



ISTITUTO COMPRENSIVO "L. ARIOSTO"  
SCUOLA INFANZIA-PRIMARIA-SECONDARIA I GRADO DI VENTASSO E VETTO  
VIA SASO, 3 - BUSANA 42032 VENTASSO (RE)

C.F.: 80016110357 - Codice univoco: UF3W3I tel. 0522/891150

[www.icbusana.edu.it](http://www.icbusana.edu.it) - e-mail: [segreteria@icbusana.edu.it](mailto:segreteria@icbusana.edu.it) pec: [reic81600g@pec.istruzione.it](mailto:reic81600g@pec.istruzione.it)

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**VERBALE DI STIPULA**

Il giorno 07-01-2025 alle ore 11,00 in presenza presso i locali dell'Istituto comprensivo L. Ariosto in Via Sasso,3 a Busana

**VIENE CONCORDATO**

il presente Contratto collettivo integrativo per l'Istituto Comprensivo "L. Ariosto" di Ventasso, comprensivo dei seguenti allegati:

- 1 ALL. A – Tabella fondi assegnati 2024/2025
- 2 ALL. B - Protocollo d'intesa contingenti minimi

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Dott.ssa Gentili Giuseppina \_\_\_\_\_

**PARTE SINDACALE**

**RSU**

Docente Spagni Federica \_\_\_\_\_

**ATA**

Ferrari Doriana \_\_\_\_\_

**SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI**

FLC/CGIL Tatiana Giuffredi \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA Leonardi Monica \_\_\_\_\_

**Contratto integrativo di Istituzione Scolastica:**

**TITOLO PRIMO**  
**DISPOSIZIONI GENERALI**  
**RELAZIONI SINDACALI E MINIMI DI SERVIZIO DEL PERSONALE ATA**  
**DA GARANTIRE IN CASO DI ASSEMBLEA E SCIOPERO**

**Art. 1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata**

- 1 Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "L.Ariosto" di Ventasso, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.
- 2 Il presente contratto, una volta stipulato, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024-2025 fino alla data della nuova contrattazione. Ha validità dalla data della sua sottoscrizione fino alla stipula del nuovo Contratto Integrativo di Istituto, fatta salva la possibilità di modifiche o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- 3 Il presente contratto può essere modificato in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.
- 4 La presente contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; tiene conto delle proposte scaturite dal Collegio Docenti (non vincolanti), relativamente al Piano dell'Offerta Formativa, degli indirizzi generali deliberati dal Consiglio di Istituto e delle indicazioni emerse in assemblea con il personale ATA.
- 5 Il presente contratto **ha durata annuale** e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.30 comma 4 lettera/c) del CCNL 2019/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PtOF. Ai sensi dell'art.3 del CCNL 2019/21 di comparto all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

**Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica**

- 1) Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
- 3) Nel caso si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

**Art. 3 - Materie oggetto di contrattazione di istituto**

- 1 Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.30 CCNL 19/21 sono:
  - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
  - la determinazione dei compensi e la determinazione del valore degli incarichi specifici conferiti al personale ATA, ai sensi dell'art.54, comma 2 del CCNL 2019/21;
  - i criteri per l'attribuzione e la determinazione dei compensi accessori, ai sensi del comma 1, del D.Lgs.165/2001 al personale docente educativo ed ATA, inclusa la quota
  - delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro) e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali, comunitarie
  - eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi

compresi quelli riconosciuti al personale dall'art.1, comma 249 della Legge 160/2019;

- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali, ai sensi dell'art.10 del CCNQ 4/12/2017;
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano Nazionale di Formazione dei docenti;
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). Nel caso in cui per disposizioni delle autorità competenti venga disposta la sospensione delle attività didattiche in presenza dovrà darsi piena attuazione a quanto previsto dall'Ipotesi di CCNI sulla Didattica Digitale Integrata sottoscritto in data 25 ottobre 2020 ed in particolare all'art.3, comma 3 e successive modifiche;
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
  - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al Decreto Ministeriale nr.63 del 5 aprile 2023 (valorizzazione dei docenti chiamati
  - a svolgere la funzione di tutor e del docente dell'orientamento/orientatore).
- 2 Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno dieci giorni.
- 3 Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.

#### **Art. 4 - Materie oggetto di confronto**

- 1 Oggetto del confronto a livello di istituto sono ai sensi del richiamato art.30 CCNL 19/21:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
  - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
  - i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché criteri di priorità per l'accesso agli stessi;
  - i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.
- 2 Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
- 3 Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
- 4 Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

#### **Art. 5 – Calendario**

Le parti concordano il seguente calendario di massima in applicazione dei commi 2,4 e 5 dell'art. 6 del CCNL:

- **Inizio anno scolastico**
  - Inizio trattative

- Proposta contrattuale del Dirigente Scolastico
  - Informazioni preventive e successive
  - Sottoscrizione del contratto
- **Gennaio-Febbraio**
- A Eventualmente incontri intermedi di verifica sull'utilizzo delle risorse economiche e su quanto stabilito nel contratto integrati.

#### Art. 6 – Assemblea in orario di lavoro

- 1 Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 4 del vigente CCNQ 04/12/2017 e dell'art. 31 del CCNL 19/21 di comparto.
- 2 La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
- 3 Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale presenza di persone esterne alla scuola.
- 4 L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare o tramite e-mail; l'adesione va espressa con almeno 48 ore di anticipo. Ove possibile si chiede ai lavoratori di esprimere l'adesione all'assemblea con un anticipo di 4 giorni, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni, visto il contesto complesso dell'istituzione scolastica.
- 5 Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere servizio alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
- 6 Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui **n. 1 unità di personale ausiliario per ogni sede e n.1 unità di personale amministrativo** saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.
- 7 I dipendenti hanno diritto a partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali, in idonei locali sul luogo di lavoro, per n. 10 ore pro- capite in ciascun anno scolastico, senza decurtazione della retribuzione.
- 8 L'assemblea di istituzione scolastica può avere una durata minima di 1 ora (60 minuti) e massima di 2 ore (120 minuti) e può essere convocata all'inizio o al termine delle lezioni. Le assemblee territoriali, convocate da una o più OO.SS., sono di durata pari a 2 ore (120 minuti) o a 3 ore (180 minuti) e possono essere convocate all'inizio o al termine delle lezioni.
- 9 Per il personale ATA le assemblee possono essere convocate anche nelle ore intermedie del servizio scolastico.
- 10 In ciascuna scuola e per ciascuna categoria di personale (ATA e docenti) non possono esser tenute più di due assemblee al mese.
- 11 Allo scopo di favorire la reale fruizione di un diritto soggettivo e contrattuale, nel caso di assemblee territoriali, il Dirigente Scolastico autorizzerà il personale ad uscire fino a 30 minuti prima dell'orario assemblee di istituto, il Dirigente Scolastico autorizzerà il personale ad uscire fino a 10 minuti prima, nelle sedi distaccate.
- 12 Analogamente, autorizzerà il personale a rientrare fino a 30 minuti dopo l'orario previsto per il termine dell'assemblea.
- 13 Possono essere indette assemblee sindacali al di fuori dell'orario di servizio concordando con il Dirigente Scolastico l'uso di un locale idoneo; non vale in tal caso il limite di 6 giorni di preavviso per la convocazione dell'assemblea.

### Art. 7 – Scioperi e contingenti minimi

Per regolamentare il diritto di sciopero, d'informazione alle famiglie e d'individuazione del contingente minimo, si rimanda alla seguente documentazione:

- Accordo ARAN e OO.SS. del 02/12/2020, pubblicato sulla G.U. n.8 del 12/01/2021;
- Protocollo d'intesa e Regolamento dell'istituzione scolastica (allegati al presente contratto).

