



**ISTITUTO COMPRESIVO "L. ARIOSTO"**  
**SCUOLA INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA I GRADO DI VENTASSO E VETTO**  
**VIA SASSO, 3 - BUSANA 42032 VENTASSO (RE)**  
 C.F.: 80016110357 - Codice univoco: UF3W3I tel. 0522/891150  
[www.icbusana.edu.it](http://www.icbusana.edu.it) - e-mail: [segreteria@icbusana.edu.it](mailto:segreteria@icbusana.edu.it) pec: [reic81600g@pec.istruzione.it](mailto:reic81600g@pec.istruzione.it)

**ALLEGATO 1**

**CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA  
 PARTE ECONOMICA  
 Anno Scolastico 2025-2026**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed ATA al fine di sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze didattiche e organizzative che emergono per la piena realizzazione del PtOF.

L'utilizzo del F.I.S. (Fondo dell'Istituzione Scolastica) è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione (anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio) attraverso l'incremento della produttività e dell'efficienza dell'istituto, perseguito riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, nell'ottica di una valorizzazione delle attività svolte dall'istituzione scolastica.

**Art. 32 – Risorse**

32.1 Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti per incarichi specifici del personale ATA ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti il forte processo immigratorio ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti per il Centro Sportivo Scolastico ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti per le ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti ed eventuali residui;
- stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale scolastico;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- risorse provenienti da progetti europei/PNSD;
- eventuali contributi dei genitori.

**Art.33 – Valorizzazione del personale scolastico L. 160/2019 art. 249**

33.1 L'importo del fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l' a.s. 2025/'26, comprensivo delle economie dell'anno precedente, risulta essere il seguente:

	Lordo dipendente
Risorse assegnate a.s. 2025/2026	€ 6.156,74
Economie anno precedente	€ 261,28
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 6.418,02</b>

- 33.2 Alla luce delle disposizione dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" per cui le risorse attribuite con nota ministeriale annuale, che verrà ripartita secondo le seguenti modalità:
- **75% al personale docente**
  - **25% al personale ATA**
- 33.3 Le eventuali somme non assegnate nell'a. s. di riferimento andranno a confluire nelle somme stanziare l'anno successivo, mantenendo la voce di destinazione (valorizzazione del personale scolastico)
- 33.4 I compensi previsti saranno attribuiti nel pieno rispetto dei criteri definiti in sede di Comitato di valutazione, oggetto di contrattazione e riportati nel presente accordo.
- 33.5 Il fondo dovrà essere assegnato ad un numero complessivo di docenti e ATA non inferiore al 30% del personale in servizio
- 33.6 L'accesso ai compensi dovrà essere garantito a non meno del 10% di personale per ogni categoria di dipendente (docenti per ogni ordine di scuola - infanzia, primaria, secondaria di I gr.; assistenti amministrativi, collaboratori scolastici)
- 33.7 Non potrà essere compensato con il fondo il personale che, nel corso dell'anno scolastico, sia stato oggetto di provvedimenti disciplinari.

#### **Art. 34 - Criteri di valorizzazione riferiti al personale docente**

- 35.1 In merito ai criteri di valorizzazione riferiti al personale docente, si individuano le seguenti azioni:
- Azioni di progettazione, coordinamento e raccordo di progetti a elevata complessità e caratterizzati da innovazione e sperimentazione didattica; si riportano, a titolo esemplificativo, alcune progettualità, passibili di integrazione in corso d'anno alla luce di evidenze in termini di complessità e impegno richiesto:
    - Scuola di musica
    - Piccole Scuole di Montagna
    - Etwinning
    - Insieme si cresce
    - I fantastici 4
    - CCRR
    - Progetti afferenti ai finanziamenti "Agenda Nord"
  - Attività di supporto organizzativo allo staff di direzione e incarichi di gestione di organi collegiali o di eventi particolarmente significativi; si riportano, a titolo esemplificativo, alcuni incarichi rientranti in tale profilo, passibili di integrazione in corso d'anno alla luce di evidenze in termini di complessità e impegno richiesto:
    - coordinamento attività extrascolastiche
    - supporto all'organizzazione di uscite didattiche/viaggi di istruzione
    - commissioni esami di idoneità
    - organizzazione manifestazioni, celebrazioni, iniziative sul territorio, eventi pubblici...
  - Attività di documentazione, pubblicazione, divulgazione nonché attività di formazione e auto aggiornamento interno; si riportano, a titolo esemplificativo, alcuni possibili attività, passibili di

integrazione in corso d'anno alla luce di evidenze in termini di complessità e impegno richiesto:

