



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
DELL'ANNO SCOLASTICO 2020/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il P.T.O.F. dell'Istituzione Scolastica, predisposto dal Collegio Docenti nella seduta del 30/10/2020 ed approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 16/20 del 31/10/2020;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2020/21, sottoscritta in data 21/12/2020 dalle R.S.U. di Istituto, i rappresentanti territoriali dei sindacati dei lavoratori ed il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL 2016-2018
- delle sequenze contrattuali
- del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
- dell'intesa tra MIUR e organizzazioni sindacali per la ripartizione delle risorse di cui al TITOLO V del CCNL 2016/2018

VISTO quanto disposto

- dall'art. 40 del D. L.vo n. 165 del 2001
- dalla circolare del MEF n.25 del 19.07.2012 e dagli allegati Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi
- dalla Circolare DFP n. 7 del 13 maggio 2010
- dalla nota della Direzione generale per il personale scolastico prot. 8578 del 23.09.2010
- nell'art. 22 e 23 del CCNL 2016/2018;

VERIFICATE

- l'ammontare delle somme assegnate a questo Istituto Comprensivo, per l'a.s.2020/2021, relativamente al MOF
- l'ammontare delle somme residue del MOF dell'anno scolastico 2019/2020

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

CONSIDERATO

- la complessità del quadro normativo vigente
- che le innovazioni introdotte dal D.L. 150 del 2009 sul riparto di competenze fra fonte legale e fonte negoziale comportano la necessità di approfondirne i delicati riflessi, soprattutto sul versante della organizzazione e gestione del personale
- la necessità prioritaria di assicurare il corretto svolgimento delle attività programmate per il corrente anno scolastico

espone la seguente "Relazione illustrativa del Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2020/21".

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Firmato digitalmente da NADIA COSTI

Il percorso della contrattazione si è sviluppato con i seguenti incontri:

- Primo incontro, in data 19/11/2020, presenti le RSU (Predieri C., Agosti E., Telani M.) di istituto, la rappresentante sindacale CISL (Leonardi M.), il rappresentante sindacale CGIL (Saccani) ed il D.S., finalizzato a comunicare le disponibilità economiche derivanti dai residui della precedente contrattazione e ad illustrare una prima bozza di distribuzione del FIS ed a concordare le modalità da seguire per le successive fasi della contrattazione.
- Ulteriore invio al tavolo sindacale delle modifiche apportate a seguito di quanto concordato nell'incontro suddetto;
- Assemblea con il personale ATA, collaboratori scolastici, in data 15/12/2020;
- Assemblea con il personale docente in data 21/12/2020;
- Secondo incontro, in data 21/12/2020, a seguito dell'Assemblea col personale docente, presenti le RSU di istituto (Cesarina Predieri, Etorina Agosti, Marta Telani), i rappresentanti sindacali di CISL (Monica Leonardi) e FLC-CGIL (Saccani), GILDA ed il D.S. (Nadia Costi), dove sono state esposte le proposte di modifica acquisite in sede assembleare; si è poi proceduto a discutere la parte relativa alla distribuzione finanziaria, concordando e firmando il contratto (nelle modalità pattuite a fronte dell'emergenza epidemiologica).

Il contratto integrativo sottoscritto è destinato al personale dell'Istituto "G. B. Toschi" di Baiso e Viano, in servizio nel triennio 2018-2019 - 2019/2020 - 2020/2021 ed è composto da due parti: parte normativa e parte economica.

Nella parte normativa vengono definiti gli aspetti relativi alla normativa generale; ai diritti sindacali; all'organizzazione del lavoro ed ai criteri generali sull'utilizzo del MOF con l'intento di contestualizzare nella realtà dell'istituto quanto definito da superiori livelli di contrattazione.

Nella parte economica viene definita in modo dettagliato la suddivisione dell'assegnazione delle risorse tra personale docente ed ATA e l'utilizzo di: Fondo Istituto, Funzioni Strumentali e Incarichi Specifici.

