



Ministero dell'Istruzione e del Merito

**ISTITUTO COMPRENSIVO "FRANCESCO PETRARCA"****Via Petrarca, 1 - 42020 San Polo D'Enza (RE) – Tel. 0522-241799 – Fax 0522-241645**Cod. Mecc. REIC821003 - C. F. 80016350359 Email: [reic821003@istruzione.it](mailto:reic821003@istruzione.it)P.E.C.: [reic821003@pec.istruzione.it](mailto:reic821003@pec.istruzione.it) Sito web: <https://icsanpolodenza.edu.it>

San Polo D'Enza, 20/09/2023

- Alle famiglie
  - Ai docenti
  - Al Personale ATA
- Dell'IC SAN POLO

**Oggetto: Comparto e Area Istruzione e Ricerca – Sezione Scuola Azioni di sciopero previste per la giornata del 25 settembre 2023**

**COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5  
DELL'ACCORDO SULLE NORME DI GARANZIA DEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI**

Si comunica che il C.S.L.E. (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei) ha proclamato uno sciopero di "tutto il personale docente e ATA a tempo determinato e indeterminato, delle scuole pubbliche, per l'intera giornata di **lunedì 25 settembre 2023**".

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note	
CSLE	non rilevata		Nazionale scuola	Intera giornata		
Personale docente ed Ata						
<b>Motivazioni dello sciopero proclamato da Confederazione CSLE</b>						
Aumento dello stipendio di 400 euro ai docenti e 300 al personale Ata come da standard europeo - introduzione buoni pasto per il personale scuola - abrogazione della somma di 400 euro per i docente meritevoli - inserimento aumento organici docenti ed Ata nei provvedimenti legislativi - contro il regolamento supplenze e l'oscuro algoritmo che penalizza i docenti precari nelle GPS - integrazione ata dell'organico aggiuntivo - abolizione vincoli mobilità docenti - contro il salario di docenti ed Ata insufficiente a colmare i rincari dovuti all'inflazione e alla guerra - modifica ai nuovi profili Ata per essere inseriti in terza fascia al prossimo aggiornamento che si terrà nel 2024.						
<b>Precedenti azioni di sciopero</b>						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	% adesione nazionale (2)	% adesione nella scuola

2022-2023	23/09/2022	nazionale	-	x	0,64	
2022-2023	24/09/2022	nazionale	x	-	0,22	
2022-2023	24/02/2023	nazionale	x	-	0,6	
2022-2023	25/02/2023	nazionale	x	-	0,34	

## Note

(1) Rappresentatività nel Comparto Istruzione e Ricerca - Fonte: ARAN

(2) Fonte: Dati di adesione nel Comparto Istruzione e Ricerca - Settore Istituzioni scolastiche - Fonte: Ministero dell'istruzione e del merito

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali	Docente Assistente amministrativo e tecnico Collaboratore scolastico	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato  1 collaboratore scolastico per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso  1 assistente amministrativo	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di Istituto  Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di Istituto  Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di Istituto
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	Collaboratore scolastico (ove la sua vigilanza sia normalmente prevista dal piano di lavoro)	1 per plesso ove mantenuto il servizio di refezione	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dall'ultima posizione nella graduatoria interna di Istituto

**Non essendo pervenuta alla scrivente alcuna comunicazione di adesione non è possibile garantire la regolare erogazione dei servizi.**

F.to il Dirigente Scolastico

**Dott.ssa Elena Viale**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa