



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "FRANCESCO PETRARCA"**  
Via Petrarca, 1 - 42020 San Polo D'Enza (RE) – Tel. 0522-873147 – Fax 0522-241645  
Cod. Mecc. REIC821003 - C. F. 80016350359 Email: [reic821003@istruzione.it](mailto:reic821003@istruzione.it)  
P.E.C.: [reic821003@pec.istruzione.it](mailto:reic821003@pec.istruzione.it) Sito web: <https://icsanpolodenza.edu.it>

**S.Polo D'Enza, 28.03.2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SULL'IPOTESI DI CONTRATTO  
INTEGRATIVO D'ISTITUTO A. S. 2019/2020**

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; la contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019-20 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di atti di gestione. Regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo collegiale ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA.

**Modulo 1**

**Scheda 1.1**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione IPOTESI</b>	27 Marzo 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2019-20
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico Prof.ssa Silvia Ovi  RSU d'Istituto: Fontanili Paola, Scalon Luciana, Sacco Paola  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLAUILSCUOLA-SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Organizzazioni sindacali firmatarie: Leonardi Monica (Cisl Scuola), Saccani Silvano (Flc Cgil) Raimondo Pasquale (UIL Scuola)
<b>Soggetti destinatari</b>	PERSONALE DOCENTE E ATA DELL' ISTITUTO
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art.22 CCNL c.4 lett. c1) ; b) criteri per la

	<p>ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 CCNL c.4 lett. c2) ; c) criteri per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola – lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art.22 CCNL c.4 lett. c3); d) criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della L.107/2015 (art. 22 CCNL c.4 lett. c4); e) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 ( art.22 CCNL c.4 lett. h) criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare ( art.22 CCNL c.4 lett. c8); i) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica ( art.22 CCNL c.4 lett. c9)</p> <p>Inoltre sono sinteticamente trattate nel contratto integrativo le seguenti materie : finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata; relazioni sindacali a livello d'istituto; la comunità educante; criteri generali dell'organizzazione del lavoro (docenti perdenti posto, sostituzioni docenti,criteri assegnazione collaboratori scolatici ai plessi, permessi brevi e recuperi, controllo orario di lavoro ATA, chiusure prefestive,modalità fruizione festività soppresse e ferie ATA. In apertura di contrattazione sono state espletate preliminarmente le fasi di informazione e di confronto relativamente alle materie e con le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del CCNL 2016-18 di comparto. In particolare, si intende il confronto quale modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di contrattazione: in tal fase sono state preliminarmente comunicate le informazioni ad opera della parte datoriale a cui è seguito un incontro di confronto sui singoli temi. Al termine è stato stilato un documento dedicato inviato alla RSU ed alle OO.SS. territoriali</p>	
<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutivi</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 27 Marzo 2020 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>

<b>tici e successivi alla contrattazi one</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sarà assolto con la pubblicazione dell'albo on line istituzionale
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - La scuola non è obbligata ai sensi art.74 c. 4 del D.Lgs. 150/09

## Modulo 2

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### Premessa

L'ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE Francesco Petrarca si compone di n. 7 punti di erogazione del servizio scolastico, di cui n. 2 scuola dell'infanzia, n. 3 scuola primaria, n. 2 di scuola secondaria di primo grado dislocati su due comuni della zona collinare e, in parte, montagnosa della provincia di Reggio Emilia. Il PTOF, pubblicato nel sito istituzionale dell'Istituto e nel sito "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento per il triennio e attivati per l'anno scolastico in corso. A questi si aggiungono i seguenti ulteriori obiettivi strategici cui il contratto d'istituto si prefigge di contribuire:

- ⌚ Perseguire l'unitarietà dell'agire scolastico e il raccordo tra le scuole del comprensivo pur nel rispetto della specificità e dell'autonomia operativa delle diverse scuole
- ⌚ Progettare percorsi formativi finalizzati al successo scolastico, in riferimento alle capacità di ogni allievo, con particolare riferimento agli alunni con BES, sia come sostegno/recupero, sia come percorsi di eccellenza e valorizzazione
- ⌚ Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti

In riferimento agli obiettivi definiti nei documenti di indirizzo dell'attività scolastica (priorità del RAV e alle azioni previste dal Piano di Miglioramento) si ritiene che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle attività e funzioni previste, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive.