Si chiede ai lavoratori di esprimere l'adesione allo sciopero con un anticipo di 6 giorni, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni.

La presa visione della circolare inviata dalla scuola per la comunicazione dello sciopero, non vincola i lavoratori all'adesione o meno allo sciopero, ma consente all'istituto di organizzarsi per l'eventuale interruzione del servizio.

### TITOLO SECONDO

#### **PERSONALE DOCENTE: DIRITTI ED OBBLIGHI PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO**

Il Dirigente Scolastico, sulla base del D. Lgs. 150/2009 considerate prioritariamente le imprescindibili esigenze di servizio, adottando criteri di esperienza, competenza, disponibilità, continuità funzionalità ed ottimizzazione delle risorse umane e ampliamento della fruibilità dei servizi, assume provvedimenti legati alle materie sotto indicate.

### Art. 8 – personale docente: assegnazione ai plessi

1. Il Dirigente Scolastico, all'inizio dell'anno, sulla base del piano annuale delle attività, assegna gli insegnanti ai plessi e alle classi **dando priorità al criterio di esigenze del servizio**.
2. il dirigente scolastico, tenendo conto dei criteri generali deliberati dal Consiglio di Istituto per l'assegnazione dei docenti alle classi e delle proposte del collegio dei docenti, assegna i docenti ai plessi ubicati in comuni diversi da quello sede di organico:
  - a. salvaguardando la continuità didattica;
  - b. secondo il criterio del maggior punteggio nella graduatoria di istituto;
  - c. salvaguardando le precedenze di cui all'art. 13 del CCNI sulla mobilità 2022-25.
- Il dirigente può non seguire tali criteri con atto motivato a garanzia della qualità e dell'efficienza del servizio.
3. Il Dirigente Scolastico opererà valorizzando le competenze professionali in relazione agli obiettivi stabiliti dalla programmazione educativa/didattica e tenendo conto, quando possibile, delle opzioni e delle esigenze manifestate dai singoli docenti.
4. L'assegnazione ai plessi, alle classi ed alle attività, anche su richiesta degli interessati, è da effettuarsi con priorità per i docenti già titolari, rispetto a quella dei docenti che entrano a far parte per la prima volta dell'organico dell'istituzione scolastica e agli insegnati con contratto a tempo determinato.
5. Se la richiesta di assegnazione su posto vacante è di più persone si procederà sulla base di una graduatoria di istituto per i docenti titolari e della graduatoria di provenienza per il personale a tempo determinato.

### Art. 9 – Orario di lavoro del personale docente

Il Dirigente Scolastico supportato dallo staff predisponde l'orario di servizio tenendo conto delle esigenze didattiche relative alla classe, al plesso, agli spezzoni orari.

Il Dirigente Scolastico all'inizio dell'anno scolastico comunica ai docenti, a seguito di approvazione in sede collegiale, l'orario di insegnamento e l'orario delle attività funzionali che hanno valore di convocazione

ufficiale.

L'orario individuale del docente dovrà contenere l'esatto impegno orario settimanale di ogni insegnante:

- 1 I docenti part-time concorderanno con il Dirigente gli impegni annuali funzionali all'insegnamento in forma scritta depositata agli atti della scuola.
- 2 In caso di sospensione delle lezioni e sospensione delle attività, per calamità con disposizione dell'Ente Locale e del Dirigente Scolastico si concorda quanto segue: il personale Docente è esonerato dal servizio.

#### **Art. 10 – Criteri per la sostituzione dei colleghi assenti**

*(nel rispetto della normativa vigente e fatte salve eventuali variazioni normative successive alla firma della contrattazione)*

Per le assenze del personale si utilizzerà prioritariamente il personale dell'organico potenziato; *ogni referente di sede predisponde la proposta oraria di sostituzione colleghi assenti muovendo secondo i criteri sotto elencati:*

In particolare si indicano le seguenti modalità:

##### **1 Scuola dell'infanzia:**

- a Sostituzione da recupero con ore di permessi brevi (vedi CCNL 19/21)
- b Cambio turno: in caso di assenza al mattino, sarà organizzato, ove possibile, il cambio di turno dagli insegnanti in modo da permettere la sostituzione (con personale disponibile o con supplente) di pomeriggio;
- c Ore eccedenti: si potrà utilizzare il personale resosi disponibile per le ore eccedenti anche con banca ore;
- d Sostegno: si potrà utilizzare l'insegnante di sostegno in servizio in sostituzione dell'insegnante assente nella sezione in assenza del disabile o con la possibilità di utilizzare le compresenze verificando le situazioni.

Qualora la procedura sopra descritta non avesse esito positivo la sezione sarà divisa secondo le modalità stabilite dal Dirigente

##### **2 Scuola Primaria**

- Sostituzione da recupero con ore di permessi brevi (vedi CCNL 19/21).
- Utilizzo del personale dell'organico potenziato.
- Ore eccedenti: si potrà utilizzare il personale resosi disponibile per le ore eccedenti anche con banca ore.
- Sostegno: docente in servizio in sostituzione dell'insegnante assente nella classe di titolarità o in altre classi soltanto in assenza del disabile.
- Insegnanti di alternativa all'IRC: potrà essere previsto l'utilizzo del docente di alternativa qualora gli alunni assegnati siano in numero ridotto.

Qualora la procedura sopra descritta non portasse all'individuazione di un supplente, la classe sarà divisa secondo le modalità decise dal Dirigente.

##### **3) Scuola Secondaria di I° Grado**

- a docenti che risultino privi di alunni per qualsiasi ragione; \*
- b docenti che hanno fruito di permessi orari da recuperare;
- c docenti dell'organico potenziato;
- d docenti in compresenza di ore di studio assistito / attività alternativa alla IRC;
- e docenti di sostegno nella loro classe o in altra, in assenza dell'alunno con disabilità loro affidato;\*\*
- f docenti in ora libera resosi disponibili per le ore eccedenti con banca ore;
- g docente di sostegno, in caso di assenza dell'insegnante curricolare, nella sua classe e in orario di servizio, anche in presenza dell'alunno seguito purché non in situazione di gravità.

\* ad esempio i docenti la cui classe non è presente in Istituto (per viaggi, visite di istruzione, ecc.)

\*\*per dare esecuzione a quanto su precisato, è richiesto ai docenti di sostegno di collaborare segnalando l'eventuale assenza dell'alunno con disabilità

La somma a disposizione per le ore eccedenti relativamente all'anno scolastico 2024/2025 è di € 1.416,61 + avanzo a.s. 2023/24 € 2.421,61 per un totale di € 3.838,22 .

#### Art. 11 – Formazione e aggiornamento

- 1) Ogni anno scolastico l'Istituto predispone un piano di formazione coerente con il PTOF e le esigenze formative della scuola in un'ottica di rete.
- 2) I corsi organizzati dall'Amministrazione, avranno la precedenza rispetto a quelli individuali che dovranno essere valutati e autorizzati di volta in volta dal Dirigente Scolastico, sulla base del piano e delle esigenze di servizio.
- 3) Avranno comunque la precedenza le iniziative deliberate dal Collegio Docenti, le proposte dell'Amministrazione Scolastica, centrale e periferica, le formazioni di ambito e di reti di scuole.
- 4) I corsi organizzati dall'Istituto, proposti e deliberati del Collegio docenti, entro le 40 ore sono obbligatori.

Tutta la formazione obbligatoria, quale ad esempio quella sulla sicurezza (D.Lgs 81/08 ex 626/94) e sulla privacy, è dovuta da parte del personale.

