



ACCENTO
COOPERATIVA SOCIALE



UNI 11034:2001
ICS-0124-01
UNI EN ISO 9001:2015
ISO-0124-05
UNI/PR 125:2022
IPOR-1223-04
UNI EN ISO 45001:2023
IS-1224-08
UNI EN ISO 14001:2015
IE-1224-09

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIET 

resa ai sensi degli artt. 19, 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445

La sottoscritta **Bertolini Elena** nata a _____ il _____ e residente a _____ in _____ Via _____ in qualit  di Vice Presidente del C.d.A., Amministratrice delegata e Legale Rappresentante dell'operatore economico **Accento Societ  Cooperativa Sociale** con sede in Reggio Emilia (RE) Via della Costituzione n. 27, C.F. e P.IVA n. 01486550351, ai sensi e per gli effetti degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, sotto la propria responsabilit , consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto DPR 445/2000 per le ipotesi di falsit  in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

che l'allegata copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ai sensi dell'art. 46 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006 e relativa ricevuta di avvenuto deposito con attestazione della sua conformit  a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parit  ai sensi del comma 2 del citato articolo 46   conforme all'originale archiviato, depositato e custodito presso la sede della ditta Accento Societ  Cooperativa Sociale in Via della Costituzione n. 27 a Reggio Emilia (RE).

Reggio Emilia, 03/12/2025

ACCENTO Societ  Cooperativa
Sociale
l'amministratrice delegata
Elena Bertolini
(documento firmato digitalmente)

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01486550351			
Ragione Sociale*	ACCENTO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE			
Sede Legale	Comune*	REGGIO NELL'EMILIA	Cap*	42124
	Indirizzo*	VIA COSTITUZIONE, 27		
	E-mail	risorseumane@coopaccento.it		
	PEC	coopaccento@pec.it		
	Telefono	0522293718		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1170	Di cui femmine*	1071
Attività economica esercitata*	88.91.00 - Servizi di asili nido e assistenza diurna per minori disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 16

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	746	683	95	94	841	777	7	7
Assunzioni	0	0	0	0	737	666	68	67	805	733	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	434	397	42	42	476	439	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	1051	954	119	117	1170	1071	7	7

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		1051	954	55	54
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello				1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello				13	12	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello				680	625	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello				316	282	45	44
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello				28	25	4	4

COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		7	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		4	3	2	2	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		2	2	2	2	0	0
Operai			119	117	3	3	68	67
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		1	1	0	0	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		93	92	2	2	54	54
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		20	20	1	1	8	8
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		4	3	0	0	4	3
TOTALE			1170	1071	58	57	805	733
di cui Disabili e Cat. Protette			7	7	1	1	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		2	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		3	3	1	1	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	759	696	93	92	852	788	7	7
di cui Part Time	0	0	0	0	679	629	90	89	769	718	6	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	291	257	26	25	317	282	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	239	210	25	24	264	234	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	48	44	1	1	49	45	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	1051	954	119	117	1170	1071	7	7
di cui Part Time	0	0	0	0	918	839	115	113	1033	952	6	6
di cui intermittenti	0	0	0	0	48	44	1	1	49	45	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	247	237	18	18	265	255	4	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	52	51	1	1	53	52	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	75	74	1	1	76	75	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	675474	609173	89491	88531	764965	697704	4285	4285
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3100	2650	789	789	3889	3439	100	100

