



Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2025/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF 2025-2028 elaborato dal Collegio dei docenti, presentato con delibera n. 2 del 16-12-2024 ed approvato dal Consiglio di Istituto del 18-12-2024 con delibera n. 4;

VISTA la progettazione delle azioni per l'anno scolastico 2025-2026 elaborata dal Collegio dei docenti, presentata con delibera n. 3 del 29/10/2025 ed approvata dal Consiglio di Istituto del 17/12/2025 con delibera n. 24

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2025/2026, sottoscritta in data **09-01-2026** fra le R. S. U. di Istituto, i rappresentanti sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione

- del CCNL 2022-2024
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009

VISTO quanto disposto

- dall'art. 40 co. 3 sexies del D. L. vo n. 165 del 2001
- dalla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001
- dalla Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione;
- dal vigente CCNL;

VISTA La comunicazione MIM Nota n. 8698 del 30 Settembre 2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025/2026;

VISTO l'ammontare delle somme residue del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno scolastico 2024/2025;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente per l'anno scolastico 2025-2026, approvato dal Collegio Docenti con delibera n. 4 del 12 settembre 2025;

VISTA la struttura organizzativa approvata dal Collegio Docenti con delibera n. 2 del 29 ottobre 2025, con l'assegnazione dei relativi incarichi;

VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'I. C. di Toano e la relativa revisione annuale adottata dal Collegio Docenti con delibera n. 3 del 29/10/2025 ed approvata dal Consiglio di Istituto del 17/12/2025 con delibera n. 24;

VISTO il piano di lavoro del personale docente e Ata per l'anno scolastico 2025-2026;



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

CONSIDERATE

- la complessità del quadro normativo vigente
- le innovazioni introdotte dal decreto legislativo 150 del 2009 sul riparto di competenze fra fonte legale e fonte negoziale che comportano la necessità di approfondirne i delicati riflessi, soprattutto sul versante della organizzazione e gestione del personale
- le indicazioni previste dalla l. 107/2015
- la necessità prioritaria di assicurare il corretto avvio e l'efficace svolgimento delle attività programmate per il corrente anno scolastico

ESPONE LA SEGUENTE RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2025-2026.

Titolo I – PRINCIPI GENERALI: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Il percorso della contrattazione si è sviluppato con i seguenti incontri:

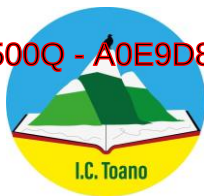
- primo incontro in data 15-12-2025 , presenti le RSU di istituto Canovi Vittorina, Cervetti Francesca e Tincani Patrizia ed il D. S. Dott.ssa Morena Bizzarri, i rappresentanti sindacali della CISL Scuola, dedicato al confronto e all'apertura del contratto ;
- secondo incontro in data 09-01-2026, presenti le RSU di istituto Canovi Vittorina, Cervetti Francesca e Tincani Patrizia, i rappresentanti sindacali di CISL Scuola e SNALS Conf. S. A. L. ed il D. S. nel quale, alla luce di quanto emerso nelle assemblee tra RSU e personale, sono stati esaminati l'articolato contrattuale e la ripartizione delle risorse disponibili e si è giunti alla sigla del contratto integrativo d'Istituto.
- acquisito il parere dei revisori dei conti dell'Istituzione scolastica in data 23 gennaio 2026.

Il contratto integrativo sottoscritto è destinato al personale dell'Istituto Comprensivo di Toano in servizio nell'anno scolastico 2025-2026 ed è composto da due parti: parte normativa e parte economica.

Nella parte normativa vengono definiti gli aspetti relativi ai diritti sindacali, alle regole di contrattazione, all'organizzazione del lavoro ed a criteri generali sull'utilizzo del F.I.S. con l'intento di contestualizzare nella realtà dell'istituto quanto definito da superiori livelli di contrattazione.

Nella parte economica viene definita in modo dettagliato la suddivisione tra personale docente ed ATA e l'utilizzo del F. I. S., delle somme destinate alle Funzioni Strumentali, alle Funzioni Miste ed agli Incarichi Specifici.

Su entrambe le parti è stato acquisito il parere dei revisori dei conti (Fontanesi Cosetta MEF) che non hanno sollevato rilievi .