#### Art. 12 - Assenze /Permessi

1. Per tutte le tipologie di assenza a domanda (ferie straordinarie, permessi, cambi turno) ad esclusione di comprovati motivi di urgenza, le richieste dovranno pervenire al Dirigente Scolastico almeno 3 giorni prima della data di fruizione. Le richieste ad eccezione dei permessi di cui CCNL 21/19 scuola verranno accolte compatibilmente alle esigenze di servizio.

### TITOLO TERZO

#### PERSONALE ATA: DIRITTI ED OBBLIGHI PERTINENTI AL RAPPORTO DI LAVORO

#### Art. 13 - personale ATA: assegnazioni alle sedi o plessi

All'inizio di ogni anno scolastico e comunque prima dell'inizio delle lezioni, sulla base del PtOF e delle attività previste, il DSGA formula una proposta di piano annuale delle attività. Il Dirigente Scolastico ed il DSGA consultano il personale in un'apposita riunione in orario di lavoro. Il Dirigente Scolastico stabilisce quante unità di personale assegnare alle diverse sedi, tenendo conto della suddivisione dei settori di lavoro per le diverse professionalità.

- 1) Il Dirigente Scolastico assegna alle diverse sedi il personale tenendo conto delle esigenze di qualificazione del servizio e di efficacia ed efficienza operative, in conformità al Piano dell'Offerta Formativa dell'istituzione scolastica.
- 2) L'assegnazione ai plessi/sedi anche su richiesta degli interessati, è da effettuarsi con priorità per il personale già titolare, rispetto a quella del personale che entra a far parte per la prima volta dell'organico di istituto.
- 3) Se la richiesta di assegnazione al posto vacante è di più persone si procederà sulla base di una graduatoria di istituto per il personale titolare e sulla base della graduatoria di provenienza per il personale a tempo determinato.
- 4) Il Dirigente scolastico può optare al di fuori di questi criteri sulla base di motivazioni legate al servizio e/o incompatibilità ambientale.

#### **Art. 14 – Orario di lavoro**

- 1 L'orario di lavoro del personale ATA dell'istituto è funzionale al miglioramento e alla qualificazione dei servizi offerti all'utenza e alle esigenze del territorio.
- 2 L'orario di lavoro del personale ATA dell'Istituto si articola in 36 settimanali secondo le modalità indicate nel piano annuale delle attività del personale ATA.
- 3 L'orario di lavoro non deve essere inferiore alle 3 ore di servizio giornaliero, né, di norma, superiore alle 9 ore.
- 4 Per straordinarie e motivate esigenze di servizio con il consenso del lavoratore interessato, l'orario di servizio giornaliero può superare le 9 ore con pausa di intermedia di 30 minuti.
- 5 Al fine di garantire l'adeguata sorveglianza degli alunni e la pulizia dei locali scolastici, il personale CS potrà prestare servizio anche su più sedi nella settimana. Per le stesse motivazioni il servizio su due sedi potrà essere svolto anche nella stessa giornata lavorativa, contemplando il tempo di spostamento fra una sede e l'altra nell'orario di servizio giornaliero.
- 6 Previo accordo con il personale interessato, è possibile concordare un orario flessibile anche con pausa tra due periodi, per garantire le esigenze di servizio e il recupero delle energie psico-fisiche.
- 7 In caso di sospensione delle lezioni e sospensione delle attività, per calamità con disposizione dell'Ente Locale e del Dirigente Scolastico si concorda quanto segue:
  - a Sospensione delle lezioni: il personale ATA è a disposizione per gli uffici o fa riassetto nelle proprie sedi;
  - b Sospensione delle attività: personale ATA sono esonerati dal servizio.

#### **Orario flessibile**

L'orario di lavoro è funzionale all'orario di servizio e di apertura all'utenza.

Una volta stabilito l'orario di servizio dell'Istituzione Scolastica, è possibile adottare l'orario flessibile di lavoro giornaliero.

Il margine di flessibilità nell'orario di entrata e di uscita potrà essere anticipato in 10 minuti sia in entrata che in uscita per tutti i profili, lo stesso verrà concesso in seguito a richiesta del dipendente e relativa autorizzazione del Dirigente Scolastico.

#### **Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime**

- 1 In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA oltre l'orario d'obbligo e anche in sedi diverse rispetto a quella assegnata.
- 2 Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa. Le attività di intensificazione dei collaboratori scolastici e degli assistenti amministrativi verranno riconosciute relativamente alle **seguenti attività**:

#### **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

- Intensificazione per svolgimento mansioni colleghi assenti;
- Intensificazione per maggior carico di lavoro pratiche alunni (iscrizioni, esami, monitoraggi, statistiche, ecc...);
- Intensificazione per maggior carico di lavoro gestione pratiche propedeutiche a ricostruzioni carriera ;
- Intensificazione per maggior carico di lavoro gestione pratiche privacy e sicurezza;
- Somma impegnata per retribuzione ore straordinarie Assistenti Amministrativi.

## **COLLABORATORI SCOLASTICI**

- disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti (flessibilità) e per l'intensificazione delle prestazioni nei periodi con presenza sulle sedi di personale ridotto (in misura proporzionale all'effettivo servizio svolto);
- intensificazione per sostituzione colleghi su sede diversa da quella di principale assegnazione (in proporzione alla giornate di sostituzione effettuate per un massimo di 20 € giornalieri);
- intensificazione per servizio settimanale prestato su più sedi situate in diverso Comune/Municipalità;
- intensificazione per maggior carico di lavoro (intensificazione) scuole infanzia tempo pieno;
- intensificazione per supporto gestione pratiche ufficio di segreteria;
- intensificazione per assistenza alunni portatori di handicap;
- intensificazione dovuta a condizioni di servizio particolarmente gravose perché figure uniche sui turni;
- somma utilizzabile per retribuzione ore straordinarie.

I compensi saranno rapportati alle assenze e all'orario del personale in servizio.

- Ad ogni collaboratore scolastico per lavoro straordinario (quali sostituzioni di colleghi assenti, riunioni collegiali o con i genitori, corsi serali,...), verranno autorizzate, per esigenze di servizio, ore di riposo compensativo da fruire nei periodi di sospensione dell'attività didattica.
- Le prestazioni oltre l'orario d'obbligo effettuate dopo le ore 20.00 per esigenze specifiche connesse alle attività didattiche e al funzionamento dell'Istituzione scolastica saranno retribuite secondo le tariffe previste dal CCNL 19/21 o, su richiesta del dipendente, recuperate in giorni di riposo compensativo nei periodi estivi e di sospensione dell'attività didattica (art.53).
- Ai dipendenti è concesso svolgere attività di collaborazione plurima per corsi di formazione e/o progetti, su richiesta scritta e previa autorizzazione del Dirigente Scolastico, purchè l'attività non interferisca con i compiti e i doveri d'ufficio propri del profilo di appartenenza.
- Al personale ATA, compreso il DSGA, potranno essere attribuiti incarichi a pagamento finanziati con fondi esterni provenienti, a titolo esemplificativo, da: Enti Locali, PON, PNSD, Regione, Provincia, ecc., finalizzati alla realizzazione di progetti/corsi

## **Art. 16 – Chiusure prefestive**

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche è possibile la chiusura dell'istituzione scolastica nelle giornate prefestive. Le chiusure sono disposte dal Dirigente sentito il parere del personale e previa delibera del Consiglio di Istituto.

Il servizio va organizzato in modo da consentire la chiusura nelle seguenti giornate: 2 novembre 2024, 24 dicembre 2024, 31 dicembre 2024, 19 aprile 2025, i sabati 05 – 12 – 19 – 26 luglio 2025 e 02-09-16 e 23 agosto 2025.