Sono stati definiti ed elencati gli importi economici disponibili per l'a.s.2020/21, quantificabili in:

- € 44.621,21 (di cui € 36.759,51 a.s. 2020/21 e € 7.861,70 residui a.s. precedente) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica, ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-2018 e dell'art. 88 del CCNL 2006-2009
- € 839,42 (di cui € 644,69 a.s. 2020/21 e € 22,09 residui a.s. precedente) per le attività di avviamento alla pratica sportiva (Centro Sportivo Scolastico)
- € 1.640,52 (di cui € 865,90 a.s. 2020/21 e € 774,62 residui a.s. precedente) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica
- € 1.592,13 (di cui € 1.391,82 a.s. 2020/21 e € 200,31 residui a.s. precedente) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti
- € 7.231,29 tutti di competenza dell'a.s. 2020/2021 per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1 commi da 126 a 128, della Legge n. 107/2015.

Su entrambe le parti dovrà essere acquisito il parere dei revisori dei conti.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11.

È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.

In relazione a quanto previsto dall'art. 10 dall'art. 14 del d. lgs n. 150 del 2009 (piano della performance e validazione OIV) si ritiene che, in assenza di adeguate norme attuative, l'adempimento non sia dovuto per le istituzioni scolastiche.

TITOLO PRIMO – Disposizioni generali

Nell’articolato, artt.1-4, si determina il campo di applicazione; il concetto di "Comunità educante"; e le modalità di interpretazione del contratto, oltre alle modalità di verifica della sua attuazione.

TITOLO SECONDO – Relazioni e diritti sindacali

Nell’articolato, artt.5-14, si definiscono gli elementi nuovi introdotti dal CCNL 2016/2018: obiettivi e strumenti della partecipazione alla vita della scuola; i rapporti tra RSU e dirigenza; le materie oggetto di informazione e di contrattazione; la procedura del confronto; la regolamentazione dell'attività sindacale svolta dai rappresentanti dei lavoratori e l'organizzazione delle assemblee del personale; la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990.

TITOLO TERZO – Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA

Nell’articolato, artt.15-16, si definiscono le modalità per attivare collaborazioni plurime e le prestazioni aggiuntive per il personale ATA.

TITOLO QUARTO – Disposizioni particolari per il personale docente e ATA

Nell’articolato, artt.17-19, per il personale ATA si definiscono criteri per l'individuazione di fasce orarie di flessibilità. Per tutto il personale si definiscono i criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.

Nell’articolato, artt.20-23, per il personale docente si definiscono i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento. Si definiscono, inoltre, i criteri per l’assegnazione ai plessi e per la formulazione dell’orario di servizio. Sono, altresì, definiti i criteri per la sostituzione dei colleghi assenti.

Nell’articolato, artt.24-26, per il personale ATA si definiscono i criteri di assegnazione ai plessi: Si definisce anche la struttura dell’orario di lavoro e le condizioni per la riduzione a 35 ore settimanali. Vengono poi presi esposti gli Incarichi S e i compiti assegnati al personale ATA in possesso delle qualifiche definite dagli art.2 e art.7 del CCNL.

TITOLO QUINTO – Trattamento economico accessorio

Nell’articolato, artt.27-30, si quantifica la quantità economica del Fondo di Istituto, con le eventuali somme residue dell’a.s. precedente; si definisce l'ammontare riconosciuto ai collaboratori del DS e al DSGA; di conseguenza si determina la quota di Fondo rimanente per incarichi e progetti e la ripartizione tra fondo per il personale docente e fondo per il personale ATA.

Nell’articolato, artt.31-33, sono definiti i criteri per la ripartizione delle risorse per la formazione del personale e, in particolare, nell'art. 33 si definiscono i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico. Nello specifico, ripartiti secondo i seguenti indicatori:

REIC819003 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006178 - 22/12/2020 - II10 - I

1. Organizzazione della didattica a distanza e supporto ai docenti: Supporto del team digitale alle esigenze scuola – famiglia in riferimento a DDI; Supporto dell'animatore digitale alle esigenze scuola – famiglia in riferimento a DDI; Azioni di raccordo e coordinamento scuola – famiglia dei docenti referenti di ordine, plesso e coordinatori di classe; Azioni di raccordo e coordinamento scuola – famiglia dei docenti referenti di ambito ed altre figure docenti che attestino le comprovate azioni di cui sopra; Attività di recupero PAI; Attività di relatore in percorsi di formazione e aggiornamento (personale docente);
2. Pulizia e sanificazione di spazi ampi quali palestre, aula magna, atri (Collaboratori Scolastici);
3. Sostituzione personale assente e gestione sostituzione personale ATA, rilevazioni, monitoraggi ecc. (Assistenti amministrativi).