- documentazione progettualità ai fini della divulgazione/pubblicazione
  - predisposizione materiali per convegni, seminari, eventi pubblici
  - coordinamento iniziative di auto-aggiornamento e formazione interna
- Azioni di raccordo e coordinamento con EE. LL. Associazioni e altre Agenzie educative del territorio; si riportano, a titolo esemplificativo, alcune azioni passibili di integrazione in corso d'anno alla luce di evidenze in termini di complessità e impegno richiesto:
- Enti pubblici: Unione Montana, STAMI, Parco Nazionale Appennino Tosco-emiliano
  - Servizi territoriali: Area Minori, servizi sociali, NPIA...
  - Figure di coordinamento: psicologa scolastica, figure di professionisti esterni...

35.2 La cifra a disposizione per la valorizzazione del personale docente, pari a € **4.813,52**, verrà distribuita in riferimento ai 4 criteri sopra individuati, secondo la seguente suddivisione

CRITERI	progetti elevata complessità	supporto all'organizzazione	documentazione, pubblicazione, formazione	raccordo scuola - territorio
IMPORTI	<b>1500</b>	<b>1500</b>	<b>1000</b>	<b>813,52</b>
Importo max a persona	<b>max 300 / pers</b>	<b>max 500 / pers</b>	<b>max 250 / pers</b>	<b>max 400 / pers</b>

35.3 Eventuali cifre non utilizzate in una voce, potranno essere compensate e ridistribuite sulle voci restanti al fine di consentire l'efficace utilizzo dell'intero fondo destinato

### **Art. 35 - Criteri di valorizzazione riferiti al personale ata**

- 35.1 In merito ai criteri di valorizzazione riferiti al personale docente, si individuano le seguenti azioni:
- Copertura del servizio per attività extracurricolari legate all'ampliamento dell'offerta formativa (Scuola di musica, Piccole Scuole di Montagna, progetti PN, PNRR, FESR, FSE+...)
  - Pulizia di spazi particolarmente ampi, fruiti da più classi/pleSSI (palestre, sale polivalenti, spazi esterni...)
  - Supporto didattico e organizzativo riferito a progetti ad elevata complessità (front office, sorveglianze prolungate, didattica digitale integrata, biblioteca di classe, ecc...)
  - AA - Supporto alla gestione di pratiche d'ufficio particolarmente onerose (assenze del personale, ricostruzioni di carriera a fini pensionistici – passweb - monitoraggi, progettualità afferenti ai fondi Europei...)

35.2 La cifra a disposizione per la valorizzazione del personale ATA, pari a € **1.604,50**, verrà distribuita in riferimento ai 4 criteri sopra individuati, secondo la seguente suddivisione

CRITERI	copertura oraria extracurricolare	pulizia spazi ampi fruiti da più classi	AA - assenze, monitoraggi, PNRR/PN	supporto didattico e organizzativo
IMPORTI	<b>500</b>	<b>400</b>	<b>500</b>	<b>204,5</b>
Importo max a persona	<b>max 250 / pers</b>	<b>max 200 / pers</b>	<b>max 250 / pers</b>	<b>max 100 / pers</b>

35.3 Eventuali cifre non utilizzate in una voce, potranno essere compensate e ridistribuite sulle voci restanti al fine di consentire l'efficace utilizzo dell'intero fondo destinato

**Art. 36 - Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica**

**36.1 DISPONIBILITÀ Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2025/2026**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2025-2026, comprensivo dell'assegnazione anno corrente come da Nota MIM 8699 del 30.09.2025, e delle economie a. s. 2024/2025, risulta essere il seguente:

