

## In classe senza prof e senza ata

Nonostante le solite promesse anche stavolta la realtà è amara: il prossimo anno ci saranno 150 mila supplenti tra gli insegnanti. Mancano all'appello anche 10.000 ATA e oltre 200 dirigenti scolastici. Alla retorica sulla scuola eroica della pandemia non è seguito nessun cambio di rotta.

Questi i dati della provincia di Reggio Emilia relativi ai docenti.



### Riepilogo delle disponibilità per le supplenze pubblicate il 13 agosto 2022

Docenti	Posto comune/cl. concorso (Gps)				Posto sostegno (Gps)				DS (Graduatoria di istituto)			Supplenze da assegnare	
	o.a. 31/08	31/06	spez. 30/06	h spez.	o.a. 31/08	31/06	spez. 30/06	h spez.	o.a. 31/08*	spez. 30/06	h spez.	Gps	Gps+DS
Infanzia	0	6	14	186	0	22	20	321	0	11	41	62	73
Primaria	2	62	77	922	137	373	34	469	0	25	108	685	710
Sec. I grado	65	46	95	1.062	144	147	27	337	69	128	550	524	721
Sec. II grado	175	75	219	2.444	108	164	13	166	118	198	803	754	1.070
Educatori	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
<b>Tot.</b>	<b>246</b>	<b>189</b>	<b>405</b>	<b>4.614</b>	<b>389</b>	<b>706</b>	<b>94</b>	<b>1.293</b>	<b>187</b>	<b>362</b>	<b>1.502</b>	<b>2.029</b>	<b>2.578</b>

\* posti accantonati per il concorso straordinario bis

A questi posti vanno poi aggiunti tutti i posti vacanti relativi al personale ATA che stimiamo siano attorno a 500. Non è possibile andare oltre ad una stima perché non sono ancora state assegnate tutte quelle deroghe relative all'organico di fatto che sono indispensabili per far funzionare la scuola.

Per quanto poi riguarda la situazione legata al COVID dobbiamo prendere atto che per il Ministero dell'Istruzione il problema non esiste e che è praticamente risolto. Infatti, non si è fatto nulla per creare ambienti più spaziosi, non si è investito sulla realizzazione di sistemi per il ricambio dell'aria e le linee guida sostanzialmente prevedono di affrontare il problema se e quando si presenterà. Infatti, le indicazioni operative per il prossimo anno scolastico relative al contenimento della pandemia prevedono, oltre alla sanificazione periodica, anche quella straordinaria in caso di uno o più casi confermati, soltanto che per le scuole affrontare questa situazione sarà molto difficile. Non potranno di disporre di personale aggiuntivo: il contingente "covid" di cui le scuole hanno beneficiato negli ultimi due anni non è stato riconfermato.

Insomma, sarà pur vero che sulla scuola tra [fondi del Pnrr](#) e quelli per la pandemia sono arrivati una pioggia di soldi ma senza personale, difficile pensare che la comunità educante, nonostante il suo impegno, possa assolvere pienamente al suo compito.

## **GAE e GPS. La pubblicazione del primo turno di nomina è prevista per i primi giorni della settimana prossima.**

Dopo le assegnazioni delle sedi al personale inserito nella prima fascia Gps sostegno (assegnazione relativa alla procedura straordinaria in attuazione dell'articolo 59, commi da 4 a 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73), la pubblicazione del primo turno di nomina per le supplenze annuali e al 30 giugno è prevista per i primi giorni della settimana prossima. Il ritardo rispetto al programma che ci era stato prospettato è dovuto alle surroghe delle nomine in ruolo che l'ufficio scolastico regionale cercherà di fare entro il 29 agosto. Se questa nuova scadenza sarà rispettata (pubblicazione assegnazioni 30 agosto) il personale nominato dovrà prendere servizio il 1° settembre.

### **RICORDIAMO**

#### **Rinuncia all'incarico di supplenza dopo assegnazione avvenuta con procedura informatizzata**

*Normativa di riferimento: OM n. 112 del 6 maggio 2022 - art. 12 c. 11 e art. 14 c. 1 lett. a)*

Gli aspiranti che una volta ricevuta l'assegnazione della supplenza non prendano servizio entro il termine assegnato dall'Amministrazione perdono la possibilità di conseguire supplenze al 31 agosto e al 30 giugno, sia sulla base delle GAE che dalle GPS, nonché, in caso di esaurimento o incapienza, sulla base delle graduatorie di istituto, per tutte le classi di concorso e posti di insegnamento di ogni grado d'istruzione cui l'aspirante abbia titolo per l'anno scolastico di riferimento. Quindi potranno lavorare solo con nomine da graduatorie d'istituto per incarichi di supplenza breve e saltuaria (malattia, maternità, etc.)