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	13	12	0	0	13	12	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	434	397	42	42	476	439	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	159	147	12	12	171	159	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	273	248	28	28	301	276	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	49	45	8	8	57	53	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	29	25	2	2	31	27	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	15	12	2	2	17	14	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	851	799	51	51	902	850	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	10125	9675	650	407	10775	10082	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☒ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 7.786.559,00	€ 7.019.701,00
Operai	€ 987.551,00	€ 984.389,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 67.818,00	€ 67.818,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*	
			Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			Impiegati	€ 9.760.201,00	€ 8.799.146,00	€ 58.904,21	€ 50.100,92
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 17.430,00	€ 17.430,00	€ 0,00	€ 0,00	
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 50.793,00	€ 50.793,00	€ 253,77	€ 253,77	
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 5.170.962,00	€ 4.873.583,00	€ 12.344,26	€ 11.947,95	
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 3.620.893,00	€ 3.121.973,00	€ 7.231,72	€ 6.185,47	
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 465.849,00	€ 411.046,00	€ 2.755,53	€ 2.601,25	
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 153.531,00	€ 79.223,00	€ 4.939,18	€ 479,14	
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 138.100,00	€ 138.100,00	€ 20.050,29	€ 20.050,29	
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 142.643,00	€ 106.998,00	€ 11.329,46	€ 8.583,05	
Operai			€ 1.095.712,00	€ 1.082.377,00	€ 12.426,86	€ 12.426,86	
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 13.617,00	€ 13.617,00	€ 0,00	€ 0,00	
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 9.422,00	€ 9.422,00	€ 0,00	€ 0,00	
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 825.857,00	€ 814.539,00	€ 9.870,08	€ 9.870,08	
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 221.312,00	€ 221.312,00	€ 2.556,78	€ 2.556,78	
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 25.504,00	€ 23.487,00	€ 0,00	€ 0,00	
di cui Disabili e cat. protette			€ 67.939,00	€ 67.939,00	€ 224,84	€ 224,84	
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 1.505,00	€ 1.505,00	€ 0,00	€ 0,00	
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 16.489,00	€ 16.489,00	€ 224,84	€ 224,84	
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 41.153,00	€ 41.153,00	€ 0,00	€ 0,00	
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 8.792,00	€ 8.792,00	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.209,2 4	€ 6.354,9 3	€ 1.672,8 0	€ 1.672,8 0	€ 8.882,0 4	€ 8.027,7 3	€ 224,84	€ 224,84
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.251, 16	€ 36.314, 45	€ 10.408, 46	€ 10.408, 46	€ 51.659, 62	€ 46.722, 91	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.443, 81	€ 7.431,5 4	€ 345,60	€ 345,60	€ 10.789, 41	€ 7.777,1 4	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

auto aziendali-buoni spese

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	REGGIO EMILIA	0	0	0	0	474	426	79	79	553	505	4	4
#. 2	PAVIA	0	0	0	0	147	130	0	0	147	130	0	0
#. 3	LODI	0	0	0	0	55	54	7	7	62	61	0	0
#. 4	VARESE	0	0	0	0	120	106	7	6	127	112	0	0
#. 5	MODENA	0	0	0	0	94	84	8	8	102	92	0	0
#. 6	MILANO	0	0	0	0	57	53	2	1	59	54	0	0

**Invio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23"
- ACCENTO SCS**

Da coopaccento@pec.it <coopaccento@pec.it>

A FP-CGIL REGGIO EMILIA <pec.re.fp@pec.er.cgil.it>, clelia.alleri@er.cgil.it
<clelia.alleri@er.cgil.it>

Data martedì 11 febbraio 2025 - 10:29

Buongiorno,

siamo ad informare che, come previsto dall'art. 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006, la società cooperativa sociale Accento ha regolarmente compilato ed inviato il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Nel rispetto della norma suindicata, si trasmette in allegato:

- Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23 e relativa ricevuta.

Cordiali saluti
Accento SCS
Via della Costituzione, 27
Reggio Emilia

Rapporto periodico situazione del personale maschile e femminile 22_23 ACCENTO SCS.pdf

Ricevuta rapporto situazione del personale maschile e femminile 22_23 ACCENTO SCS.pdf

Invio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23"
- ACCENTO SCS

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coopaccento@pec.it** <coopaccento@pec.it>

Data martedì 11 febbraio 2025 - 10:29

Ricevuta di accettazione

Il giorno 11/02/2025 alle ore 10:29:32 (+0100) il messaggio
"Invio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23" -
ACCENTO SCS" proveniente da "coopaccento@pec.it"
ed indirizzato a:
clelia.alleri@er.cgil.it ("posta ordinaria") pec.re.fp@pec.er.cgil.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec210312.20250211102932.17962.805.2.56@pec.aruba.it

dati-cert.xml
smime.p7s

**Invio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23"
- ACCENTO SCS**

Da **posta-certificata@pec.aruba.it** <posta-certificata@pec.aruba.it>

A **coopaccento@pec.it** <coopaccento@pec.it>

Data martedì 11 febbraio 2025 - 10:29

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 11/02/2025 alle ore 10:29:32 (+0100) il messaggio
"Invio "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile 2022/23" -
ACCENTO SCS" proveniente da "coopaccento@pec.it"
ed indirizzato a "pec.re.fp@pec.er.cgil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20250211102932.17962.805.2.56@pec.aruba.it

dati-cert.xml
post-cert.eml
smime.p7s