ASSEGNAZIONE FIS 2025/26	<b>41.723,55 €</b>	
		RESIDUI TOTALI
RESIDUI ANNO PRECEDENTE PERSONALE DOCENTE	5.981,03 €	<b>8.477,30 €</b>
RESIDUI ANNO PRECEDENTE PERS ATA	2.496,27 €	
<b>TOTALE</b>	<b>50.200,85 €</b>	

**36.2 RIPARTIZIONE del Fondo per l'Istituzione scolastica**

Dall'assegnazione per l'A.S. 2025/26 si impegnano le seguenti somme riferite a indennità DSGA e compensi a figure di sistema prima di procedere alla distribuzione del FIS:

	ASSEGNAZIONE FIS 2025/26	<b>€ 41.723,55</b>
<b>FIGURE DI SISTEMA</b>	I° COLLABORATORE	<b>€ 2.500</b>
	II° COLABORATORE	<b>€ 1.300</b>
	DSGA	<b>€ 2.929,50</b>
	TOT	<b>€ 6.729,50</b>
	<b>TOT DA CONTRATTARE</b>	<b>€ 34.994,05</b>

**36.3 ORGANICO personale docente ed ATA a.s. 2025-26**

La situazione dell'organico per l' a.s. 2025-2026 è la seguente:

		ORGANICO DI FATTO	ORGANICO DI DIRITTO
<b>DOCENTI</b>	INFANZIA	19	13
	PRIMARIA	28	22
	SECONDARIA	14	9
	<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>61</b>	<b>44</b>
<b>ATA</b>	COLLABORATORI SCOL	18	15
	ASSISTENTI AMMIN	2	2
	<b>TOTALE ATA</b>	<b>20</b>	<b>17</b>
	<b>TOTALE ORGANICO</b>	<b>81</b>	<b>61</b>

**REIC81600G - AB24A22 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0010270 - 08/11/2025 - II.10 - U**

La somma da suddividere tra docenti e personale ATA viene determinata sulla base dell'organico di fatto sopra riportato (somma totale da contrattare / totale organico di fatto)

SOMMA UNITARIA	<b>432,03</b>
----------------	---------------

La ripartizione del FIS tra docenti e ata risulta quindi rispettivamente:

<b>Docenti</b>	<b>432,03</b>	<b>X</b>	<b>61</b>	<b>=</b>	<b>€ 26.353,54</b>
<b>Ata</b>	<b>432,03</b>	<b>X</b>	<b>20</b>	<b>=</b>	<b>€ 8.640,51</b>

**ART. 37 - Utilizzazione fondo dell'istituzione scolastica personale docente****37.1 Compensi per partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro istituite dal C. D**

I compensi vengono definiti sulla base dei gruppi di lavoro e delle commissioni istituite in sede di collegio docenti unitario con **delibera n. 12 del 12.09.2025**, tenuto conto dei membri appartenenti a ciascuna commissione/gruppo e delle ore massime pianificate, come da **calendario prot. 9237/II.11 del 11.10.2025**.

<u>COMMISSIONE</u>	<u>COMPENSO H</u>	<u>ORE PREVISTE</u>	<u>MEMBRI</u>	<u>SPESA</u>
PTOF –AUTOVALUTAZIONE	19,25	6	5	€ 577,50
CONTINUITA'	19,25	4	8	€ 616,00
CURRICOLO – VALUTAZIONE	19,25	6	6	€ 693,00
INNOVAZIONE DIGITALE	19,25	3	4	€ 231,00
GLI	19,25	3	3	€ 173,25
INCLUSIONE / STAR BENE A SCUOLA	19,25	5	7	€ 673,75
NIV	19,25	4	6	€ 462,00
ORIENTAMENTO	19,25	3	5	€ 288,75
COMITATO DI VALUTAZIONE	19,25	2	3	€ 115,50
TEAM EMERGENZA -BULLISMO	19,25	2	4	€ 154,00
PROTOCOLLI	19,25	4	5	€ 385,00
INTERNAZIONALIZZAZIONE	19,25	6	5	€ 577,50
REGOLAMENTI	19,25	5	4	€ 385,00
ALFABETIZZAZIONE	19,25	6	5	€ 577,50
<b>TOTALE</b>				<b>€ 5.909,75</b>

**37.2 Compensi per incarichi di istituto e referenze di ambito così come deliberate dal Collegio docenti**

I compensi vengono definiti sulla base dell'organigramma deliberato in sede di collegio docenti unitario del 12.09.2025 (**delibera n. 10**).