#### **Abbandono del lavoro dopo la presa di servizio**

*Normativa di riferimento: OM n. 112 del 6 maggio 2022- art. 14 c. 1 lettera b)*

l'abbandono del servizio comporta la perdita della possibilità di conseguire supplenze al 31 agosto e al 30 giugno, sia sulla base delle GAE che delle GPS, nonché, in caso di esaurimento o incapienza delle medesime, sulla base delle graduatorie di istituto, per tutte le classi di concorso/tipologie di posto di ogni grado di istruzione per l'intero periodo di vigenza delle graduatorie medesime (2 anni).

#### **Lasciare la supplenza attribuita da Graduatorie d'Istituto per supplenza al 31 agosto o 30 giugno**

*Normativa di riferimento: OM n. 112 del 6 maggio 2022 - art. 14 c. 3*

Il personale in servizio per supplenza conferita sulla base delle graduatorie di istituto ha facoltà di lasciare tale supplenza per accettare una supplenza al 31 agosto o al 30 giugno. Gli effetti sanzionatori non si producono per il personale che non eserciti detta facoltà, mantenendo l'incarico precedentemente conferito.



**FLC CGIL di Reggio Emilia**  
organizza due incontri di formazione online  
per il **PERSONALE DOCENTE** neo-immesso in ruolo,  
rivolto sia agli iscritti che ai non iscritti.

## IL MIO PRIMO ANNO IN RUOLO



### ADEMPIMENTI E DIRITTI

**Mercoledì 7 settembre 2022, dalle ore 17:00 alle ore 19.00**

*Articolazione dell'incontro*

**Modulo A:** dichiarazione dei servizi, ricongiunzione/riscatto per la pensione.  
TFR/TFS, ricostruzione di carriera (blocco dei gradoni).  
Pensione complementare: il fondo Espero.

**Modulo B:** diritti e doveri: ferie, permessi, aspettative, ecc. Stato giuridico.  
Compatibilità/incompatibilità con altre attività lavorative. Procedimenti disciplinari.

Relatori: **SILVIA SGUAZZINI** (INCA RE), **CARLO PIANO** (FLC CGIL RE)

### PERCORSO ANNUALE DI FORMAZIONE E PROVA

**Mercoledì 14 settembre 2022 dalle ore 17:00 alle ore 18.30**

*Articolazione incontro*

Ruolo del Tutor, del DS, del comitato di valutazione.  
Attività piattaforma INDIRE (bilancio delle competenze, portfolio...).  
Peer to peer e attività piattaforma INDIRE (bilancio delle competenze, portfolio...).  
Indicazioni operative sulla stesura della relazione finale e colloquio finale.

Relatori: **CINZIA RUOZZI** (Formatrice), **ALICE VIAPPIANI** (FLC CGIL RE)

### ISCRIZIONI

il corso è gratuito e l'iscrizione va effettuata entro lunedì 5 settembre:

MODULO DI PRENOTAZIONE: <https://forms.gle/ysQrq6R5ky2SYbbB9>

Il link sarà inviato 10 minuti prima dell'inizio di ciascun incontro.



LA FLC CGIL REGGIO EMILIA  
organizza per

## **DOCENTI NEOASSUNTI DA GPS PRIMA FASCIA SOSTEGNO**



**ASSEMBLEA SINDACALE online**

**Mercoledì 31 agosto 2022  
dalle ore 17:00 alle ore 18:30**

*Argomenti oggetto dell'incontro:*

**Tipo di assunzione; periodo di formazione e prova;  
rinvio anno di prova; valutazione negativa;  
caratteristiche prova finale di idoneità;  
retrodatazione giuridica.**

Per partecipare all'assemblea

**MODULO DI PRENOTAZIONE: <https://forms.gle/D5trN4uBvTyfGt9e9>**

**Il link sarà inviato 10 minuti prima dell'inizio dell'incontro**



**● RICORSO PER RECUPERO RPD e CIA**  
*Ributazione Professionale Docente - **DOCENTI**  
Compenso individuale accessorio - **ATA***