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D. lgs n. 150 del 2009 è stato assolto per le parti attualmente applicabili alle istituzioni scolastiche.

In relazione a quanto previsto dall'art. 10, dall' 14 del d. lgs n. 150 del 2009 (piano della performance e validazione OIV) si ritiene che, in assenza di adeguate norme attuative, l'adempimento non sia dovuto per le istituzioni scolastiche.

La parte normativa si struttura nelle seguenti sezioni:

Titolo I – PRINCIPI GENERALI

In questa sezione vengono definiti:

- obiettivi del contratto, decorrenza e durata
- procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
- verifica dell'attuazione

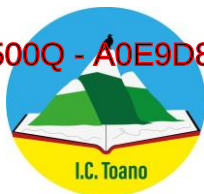
Titolo II – DIRITTI SINDACALI

In questa sezione vengono definiti:

- Modalità e criteri di attuazione dei diritti sindacali
- Patrocinio e diritto di accesso agli atti
- Albo sindacale
- Rapporti tra la RSU e il dirigente
- Agibilità sindacale
- Riunioni con delegazioni sindacali
- Permessi sindacali
- Diritto all'informazione
- Assemblee sindacali
- Procedure in caso di sciopero

Il contenuto dell'articolato riprende quasi completamente quanto definito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con alcune specifiche precisazioni sui tempi per le assemblee rese necessaria dalla specificità del territorio di riferimento dell'Istituzione scolastica.

Tutti gli articoli di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Titolo III – PERSONALE DOCENTE: DIRITTI ED OBBLIGHI PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO: Illustrazione dell'articolato del contratto in relazione ai diritti e obblighi pertinenti il rapporto di lavoro per il personale docente.

In questa sezione vengono definite:

- Assegnazione del personale docente ai plessi
- Orario di lavoro del personale
- Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti
- Collaborazioni plurime del personale docente

Titolo IV – PERSONALE ATA: DIRITTI ED OBBLIGHI PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO: Illustrazione dell'articolato del contratto in relazione ai diritti e obblighi pertinenti il rapporto di lavoro per il personale ATA.

In questa sezione vengono definite:

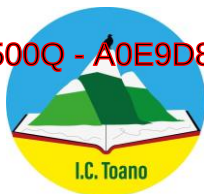
- Personale ATA: assegnazione alle sedi e ai plessi
- Personale ATA: orario di lavoro
- Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime
- Chiusure prefestive
- Piano delle ferie
- Assenze e permessi
- Sostituzione colleghi assenti
- Criteri di utilizzazione del personale docente e ATA nei periodi di sospensione dell'attività didattica o interruzione del servizio.

L'articolato di questa sezione è finalizzato a definire un quadro che consenta un'organizzazione del lavoro ed una gestione del personale **mirata ad efficienza ed efficacia del servizio**. Particolare attenzione viene dedicata agli aspetti organizzativi conseguenti le caratteristiche dell'Istituto: vasto territorio caratterizzato da numerose sedi di piccole dimensioni e con difficoltà di collegamento.

Titolo V - SICUREZZA

In questa sezione vengono trattati:

- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
- Alcool dipendenza
- Informazione personale A.T.A.
- Sorveglianza sanitaria e Medico Competente
- Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi di cui all'art. 35 del D. Lgs 81 del 2008.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Titolo VI - FLESSIBILITA' ORARIA

Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare

L'elemento flessibilità emerge come dato essenziale costituendo un presupposto indispensabile a garantire la continuità del servizio anche in situazioni di emergenza.

L'assegnazione del personale ai plessi, alle classi ed alle mansioni viene mantenuta in capo al Dirigente Scolastico individuando le modalità di comunicazione ed alcuni elementi che possono essere utilizzati per la definizione stessa delle assegnazioni. Il Piano triennale dell'offerta Formativa ribadisce i passaggi fondamentali per garantire l'efficienza e l'efficacia del servizio ponendo particolare attenzione alla coerenza dell'intervento contrattuale rispetto al progetto formativo della scuola.