<b>Incarichi</b>	<b>remunerazione</b>	<b>Docenti</b>	<b>Tot</b>
ANIMATORE DIGITALE	€ 700,00	1	€ 700,00
ASPP	€ 700,00	1	€ 700,00
REFERENTE NEOASSUNTI	€ 250,00	1	€ 250,00
ED. CIVICA	€ 100,00	3	€ 300,00
ED. STRADALE	€ 100,00	2	€ 200,00
BULLISMO CYBERBULLISMO	€ 100,00	1	€ 100,00
DIPENDENZE	€ 250,00	1	€ 250,00
INTERNAZIONALIZZAZIONE	€ 200,00	1	€ 200,00

INVALSI	€ 250,00	1	€ 250,00
FORMAZIONE	€ 150,00	1	€ 150,00
TUTOR NEOASSUNTI	€ 150,00	4	€ 600,00
CCRR	€ 150,00	1	€ 150,00
DSA	€ 150,00	1	€ 150,00
SCUOLA DI MUSICA	€ 400,00	1	€ 400,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 4.400,00</b>

**37.3 Compensi per altre prestazioni (figure di sistema)**

<u>INFANZIA</u>			
Incarichi	Compenso	Figure	Tot
Referente di ordine		1	€ 500,00
Referente motoria		1	€ 100,00
Referente coordinamento pedagogico 0-6		1	€ 100,00
Responsabili di plesso		5	
Collagna, Ligonchio, Ramiseto	150	3	€ 450,00
Busana	250	1	€ 250,00
Vetto	300	1	€ 300,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.700,00</b>

<u>PRIMARIA</u>			
Incarichi	Compenso	Figure	Tot
Referente di ordine		1	€ 500,00
Referente motoria		1	€ 100,00
Responsabili di plesso		5	
Collagna e Ligonchio	200	2	€ 400,00
Ramiseto e Busana	250	2	€ 500,00
Vetto	300	1	€ 300,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 1.800,00</b>

<u>SECONDARIA</u>			
Incarichi	Compenso	Figure	Tot
referente di ordine	-	1	€ 500,00
Referente motoria		1	€ 100,00
Responsabil di sede:		3	
Busana	350	1	€ 350,00
Ramiseto	150	1	€ 150,00
Vetto	250	1	€ 250,00
coordinatori di classe I – II	150	4	€ 600,00
Coordinatori di classe	200	3	€ 600,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.550,00</b>

**37.4 Compensi per progetti di ampliamento dell'offerta formativa**

<b>PROGETTI DI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA</b> (vedi prospetto - Allegato 2)	
Progetti approvati in sede di collegio docenti unitario del 27.10.2026 con DELIBERA N.	<b>11.473,00 €</b>

**37.5 Compensi per uscite didattiche e viaggi d'istruzione**

Sono previsti compensi forfettari per il personale docente che parteciperà ad uscite didattiche e viaggi d'istruzione fuori dall'orario di servizio. Il compenso è calcolato sulla base del numero e della durata dell'uscita o viaggio d'istruzione (con il quale si intende un'uscita per l'intera giornata oltre le 4 ore fuori dall'orario di servizio); In particolare verranno attribuiti punteggi ad ogni uscita, e il compenso verrà calcolato moltiplicando una somma unitaria per il numero dei punti così distribuiti:

1. Una uscita – **0,5 pnt**
2. Una uscita con pernottamento – **1 pnt per giorno**

La somma complessiva a disposizione poi da dividere è di **€ 1.501,82**

**37.6 Compensi per formazione docente**

Sono previsti compensi forfettari per il personale docente che parteciperà a ore di formazione riconosciute a livello d'istituto **eccedenti le ore deliberate nel piano delle ore funzionali all'insegnamento** (Piano annuale della formazione 2025/2026). Il compenso è calcolato sulla base del numero delle ore svolte e attestate, raggruppate in fasce; In particolare verranno attribuiti i seguenti punteggi relativi a ciascuna fascia oraria.