Nell'articolo, artt.34-35, sono definite le modalità di individuazione del personale e assegnazione dei relativi incarichi.

TITOLO SESTO – Attuazione della Normativa in materia di Sicurezza nei luoghi di lavoro

Nell'articolo, artt.36-40, si definiscono le strutture organizzative atte a consentire una garanzia della sicurezza sul posto di lavoro al personale docente e ATA. Si evidenzia anche il percorso compiuto per la valutazione dello "Stress da lavoro correlato".

TITOLO SETTIMO – Norme transitorie e finali

Nell'articolo, artt.41-42, si definiscono la clausola di salvaguardia e le procedure per la liquidazione del salario accessorio e la destinazione di eventuali economie.

Modulo 3 – Illustrazione della parte economica

La parte economica del Contratto Integrativo d'Istituto cerca di perseguire la finalità di rispondere in modo efficace ed efficiente ai seguenti elementi di contesto che caratterizzano l'istituzione scolastica, garantendo dal punto di vista didattico ed organizzativo le soluzioni più funzionali ad una corretta gestione delle attività in ogni situazione:

- Aggiornamento PTOF, informativa Organi Collegiali anche relativamente al Piano di Miglioramento e conseguente progettualità predisposta
- Caratteristiche dell'istituto
- Struttura organizzativa dei plessi, con le loro specifiche caratteristiche
- Caratteristiche dell'organico di personale disponibile

Purtroppo l'entità delle somme assegnate non permette di mettere in atto tutti gli interventi che potrebbero dare concreto riscontro alle esigenze dell'ampia progettualità predisposta dal Collegio Docenti dell'istituto.

I contenuti della parte economica sono dettagliati nei seguenti punti:

Determinazione del fondo dell'istituzione scolastica e relativa suddivisione

La determinazione del FIS viene calcolata sulla base del personale in organico di fatto nell'annualità 2020-2021, dei plessi funzionanti, dell'assegnazione del MIUR e dell'avanzo relativo all'annualità 2019-2020 per un ammontare lordo dipendente pari ad € 44.621,21.

Firmato digitalmente da NADIA COSTI

REIC819003 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006178 - 22/12/2020 - II10 - I

I compensi per i collaboratori del Dirigente Scolastico sono stabiliti in € 3.800,00 (€ 2.000,00 al 1° e € 1.800,00 al 2° collaboratore).

L'indennità di direzione del DSGA viene calcolata sulla base di parametri prestabiliti e quindi non è soggetta a discrezionalità. Per il corrente anno scolastico è stata rapportata al periodo di servizio essendo stato, il DSGA attuale, nominato il 12/10/2020.

La suddivisione dei fondi tra **docenti** ed **ATA** è determinata in modo proporzionale al personale in organico di fatto e viene effettuata dopo aver detratto, dal totale a disposizione, i compensi per i collaboratori del DS e quello del DSGA.

- Docenti (59 unità su 77 = 75,95%) € 23.34385 + € 5.675,80 di residuo a.s. precedenti = € 29.019,65 totali
- ATA (18 unità su 77 = 24,05%) € 7.003,16 + € 2.185,90 di residuo a.p. = € 9.189,06

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale docente

In questo punto si determina l'utilizzazione dei fondi riservati al personale docente individuando 2 tipologie di attività:

- Prestazioni oltre gli obblighi di servizio (Incarichi assegnati ai docenti per la gestione di specifiche aree di competenza, relazioni con Enti interni ed esterni, coordinamenti di plessi o gruppi di lavoro)
- Progetti approvati dal Collegio Docenti inseriti nel PTOF

Per i compensi al personale docente, per le prestazioni di cui sopra, sono stati destinati € 29.019,65

Progetti del P.T.O.F.

