



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2024/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO il PTOF 2022-2025 elaborato dal Collegio dei docenti, presentato con delibera n. 5 del 20-12-2021 ed approvato dal Consiglio di Istituto del 20-12-2021 con delibera n. 2;
- VISTA la progettazione delle azioni per l'anno scolastico 2024-2025 elaborata dal Collegio dei docenti, presentata con delibera n. 4 del 30/10/2024 ed approvata dal Consiglio di Istituto del 12/11/2024 con delibera n. 2;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2024/2025, sottoscritta in data **20-01-2025** fra le R. S. U. di Istituto, i rappresentanti sindacali ed il Dirigente Scolastico, in applicazione
- del CCNL 2019-2021
 - delle sequenze contrattuali
 - del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- VISTO quanto disposto
- dall'art. 40 co. 3 sexies del D. L. vo n. 165 del 2001
 - dalla Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001
 - dalla Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010 diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione;
 - dal vigente CCNL;
- VISTA La comunicazione MIM Nota n. 36704 del 30 Settembre 2024 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2024/2025;
- VISTO l'ammontare delle somme residue del fondo dell'istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività del personale docente per l'anno scolastico 2024-2025, approvato dal Collegio Docenti con delibera n. 4 del 13 settembre 2024;
- VISTA la struttura organizzativa approvata dal Collegio Docenti con delibera n. 2 del 30 ottobre 2024, con l'assegnazione dei relativi incarichi;
- VISTO il Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'I. C. di Toano e la relativa revisione annuale adottata dal Collegio Docenti con delibera n. 4 del 30 ottobre 2024 ed approvata dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del 12 novembre 2024;

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Nella parte economica viene definita in modo dettagliato la suddivisione tra personale docente ed ATA e l'utilizzo del F. I. S., delle somme destinate alle Funzioni Strumentali, alle Funzioni Miste ed agli Incarichi Specifici.

Su entrambe le parti è stato acquisito il parere dei revisori dei conti (.....) che non hanno sollevato rilievi.

L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 ed 8 dell'art. 11 del D. lgs n. 150 del 2009 è stato assolto per le parti attualmente applicabili alle istituzioni scolastiche.

In relazione a quanto previsto dall'art. 10, dall'art. 14 del d. lgs n. 150 del 2009 (piano della performance e validazione OIV) si ritiene che, in assenza di adeguate norme attuative, l'adempimento non sia dovuto per le istituzioni scolastiche.

La parte normativa si struttura nelle seguenti sezioni:

Titolo I – PRINCIPI GENERALI

In questa sezione vengono definiti:

- obiettivi del contratto, decorrenza e durata
- procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica
- verifica dell'attuazione

Titolo II – DIRITTI SINDACALI: Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali

In questa sezione vengono definiti:

- finalità delle relazioni sindacali
- Patrocinio e diritto di accesso agli atti
- Albo sindacale
- Rapporti tra la RSU e il dirigente
- agibilità sindacale
- diritto di assemblea e minimi di servizio in caso di assemblea
- procedure in caso di sciopero e minimi di servizio

Il contenuto dell'articolato riprende quasi completamente quanto definito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro con alcune specifiche precisazioni sui tempi per le assemblee rese necessaria dalla specificità del territorio di riferimento dell'Istituzione scolastica.

Tutti gli articoli di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola.

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Titolo III – IV - DIRITTI ED OBBLIGHI PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO: Illustrazione dell'articolato del contratto in relazione ai diritti e obblighi pertinenti il rapporto di lavoro per il personale docente (titolo III) e per il personale ATA (titolo IV)

In questa sezione vengono definite:

- assegnazione del personale ai plessi
- orario di lavoro del personale
- modalità di sostituzione del personale assente
- organizzazione del lavoro del personale ATA
- fruizione ferie personale ATA
- prestazioni aggiuntive
- assenze e permessi
- formazione
- Criteri di utilizzazione del personale docente e ATA nei periodi di sospensione dell'attività didattica o interruzione del servizio.

L'articolato di questa sezione è finalizzato a definire un quadro che consenta un'organizzazione del lavoro ed una gestione del personale **mirata ad efficienza ed efficacia del servizio**. Particolare attenzione viene dedicata agli aspetti organizzativi conseguenti le caratteristiche dell'Istituto: vasto territorio caratterizzato da numerose sedi di piccole dimensioni e con difficoltà di collegamento.

Titolo V - SICUREZZA: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

In questa sezione vengono trattati:

- L'individuazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- Incarichi dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
- La formazione e autoformazione del personale
- Misure precauzionali per il personale ATA
- Le misure di sorveglianza sanitaria tramite il Medico Competente
- Le misure di informazione generale e specifica per la prevenzione dei rischi di cui all'art. 35 del D. Lgs 81 del 2008.