- 1) Fascia da 21 a 25 = **0,5 punti**
- 2) Fascia da 26 a 30 = **1 punto**
- 3) Fascia da 31 a 40 ore = **2 punti**
- 4) Fascia da 41 a 50 ore = **3 punti**
- 5) Oltre 50 ore = **5 punti**

La somma complessiva a disposizione da dividere è di **€ 3.000,00**.

**Art. 38 - FUNZIONI STRUMENTALI AL POF**

**38.1** La cifra assegnata viene suddivisa tra gli incarichi di funzioni strumentali così come definiti nel collegio docenti del 01.09.2025 (**delibera n. 7 – aree di intervento**), le cui candidature sono state condivise e ratificate in sede di collegio docenti unitario del 12.09.2025 (**delibera n. 13**)

<b>FUNZIONE STRUMENTALE</b>	<b>Compenso</b>
PtOF, autovalutazione	€ 800,00
Continuità	€ 400,00
Inclusione/Star bene	€ 500,00
Orientamento	€ 414,66
Valutazione – Curricolo	€ 700,00
<b>Totale lordo dipendente</b>	<b>€ 2.814,66</b>

**38.2** Gli incarichi di Funzione Strumentale sono soggetti a verifica finale da parte del collegio docenti saranno retribuiti in relazione alle attività effettivamente svolte ed agli obiettivi raggiunti previa approvazione del Collegio Docenti. Le funzioni strumentali possono percepire altri compensi a carico del fondo d'istituto solo per attività distinte da quelle inerenti alla funzione strumentale.

**Art.39 - ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

**39.1** I compensi relativi alle attività complementari di educazione fisica saranno erogati a seguito di attivazione del Centro Sportivo Scolastico, raccolta la dichiarazione di disponibilità allo svolgimento dello stesso da parte del personale interno.

<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	<b>lordo dipendente</b>
Risorse assegnate a.s. 2025/2026	450,23
Economie anno precedente	755,82
<b>Totale risorse</b>	<b>1206,05</b>

**39.2** L'importo per ogni ora di attività extrascolastica sarà determinato sulla base di quanto previsto dal CCNL 2006/2009, art. 87 (1/78 dello stipendio lordo dipendente in godimento + l'indennità integrativa speciale).

**Art. 40 - PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**

**40.1** I compensi relativi alle aree a rischio verranno autorizzati dal DS a seguito di dichiarazione di disponibilità del personale docente a svolgere attività di alfabetizzazione e insegnamento di italiano L2 sui casi specifici individuati dai team docenti/consigli di classe.

<b>Fondi forte processo immigratorio</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Risorse assegnate a.s. 2025/2026	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 964,37
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 964,37</b>

**Art. 41 – ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI**

**41.1** La somma da destinare alle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti risulta essere la seguente:

<b>Fondi ore eccedenti</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Risorse assegnate a.s. 2025/2026	1399,28
Economie anno precedente	1624,58
<b>Totale risorse</b>	<b>3023,86</b>

**41.2** Le ore eccedenti saranno liquidate sulla base dei compensi specifici per i diversi ordini di scuola, stabiliti su base contrattuale:

- SCUOLA INFANZIA ⇒ 1/90 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 19,35;
- SCUOLA PRIMARIA ⇒ 1/87 dello stipendio tabellare iniziale (€ 20.897,20), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 20,02;
- SCUOLA SECONDARIA (I e II grado) ⇒ 1/65 dello stipendio tabellare iniziale (€ 22.678,52), quindi ad oggi un compenso orario pari ad € 29,08.

