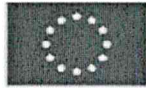


FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO "FRANCESCO PETRARCA"

Via Petrarca, 1 - 42020 San Polo D'Enza (RE) – Tel. 0522-241799

Cod. Mecc. REIC821003 - C. F. 80016350359 Email: reic821003@istruzione.it

P.E.C.: reic821003@pec.istruzione.it Sito web: <https://icsanpolodenza.edu.it>

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CRITERI GENERALI

Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2025/26 è complessivamente alimentato da:

- Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
- ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
- eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale dell'istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Il Fondo per la contrattazione integrativa viene quantificato tenendo conto:

- Nota Ministeriale n. 8703 del 30 settembre 2025 – avente ad oggetto “Assegnazione Integrativa al Programma Annuale 2025 – periodo settembre/dicembre 2025 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2026 – periodo gennaio/agosto 2026 – Sezione III Avviso assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”;
- Nota Ministeriale prot. n. 29013 del 18 novembre 2025 – avente ad oggetto: “E.F. 2025 CEDOLINO UNICO – DL 160/2024 – INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA – AVVISO ASSEGNAZIONE DI RISORSE FINANZIARIE. “[...] *ad integrazione di quanto comunicato con la nota del Programma annuale per l'a.s. 2025/26, si comunica l'assegnazione, sul capitolo 2555, piano gestionale 5 del POS di codesta istituzione scolastica, della risorsa finanziaria pari ad euro 161,15. Tale somma è finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera*
 - i - prestazioni aggiuntive del personale ATA, e
 - ii - Incarichi afferenti ai compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso dell'ipotesi di CCNI FMOF per l'a.s. 2024/25, sottoscritto il 26 settembre 2024,*nonché il maggior impegno connesso al supporto delle azioni previste dal PNRR, fermo restando che il conferimento degli incarichi specifici non preclude l'eventuale incarico aggiuntivo a valere delle risorse finanziarie dei progetti finanziati dal PNRR.*
- Eventuali ulteriori risorse assegnate all'istituto scolastico, saranno distribuite in maniera proporzionale, sulla base delle finalità di destinazione previste dalle relative note di assegnazione.

Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2025/2026 comunicate dal M.I.M con nota prot. n. 8703 del 30/09/2025 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 6 punti di erogazione;
- 83 unità di personale docente in organico di diritto;
- 19 unità di personale ATA in organico di diritto

Con la medesima nota del M.I.M. prot. n. 8703 del 30/09/2025 è stata comunicata la risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2025 - agosto 2026, per la retribuzione accessoria, pari ad euro **60.988,11** lordo dipendente, così suddivisi:

- a) euro **41.170,03** per il Fondo delle istituzioni scolastiche;
- b) euro **3.861,81** per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro **2.522,83** per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
- d) euro **2.339,77** per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro **900,45** per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica;
- h) euro **10.193,22** per retribuire la valorizzazione del personale scolastico.

UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnate le risorse ripartite come segue.

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti siano destinate ad incrementare il FIS.

Alla quota assegnata viene pertanto aggiunto il residuo del FIS dell'anno scolastico 2024/2025 corrispondente a **1.335,67 €**.

Resta incardinato sulla voce originaria il residuo derivante dalle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti non utilizzato nell'a.s. 2024/2025, corrispondente a **580,69 €**.

Parimenti resta incardinato sulla voce originaria il residuo derivante dalle attività complementari di educazione fisica non utilizzato nell'a.s. 2024/2025, corrispondente a **93,96 €**.

 2  

**TABELLA RIASSUNTIVA RISORSE DISPONIBILI
"FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA"**

<i>Tipologia delle risorse a.s. 2025/26</i>	Importo lordo dipendente
Fondo dell'istituzione scolastica	41.170,03 €
Residuo FIS a.s. 2024/2025	1.335,67 €
Totale FIS da ripartire a.s. 2025/26	€ 42.505,70
<i>Altri Istituti Contrattuali</i>	
Funzioni Strumentali all'offerta formativa	3.861,81 €
Incarichi Specifici personale ATA	2.522,83 €
Integrazione risorse Incarichi Specifici personale ATA (Nota Ministeriale prot. n. 29013 del 18/11/2025)	161,15 €
Totale Incarichi Specifici ATA	2.683,98 €
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.339,77 €
Residuo Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2024/25	580,69 €
Totale Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.920,46 €
Attività complementari di educazione fisica	900,45 €
Residuo Attività complementari di educazione fisica a.s. 2024/25	93,96 €
Attività complementari di educazione fisica	994,41
Valorizzazione del personale scolastico	10.193,22

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad **€ 4.378,50** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, al Dsga. Parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad **€ 541,57** (lordo dipendente).