**A) Area delle attività didattiche e di progetto**

Al fine di attivare una didattica innovativa e inclusiva, le risorse sono state indirizzate a valorizzare le attività di recupero e di potenziamento delle competenze, di alfabetizzazione, le attività aggiuntive di coordinamento e referenza, le attività collegiali delle commissioni e gruppi, la realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa. Mentre le aree progettuali 'star bene con sé e gli altri' e 'consenza del territorio' sono realizzate principalmente grazie alla collaborazione dei comuni, le aree di consolidamento delle competenze, con particolare riferimento alle competenze linguistiche, logico-matematiche e digitali sono sostenute grazie alla progettualità retribuita con il fondo d'istituto

**B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica**

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi che didattici, i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente quali referenti di sede, figure strumentali, responsabili dell'area informatica, componenti dei NIV d'istituto.

**C) Area dell'organizzazione dei servizi**

Per il personale ATA le priorità sono finalizzate al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica, alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico, alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo), a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

**Lettera a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Titolo I

Capo I – *Disposizioni generali* in cui vengono illustrate finalità, campo d'applicazione, decorrenza e validità

Capo II -*Relazioni sindacali a livello d'istituto* sezione nella quale vengono illustrate le modalità di invito alle relazioni sindacali, la bacheca sindacale, i permessi sindacali, le assemblee sindacali e relativi contingenti minimi, le comunicazioni in caso di sciopero e i relativi contingenti minimi e la possibilità di referendum.

Capo III-*La comunità educante*: definizione della composizione della medesima

Capo IV-*Criteri generali dell'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario di servizio del personale* nei quali vengono richiamati alcuni aspetti già oggetto di informativa, si definiscono criteri per le sostituzioni dei docenti, orario di lavoro ATA nei momenti di sospensione delle attività didattiche, chiusure prefestive, fruizione di festività soppresse e ferie

Titolo II

Capo I -*Attuazione normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro*

Capo II -*Criteri ripartizione risorse finanziarie del fondo d'istituto e criteri attribuzione compensi accessori*

Capo III -*Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio*

Capo IV- *Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica*

Allegati

1. Riporta un quadro di riepilogo realtivo alle risorse assegnate per a.s.2019-20 e la relativa suddivisione docenti e ATA;

2. Riporta la distribuzione dei compensi accessori del fondo d'istituto al personale docente suddivisi in:

Tabella A: A1-collaborazioni e incarichi; A2-commissioni e gruppi di lavoro; A3-altri incarichi

Tabella B: progetti didattici nei plessi

3. Riporta la distribuzione dei compensi accessori del fondo d'istituto al personale ATA

**PERSONALE DOCENTE**

Descrizione e legittimità giuridica	Lordo dip.	Lordo Stato
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 00,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lett. b) CCNL 29/11/2007)	€ 00,00	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2 lett. c) CCNL 29/11/2007)	€ 00,00	
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ( art.88 comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 )	€ 16.052,35	€ 21.301,47
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 2007	€ 3.900,00	€ 5.175,30
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, c. 2 lettera g) CCNL 29/11/2007 )	€ 00,00	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 )	€ 00,00	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	€ 7.700,00	€ 10.217,90
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art.88,c.ma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	€ 00,00	
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.910,37	€ 5.189,07
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ( art.9 CCNL 29/11/07)	€ 3.267,79	€ 4.336,36
Ore pratica sportiva a.s. 2017/18	€ 843,09	€ 1.118,78
Ore sostituzione colleghi assenti anno scol. 2017/18	€ 2.156,13	€ 2.861,18