<b>Infanzia</b>	<b>Primaria</b>	<b>Secondaria di I grado</b>
19,54 €/h	20,21 €/h	29,28 €/h

**41.2** Le cifre verranno aggiornate qualora l'ipotesi di nuovo CCNL venga sottoscritta in via definitiva e diventi efficace entro il 31.08.2025.

Art. 42 – Utilizzazione fondo dell'istituzione scolastica personale ATA

42.1 La somma utile destinata ai compensi per il personale ATA per l'a. s. 2025/2026 risulta essere la seguente:

Ripartizione a.s. 2025/26	€ 8.640,51
Residui a.s. 2024/25	€ 2.496,27
<b>Tot a disposizione</b>	<b>€ 11.136,78</b>

42.2 La somma viene quindi distribuita tra collaboratori scolastici e personale amministrativo secondo il criterio del 75% (destinato ai CS) e 25%, (destinato agli AA):

Somma AA	25%	<b>€ 2.784,19</b>	Somma CS	75%	<b>€ 8.352,58</b>
----------	-----	-------------------	----------	-----	-------------------

42.3 Compensi per attività degli assistenti amministrativi

I compensi per le attività riferite agli Assistenti Amministrativi vengono definite come di seguito:

Incarico/attività	Figure	Compenso unitario	Compenso totale
Intensificazione per svolgimento mansioni colleghi assenti	2	€ 400,00	€ 800,00
Maggior carico di lavoro pratiche alunni (iscrizioni; esami; monitoraggi; statistiche, ecc ...)	1	€ 300,00	€ 300,00
Maggior carico di lavoro gestione pratiche propedeutiche a ricostruzioni carriera	1	€ 300,00	€ 300,00
Maggior carico per gestione pratiche BES	1	€ 187,66	€ 186,69
Maggior carico di lavoro gestione pratiche relative alla sicurezza	1	€ 200,00	€ 200,00
Maggior carico di lavoro gestione pratiche relative alla privacy	1	€ 200,00	€ 200,00
Somma impegnata per retribuzione ore straordinarie Assistenti Amministrativi	50	€ 15,95	€ 797,50
<b>TOTALE</b>			<b>€ 2.784,19</b>

42.3 Compensi per attività dei collaboratori scolastici

I compensi per le attività riferite ai collaboratori scolastici vengono definite come di seguito:

Incarico/attività	Figure	Compenso unitario	Compenso totale
Flessibilità (disponibilità sostituzione colleghi assenti)			€ 777,58
Sostituzione colleghi assenti su sedi diverse			€ 900,00
Supporto alle progettazioni di plesso	3	€ 200,00	€ 600,00
Intensificazione scuole infanzia tempo pieno quota fissa	10	€ 250,00	€ 2.500,00
Intensificazione scuole infanzia tempo pieno (quota variabile sul numero degli alunni iscritti)			€ 1.000,00
Supporto alla segreteria (front office, archivio, ...)	1	€ 200,00	€ 200,00
Intensificazione per Figure uniche su plesso	2	€ 250,00	€ 500,00
Compenso per pulizia approfondita palestra	2	€ 250,00	€ 500,00
Somma utilizzabile per retribuzione ore straordinarie	100	€ 13,75	€ 1.375,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 8.352,58</b>

**43.1** La somma destinata agli incarichi specifici del personale ATA per l'a.s. 2025/2026 risulta essere la seguente:

<b>SOMMA ASSEGNATA</b>	<b>€ 2.257,27</b>
<b>EVENTUALI RESIDUI</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE A DISPOSIZIONE</b>	<b>€ 2.257,27</b>

**43.2** Nella distribuzione dei compensi si terrà presente che:

- n. 4 collaboratori scolastici usufruiscono della I<sup>a</sup> posizione economica ai sensi dell'art.2, comma 2 – sequenza contrattuale 25.07.2008;
- n. 1 assistente amministrativo usufruisce della II<sup>a</sup> posizione economica ai sensi dell'art.2, comma 3 – sequenza contrattuale 25.07.2008.