Per l'anno scolastico 2025/2026 l'indennità da corrispondere per l'incarico di DSGA è stata calcolata nel seguente modo:

Indennità di direzione al DSGA				
PARTE FISSA - Misura tabellare annua lordo dipendente (€)				
Parametro base in misura fissa a decorrere dall' 01/01/2022	€ 2.764,20	EROGATA DAL MEF MENSILMENTE		
PARTE VARIABILE - Complessità organizzativa				
Quota variabile a carico FIS corrisposta tramite CU	Valori annui lordi rideterminati	n.	TOTALE	
a) azienda agraria	€ 1.342,00	0	€ 0,00	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 902,00	0	€ 0,00	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) Istituti verticalizzati ed Istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, Istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 825,00	1	€ 825,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) scuole medie, scuole elementari e licei non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 715,00	0	€ 0,00	
e) Complessità organizzativa (organico diritto ata + organico diritto docenti: cattedre interne + cattedre esterne + posti potenziamento)	€ 34,50	103	€ 3.553,50	valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto
Totale quota variabile spettante al Dsga		TOTALE	€ 4.378,50	lordo dipendente





Per il sostituto del DSGA nel corrente anno scolastico 2025/26 è stato invece effettuato il seguente calcolo, anticipando che la sostituzione è prevista principalmente per le ferie estive:

Indennità di direzione all'Assistente Amministrativo Vicario		
Determinazione dell'indennità di direzione spettante all'A.A. Vicario		
Quota Fissa spettante al DSGA	€ 2.764,20	+
Quota Variabile del Dsga	€ 4.378,50	=
Totale Indennità annua di direzione DSGA	€ 7.142,70	-
Compenso Individuale Accessoria A.A.	€ 1.050,00	=
Totale quota annua spettante al Vicario	€ 6.092,70	:
Giorni in un anno	360	=
Importo lordo giornaliero spettante	€ 16,92	x
Giorni previsti per la sostituzione del DSGA	32	=
Indennità lorda spettante all'A.A. Vicario del Dsga	€ 541,57	

Si ritrae a monte anche l'importo destinato alla retribuzione dei collaboratori del Dirigente Scolastico corrispondente a **2.500,00 €** per il primo collaboratore (con esonero dall'insegnamento per 5 ore) e ad **€ 800,00** per il secondo collaboratore, per un totale di **3.300,00 €**.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di **34.285,63 €** viene ripartita secondo il criterio individuato in sede di contrattazione (quota parte sulla base dell'organico di diritto).

- **€ 27.899,09** al personale docente
- **€ 6.386,54** al personale ATA.

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico (a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato) senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate, mantenendo la stessa proporzione già prevista per il FIS :

- **€ 8.294,48** al personale docente
- **€ 1.898,74** al personale ATA

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fis	27.899,09 €	6.386,54 €
Valorizzazione	8.294,48 €	1.898,74 €
Totale	36.193,57 €	8.285,28 €

TABELLA RIASSUNTIVA BUDGET DOCENTI E ATA
(Importi lordo dipendente)

Totale Fondo dell'istituzione scolastica a.s. 2025/26	€ 42.505,70
Indennità di direzione del DSGA (parte variabile)	€ 4.378,50
Indennità al sostituto del DSGA	€ 541,57
Compenso Primo Collaboratore	€ 2.500,00
Compenso Secondo Collaboratore	€ 800,00
Totale da ripartire (al netto importi DSGA e Collaboratori)	€ 34.285,63
Organico di diritto totale docenti	83
Organico di diritto totale ATA	19
Organico di diritto totale generale	102

4

Quota FIS docenti	27.899,09 €
Quota FIS ATA	6.386,54 €
Valorizzazione del personale scolastico	10.193,22 €
Quota Valorizzazione docenti	8.294,48 €
Quota Valorizzazione ATA	1.898,74 €
Quota totale (FIS + Valorizzazione)	44.478,85 €
Quota docenti totale (FIS + Valorizzazione)	36.193,57 €
Quota ATA totale (FIS + Valorizzazione)	8.285,28 €

Criteri per la definizione dei compensi per il personale scolastico

L'utilizzo delle risorse e la determinazione dei compensi accessori avvengono in sede di contrattazione integrativa di istituto nel rispetto dei seguenti criteri generali:

- Numero delle classi/alunni e complessità della gestione delle attività o dei progetti assegnati;
- Complessità della funzione (in relazione a scadenze ministeriali, stesura dei regolamenti, obblighi di legge, etc.);
- Numero dei docenti e del personale coinvolto nel coordinamento o nella supervisione;
- Durata, intensità e continuità dell'impegno durante l'anno scolastico, con particolare riferimento ai periodi di maggior carico organizzativo (avvio anno, scrutini, esami, open day, chiusura anno);
- Impegno orario effettivo;
- Tipologia di attività (didattica, organizzativa, progettuale, gestionale o di formazione);
 - Livello di complessità e responsabilità del contesto operativo, inclusi:
 - Presenza di alunni BES e con disabilità grave;
 - Contesti socio educativi complessi;
 - Classi articolate;
 - Coordinamento organizzativo degli esami di stato e gestione dei rapporti per la calendarizzazione dei docenti con cattedra esterna;
 - Coordinamento, organizzazione e gestione delle attività del piano nazionale – PNRR (accoglienza esperti, incontri, eventi prevalentemente nella sede della scuola secondaria centrale);
- Distacco dalla funzione docente, che comporta minore attività didattica diretta ma maggiori responsabilità organizzative;
- Presenza di più referenti nello stesso plesso.

PERSONALE DOCENTE

DOCENTI

- 1) Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 26, sulla base dell'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

TABELLA RIASSUNTIVA DOCENTI

Quota FIS docenti	27.899,09 €
Definizione	Importo destinato
Responsabili di sede	8.533,34 €

Referenti orario	670,00 €
Team - Commissioni	4.908,75 €
Referenti	1.616,00 €
Referente laboratori e dispositivi digitali	1.700,00 €
Tutor	1.000,00 €
Coordinatori	3.080,00 €
Progetti	6.391,00 €
TOTALE	27.899,09 €
Restano da impegnare	0,00 €

Responsabili di sede	n.	FORFAIT	totale
Responsabile di sede Infanzia Monchio	1	FORFAIT	550,00 €
Responsabile di sede Infanzia San Polo	1	FORFAIT	1.100,00 €
Responsabile di sede Primaria San Polo	1	FORFAIT	1.600,00 €
Supporto dirigenza e sostituzioni San Polo	1	FORFAIT	300,00 €
Supporto dirigenza e sostituzioni Barcaccia	1	FORFAIT	180,00 €
Responsabile di sede Primaria Canossa	1	FORFAIT	1.100,00 €
Responsabile di sede Primaria Monchio	1	FORFAIT	650,00 €
Responsabile di sede Secondaria San Polo	1	FORFAIT	1.600,00 €
Supporto sostituzioni Secondaria San Polo	1	FORFAIT	200,00 €
Responsabile di sede Secondaria Canossa	1	FORFAIT	1.100,00 €
Supporto sostituzioni Secondaria Canossa	1	FORFAIT	153,34 €
Totale responsabili di sede	11		8.533,34 €

Referenti orario	n.	FORFAIT	totale
Referente orario Infanzia Monchio	1	FORFAIT	30,00 €
Referente orario Infanzia San Polo	1	FORFAIT	50,00 €
Referente orario Sostegno Infanzia San Polo	1	FORFAIT	30,00 €
Referente orario Primaria San Polo (1° unità)	1	FORFAIT	100,00 €
Referente orario Primaria San Polo (2° unità)	1	FORFAIT	50,00 €
Referente orario Sostegno Primaria San Polo	1	FORFAIT	50,00 €
Referente orario Primaria Canossa	1	FORFAIT	50,00 €
Referente orario Primaria Monchio	1	FORFAIT	30,00 €
Referente orario Secondaria San Polo	1	FORFAIT	100,00 €
Referente orario Sostegno Secondaria San Polo	1	FORFAIT	50,00 €
Referente orario Secondaria Canossa	1	FORFAIT	80,00 €
Referente orario Sostegno Secondaria Canossa	1	FORFAIT	50,00 €
Totale commissione orario	12		670,00 €