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art.6, c. 2 , lett. 1) CCNL 29.11.2007 )	€ 00,00	
<b>Totale personale docente</b>	<b>€ 37.829,73</b>	<b>€ 50.200,05</b>

#### PERSONALE ATA

Tipologia CCNL 29/11/2007	Lordo dip.	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.417,48	€ 9.842,92
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF ( art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/07 )	€ 500,00	€ 663,50
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA ( art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 375,00	€ 497,63
Compensi DSGA ( art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale pers. ATA 25/07/2008)	€ 3.930,00	€ 5.215,15
Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art.88, c.2, lettera g) CCNL 29/11/07)	€ 0,00	€ 00,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo ( art. 88,comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 )	€ 0,00	€ 00,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	€ 2.426,69	€ 3.220,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica ( art.9 CCNL 29/11/2007 )	€ 0,00	€ 00,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari ( art. 6,comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 )	€ 0,00	€ 00,00
<b>TOTALE ATA</b>	<b>€ 14.649,17</b>	<b>€ 19.439,45</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO (Docenti + ATA)</b>	<b>€ 52.478,90</b>	<b>€ 69.639,50</b>

Le risorse previste per indennità di direzione al D.S.G.A., pari a € 3.930,00, rispettano i parametri fissati dal CCNL vigente. La distribuzione del fondo di istituto rientra nei parametri fissati dalla Contrattazione d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale docente € 23.752,35 (75,00%) e per il personale ATA € 7.917,48 (25,00%). Le unità di personale interessato sono n. 109 di personale docente e n. 23 di personale A.T.A.. Non vi sono accantonamenti, né fondo di riserva.

#### Lettera b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Descrizione compenso	Lordo dipendente €	Lordo Stato €
----------------------	--------------------	---------------

Fondo Istituzione Scolastica	€ 39.874,68	€ 52.913,70
Funz. Strumentali al POF	€ 3.910,37	€ 5.189,07
Inc. Aggiuntivi al personale ATA	€ 2.426,53	€ 3.220,00
Ore eccedenti –Sostit.colleghi assenti	€ 2.153,70	€ 2.857,97
Attività complementari di educazione fisica	€ 843,09	€ 1.118,78
Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro emarginazione scolastica	€ 1.762,64	€ 2.339,02

<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.971,01</b>	<b>€ 67.638,54</b>
---------------	--------------------	--------------------

Fondo per la valorizzazione docenti	€ 13.365,06	€ 17.735,44
-------------------------------------	-------------	-------------

Valorizzazione docenti –resti a.s. 2018/19 € 0,89 €1,18

Dal totale vengono scorporati i seguenti compensi:

Integrazione commissione DSA €120

Integrazione Progetto scuola aperta €210

#### Risorse variabili Economie MOF

Descrizione		Lordo dipendente	Lordo stato
	Ore eccedenti –Sostit.colleghi assenti	€ 2,43	€ 3,22
	Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro emarginazione scolastica	€ 1.505,15	€ 1.997,36
	Incarichi specifici	€ 0,16	€ 0,21
	FIS 2018/19	€ 0,15	€ 0,20
Totale risorse variabile		€ 1.507,89	€ 2.000,96

Valorizzazione docenti –resti a.s. 2018/19 € 0,89  
€1,18

#### Risorse complessive

Tipologia delle risorse	Lordo dipendente	Lordo stato
A.TOTALE RISORSE FISSE	€ 50.971,01	€ 67.638,54
B. TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.507,89	€ 2.000,97
C.TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 52.478,90	€ 69.639,51

**Lettera c) Effetti Abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**Lettera d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001. In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme: viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata; I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti; la liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

**Lettera e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Lettera f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2019-20, finalizzati all'attuazione del PTOF ed assegnati sulla base dell'organigramma, nel rispetto dei criteri stabiliti e le delibere dagli organi collegiali dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti. Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

**Lettera g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nessuna.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE

1. L'invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18 dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 27 Marzo 2020 entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio telematico all' ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.
3. La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 27 Marzo 2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.
4. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Silvia Ovi  
  