Il finanziamento di una vivace progettualità, che si concretizza in progetti improntati su linee progettuali di Istituto e peculiarità dei singoli plessi, costituisce il presupposto essenziale ad un significativo ampliamento dell'offerta formativa che caratterizza l'operato dell'istituzione scolastica rispondendo a quanto dichiarato nel P.T.O.F. e nell'atto di indirizzo del Dirigente Scolastico.

I compensi per le prestazioni finalizzate alla realizzazione dei progetti, nelle 11 sedi dell'IC "G.B. Toschi", pari ad **€ 10.325,00**, verranno erogati per le prestazioni effettivamente rese e documentate. I risultati dei progetti attuati saranno oggetto di specifica valutazione del Collegio Docenti, del Consiglio di Istituto e delle linee di istituto approvate in Collegio Docenti.

I compensi per l'attuazione dei progetti deliberati dal Collegio Docenti vengono erogati a seguito di prestazione di ore di insegnamento o di non insegnamento oltre gli obblighi di servizio.

Plesso/Scuola	Ore assegnate, quantificate come funzionali (€ 17,50/ora)	€ 10.325,00
Infanzia Baiso	44 ore	€ 770,00
Infanzia Muraglione	50 ore	€ 875,00
Infanzia Viano	54 ore	€ 945,00
Primaria Baiso	27 ore	€ 472,50
Primaria Muraglione	39 ore	€ 682,50
Primaria Viano	10 ore	€ 175,00

Firmato digitalmente da NADIA COSTI

Primaria Regnano	14 ore	€ 245,00
Primaria San Giovanni di Querciola	4 ore	€ 7,00
Secondaria di 1° grado Baiso	110 ore	€ 1.925,00
Secondaria di 1° grado Viano	109 ore	€ 1.907,50
Secondaria di 1° grado Regnano	139 ore	€ 2.432,50

Incarichi

L'assegnazione di incarichi a docenti è vitale per la gestione della scuola. I plessi, spesso distanti dalla Direzione, devono vedere l'assegnazione di responsabilità in loco che non possono che essere assunte da docenti volenterosi che si assumano il ruolo di coordinatore. Per molte altre aree specifiche si assegna a docenti con particolare esperienza, l'incarico di gestire sportelli di consulenza o commissioni che sviluppano e gestiscono progetti di istituto. Tra gli incarichi si riconoscono anche maggiori impegni dovuti a relazioni e rapporti con Enti esterni alla scuola. Non essendo sufficienti le risorse per provvedere ad imputare al FIS tutti gli incarichi necessari, si è deciso di pagare con fondi di bilancio i "Referenti alla sicurezza" e i "Referenti Covid".

Incarico	Numero incaricati	Compenso totale
Responsabili di plesso	11	€ 4.300,00
Referente Inclusione	1	€ 800,00
Referente ordine scuola infanzia	1	€ 900,00
Referente Ambiente/Educazione alimentare/Salute	3	€ 750,00
Animatore digitale	1	€ 800,00
Referente neoassunti	3	€ 400,00
Coordinatori di classe scuole secondarie di 1° grado	10	€ 1.750,00
Verbalizzatore del Collegio Docenti unitario	1	€ 200,00
Referenti sportello psicologico	2	€ 300,00
Gruppo GLI	3	€ 210,00
Referente Educazione stradale	1	€ 150,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo	1	€ 200,00
Tutor docenti neoassunti	5	€ 1.250,00
Referente Formazione	1	€ 150,00
Referente Educazione Civica	3	€ 900,00
Referenti Educazione Motoria	3	€ 450,00
Verbalizzatori	18	€ 900,00

Firmato digitalmente da NADIA COSTI

Nucleo Interno Valutazione	5	€ 700,00
Gruppo di lavoro valutazione scuola Primaria	8	€ 630,00
Team digitale	3	€ 420,00
Commissione continuità	11	€ 1.925,00
Commissione PTOF	4	€ 560,00

Restano non impegnati **€ 49,65**

Funzioni strumentali al POF

Sono determinati i compensi per le funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti. L'ammontare dei fondi, € 3.049,43 (tutti di competenza). Il numero di docenti facenti capo ad ogni singola funzione è stato definito in Collegio Docenti in base alla complessità dei mandati definiti ed all'impegno richiesto ai docenti titolari. L'erogazione del compenso è subordinata all'approvazione dell'operato della F.S. da parte del Collegio Docenti.

Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica personale ATA

Si determina la suddivisione dei fondi per incarichi specifici e MOF tra Collaboratori Scolastici ed Assistenti Amministrativi ed il loro utilizzo. Per il personale ATA una parte significativa delle risorse viene utilizzata per l'intensificazione delle prestazioni e per la flessibilità, intesa come disponibilità a variare l'orario di lavoro in funzione delle esigenze dell'Istituto e a sostituire i colleghi assenti.

Incarichi specifici per il Personale Assistente Amministrativo e Collaboratori scolastici.

La quota destinata a ricompensare gli INCARICHI SPECIFICI è di **€ 3.066,79** (€ 1.826,56 a.s. 2019/2020 ed € 1.240,23 residui a.s. precedente) suddivisa in:

- **€ 295,69**
 - n. 2 unità c.s.: Particolare collaborazione con i docenti
- **€ 295,69**
 - n. 3 unità c.s.: Assistenza e cura alunni scuola infanzia
- **€ 202,79**
 - n. 1 unità c.s.: Assistenza e cura alunni scuola infanzia (personale in part-time)
- **€ 295,69**
 - n. 4 unità c.s.: Assistenza alunni H
- **€ 202,79**
 - n. 1 unità c.s.: Assistenza alunni H (personale in part-time)

La quota destinata a ricompensare gli incarichi sul FIS è di **€ 9.189,06** suddivisa in:

Personale assistente amministrativo

Area B una quota pari a **€ 2.362,06** per compensare l'intensificazione delle prestazioni di seguito elencate e degli impegni, anche aggiuntivi finalizzati al supporto dell'attività progettuale della scuola e all'efficienza e all'efficacia dell'azione amministrativa e didattica:

Incarico	Numero incaricati	Compenso totale
Indennità per sostituzione DSGA	1	288,04
Assistenti amministrativi per maggior carico di lavoro per pratiche alunni	1	€ 620,00
Assistenti amministrativi per maggior carico di lavoro per pratiche alunni (part-time)	1	€ 100,00
Assistenti amministrativi per maggior carico di lavoro gestione pratiche propedeutiche a ricostruzioni di carriera e pensioni (part-time)	1	€ 600,00
Assistenti amministrativi per maggior carico di lavoro gestione pratiche uscite didattiche e documenti propedeutici al pagamento dei fornitori (part-time)	1	€ 600,00
Assistenti amministrativi per controlli su graduatorie GPS (part-time)	1	€ 154,02

Personale collaboratore scolastico – Area A una quota pari a **€ 6.827,00** per compensare l'intensificazione delle seguenti prestazioni e degli impegni anche aggiuntivi funzionali all'efficacia e all'efficienza organizzativa della scuola:

Incarico	Numero incaricati	Compenso totale
Collaboratori scolastici per sostituzione colleghi assenti in altra sede	24	€ 1.248,00
Collaboratori scolastici che prestano servizio su più sedi	5	€ 225,00
Collaboratori scolastici per dichiarata disponibilità a sostituire colleghi assenti (intensificazione)	9	€ 450,00
Collaboratori scolastici scuole dell'infanzia per maggior carico di lavoro (full time)	5	€ 500,00
Collaboratori scolastici scuole dell'infanzia per maggior carico di lavoro (part time)	4	€ 310,00
Collaboratori scolastici per maggior carico di lavoro pulizia e procedure di sanificazione per covid (full time - intensificazione)	18	€ 2.925,00
Collaboratori scolastici per maggior carico di lavoro pulizia e procedure di sanificazione per covid (part-time - intensificazione)	6	€ 650,00
Collaboratori scolastici per collaborazione preparazione feste e/o progetti (intensificazione)	10	€ 350,00
Collaboratori scolastici per condizioni di servizio particolarmente gravose perché figure uniche sui turni (intensificazione)	1	€ 169,00

Il Dirigente scolastico
Dott.ssa Nadia Costi