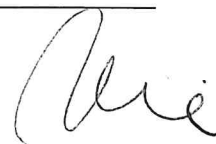
Team - Commissioni	n. unità	numero ore	Importo unitario	Importo unitario procapite	Importo totale
Membro Team Digitale	4	7	€ 19,25	134,75 €	539,00 €
Membro Commissione valutazione	4	8	€ 19,25	154,00 €	616,00 €
Membro Commissione continuità	6	8	€ 19,25	154,00 €	924,00 €
Membro Formazione classi scuola secondaria	2	2	€ 19,25	38,50 €	77,00 €
Membro Gruppo Lavoro Inclusione	6	2	€ 19,25	96,25 €	231,00 €
Membro Commissione Sostegno	4	3	€ 19,25	96,25 €	231,00 €
Membro Commissione BES e DSA	3	6	€ 19,25	115,50 €	346,50 €
Membro Commissione PTOF-RAV-PDM	7	6	€ 19,25	115,50 €	808,50 €
Membro Commissione Filtro	5	5	€ 19,25	96,25 €	481,25 €
Membro Commissione Fuori banco	2	5	€ 19,25	96,25 €	192,50 €
Membro Commissione Invalsi Digitale	2	6	€ 19,25	115,50 €	231,00 €
Membro Commissione Invalsi Referenti	2	6	€ 19,25	115,50 €	231,00 €
Totale commissioni	47				4.908,75 €

Referenti	n.	FORFAIT	totale
Referente Orientamento (1° unità)	1	FORFAIT	150,00 €
Referente Orientamento (2° unità)	1	FORFAIT	150,00 €
Referente Bullismo e cyberbullismo	1	FORFAIT	150,00 €
Referente Digitale Raccolte	1	FORFAIT	50,00 €
Referente Educazione civica	1	FORFAIT	150,00 €
Referente Digitale Sito web	1	FORFAIT	966,00 €
Totale referenti	6		1.616,00 €

Referente laboratori e dispositivi digitali	n.	forfait	totale
Infanzia e Primaria Monchio	1	120,00 €	120,00 €
Infanzia San Polo	1	120,00 €	120,00 €
Primaria Canossa	1	300,00 €	300,00 €
Primaria San Polo	1	480,00 €	480,00 €
Secondaria San Polo	1	380,00 €	380,00 €
Secondaria Canossa	1	300,00 €	300,00 €
Totale referenti dispositivi digitali	6		1.700,00 €

Tutor	n.		totale
Tutor tirocinio Scuola Infanzia (fino a 4 tirocinanti)	4	50,00 €	200,00 €
Tutor tirocinio Scuola Primaria/Secondaria (fino a 6 tirocinanti)	6	50,00 €	300,00 €
Tutor Docenti Neoassunti	5	100,00 €	500,00 €
Totale tutor	15		1.000,00 €



Coordinatori	n.	quota	totale
Coordinatore di classe scuola secondaria I grado	14	220,00 €	3.080,00 €
Totale coordinatori			3.080,00 €

Progetti

Scuola Infanzia "Primavera" Monchio						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	Progetto Potenziamento prerequisiti verso la scuola primaria (tutte le sezioni)	1	2	19,25 €	38,50 €	38,50 €
2	Accoglienza	2	1	38,50 €	38,50 €	77,00 €
TOTALE						115,50 €

Scuola Infanzia "Papa Giovanni XXIII" San Polo d'Enza						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario/forf	Imp./cad	Tot. Importo
1	Progetto Potenziamento prerequisiti verso la scuola primaria (tutte le sezioni)	5	2	19,25 €	38,50 €	192,50 €
2	Progetto 25 Aprile	2	2	38,50 €	77,00 €	154,00 €
3	Accoglienza	11	1	38,50 €	38,50 €	423,50 €
TOTALE						770,00 €

Scuola primaria "Matilde di Canossa" Canossa						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	Valutazione delle abilità numeriche nelle classi 1^ e 2^	2	2	19,25 €	38,50 €	77,00 €
2	Ricordare per costruire un mondo di pace (25 aprile)	2	2	38,50 €	77,00 €	154,00 €
3	Corretto approccio alla letto-scrittura (classi 1^ e 2^)	2	2	19,25 €	38,50 €	77,00 €
4	Illustriamo la Pace	1	3	19,25 €	57,75 €	57,75 €
TOTALE						365,75 €