## **Art. 17 – Ferie**

Compatibilmente con le esigenze di servizio, il personale ATA richiede le ferie prioritariamente nei periodi di sospensione dell'attività didattica. La fruizione delle ferie dovrà comunque essere effettuata nel rispetto dei turni prestabiliti, assicurando, in primis, la garanzia del servizio all'Istituzione Scolastica e al dipendente il godimento di almeno 15 giorni lavorativi continuativi di riposo nel periodo 1 luglio – 31 agosto.

Il personale ATA deve richiedere le ferie **per iscritto entro il 30 Aprile** di ogni anno e dovranno essere

fruite entro il 31 agosto.

Entro il 15 Maggio sarà elaborato il piano ferie e saranno comunicate ad ogni dipendente le ferie concesse. IL DSGA predisporrà il piano dei servizi estivi.

Nel caso il piano ferie non garantisca il congruo numero di personale presente nelle sedi si procederà a richiedere una modifica volontaria della richiesta. Qualora le difficoltà non fossero comunque superate si applicherà il sorteggio.

La variazione del piano ferie può avvenire solo per gravi e motivate esigenze di servizio.

Elaborato il piano delle ferie, gli interessati possono chiedere di modificare il periodo richiesto, ma l'accoglimento della richiesta è subordinata alla disponibilità dei colleghi allo scambio dei periodi e comunque senza che il piano di ferie subisca modifiche strutturali.

Nell'eventualità che, durante il periodo di sospensione delle attività didattiche, sia presente un'unica figura e che la stessa sia assente, si potrà richiedere il rientro al lavoro al personale in ferie, al fine di garantire il regolare servizio.

Nel caso che l'orario di lavoro sia distribuito su 5 giorni, il sesto è comunque considerato lavorativo ai fini del computo delle ferie mentre i giorni di ferie goduti per frazioni inferiori alla settimana vengono calcolati in ragione di 1,2 per ciascun giorno. Nel periodo di attività didattica, le ferie vanno chieste con almeno 5 giorni di anticipo per organizzare il servizio.

#### **Art. 18 - Straordinari/Recuperi**

- 1 Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal Dirigente Scolastico e/o dal Direttore S.G.A. , legato ad esigenze di servizio, per attività calendarizzate e/o aventi carattere di urgenza. In quest'ultimo caso i dipendenti ne dovranno dare comunicazione al DSGA il giorno successivo al verificarsi dell'evento imprevisto, per la necessaria autorizzazione. Nessun straordinario sarà riconosciuto se non rientrante nelle suddette casistiche.
- 2 I recuperi maturati nel corso dell'anno scolastico dovranno essere fruiti entro il 31 agosto (per i supplenti, entro la fine del contratto di lavoro) e potranno essere utilizzati per periodi di ferie durante la sospensione delle attività didattiche per un massimo di 100 ore. Solo in casi eccezionali e residuali (richiesta di presenza/rientro in servizio per ragioni urgenti e improcrastinabili), potranno essere trattenute n. 10 ore di straordinario da recuperare entro i termini stabiliti dalla normativa vigente, senza che questo arrechi disservizi all'utenza, maggior carico ai colleghi e, comunque, sempre previo accordo con il DSGA.
- 3 Il personale che non ha maturato ore di straordinario, al fine della copertura di una parte dei prefestivi deliberati, potrà utilizzare ore di straordinario a ciò destinate. Le suddette ore saranno prestate per reali esigenze di servizio su richiesta del Dirigente e/o del DSGA. Il personale che ha già all'attivo ore di straordinario sufficienti a raggiungere le 18, le potrà accantonare per il medesimo scopo.
- 4 I ritardi fino a 15 minuti si recuperano entro la giornata; oltre i 15 minuti si recuperano quando il servizio lo richiede o si scalano dal monte ore già maturato.

#### **Art. 19 - Assenze /Permessi**

Per tutte le tipologie di assenza a domanda (ferie, festività sopprese, permessi) ad esclusione di comprovati motivi di urgenza, le richieste dovranno pervenire al Dirigente Scolastico almeno 3 giorni prima della data di fruizione. Le richieste verranno accolte compatibilmente alle esigenze di servizio.

#### **Art. 20 - Formazione**

- 1 Ogni anno scolastico l'Istituto predisponde un piano di formazione per il personale ATA, sentite le

necessità del personale, considerate le esigenze della scuola e del PTOF, anche in un'ottica di rete.

- 2) Il piano di formazione comprenderà anche gli aspetti economico-organizzativi che verranno stabiliti all'inizio dell'anno scolastico con la RSU. I corsi organizzati dall'Amministrazione, avranno la precedenza rispetto a quelli individuali che dovranno essere valutati e autorizzati di volta in volta dal Dirigente Scolastico, sulla base del piano e delle esigenze di servizio.
- 3) Tutta la formazione obbligatoria, quale ad esempio quella sulla sicurezza (D.lgs 81/08 ex 626/94) e sulla privacy, è dovuta da parte del personale. Nel caso che tale formazione sia ulteriore rispetto alle attività inserite nel piano delle 40+40 ed indicate nel comma precedente si procederà al riconoscimento economico con modalità forfettarie così come previsto dall'art.26bis lett. B.

#### **Art. 21 - Sostituzione Colleghi assenti**

- 1) Nel caso di assenza di un collaboratore scolastico, prima di attivare la procedura per la nomina di un supplente si verificherà la possibilità di sostituzione sia tramite riorganizzazione oraria sia con eventuale lavoro straordinario.
- 2) Nel caso di assenza prolungata dei collaboratori, o in caso di impossibilità di organizzare il servizio in modo diverso anche per periodi brevi, si attiva la procedura per la sostituzione. Qualora non fosse possibile la sostituzione con supplenti temporanei, i compiti di pulizia saranno effettuati dai colleghi di reparto o, nel caso di impossibilità da parte di questi, da colleghi di altre sedi.
- 3) Il personale in servizio con contratto a tempo determinato annuale è autorizzato a prestare lavoro straordinario e/o intensivo.

|   |
|---|
| <b>TITOLO QUARTO</b>                    |
| <b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b> |

#### **Art. 22 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituto Scolastico tra personale docente ed ATA**

Il FIS è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed ATA al fine di sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze didattiche e organizzative che emergono per la piena realizzazione del PtOF. L'utilizzo del F.I.S. è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione (anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio) attraverso l'incremento della produttività e dell'efficienza dell'istituto, perseguito riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, nell'ottica di una valorizzazione delle attività svolte dall'istituzione scolastica.

#### **Art. 23 – Risorse**

- 1) Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - 1.a stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa e eventuali residui;
  - 1.b stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA ed eventuali residui;
  - 1.c stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica ed eventuali residui;
  - 1.d stanziamenti previsti per l'attivazione di percorsi relativi al forte processo immigratorio ed eventuali residui;
  - 1.e stanziamenti previsti per l'attivazione del Centro Sportivo Scolastico ed eventuali residui;
  - 1.f stanziamenti previsti per le ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti ed eventuali residui;
  - 1.g stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale scolastico;

- 1.h altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- 1.i risorse provenienti da progetti europei/PNSD;
- 1.j eventuali contributi dei genitori.