Tutte le parti di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola

Titolo VII - INNOVAZIONI TECNOLOGICHE: Diritto alla disconnessione

In questa sezione vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio per una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, prendendo in considerazione i riflessi che le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione dispiegano sulla qualità del lavoro e sulla professionalità relativamente ai servizi amministrativi e all'attività scolastica e vengono definiti i **Criteri di priorità per l'accesso al lavoro agile ed al lavoro da remoto e i casi in cui è possibile estendere il numero delle giornate di prestazione rese in modalità agile o da remoto.**

Titolo VIII – COMPENSI: Trattamento economico accessorio

In questa sezione vengono definiti:

- Fondo per il salario accessorio
- Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- Criteri generali per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica e la determinazione dei compensi
- Altri istituti contrattuali
- Suddivisione del fondo dell'Istituzione Scolastica tra docenti e ATA

Gli articoli contrattuali di questa sezione sono finalizzati ad inquadrare genericamente i temi degli incarichi specifici, delle prestazioni aggiuntive e della suddivisione dei fondi tra personale docente e personale ATA, determinando criteri generali.

La suddivisione vera e propria delle risorse e l'assegnazione degli incarichi viene demandata alla parte economica del contratto.

Tutti gli articoli di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Parte economica

La parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto persegue la finalità di rispondere in modo efficace ed efficiente ai seguenti elementi di contesto che caratterizzano l'istituzione scolastica, garantendo dal punto di vista didattico ed organizzativo le soluzioni più funzionali ad una corretta gestione delle attività in ogni situazione:

- atto di indirizzo elaborato dal Dirigente Scolastico e Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto elaborato dal Collegio Docenti con coerente progettualità ai bisogni formativi dell'utenza;
- caratteristiche dell'Istituto e del territorio montano di pertinenza;
- struttura organizzativa dei piccoli plessi con presenza diffusa di pluriclassi e monosezioni;
- caratteristiche dell'organico e del personale disponibile

La determinazione del FIS viene calcolata sulla base degli addetti in organico di diritto, dei plessi funzionanti e dell'avanzo dell'annualità 2024-2025.

I compensi per i collaboratori del D.S. sono stabiliti in funzione delle deleghe assegnate agli stessi dal D.S. e dai conseguenti carichi di lavoro, **(due collaboratori: € 4.500,00)**. L'indennità di direzione del DSGA viene calcolata sulla base di parametri prestabiliti, non è soggetta a discrezionalità e rimane a carico del FIS la parte variabile dell'indennità di direzione **(€ 2895,00 + successivi incrementi di € 223,69 disposti da Nota Ministeriale Busceti)** in quanto la parte fissa viene riconosciuta dalla RTS direttamente sul cedolino.

La suddivisione dei fondi tra docenti ed ATA è determinata in modo proporzionale al personale in organico di fatto.

La suddivisione dei fondi è indicativa, in quanto i compensi dovranno essere corrisposti a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività.

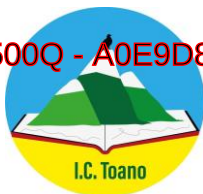
I calcoli relativamente ai fondi disponibili, sono stati fatti tenendo conto delle comunicazioni del MIM circa le somme destinate all'Istituto.

Ogni eventuale variazione o non assegnazione di fondi, porterà o modifiche proporzionali e/o annullamento dei pagamenti.

Compensi delle Funzioni strumentali al POF e incarichi specifici

Per i compensi delle funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti, l'ammontare dei fondi (€ **2.899,09**) viene stabilito in applicazione del CCNL. I compensi delle singole funzioni sono determinati sulla base della complessità del mandato definito dal Collegio Docenti. L'erogazione del compenso è subordinata all'approvazione dell'operato della F.S. da parte del Collegio Docenti.