Scuola primaria "Renzo Pezzani" San Polo d'Enza						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	"25 Aprile"	4	2	38,50 €	77,00 €	308,00 €
2	Corretto approccio alla letto-scrittura (classi 1^ e 2^)	4	2	19,25 €	38,50 €	154,00 €
3	Valutazione abilità numeriche (classi 1^ e 2^)	4	2	19,25 €	38,50 €	154,00 €
4	Cantare la gioia del Natale	1	4	38,50 €	154,00 €	154,00 €
TOTALE						770,00 €

Scuola Primaria "Casoli" Monchio						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	"25 Aprile"	1	2	38,50 €	77,00 €	77,00 €
3	Valutazione abilità numeriche (classi 1^ e 2^)	1	2	19,25 €	38,50 €	38,50 €
4	Corretto approccio alla letto-scrittura (classi 1^ e 2^)	1	2	19,25 €	38,50 €	38,50 €
TOTALE						154,00 €

Scuole Primarie						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	Alfabetizzazione di emergenza / Potenziamento recupero	6	6	38,50 €	231,00 €	1.386,00 €
TOTALE						1.386,00 €

Scuole Secondarie						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	Alfabetizzazione di emergenza / Potenziamento recupero	5	6	38,50 €	231,00 €	1.155,00 €
TOTALE						1.155,00 €

Scuola Secondaria "Gregorio VII" Canossa						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Tot. Importo
1	Progetto Natale in musica	1	2	38,50 €	77,00 €	77,00 €
2	Progetto scultura	1	4	38,50 €	154,00 €	154,00 €
3	Progetto scultura	1	1	19,25 €	19,25 €	19,25 €
4	Certificazione linguistica	1	1	19,25 €	19,25 €	19,25 €
5	Coppa Marconi	1	4	38,50 €	154,00 €	154,00 €
TOTALE						423,50 €

Scuola Secondaria "Petrarca" San Polo d'Enza						
N.O.	Progetto	N. Docenti	Ore	Imp. Orario	Imp./cad	Importo lordo
1	"25 Aprile" classi 3^ A, B e C	4	2	38,50 €	77,00 €	308,00 €
2	Certificazione linguistica	1	1	19,25 €	19,25 €	19,25 €
3	Coppa Marconi	1	5	38,50 €	192,50 €	192,50 €
4	Cantare la Gioia del Natale	1	4	38,50 €	154,00 €	154,00 €
5	Progetto Cinema	3	2	38,50 €	77,00 €	231,00 €
6	Progetto scala	2	4	38,50 €	154,00 €	308,00 €
7	Progetto scala	2	1	19,25 €	38,50 €	38,50 €
TOTALE						1.251,25 €

Totale Progetti						6.391,00 €
-----------------	--	--	--	--	--	------------

Valorizzazione personale DOCENTE

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE				
Descrizione attività	Tariffa orar./forf.	Docenti		Compenso Lordo Dip.
			2025/26	
				Budget:
Coordinatore di classe scuola secondaria I Grado	€ 130,00	14		€ 1.820,00

Coordinatore team docente di classe primaria	€ 110,00	17		€ 1.870,00
Coordinamento docenti sostegno di plesso (sulla base del numero di classi)*		8		€ 450,01
Funzioni Strumentali inclusione	€ 350,00	2		€ 700,00
Funzioni strumentali	€ 383,83	9		€ 3.454,47
SOMMANO				8.294,48 €

<i>*Coordinamento docenti sostegno di plesso (sulla base del numero di classi)</i>	<i>Numero classi</i>	<i>Numero docenti</i>	<i>Importo</i>
medie canossa	5	1	57,70 €
medie san polo	9	1	103,85 €
primaria canossa	5	1	57,69 €
primaria monchio	2	1	23,08 €
primaria san polo	7	1	80,77 €
primaria barcaccia	3	1	34,62 €
infanzia monchio	2	1	23,07 €
Infanzia san polo	6	1	69,23 €
Totale numero classi	39		
Totale Importo			450,01 €

2) Funzioni Strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Funzione Strumentale	N. Docenti	Tipologia compenso (Forfait) – compenso unitario	Importo totale Lordo dipendente
Funzione Strumentale Area Intercultura	2	386,18 €	772,36 €
Funzione Strumentale Area BES	2	386,18 €	772,36 €
Funzione Strumentale Area PTOF-RAV-PDM	1	772,36 €	772,36 €
Funzione Strumentale Area Registro elettronico	2	386,18 €	772,36 €
Funzione Strumentale Area Inclusione	2	386,18 €	772,36 €
		TOTALE	3.861,81 €

3) Compensi per le attività di educazione fisica

L'assegnazione, per l'anno scolastico 2025/2026, di 900,45 € lordo dipendente a cui vengono sommate le economie di 93,96 € **per complessivi 994,41 €**, verrà utilizzata per retribuire ore di docenza straordinaria per attività complementari di educazione fisica.