#### **Art.24 – Valorizzazione del personale scolastico L. 160/2019 art. 249**

Alla luce delle disposizioni dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione" per cui le risorse attribuite con nota ministeriale n°25954 del 29/09/2023 confluiscono nel FIS per una somma pari a **€ 6.281,73** lordo dipendente. Tale somma verrà ripartita con queste modalità:

per il personale docente **€ 4.711,30 (75%)**

per il personale ATA **€ 1.570,43 (25%)**

Nell'anno scolastico 2023/2024 risultano non assegnati al personale ATA € 600 che andranno ad integrare la somma di 1.570,45 per un totale complessivo di **€ 2.170,43**

#### **PERSONALE DOCENTE – DISPONIBILITÀ’ € 4.711,28: criteri**

- 1) Azioni di progettazione, coordinamento e raccordo di progetti a elevata complessità e caratterizzati da innovazione e sperimentazione didattica e relativa pubblicazione **€ 1.000 (max 250 € a persona)**.
- 2) Attività di supporto organizzativo allo staff di direzione e incarichi di gestione di organi collegiali o di eventi particolarmente significativi **€ 1.500 (max 500 € a persona)**
- 3) Aggiornamento del sito, formazione della segreteria, pubblicazione di materiali via web **€ 500 (max 500,00)**.
- 4) Attività di formazione a favore di docenti e ATA **€ 911,30 (max 6 persone per un importo massimo di € 150,00)**.
- 5) Azioni di raccordo e coordinamento con EE. LL. Associazioni e altre Agenzie educative del territorio **€ 800,00 (max 300,00€)**

#### **PERSONALE ATA – DISPONIBILITÀ’ € 2.170,43**

- 1) Disponibilità alla sostituzione colleghi su sede diversa da quella di principale assegnazione **800,00 € (max: 200,00)**
- 2) Personale Amministrativo, gestione procedure e organizzazione pratiche assenze personale, monitoraggi e PNRR **970,43 € (max 350 €)**
- 3) Attività di collaborazione e supporto organizzativo e front office all'interno della comunità scolastica **400,00 € (2 persone)**

#### **Art.25 - Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica**

Il Fondo dell'Istituzione Scolastica, per l'anno scolastico 2024/2025, ammonta complessivamente ad **€ 47.815,65** lordo dipendente, così composto:

**€ 41.857,97** competenza a.s. 2024/2025 + **€ 199,31** ( anno 2017/2018 con nota del 28/10/2024 prot. n. 40436) = **€ 42.057,28** e **€ 5.758,37** avanzo a.s. 2023/24 fondo di cui:

- A **€ 5.260,60** fondi assegnati per compensi al personale DOCENTI non utilizzati nell'a.s. 2023/24;
- B **€ 497,77** fondi assegnati per compensi al personale A.T.A. non utilizzati nell'a.s. 2023/24 ;

| <b>FIS</b>                                     |                 |                    |
|--|-----------------|--------------------|
|  | do Stato        | Lordo Dipendente   |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica              | 5.810,01        | € 42.057,28        |
| Economie anni precedenti FIS personale docente | .980,82         | € 5.260,60         |
| Economie anni precedenti FIS personale ATA     | 60,54           | € 497,77           |
| <b>TOTALE</b>                                  | <b>3.451,37</b> | <b>€ 47.815,65</b> |

Dal totale a disposizione, pari ad **€ 42.057,28** lordo dipendente si impegna la seguente somma per indennità DSGA prima di procedere alla distribuzione del FIS:

- indennità di amministrazione del DSGA (parte variabile) **€ 2.748,63** (riproporzionata agli 11 mesi di contratto anno 2024/2025)

**Somma disponibile per la contrattazione: € 39.308,65**

| <b>FIGURE DI SISTEMA</b>                             |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | Lordo Stato       | do Dipendente     |
| I° Collaboratore del Dirigente Scolastico            | € 3.715,6         | € 2.800,00        |
| II° Collaboratore del Dirigente Scolastico second.I° | € 1.327           | € 1.000,00        |
| <b>TOTALE FIGURE DI SISTEMA</b>                      | <b>€ 5.042,60</b> | <b>€ 3.800,00</b> |

**Somma a disposizione tolti i compensi per figure di sistema: € 35.508,65**

**La situazione dell'organico per l' a.s. 2024-2025 è la seguente:**

| Personale                | Organico di diritto | Organico di fatto |
|--------------------------|---------------------|-------------------|
| Scuola infanzia          | 13                  | 16                |
| Scuola primaria          | 22                  | 26                |
| Scuola secondaria        | 10                  | 16                |
| Collaboratori scol.      | 15                  | 18                |
| Personale amministrativo | 2                   | 3                 |
| <b>TOTALE PERSONALE</b>  | <b>62</b>           | <b>79</b>         |

Somma da suddividere tra docenti e personale ATA (assegnazioni 2024/2025 – figure di sistema): **€ 35.508,65**

Ripartizione **docenti/ATA**: considerando il personale in servizio con accesso al fondo e le attività/incarichi da compensare le quote vengono così ripartite (**€ 35.508,655 : 79 = € 449,48**)

- quota Ata assegnata **€ 449,48 x 21 = 9.439,01** + avanzo compensi ATA **€ 497,77 = € 9.936,78**

- quota docenti assegnata **€ 449,48 X 58 = 26.069,84** + avanzo docenti **€ 5.260,60 = TOT € 31.330,24**

#### **Art.26 UTILIZZAZIONE FONDO DELL'IST. SCOLASTICA PERSONALE DOCENTE (calcolati sulla base della nuova proposta contrattuale)**

In relazione al numero degli insegnanti in servizio nell'a.s. 2024/2025, alla progettualità approvata dal Collegio Docenti nella seduta del 28/10/2024, si suddivide la quota del fondo dell'istituzione scolastica riservata ai docenti come segue:

**€ 11.056,82** € = Compenso di prestazioni effettivamente rese, oltre gli obblighi di servizio, per la realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa approvati dal Collegio dei Docenti.

**€ 4.523,75** = Compenso massimo per partecipazioni a commissioni

**€ 4.500,00** = Compenso per referenti di ambito o progettualità specifiche

**€ 6.000,00** = Retribuzione di prestazioni effettivamente rese oltre gli obblighi di servizio come indicato nei sotto riportati prospetti.

**€ 2.249,67** = compenso forfettario per partecipazione viaggi d'istruzione

**€ 3.000,00** = compenso forfettario per formazione docenti

#### **1) Compensi per partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro istituite dal C. D.: 4.523,75**

| COMMISSIONI                     | ORE PREVENTIVATE     | NUMERO MEMBRI | COMPENSO MASSIMO |
|---------------------------------|----------------------|---------------|------------------|
| PTOF – AUTOVALUTAZIONE          | 3 INCONTRI = 6 ore   | 6 membri      | € 693,00         |
| CONTINUITÀ'                     | 3 INCONTRI: 5 ore    | 8 membri      | € 770,00         |
| CURRICOLO VALUTAZIONE           | 3 INCONTRI: 5.30 ore | 5 membri      | € 529,38         |
| TEAM DIGITALE                   | 2 INCONTRI: 5 ore    | 6 membri      | € 577,50         |
| GLI                             | 2 INCONTRI: 3.30 ore | 5 membri      | € 336,88         |
| INCLUSIONE / STAR BENE A SCUOLA | 3 INCONTRI: 5 ore    | 6 membri      | € 577,50         |
| NIV                             | 2 INCONTRI: 3 ore    | 3 membri      | € 173,25         |
| ORIENTAMENTO                    | 2 INCONTRI: 3 ore    | 5 membri      | € 288,75         |
| GRUPPO AMBIENTE                 | 2 INCONTRI: 3 ore    | 4 membri      | € 231,00         |
| COMITATO DI VALUTAZIONE         | 1 INCONTRO: 2 ORE    | 3 membri      | € 115,50         |
| TEAM EMERGENZA ANTIBULLISMO     | 4 ORE                | 3 membri      | € 231,00         |

