

- **Oggetto:** GIOVEDI' 6 MAGGIO SCIOPERO
- **Data ricezione email:** 19/04/2021 09:58
- **Mittenti:** Unicobas Livorno - Gest. doc. - Email: info@unicobaslivorno.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** Unicobas Livorno <info@unicobaslivorno.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Unicobas Livorno <info@unicobaslivorno.it>

Allegati

| File originale | Bacheca digitale? | Far firmare a | Firmato da | File firmato | File segnato |
|----------------------|-------------------|---------------|------------|--------------|--------------|
| MANISCIO6MAG2021.pdf | SI | | | NO | NO |
| VolSciop6-5-21.pdf | SI | | | NO | NO |

Testo email

in allegato volantino e manifesto per lo sciopero indetto nella scuola dall'Unicobas e da altre sigle sindacali per l'intera giornata di giovedì 6 maggio.

GIOVEDI' 6 MAGGIO SCIOPERO DELL'INTERA GIORNATA

NELLA SCUOLA CON MANIFESTAZIONE NAZIONALE

A ROMA MINISTERO DELL'ISTRUZIONE H. 9.00

La scuola ormai è allo stremo, nonostante il covid continua la politica dei tagli agli organici ed alle classi mentre niente viene fatto per riaprire le scuole in sicurezza.

Inoltre si continua a voler somministrare a tutti i costi i test Invalsi nonostante la pandemia. Per questo e per le altre motivazioni che seguono l'Unicobas, insieme ad altri sindacati di base, ha indetto sciopero per l'intera giornata di giovedì 6 maggio

- **Contro** il Protocollo di rientro sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione con Cgil, Cisl, Uil, Snals;
- **Contro** l'approvazione delle Leggi n.º 27 del 24.4.2020 e n.º 41 del 6.6.2020, approvate inaudita altera parte senza tener conto dei vincoli contrattuali vigenti né del mansionario, nonché dello stato giuridico di Docenti ed Ata, ma neppure delle regole statuite sul telelavoro, sul rispetto della privacy di docenti e studenti, o su quanto attiene al funzionamento degli Organi Collegiali (Dpr 416 e 417/74);
- **Per** la corresponsione di un'indennità di rischio pari ad euro 250 netti a tutto

il personale della scuola ed onde richiedere maggiori investimenti per il contratto nazionale scaduto; nonché per una vera, qualificata e rapida campagna di assunzioni per il distanziamento fra alunni ed alunni e docenti e per la riduzione del numero di alunni per classe a massimo 10 unità, onde coprire tutti i vuoti in organico del personale Docente (240mila docenti) ed Ata (40mila unità di collaboratore scolastico e 10mila fra personale di segreteria e collaboratori tecnici), anche con riferimento a ciò che attiene agli ex Lsu-Lpu;

- **Per** 500 milioni di investimento (come fatto dalla Germania) per la sanificazione continua dell'aria negli edifici scolastici;
- **Per** un piano di investimenti pari a 13 miliardi per il risanamento dell'edilizia scolastica, nella misura dell'80% non a norma rispetto al DLgs 81/90 e per il 50% priva persino dell'agibilità;
- **Contro** le prove Invalsi;
- **Contro** il vincolo quinquennale di permanenza dopo l'assunzione nella prima sede scolastica;
- **Per** significative modifiche relativamente al bando dei concorsi per l'assunzione del personale Docente;
- **Per** lo stanziamento da parte del Governo di 100 milioni per il risarcimento e l'adeguamento di pensioni e stipendi per gli Ata ex Enti Locali che, come hanno riconosciuto ben 10 sentenze della Suprema Corte Europea, sono stati defraudati dell'anzianità pregressa;
- **Per** uno stato giuridico ed un mansionario degno del personale educativo;
- **Per** contrastare l'approvazione della legge sulla regionalizzazione (o "autonomia regionale differenziata");
- **Contro** qualsiasi irragionevole ed improponibile estensione del calendario scolastico.

PARTECIPATE, DIAMO UN CHIARO SEGNAL AL GOVERNO!

**UNICOBAS Scuola &
Università**

Aderente alla Confederazione Italiana di Base