**● La Ributazione Professionale Docenti e il Compenso Individuale Accessorio devono essere corrisposti anche al personale con supplenze brevi e saltuarie.**  
*Lo ha stabilito la Suprema Corte di Cassazione che confermando il principio della piena equiparazione tra lavoratori tempo determinato e indeterminato, ha decretato che la RPD e il CIA devono essere riconosciuti anche a coloro che hanno svolto le supplenze brevi.  
Le nomine su posti di "organico Covid" sono supplenze brevi.*


*L'importo non corrisposto per la RPD è pari a 174,50 euro mensili, invece per il CIA è pari a 73,70 euro mensili per le Aree B/C (assistenti amministrativi e tecnici) e 66,90 euro per le aree A/As (collaboratori scolastici).*

*I docenti e gli ATA (sia precari che attualmente in ruolo) potranno agire davanti ai Tribunali del lavoro al fine di ottenere il pagamento di questa indennità mai corrisposta.*

**PERSONALE INTERESSATO**  
Al ricorso possono partecipare **TUTTI I DOCENTI E GLI ATA** (attualmente precari o di ruolo) che negli **ultimi 5 anni** hanno sottoscritto contratti a tempo determinato per supplenze brevi e saltuarie in sostituzione di personale assente.

**Per info e appuntamenti**  
inviare una e-mail a: [re.flc@er.cgil.it](mailto:re.flc@er.cgil.it)  
con oggetto: "Recupero RPD/CIA"  
oppure contattare Alice Viappiani  
al seguente numero, cell. 348 2338159

**FLC CGIL**  
Reggio Emilia  
federazione lavoratori  
della conoscenza



**RICORSO CARTA DEL DOCENTE ANCHE PER I PRECARI**

Con la Sentenza n. 1842 del 16 marzo 2022 il Consiglio di Stato e con l'Ordinanza del 18 maggio 2022 la Corte di Giustizia Europea, confermando la irragionevolezza della differenza di trattamento tra il personale precario e il personale di ruolo, hanno accolto quello che da sempre la FLC CGIL ha denunciato e sostenuto, ovvero la illegittima disparità di trattamento nei confronti del personale precario per violazione delle norme nazionali ed euro-comunitarie.

Il Diritto alla Formazione è un Istituto contrattuale rivolto a tutto il personale della scuola e per il beneficio economico di 500 euro a supporto della formazione e l'aggiornamento non ci può essere discriminazione di trattamento tra personale precario e di ruolo.

Pertanto, la FLC CGIL ha avviato una campagna vertenziale al fine di tutelare un diritto dei docenti con contratto a tempo determinato che si è visto negare ingiustamente il beneficio economico di 500 euro a supporto della formazione e l'aggiornamento.

La FLC CGIL "rilancia" il principio al contributo (card) per la formazione rivolto a tutto il personale attraverso **UN'AZIONE LEGALE** che, per gli iscritti, non avrà costi se non quelli vivi come quello relativo al contributo unificato.

**PER INFO E APPUNTAMENTI**  
Tutti gli interessati potranno inviare una mail a:  
[re.flc@er.cgil.it](mailto:re.flc@er.cgil.it)  
per avere le prime informazioni per l'avvio del ricorso legale e presentare la domanda di interruzione dei termini di prescrizione per gli anni precedenti.

[ogilreggioemilia.it](http://ogilreggioemilia.it)  
@ f i t

**FLC CGIL**  
Reggio Emilia  
federazione lavoratori  
della conoscenza

## I NUMERI PER CONTATTARE

## I SINDACALISTI FLC CGIL REGGIO EMILIA

<b>UFFICIO</b>	<b>0522 457263</b>
<b>Alice</b>	<b>0522 457254</b> oppure <b>348 2338 159</b>
<b>Carlo</b>	<b>0522 457264</b> oppure <b>348 766 9395</b>
<b>Daniele</b>	<b>0522 457276</b>
<b>Elisabetta</b>	<b>0522 457257</b>
<b>Pino</b>	<b>0522 457330</b> oppure <b>335 5771 131</b>
<b>Roberto</b>	<b>0522 457264</b> oppure <b>335 7458 160</b>
<b>Silvano</b>	<b>0522 427265</b> oppure <b>340 6792 566</b>