Titolo VI - FLESSIBILITA' ORARIA: Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità

L'**elemento flessibilità** emerge come dato essenziale dai diversi articoli costituendo un presupposto indispensabile a garantire la continuità del servizio anche in situazioni di emergenza.

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

L'assegnazione del personale ai plessi, alle classi ed alle mansioni viene mantenuta in capo al Dirigente Scolastico individuando le modalità di comunicazione ed alcuni elementi che possono essere utilizzati per la definizione stessa delle assegnazioni. Il Piano triennale dell'offerta Formativa ribadisce i passaggi fondamentali per garantire l'efficienza e l'efficacia del servizio ponendo particolare attenzione alla coerenza dell'intervento contrattuale rispetto al progetto formativo della scuola.

Tutti gli articoli di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola

Titolo VII - INNOVAZIONI TECNOLOGICHE: Diritto alla disconnessione.

In questa sezione vengono definiti i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio per una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, prendendo in considerazione i riflessi che le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione dispiegano sulla qualità del lavoro e sulla professionalità relativamente ai servizi amministrativi e all'attività scolastica.

Titolo VIII – COMPENSI: Trattamento economico accessorio

In questa sezione vengono trattati:

- risorse
- fondi a disposizione del personale docente e ATA
- Incarichi specifici personale ATA
- Utilizzazione del fondo dell'Istituzione Scolastica
- Criteri di suddivisione del fondo di istituto
- Personale Docente: funzioni strumentali

Gli articoli contrattuali di questa sezione sono finalizzati ad inquadrare genericamente i temi degli incarichi specifici, delle prestazioni aggiuntive e della suddivisione dei fondi tra personale docente e personale ATA, determinando criteri generali.

La suddivisione vera e propria delle risorse e l'assegnazione degli incarichi viene demandata alla parte economica del contratto.

Tutti gli articoli di questa sezione risultano compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola.

Parte economica

La parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto persegue la finalità di rispondere in modo efficace ed efficiente ai seguenti elementi di contesto che caratterizzano l'istituzione scolastica, garantendo dal punto di vista didattico ed organizzativo le soluzioni più funzionali ad una corretta gestione delle attività in ogni situazione:

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

- atto di indirizzo elaborato dal Dirigente Scolastico e Piano triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituto elaborato dal Collegio Docenti con coerente progettualità ai bisogni formativi dell'utenza;
- caratteristiche dell'Istituto e del territorio montano di pertinenza;
- struttura organizzativa dei piccoli plessi con presenza diffusa di pluriclassi e monosezioni;
- caratteristiche dell'organico e del personale disponibile

La determinazione del FIS viene calcolata sulla base degli addetti in organico di diritto, dei plessi funzionanti e dell'avanzo dell'annualità 2022-2023.

I compensi per i collaboratori del D.S. sono stabiliti in funzione delle deleghe assegnate agli stessi dal D.S. e dai conseguenti carichi di lavoro, anche in considerazione del fatto che il Dirigente scolastico, dall'A. S. 2023/2023, è reggente di un altro istituto **(due collaboratori: € 4.500,00)**. L'indennità di direzione del DSGA viene calcolata sulla base di parametri prestabiliti, non è soggetta a discrezionalità e rimane a carico del FIS la parte variabile dell'indennità di direzione **(€ 2964,00)** in quanto la parte fissa viene riconosciuta dalla RTS direttamente sul cedolino.

La suddivisione dei fondi tra docenti ed ATA è determinata in modo proporzionale al personale in organico di fatto.

La suddivisione dei fondi è indicativa, in quanto i compensi dovranno essere corrisposti a fronte dell'effettivo svolgimento delle attività.

I calcoli relativamente ai fondi disponibili, sono stati fatti tenendo conto delle comunicazioni del MIM circa le somme destinate all'Istituto.

Ogni eventuale variazione o non assegnazione di fondi, porterà o modifiche proporzionali e/o annullamento dei pagamenti.

Compensi delle Funzioni strumentali al POF e incarichi specifici

Per i compensi delle funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti, l'ammontare dei fondi (€ **2.844,07**) viene stabilito in applicazione del CCNL. I compensi delle singole funzioni sono determinati sulla base della complessità del mandato definito dal Collegio Docenti. L'erogazione del compenso è subordinata all'approvazione dell'operato della F.S. da parte del Collegio Docenti.

Per il personale ATA, l'ammontare dei fondi per Incarichi specifici (€ **1.991,48**) è finalizzato all'intensificazione dell'attività resa in merito a Progetti Europei, sia per il personale amministrativo sia per i collaboratori scolastici.

Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Alla luce delle disposizioni dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Il fondo per il bonus merito, la cui somma ammonta a €.

