



**ISTITUTO COMPRENSIVO SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO STATALE
DI GATTATICO/CAMPEGINE**

Via Gramsci, 29 – 42043 GATTATICO (RE) - Tel. 0522/678282 – Fax 0522/900219

Indirizzo posta elettronica su INTRANET: REIC82300P ISTITUTO COMPRENSIVO FERMI <REIC82300P@ISTRUZIONE.IT>

E-mail: icgattaticocampegine@libero.it – Pec: reic82300p@pec.istruzione.it - cod. meccanografico REIC82300P

Codice fiscale 80015330352 Distretto Scolastico di Montecchio n. 009

Ai Revisori dei Conti AMBITO
Dott. Petrarolo MEF
Dott. Cairo MIUR

Oggetto: Relazione Tecnico-Finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);
- VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- VISTA l'ipotesi di CCNL sottoscritta in data 19 aprile 2018 relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del Decreto Legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 e dell'art. 4, comma 83 della Legge 183/2011, sottoscritta in via definitiva in data ;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico ;
- VISTA la comunicazione MIUR prot. n.21503 del 30 settembre 2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2021/2022;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),

relaziona quanto segue:

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I -Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022: sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 37.958,37
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€4161,92
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.271,14
Attività complementari di educazione fisica	€1.088,41
FORTE PROCESSO immigratorio	€2207.540
Ore di sostituzione docenti	€ 2529,49
BONUS VALORIZZAZIONE DOCENTE	€ 13116.63
TOTA	€ 63333,50

SEZIONE II -Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2020/2021 (Lordo dipendente)
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e provenienti da esercizi precedenti	
<u>Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente) dati presenti a sistema S.I.R.G.S.- sottosistema spese web in data 30/11/2021,</u>	F.I.S. pers.AtAa € 1939,25 F.I.S. Docenti €3.3509,36
TOTA	€ 5.448,61

SEZIONE III -DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

**SEZIONE IV -SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€63.333.50
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€4.562,63
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€68782.11

SEZIONE IV -RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO*Non previste***MODULO II****DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	
Compensi per Indennità di del DSGA incarico –quota fissa e quota variabile (ai sensi degli art.56e88 CCNL)	€5.203,60
TOTALE	€5203.60€

SEZIONE II

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.
Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	€8750
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali	€18.125
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3030
Funzioni strumentali al POF	€4161,92
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni attività deliberata nell'ambito del POF	
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1088,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 2207,54

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€2.293,51
TOTALE COMPLESSIVO	

Personale ATA:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€7.063,35
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	
Incarichi specifici	€2.560,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA **	
TOTALE	€9.623.39

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate

ad una negoziazione successiva. Si rammenta che i contratti integrativi debbano risolversi in un'unica sessione negoziale.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente	€27.289,176
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ata	€7884.20
Compensi per Indennità di del DSGA incarico –quota fissa e quota variabile (ai sensi degli art.56e88 CCNL)	€ 5203,60
TOTALE	€ 40376.976

SEZIONE V

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in €, **68.782,11 (LORDO DIPENDENTE)** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. **68782.11** (in percentuale 100 %); di cui €35814.97 per il personale docente € 12.475 (LORDO DIPENDENTE)

Le unità di personale interessato sono complessivamente n . di cui n.96 docenti e n.21 di personale ATA.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal POF;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel POF per l'anno scolastico 2021/2022,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Con la SEGUENTE NOTA:

- Il fondo destinato al personale docente e ATA , fino alla concorrenza dei fondi stanziati, è determinato e ripartito secondo quanto stabilito nell' Allegato 1. Nel caso in cui si accerti un'incapienza del FIS a causa di un errato computo delle economie anni precedenti (rif. All. 1 - Economie) il dirigente provvede a riconvocare la parte sindacale onde ricontrattare i compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente, nella misura necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria

Reggio Emilia,

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMM.VI
PULLARA GIANCARLO

Firma autografa sostituita ai sensi dell'art. 3 co. 2 del D. Lgs. 39/1993