**2) Compensi per incarichi di istituto e referenze di ambito così come deliberate dal Collegio docenti del 13/09/2024 : € 4.500,00**

|                        |         |          |
|------------------------|---------|----------|
| ANIMATORE DIGITALE     | 1       | € 800,00 |
| ASPP                   | 1       | € 600,00 |
| REFERENTE NEOASSUNTI   | 1       | € 150,00 |
| ED. CIVICA             | 3 x 150 | € 450,00 |
| ED. STRADALE           | 2 x 100 | € 200,00 |
| BULLISMO CYBERBULLISMO | 1       | € 150,00 |
| REFERENTI PSM          | 3X200   | € 600,00 |
| DIPENDENZE             | 1       | € 150,00 |
| INVALSI                | 2 x 250 | € 500,00 |
| FORMAZIONE             | 2X150   | € 300,00 |
| AMBIENTE               | 1       | € 200,00 |
| TUTOR NEOASSUNTI       | 1       | € 200,00 |
| TUTOR TIROCINANTI      | 2       | € 200,00 |

**ALTRÉ PRESTAZIONI**

| Incarico/prestazione SCUOLA DELL'INFANZIA   | Lordo dipendente  |
|---|-------------------|
| Referente di ordine (16 docenti da coordinare)  | € 400,00          |
| Referente motoria   | € 100,00          |
| Referente coordinamento pedagogico 0-6  | € 150,00          |
| Responsabili di plesso<br>Collagna,Ligonchio e Ramiseto: € 150,00 x 3 membri Busana: € 250,00<br>Vetto: € 300,00                                  | € 1.000           |
| <b>TOTALE ALTRE PRESTAZIONI</b>   | <b>€ 1.650,00</b> |
| Incarico/prestazione SCUOLA PRIMARIA  | Lordo dipendente  |
| Referente di ordine (26 docenti da coordinare)  | € 500,00          |
| Referente motoria   | € 100,00          |
| Responsabili di plesso: Collagna e Ligonchio: € 200,00 x 2 membri = 400,00<br>Ramiseto e Busana = € 250,00 x 2 membri = 500,00<br>Vetto: € 300,00 | € 1.200,00        |
| <b>TOTALE ALTRE PRESTAZIONI</b>   | <b>€ 1.800,00</b> |
| Incarico/prestazione SCUOLA SECONDARIA  | Lordo dipendente  |
| Referente di ordine (16 docenti da coordinare)  | € 500,00          |

|   |                   |
|---|-------------------|
| Referente motoria   | € 100,00          |
| Responsabile di sede: Busana<br>350 €<br>Vetto 250 €<br>Ramisetto 150 € | € 750,00          |
| Coordinatori di classe I e II (4x150)                                   | € 600,00          |
| Coordinatori di classe III (3x200)                                      | € 600,00          |
| <b>TOTALE ALTRE PRESTAZIONI</b>   | <b>€ 2.550,00</b> |

**PROGETTI DI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA**  
**(calcolati sulla base della nuova proposta contrattuale)**

|   |                    |
|---|--------------------|
| Progetti infanzia – primaria – secondaria<br><br>(vedi tabella) | <b>€ 11.056,82</b> |
|---|--------------------|

**Art. 26 BIS - Uscite didattiche e viaggi d'istruzione**

A) Sono previsti compensi forfettari per il personale docente che parteciperà ad uscite didattiche e viaggi d'istruzione fuori dall'orario di servizio. Il compenso è calcolato sulla base del numero e della durata dell'uscita o viaggio d'istruzione (con il quale si intende un'uscita per l'intera giornata oltre le 4 ore fuori dall'orario di servizio); In particolare verranno attribuiti punteggi ad ogni uscita, e il compenso verrà calcolato moltiplicando una somma unitaria per il numero dei punti così distribuiti:

1. Una uscita – nessun pnt
2. Due uscite senza pernottamento – 1 pnt
3. Tre uscite senza pernottamento – 1,5 pnt
4. Una uscita con pernottamento – 2 pnt

Es: 3 uscite con pernottamento 2 pnt\*3= 6pnt / 4 uscite senza pernottamento 4 pnt / ecc.

La somma complessiva a disposizione poi da dividere è di **€ 2.249,67**

B) Sono previsti compensi forfettari per il personale docente che parteciperà ore di formazione riconosciute a livello d'Istituto **eccedenti le 20 ore** (Piano annuale della formazione 2024/2025), inserite nelle attività funzionali all'insegnamento ed organizzate da Enti accreditati. Il compenso è calcolato sulla base del numero delle ore svolte e attestate, raggruppate in fasce; In particolare verranno attribuiti i seguenti punteggi relativi a ciascuna fascia oraria.

Il compenso verrà calcolato moltiplicando una somma unitaria per il numero dei punti così distribuiti; fermo restando che la quota massima per un punto è di € 100,00:

- 1) Fascia da 21 a 30 ore = 1 punto
- 2) Fascia da 31 a 40 ore = 2 punti
- 3) Fascia fino a 60 ore = 3 punti

**4) Oltre 60 ore = 5 punti**

La somma complessiva a disposizione da dividere è di **€ 3.000,00**. Qualora tale somma risulti insufficiente verrà calcolato un diverso valore da attribuire al singolo punto sulla base delle dichiarazioni rese dai docenti.

**Art. 27 - FUNZIONI STRUMENTALI AL POF**

|                                |                         |                   |               |
|--------------------------------|-------------------------|-------------------|---------------|
| 1                              | PtOF, autovalutazione   | € 800,00          | Crovi Elena   |
| 2                              | Continuità              | € 400,00          | Toni Glenda   |
| 3                              | Inclusione/Star bene    | € 600,00          | Marazzi Elena |
| 4                              | Orientamento            | € 417,34          | Bedini Sabina |
| 5                              | Valutazione – Curricolo | € 600,00          | Torri/Erta    |
| <b>Totale lordo dipendente</b> |                         | <b>€ 2.817,34</b> |               |

**Gli incarichi di Funzione Strumentale sono soggetti t i a verifica finale da parte del collegio docenti ie saranno retribuiti in relazione alle attività effettivamente svolte ed agli obiettivi raggiunti previa approvazione del Collegio Docenti. Le funzioni strumentali possono percepire altri compensi a carico del fondo d'istituto solo per attività distinte da quelle inerenti alla funzione strumentale.**

**Art.28 - ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

|                                  | Lordo stato       | Lordo dipendente  |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Risorse assegnate a.s. 2024/2025 | € 595,28          | € 448,59          |
| Economie anno precedente         | € 948,71          | € 714,93          |
| <b>Totale risorse</b>            | <b>€ 1.543,99</b> | <b>€ 1.163,52</b> |

**Art. 29 - PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO**

|                                  | Lordo stato       | Lordo dipendente |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| Risorse assegnate a.s. 2024/2025 | € 0,00            | € 0,00           |
| Economie anno precedente         | € 1.279,72        | € 964,37         |
| <b>Totale risorse</b>            | <b>€ 1.279,72</b> | <b>€ 964,37</b>  |

I compensi relativi alle aree a rischio vengono assegnati ai docenti resisi disponibili a seguito di apposito monitoraggio di disponibilità interno all'Istituto per la realizzazione dell'attività di recupero delle competenze.