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

6451,39 distinta in **€ 4864,98 personale docente** e **€ 1586,41 personale ATA** confluisce nel FIS, fondo di istituto che verrà suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

- Impegno per tutor tirocinanti in progetti specifici (UNIMORE – Istituti di scuola secondaria di secondo grado – Istituti di specializzazione post-diploma – neoassunti in ruolo)
- Intensificazione in favore del coordinamento delle attività (docenti prevalenti della scuola primaria e coordinatori di classe della scuola secondaria)
- Impegno per la sostituzione del personale assente (personale amministrativo)
- Impegno per la pulizia e la sistemazione delle sedi provvisorie (Collaboratori scolastici)
- Impegno per supporto all'autonomia personale degli alunni con grave disabilità e degli alunni della scuola dell'Infanzia (Collaboratori scolastici)

La parte economica del Contratto integrativo ha valore limitato all'anno scolastico 2024-2025

Tutti gli obiettivi perseguiti dal Contratto Integrativo sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/2001 e compatibili con l'articolato del vigente CCNL.

In merito alle disponibilità assegnate si precisa che in caso di ulteriori fondi questi verranno ridistribuiti sulla base delle percentuali già presenti nella contrattazione

Compensi per funzioni miste dei Collaboratori scolastici

Ai Collaboratori Scolastici che prestano il servizio di "scodellamento dei pasti" nei plessi di Cavola, Quara, Toano, Primaria e Infanzia, Cerredolo scuola Primaria, vengono assegnate risorse con fondi che il Comune di Toano versa all'istituto, su apposita convenzione.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale docente

Ai docenti vengono riconosciute ore aggiuntive per **€ 21.542,63** funzionali alla gestione di aspetti organizzativi utili all'efficienza dell'istituto, all'attività di ricerca e innovazione progettuale, al mantenimento di indispensabili rapporti con enti esterni.

In particolare:

- Progetti e ampliamento dell'offerta formativa e ore aggiuntive di insegnamento per alunni che presentano interventi personalizzati e percorsi di recupero negli apprendimenti: **€ 5678,75**
- Coordinamento e responsabilità organizzativa per responsabili di plesso scuola primaria, coordinatori di classe scuola secondaria, commissioni, referenti, partecipazione a gruppi di lavoro interistituzionali: **€ 15.863,88**

Le somme destinate al personale docente pari a **€ 21.542,63** vengono corrisposti a fronte di prestazioni effettivamente rese e documentate per **€ 21.542,63** restano da programmare **€ 0,00**.

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U



Ministero dell'Istruzione e del Merito
ISTITUTO COMPRENSIVO "UGO FOSCOLO"

Via Matilde di Canossa 23 - 42010 Toano (RE)

Tel.: 0522/805127 - Fax: 0522/805112 - email: reic81500q@istruzione.it - pec: reic81500q@pec.istruzione.it

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale ATA

Per il personale ATA una parte significativa delle risorse viene utilizzata per l'intensificazione delle prestazioni e per la flessibilità, intesa come disponibilità a variare l'orario di lavoro in funzione delle esigenze dell'Istituto. Per il personale ATA il ricorso alla flessibilità risulta tanto più consistente quanto più è ridotto il numero di persone operanti sui plessi e sulla segreteria. Anche il ridotto numero di collaboratori scolastici in rapporto ai plessi funzionanti, 19 collaboratori diversi dei quali ad orario ridotto per 8 plessi, rende indispensabile un'organizzazione del lavoro strutturata superando le rigidità del CCNL. Quanto esposto giustifica anche la destinazione di fondi al pagamento di ore per l'intensificazione delle prestazioni lavorative e al recupero di ore di straordinario durante la sospensione delle attività didattiche.

Le somme destinate al personale ATA pari a € **7.776,35 (FIS)**, vengono corrisposte a fronte di prestazioni effettivamente rese per € **7.776,35 (FIS)** € restano da programmare €. **0,00**.

La parte economica del Contratto integrativo ha valore limitato all'anno scolastico 2024-2025

Tutti gli obiettivi perseguiti dal Contratto Integrativo sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del DLgs. 165/2001 e compatibili con l'articolato del vigente CCNL.

In merito alle disponibilità assegnate si precisa che in caso di ulteriori fondi questi verranno ridistribuiti sulla base delle percentuali già presenti nella contrattazione

Titolo IX : Norme transitorie finali

Gli argomenti vengono ripresi da quanto sancito nel CCNL senza particolari integrazioni, gli articoli risultano perciò compatibili con l'art. 40 del DLgs. 165/01 e con il vigente CCNL del comparto scuola in particolare: durata dell'accordo, clausola di salvaguardia finanziaria e responsabilità disciplinare.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Morena Bizzarri)

Firmato digitalmente da MORENA BIZZARRI

REIC81500Q - A0E9D8F - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000743 - 06/02/2025 - II.10 - U