Per il personale ATA, l'ammontare dei fondi per Incarichi specifici (€ **2.469,81**) è finalizzato all'intensificazione dell'attività resa in merito a Progetti PN-FSE, sia per il personale amministrativo sia per i collaboratori scolastici.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Alla luce delle disposizioni dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il fondo per il bonus merito, la cui somma ammonta a **€ 6161,02** distinta in **€ 4518,08 personale docente** e **€ 1642,94 personale ATA** confluisce nel FIS, fondo di istituto che verrà suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

- Impegno per tutor tirocinanti in progetti specifici (UNIMORE – Istituti di scuola secondaria di secondo grado – Istituti di specializzazione post-diploma)
- Intensificazione in favore del coordinamento delle attività progettuali qualificanti l'offerta formativa (Strasburgo, Centenario, 25 novembre...)
- Intensificazione lavoro dei docenti della scuola secondaria con incarico di coordinatori di classe
- Formazione del personale docente in ore eccedenti le 40 + 40 in proporzione alle ore effettuate in eccedenza fino ad un massimo corrispondente ad € 19,25 moltiplicato per le ore effettivamente svolte in eccedenza e documentate.
- Impegno per l'autoformazione del personale amministrativo
- Impegno per la sostituzione di colleghi assenti
- Impegno per la pulizia e la sistemazione delle sedi provvisorie (Collaboratori scolastici)
- Impegno per supporto all'autonomia personale degli alunni con grave disabilità e degli alunni della scuola dell'Infanzia (Collaboratori scolastici)

La parte economica del Contratto integrativo ha valore limitato all'anno scolastico 2025-2026.

Tutti gli obiettivi perseguiti dal Contratto Integrativo sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/2001 e compatibili con l'articolo del vigente CCNL.

In merito alle disponibilità assegnate si precisa che in caso di ulteriori fondi questi verranno ridistribuiti sulla base delle percentuali già presenti nella contrattazione

Compensi per funzioni miste dei Collaboratori scolastici

Ai Collaboratori Scolastici che prestano il servizio di supporto al personale che gestisce il servizio mensa durante la somministrazione dei pasti" nei plessi di Cavola, Quara, Toano, Primaria e Infanzia, Cerredolo scuola Primaria, vengono assegnate risorse con fondi che il Comune di Toano versa all'istituto, su apposita convenzione.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale docente

Ai docenti vengono riconosciute ore aggiuntive per **€ 20.890,81** funzionali alla gestione di aspetti organizzativi utili all'efficienza dell'istituto, all'attività di ricerca e innovazione progettuale, al mantenimento di indispensabili rapporti con enti esterni, al coordinamento e responsabilità organizzativa per responsabili di plesso scuola



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

primaria, coordinatori di classe scuola secondaria, commissioni, referenti, partecipazione a gruppi di lavoro interistituzionali.

Le somme destinate al personale docente pari a € **20.890,81** vengono corrisposti a fronte di prestazioni effettivamente rese e documentate per € **20.890,81** restano da programmare €. **0,00**.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale ATA

Per il personale ATA una parte significativa delle risorse viene utilizzata per l'intensificazione delle prestazioni e per la flessibilità, intesa come disponibilità a variare l'orario di lavoro in funzione delle esigenze dell'Istituto. Per il personale ATA il ricorso alla flessibilità risulta tanto più consistente quanto più è ridotto il numero di persone operanti sui plessi e sulla segreteria. Anche il ridotto numero di collaboratori scolastici in rapporto ai plessi funzionanti, 17 collaboratori diversi dei quali ad orario ridotto per 8 plessi, rende indispensabile un'organizzazione del lavoro strutturata superando le rigidità del CCNL. Quanto esposto giustifica anche la destinazione di fondi al pagamento di ore per l'intensificazione delle prestazioni lavorative e al recupero di ore di straordinario durante la sospensione delle attività didattiche.

Le somme destinate al personale ATA pari a € **6.329,66 (FIS)**, vengono corrisposte a fronte di prestazioni effettivamente rese per € **6.329,66 (FIS)** € restano da programmare €. **0,00**.

La parte economica del Contratto integrativo ha valore limitato all'anno scolastico 2025-2026

Tutti gli obiettivi perseguiti dal Contratto Integrativo sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/2001 e compatibili con l'articolato del vigente CCNL.

In merito alle disponibilità assegnate si precisa che in caso di ulteriori fondi questi verranno ridistribuiti sulla base delle percentuali già presenti nella contrattazione

Titolo IX : Norme transitorie finali

Gli argomenti vengono ripresi da quanto sancito nel CCNL senza particolari integrazioni, gli articoli risultano perciò compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola in particolare: durata dell'accordo, clausola di salvaguardia finanziaria e responsabilità disciplinare.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Morena Bizzarri)