4) Compensi per le Ore Eccedenti in sostituzione di colleghi assenti

L'assegnazione, per l'anno scolastico 2025/2026, di 2.339,77 € lordo dipendente a cui vengono sommate le economie di 580,69 € **per complessivi 2.920,46 €**, verrà utilizzata per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007.






PERSONALE ATA

Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA:

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 30, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Allo stesso fine di cui al punto 1) vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

RIPARTIZIONE QUOTA FIS ATA – BUDGET € 6.386,54				
PROFILO	ATTIVITA'	n. unità	Quota Lordo Dipendente	Totale
AA	Gestione Invalsi	1	€ 50,00	50,00 €
AA	Disponibilità a flessibilità oraria durante scrutini e esami	2	€ 100,00	200,00 €
AA	Gestione gite scolastiche	2	€ 100,00	200,00 €
AA	Maggior carico di lavoro per rapporti con Tecnico informatico esterno per la gestione della rete	1	€ 250,00	250,00 €
AA	ORE DI STRAORDINARIO	1	€ 350,00	350,00 €
CS	Disponibilità a flessibilità oraria durante scrutini e esami	8	€ 85,00	680,00 €
CS	Sistemazione e controllo scorte magazzino centrale e preparazione materiale pulizia per smistamento nei vari plessi	2	€ 100,00	200,00 €
CS	Pulizia area cortiliva	15	€ 80,00	1.200,00 €
CS	Intensificazione attività di sorveglianza e pulizia in caso di colleghi assenti	2	€ 140,00	280,00 €
CS	Disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti	5	€ 80,00	400,00 €
CS	Controllo cassette pronto soccorso	7	€ 80,00	560,00 €
CS	Verifica uscite di emergenza e antincendio	7	€ 50,00	350,00 €
CS	Sistemazione e controllo magazzino	5	€ 50,00	250,00 €
CS	Intensificazione carico di lavoro per spostamento tra plessi	2	€ 70,00	140,00 €
CS	Maggior carico di lavoro scuola infanzia/Supporto mensa	5	€ 50,00	250,00 €
CS	Trasporto materiali nei plessi	4	€ 160,00	640,00 €
CS	ORE DI STRAORDINARIO	1	€ 386,54	386,54 €
Totale				6.386,54 €

Valorizzazione personale ATA

RIPARTIZIONE QUOTA VALORIZZAZIONE ATA – BUDGET € 1.898,74				
PROFILO	INCARICO	N. UNITA'	COMPENSO UNITARIO	TOTALE COMPENSO
AA	Gestione eventi di pagamento Pago in Rete	2	€ 50,00	€ 100,00
AA	Tutoraggio iniziale eventi di pagamento Pago in Rete	1	€ 150,00	€ 150,00
AA	Intensificazione Sistemazione archivio fascicoli personale	1	€ 150,00	€ 150,00
AA	Intensificazione Privacy	1	€ 150,00	€ 150,00
AA	Intensificazione Gestione scioperi e assemblee	1	€ 158,74	€ 158,74
CS	Maggior carico di lavoro per sorveglianza e predisposizione spazi per eventi scolastici	17	€ 70,00	€ 1.190,00
TOTALE				€ 1.898,74





Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.54, comma 1, CCNL 2019/21):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa, come descritto nel piano delle attività.

Gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo la seguente tabella:

Tipo Incarico Specifico	Profilo	n. unità	Importo Lordo dipendente
Coordinamento Gestione gite scolastiche	AA	1	€ 200,00
Supporto pubblicazione documenti Amministrazione Trasparente	AA	1	€ 250,00
Attività di coordinamento dell'ufficio acquisti	AA	1	€ 250,00
GESTIONE CARTELLINI Presenze del personale	AA	1	€ 200,00
Gestione graduatorie	AA	1	€ 100,00
Piccola manutenzione	AA	1	€ 150,00
Convalide Docenti e ATA	AA	1	€ 150,00
INTENSIFICAZIONE - Chiamata supplenti - Docenti e ATA	AA	1	€ 100,00
Adempimenti Passweb	AA	1	€ 250,00
Ricostruzioni di carriera	AA	1	€ 250,00
Adempimenti sicurezza	AA	1	€ 200,00
INTENSIFICAZIONE - Convalide GPS e ATA	AA	1	€ 250,00
Gestione corrispondenza	AA	1	€ 133,98
Supporto alunni diversamente abili	CS	1	€ 200,00
		TOTALE	€ 2.683,98

Gli incarichi specifici saranno retribuiti se effettivamente prestati.