**Art. 30 - Fondi a disposizione del personale ATA  
(calcolati sulla base della nuova proposta contrattuale CCNL 19/21)**

Quota Ata assegnata **€ 9.439,00** + avanzo compensi ATA **€ 497,77 = € 9.936,78**

|  |            |  |
|--|------------|--|
| Somma da distribuire al Personale ATA                | € 9.936,77 |  |
| Somma destinata agli Assistenti Amministrativi (25%) | € 2.484,19 |  |
| Somma destinata ai Collaboratori Scolastici (75%)    | € 7.452,59 |  |

La somma di **€ 9.936,78 lordo dipendente** (non comprendente l'indennità del DSGA) a disposizione

del personale ATA viene così suddivisa: assistenti amministrativi € **2.484,19** - collaboratori scolastici € **7.452,59**

| Utilizzazione fondi personale ATA   |    |                  |                          |
|---|----|------------------|--------------------------|
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI   | N. | Importo unitario | Importo lordo dipendente |
| Compenso forfetario intensificazione e per svolgimento mansioni colleghi assenti (1 responsabile settore giuridico, 1 responsabile segreteria alunni) | 2  | € 300,00         | € 700,00                 |
| Maggior carico di lavoro pratiche alunni (iscrizioni; esami; monitoraggi; statistiche, ecc ...)   | 1  | € 500,00         | € 500,00                 |
| Maggior carico di lavoro gestione pratiche propedeutiche a ricostruzioni carriera   | 1  | € 300,00         | € 400,00                 |
| Maggior carico per gestione pratiche BES  | 1  | € 187,66         | € 205,19                 |
| Maggior carico di lavoro gestione pratiche privacy e sicurezza  | 1  | € 200,00         | € 200,00                 |
| Somma impegnata per retribuzione ore straordinarie Assistenti Amministrativi  | 30 | € 15,95          | € 478,50                 |
| <b>Totale risorse destinate agli assistenti amministrativi</b>  |    |                  | <b>€ 2.484,19</b>        |

| COLLABORATORI SCOLASTICI  | N. | Importo unitario | Totale Importo lordo dipendente |
|---|----|------------------|---------------------------------|
| Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti (flessibilità) e per l'intensificazione delle prestazioni nei periodi con presenza sulle sedi di personale ridotto (in misura proporzionale all'effettivo servizio svolto) (in proporzione al numero delle volte per un massimo di 20 € giornalieri) |    |                  | € 619,56                        |
| Sostituzione colleghi su sede diversa da quella di principale assegnazione (in proporzione alla giornate di sostituzione effettuate per un massimo di 20 € giornalieri)   |    |                  | € 736,78                        |
| Compenso per servizio settimanale prestato su più sedi situate in diverso Comune/Municipalità   | 1  | € 200,00         | € 200,00                        |

|  |     |  |  |
|--|-----|--|--|
| Compenso per maggior carico di lavoro (intensificazione) scuole infanzia tempo pieno                                 | 10  | <u>Quota minima fissa € 200,00 e quota variabile (in base agli alunni)</u> | € 2.650,00<br>(2.000€ fissa + 650,00€ variabile) |
| Supporto alla segreteria   | 1   | € 150,00   | € 150,00   |
| Compenso per intensificazione dovuta a condizioni di servizio particolarmente gravose perché figure uniche sui turni | 2   | € 200,00   | € 400,00   |
| Somma utilizzabile per retribuzione ore straordinarie  | 167 | € 13.75  | € 2.296,25*                                      |
| Compenso per pulizia approfondita palestra   | 4   | € 100,00   | € 400,00   |
| <b>Totale risorse destinate ai collaboratori scolastici</b>  |     |  | <b>€ 7.452,59</b>                                |

\*in caso di economia la somma andrà equamente distribuita ai collaboratori (fino ad un massimo di 18 unità) che hanno dato la disponibilità alla sostituzione di colleghi assenti per un massimo di 100€ per sostituzioni su diversi plessi e max 50€ per sostituzioni sullo stesso plesso/plessi adiacenti dello stesso comprensorio.

#### Art. 32 - Incarichi Specifici (art.54 comma 1, CCNL19/21)

Si è tenuto presente che:

- n. 4 collaboratori scolastici usufruiscono della I^ posizione economica ai sensi dell'art.2, comma 2 – sequenza contrattuale 25.07.2008 ;
- n. 1 assistente amministrativo usufruisce della II^ posizione economica ai sensi dell'art.2, comma 3 – sequenza contrattuale 25.07.2008.

#### Assistenti Amministrativi

| Descrizione incarico  | Sede       | Importo  |
|---|------------|----------|
| Sostituto DSGA – gestione pratiche amministrativo-contabile – gestione fondi regionali ed europei | Segreteria | € 337,02 |
| Totale incarichi specifici Assistenti Amministrativi  |            |          |

#### Collaboratori Scolastici

| Descrizione incarico                                  | Sede                        | Importo  |
|---|-----------------------------|----------|
| Assistenza e cura della persone nella scuola Infanzia | Ligonchio infanzia/primaria | € 320,00 |

|  |                     |            |
|--|---------------------|------------|
| Assistenza e cura delle persone nella scuola Infanzia  | Busana infanzia     | € 320,00   |
| Collaborazione con docenti in merito all'accoglienza e assistenza alunni e compiti di primo soccorso | Busana primaria     | € 320,00   |
| Fornire ausilio materiale e assistenza agli alunni portatori di handicap                             | Busana secondaria   | € 320,00   |
| laborazione con docenti in merito all'accoglienza e assistenza alunni e compiti di primo soccorso    | Ramiseto secondaria | € 320,00   |
| laborazione con docenti in merito all'accoglienza e assistenza alunni e compiti di primo soccorso    | Vetto secondaria    | € 320,00   |
| ale incarichi specifici assegnati Collaboratori Scolastici/Assistenti Amministrativi                 |                     | € 2.257,02 |

In caso di assenza del titolare una parte dei compensi sarà assegnata a chi effettivamente ha svolto l'incarico, per una frazione pari a 1/10 della retribuzione dell'incarico specifico ogni 30 giorni di assenza.

#### Incarichi ex art 7 ccnl 7/12/2005

| Sede                         | Incarico assegnato   |
|------------------------------|--|
| Infanzia / Primaria Collagna | Assistenza e cura scuola infanzia – Pronto Soccorso                              |
| Secondaria Busana            | Attività di front office – Centralino – Cassette Sicurezza                       |
| Secondaria Busana            | Rapporti con l'esterno a supporto della segreteria (Banca – Posta) – Antincendio |
| Primaria Vetto               | Assistenza alunni con diversa abilità – Pronto Soccorso                          |

| Assistente beneficiario art. 2 | Incarico assegnato                         |
|--------------------------------|--|
| Messora Luigi                  | Gestione pratiche pensionistiche – Passweb |

#### Compensi per “Funzioni Miste”

In osservanza al protocollo di intesa sottoscritto, tra Il Ministro della Pubblica Istruzione e l'Unione Province d'Italia, l'Associazione Nazionale Comuni 'Italia, l'Unione Nazionale Comunità ed Enti Montani e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL e SNALS, in data 27/09/2000 per l'a.s. 2000/2001 e tutt'ora vigente, sulla base del parere favorevole espresso dall'Assemblea dei Collaboratori Scolastici, si sta procedendo al rinnovo dell'Accordo di Programma con l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano, il Comune di Ventasso e il Comune di Vetto, tale accordo prevede, tra l'altro, per l'a.s.2024/2025 svolgimento delle cosiddette “Funzioni Miste”.

Sulla base del budget previsto dagli enti Locali per l'a.s. 2024/2025 pari ad **€ 5.100,00 lordo Stato**, si

concorda di diversificare la misura dei compensi da attribuire al personale impegnato in rapporto agli impegni previsti in ogni scuola (vedi tabella allegata)

#### Criteri assegnazione

In considerazione del fatto che le “Funzioni Miste”, oltre al servizio mensa precedono anche servizi di sorveglianza degli alunni prima e dopo le lezioni, nell’intento di assicurare un’equa distribuzione delle risorse si assegneranno in rapporto al numero dei pasti settimanali, al numero di alunni frequentanti la scuola e alle unità di personale in servizio. In particolare la suddivisione dei compensi viene operata utilizzando i seguenti parametri: una quota forfettaria per i pasti, tenuto presenti il numero settimanale di pasti e la frequenza degli alunni e gli ingressi anticipati.