**43.3 Incarico e compenso destinato agli ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

<b>Descrizione incarico</b>	<b>Sede</b>	<b>Importo</b>
Sostituto DSGA – gestione pratiche amministrativo-contabile – gestione fondi regionali ed europei	Segreteria	<b>€ 337,02</b>

**43.4 Incarichi e Compensi destinati ai COLLABORATORI SCOLASTICI**

<b>Descrizione incarico</b>	<b>Sede</b>	<b>Importo</b>
Assistenza e cura della persone nella scuola Infanzia	Ligonchio infanzia/primaria	€ 274,00
Assistenza e cura della persone nella scuola Infanzia	Busana infanzia	€ 274,00
Accoglienza, assistenza e primo soccorso	Busana primaria	€ 274,00
Accoglienza, assistenza e primo soccorso	Busana secondaria	€ 274,00
Accoglienza, assistenza e primo soccorso	Ramiseto primaria	€ 274,00
Accoglienza, assistenza e primo soccorso	Ramiseto secondaria	€ 274,00
Accoglienza, assistenza e primo soccorso	Vetto secondaria	€ 274,00
<b>TOTALE incarichi specifici CS</b>		<b>€ 1.918,00</b>
<b>TOTALE incarichi specifici AA + CS (1.918,00 + 337,02)</b>		<b>€ 2.257,02</b>

**43.5** In caso di assenza del titolare una parte dei compensi sarà assegnata a chi effettivamente ha svolto l'incarico, per una frazione pari a 1/10 della retribuzione dell'incarico specifico ogni 30 giorni di assenza.

**Art. 44 - Compensi per “Funzioni Miste”**

**44.1** Sulla base di quanto previsto nell'Accordo di Programma tra l'istituto comprensivo “L. Ariosto”, l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano – Comune di Vetto, il Comune di Ventasso anche per l'a.s.2024/2025 è previsto lo svolgimento e la retribuzione delle “Funzioni Miste”.

**44.2** Sulla base del budget previsto dagli enti Locali per l'a.s. 2025/2026 pari ad € 5.100,00 lordo Stato, si concorda di diversificare la misura dei compensi da attribuire al personale impegnato in rapporto agli impegni previsti in ogni scuola, relativi ai servizi di pre-post scuola e al servizio mensa.

**44.3** Nell'intento di assicurare un'equa distribuzione delle risorse i compensi delle "Funzioni miste" si assegneranno in rapporto al numero dei pasti settimanali, al numero di alunni frequentanti la scuola e alle unità di personale in servizio.

**44.4** In particolare la suddivisione dei compensi viene operata utilizzando i seguenti parametri: una quota forfettaria per i pasti, tenuto presenti il numero settimanale di pasti e la frequenza degli alunni e gli ingressi anticipati.

**44.5** La remunerazione sarà rapportata all'effettivo svolgimento delle funzioni.

**44.6** Gli importi stabiliti saranno correlati alla durata dell'incarico; in caso di sostituzioni il compenso verrà corrisposto al supplente che sarà tenuto allo svolgimento dell'incarico relativo.

Busana, \_\_\_\_\_

**Il Dirigente Scolastico**

Katiuscia Giorgini \_\_\_\_\_

**La R.S.U. di Istituto**

Cinzia Canni \_\_\_\_\_

Doriana Ferrari \_\_\_\_\_

Toni Glenda \_\_\_\_\_

**Le organizzazioni sindacali – rappresentanti territoriali**

FLC/CGIL - Longo Maria Chiara \_\_\_\_\_

CISL Scuola FSUR - Bertani Mariacristina \_\_\_\_\_

SNALS – CONFESAL – Roberto Raimondi \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS - \_\_\_\_\_

ANIEF - \_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' DI COPIA

(ai sensi art. 19 D.P.R. 445 del 28/12/2000)

La sottoscritta Garulli Sabrina DSGA presso l'Istituto Comprensivo L.Ariosto di Ventasso (RE) consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000

DICHIARO

che la presente copia, composta da n. \_\_\_ pagine, è conforme all'originale.

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 16 del D.Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Ventasso \_\_\_\_\_

Il Direttore dei Servizi generali e amministrativi

Dott.ssa Garulli Sabrina