All'interno dell'Istituzione scolastica nel corrente anno scolastico risultano essere titolari di posizione economica n. 4 collaboratori scolastici ai quali sono attribuiti i seguenti incarichi specifici:

INCARICHI di cui all'articolo 50 del CCNL 2006/2009 e dalla Sequenza contrattuale 25 luglio 2008. (1^ e 2^ posizione economica)				
Descrizione attività	Art.	Pos. Ec.	Qualifica	N.
Supporto alunni diversamente abili	7	1^	CS	4

Per il personale titolare di posizione economica l'indennità correlata al suddetto incarico è assorbita totalmente nella posizione economica in godimento (art.54, comma 4, CCNL 2019/2021).

Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti

assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

4. I criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il F.I.S. saranno i seguenti:

ATTIVITA'	CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE
Collaboratori del DS	Individuazione del DS ai sensi dell'art. 25 comma 5 del DLgs 165/2001 e dell'art. 1 comma 83 della Legge 107/2015
Referenti e Commissioni	Individuazione nel Collegio Docenti unitario secondo i seguenti criteri: ➤ Candidatura; ➤ Competenze e abilità specifiche richieste dal progetto o attività; ➤ Precedenti esperienze.
Animatore Digitale	Individuazione nel Collegio Docenti unitario secondo i seguenti criteri: ➤ Candidatura; ➤ Competenze e abilità specifiche richieste dal progetto o attività; ➤ Precedenti esperienze.
Incarichi personale ATA	Per il personale ATA l'assegnazione degli incarichi relativamente a prestazioni aggiuntive, dei carichi aggiuntivi di lavoro, degli incarichi retribuibili con il fondo d'Istituto e con risorse extra fondo, coerentemente con l'esigenza di raggiungere la qualità del servizio e a fronte di prestazioni realmente rese, avverrà con i seguenti criteri: ✓ assicurare l'attuazione del PTOF; ✓ valorizzare esperienze, competenze e professionalità possedute; ✓ garantire pari opportunità di formazione e di sviluppo professionale; ✓ Tipologia contrattuale in merito alle ore lavorative; ✓ Disponibilità; ✓ Maggior carico di lavoro.

NORME TRANSITORIE E FINALI

Clausola di salvaguardia finanziaria

Le competenze accessorie saranno pagate entro i limiti delle risorse effettivamente assegnate dal MIUR. Se fossero attribuiti importi minori da quelli previsti, sarà proporzionalmente ridotto il compenso da distribuire al personale, **in misura da definire di concerto con la RSU.**

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa, in attesa di definire quanto specificato nel periodo precedente.

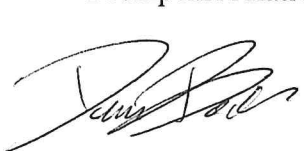
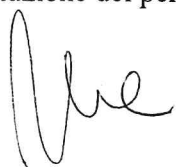
Procedura per la liquidazione del salario accessorio

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Per tutti i compensi accessori sia a carattere continuativo che forfetario, qualora l'assenza si protragga oltre ai 30 giorni complessivi per il personale collaboratore scolastico e assistente tecnico e 20 giorni continuativi per gli assistenti amministrativi, impedendo lo svolgimento dell'attività, una frazione proporzionale degli emolumenti andrà assegnata ad altro personale che ha svolto di fatto l'incarico.

I compensi relativi alla sostituzione del personale verranno rapportati all'orario di servizio prestato.



Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A. e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico, è stato sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei Conti e ha ottenuto la certificazione di compatibilità economico-finanziaria.

Letto e siglato.

San Polo D'Enza, 29/12/2025

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Barbara Giacomini

RSU e Organizzazioni Sindacali

Sig. Denis Bocchi (Docente)

Sig.ra Claudia Agostini (Docente)

Sig. Severino Grasso (ATA)

Leonardi Monica (CISL SCUOLA)