I compensi relativi alle “Funzioni Miste”, potranno essere non pagati o potranno essere corrisposti in modo ridotto in caso di mancato svolgimento o in caso di prestazioni svolte in maniera impropria. La remunerazione sarà rapportata all’effettivo svolgimento delle funzioni pertanto in sede di liquidazione si terrà conto di tutte le assenze (ferie, permessi, ecc...). Gli importi stabiliti saranno correlati alla durata dell’incarico; in caso di sostituzioni il compenso verrà corrisposto al supplente che sarà tenuto allo svolgimento dell’incarico relativo.

|  |
|--|
| <b>TITOLO QUINTO</b><br><b>ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA</b><br><b>DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b> |
|--|

#### **Art. 33 – Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS)**

- 1 Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell’istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
- 2 Al RLS è garantito il diritto all’informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di Prevenzione e di protezione dell’istituto.
- 3 Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l’opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
- 4 Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
- 5 Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL 19/21 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 34 – Le figure sensibili**

All’inizio di ogni anno scolastico vengono nominati con atto formale per ogni plesso scolastico i preposti e le seguenti figure (squadre di emergenza):

- addetto al primo soccorso
- addetto alla prevenzione incendi
- accertatori fumo.

- 1 Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e appositamente formate attraverso specifico corso.
- 2 Alle figure di plesso competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza, che esercitano sotto il coordinamento del RSPP.

#### **Art. 35 – Formazione e auto-formazione del personale**

Tutto il personale docente e ATA **dovrà periodicamente** seguire corsi di formazione di base, formalmente riconosciuti con attestato di partecipazione. Successivamente saranno stabiliti dei criteri per accedere ai corsi di formazione.

### Art. 36 - Informazione generale e specifica

All'inizio dell'anno scolastico il responsabile per la sicurezza e/o il Dirigente Scolastico e/o il DSGA invitano il personale ad osservare il proprio ambiente di lavoro e le modalità operative di ciascuno nell'espletamento dell'attività professionale al fine di contenere il rischio con scelte appropriate. Tutto il personale è invitato a segnalare le situazioni di difficoltà e pericolo rilevate al fine di richiedere gli interventi opportuni all'Ente locale o di modificare l'organizzazione interne.

### Art. 37 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente

- 1 I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.
- 2 Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es. l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli artt. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.
- 3 Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'a.s. 2024/2025 le funzioni saranno svolte dall'istituto Medical-life di Reggio Emilia.

### TITOLO SESTO

#### **Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**

### Art . 38 - Individuazione dei criteri

- 1 In applicazione del CCNL 2019/21 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale (alcuni esempi):
  - personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
  - personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- 2 genitori di figli di età inferiore ad anni trell personale ATA interessato potrà far domanda per fruire dell'istituto in questione entro il **31 agosto di ogni anno**.
- 3 Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.
- 4 In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico (ovvero indicare i criteri da seguire).

### Art. 39 - Fasce di oscillazione

In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà fare richiesta scritta motivata optando per una flessibilità oraria che rientra fra queste proposte:

- ingresso posticipato oppure uscita anticipata;
- cambio di giorno libero a condizione che, per i servizi amministrativi e tecnici sia assicurato il servizio di almeno una persona nel settore di competenza;
- completare l'orario antimeridiano con orario pomeridiano su richiesta dei dipendenti (6h+3h).

**Art. 40 - Utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare**

- 1 Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 , comma 4, punto C 8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si precisa quanto segue:
  - l'istituzione scolastica, può comunicare con il proprio personale via e-mail, via registro elettronico e via telefonica;
  - le comunicazioni verranno inviate dall'istituzione all'interno del seguente orario: 7:00-19:00;
  - è fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 41 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.**

- 1 Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
- 2 Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
  - esecuzione dei progetti comunitari;
  - adempimenti relativi agli obblighi di legge;
  - assistenza all'utenza per le iscrizioni on-line degli alunni;
  - supporto al piano PNRR;
  - supporto informatico ai docenti in occasione degli esami di Stato;
  - altri progetti, eventualmente deliberati nel PtOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;
  - altre attività (es. Gestione pratiche privacy,...)
- 3 Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

**TITOLO SETTIMO**  
**NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 42 – Parere dei revisori dei Conti**

Ai sensi del CCNL l'ipotesi di contratto sarà inviata ai revisori dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi e, trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto integrativo di Istituto produce effetti in via definitiva.

**Art. 43 - Clausola di salvaguardia finanziaria**

- 1 Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
- 2 Nel caso in cui vi sia l'accertamento dell'incapienza del FIS e intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente previa informazione alla parte sindacale riapre la contrattazione per concordare con la parte sindacale i compensi complessivamente spettanti da destinare a ciascun dipendente per ripristinare la compatibilità finanziaria.

**Art. 44- Accordi contrattazione 2024-2025**

Limitatamente all'anno scolastico 2024-2025, si concorda di definire un incontro di verifica al termine dell'attività didattica per valutare l'impiego delle somme di cui all'art.25 e successivi e delle eventuali

economie che si realizzeranno per attività non svolte.

In relazione ai fondi attribuiti alle commissioni, si precisa che in caso di economie queste andranno a compensare, in via preventiva, la partecipazione ad altre commissioni non diversamente retribuite.

#### **Art. 45 – Natura premiale della retribuzione accessoria**

- 1 Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere esplicativi preventivamente gli obiettivi attesi. Per la misura del loro raggiungimento saranno utilizzati indicatori quantitativi/qualitativi e strumenti di verifica finale al termine dell'anno scolastico.
- 2 La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti su dichiarazione del personale soggetto a controllo (ad es. verbali, attestazioni agli atti, ecc.) **previa attestazione delle ore effettivamente svolte.**

#### **Art. 46 – Trattenute in caso di assenza**

Ai sensi degli artt. 15 comma 5 - 17 comma 8 lettera a del CCNL 29/11/2007 e dell'art. 7 comma 1 della Legge n. 13 del 6/8/2008, in caso di assenza per malattia, il compenso degli **incarichi di tipo continuativo** che non comportino il recupero delle attività (indennità di direzione del D.S.G.A., incarichi specifici, sostituzione DSGA, intensificazione e assistenza diversamente abili) è decurtato.

P.s. noi aggiungeremmo : è decurtato in proporzione al periodo di assenza)

Tutti gli altri incarichi, sopra non specificati, sono legati a **specifico risultato** e non prevedono trattenute se l'incarico è stato svolto e il risultato viene conseguito. Le somme decurate saranno assegnate, ove possibile, a chi ha materialmente svolto l'incarico durante l'assenza del titolare.

Letto, approvato e sottoscritto

Ventasso,

#### **FIRMA**

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Dirigente Scolastico - Dott.ssa Giuseppina Gentili \_\_\_\_\_

#### **PARTE SINDACALE**

#### **RSU**

Docente Spagni Federica \_\_\_\_\_

Collaboratrice scolastica Ferrari Doriana \_\_\_\_\_

#### **SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI**

FLC/CGIL Tatiana Giuffredi \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA Leonardi Monica / Fiore Ciro \_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' DI COPIA  
(ai sensi art. 19 D.P.R. 445 del 28/12/2000)

La sottoscritta Silvia Sabbadini DSGA presso l'Istituto Comprensivo L.Ariosto di Ventasso (RE) consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445/2000

DICHIARO

che la presente copia, composta da n. 23 pagine, è conforme all'originale.

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 16 del D.Lgs. 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Ventasso,

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI AMMINISTRATIVI

Dott. ssa Silvia Sabbadini