



ISTITUTO COMPRENSIVO
CARPINETI-CASINA
"G.GREGORI"

Scuola Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° Grado
Via Francesco Crispi, 74 - 42033 CARPINETI (RE)
Tel. 0522/618418 Fax. 0522/718477



E-mai

ne.itwww.iccarpineticasina.edu.itCodice Univoco **UFIKQ8**

Cod.Fisc. 80016070353

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023/24
(Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)**

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del d.lvo 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 30, del CCNL del 18/01/2024;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 26/02/2024 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri compensi destinati ai compensi accessori al personale;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 a mezzo della quale è stata comunicata l'assegnazione delle risorse per il MOF spettanti a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2023/24;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati, maggiorato dalle economie degli anni precedenti;

REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse come segue:

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2023/24	
	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	39.978,70	53.051,73
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.356,39	4.453,93
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera	2.044,43	2.712,96
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	705,09	935,65
Progetti relativi alle aree a rischio	1.298,39	1.722,96
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.674,99	2.222,71
Valorizzazione del personale	9.678,76	12.843,71
TOTALE assegnazioni anno 2023/24	58.736,75	77.943,65

		Risorse anno scolastico 2022/23	
		(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
FIS Docenti		3.223,68	4.277,82
FIS ATA		2.407,95	3.195,35
Incarichi specifici		0,00	0,00
Aree a rischio forte processo migratorio		43,33	57,50
Attività sportiva		2.310,02	3.065,40
Ore eccedenti		227,68	302,13
Totale Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti		8.212,66	10.898,20
Totale risorse variabili		8.212,66	10.898,20

1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3	58.736,75	77.943,65
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione 1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3	8.212,66	10.898,20
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	66.949,41	88.841,85

1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
Indennità di direzione DSGA -quota variabile - (Tipologia istituto "C" € 750,00+€ 2.580,00 (= €30,00 x86)	3.330,00	4.418,91
Indennità di direzione DSGA [quota FISSA 1.984,20 (4/12) - CIA(80,10x12)]	341,00	452,51
Indennità di direzione DSGA [quota FISSA 2.764,20 (8/12) - CIA(80,10x12)]	1.202,00	1.595,05
Compenso al sostituto del DSGA	0,00	0,00
	4.873,00	6.466,47

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente:

Compensi per attività deliberate nel PTOF (art.88 c. 2 lett.k)	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
Totale compensi per progetti	15.170,00	20.130,59
incarichi: responsabili di plesso (forfait)	7.250,00	9.620,75
incarichi: (responsabili di attività (forfait)	5.842,05	7.752,40
commissioni a rendicontazione	5.967,50	7.918,87
Tutor per neoassunti (forfait) (180€ x3) + 560€ per referente	1.100,00	1.459,70
Totale compensi per attività	20.159,55	25.292,02
Compensi attribuiti al primo e secondo collaboratore del dirigente scolastico (art. 88 c.2 lett. f)	5.900,00	7.829,30
Compenso referente infanzia (art.88 c.2 lett.k)	950,00	1.260,65
Funzioni strumentali al POF	3.356,39	4.453,93
Compensi per attività complementari di educazione fisica	705,09	935,65
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.341,72	1.780,46
Compensi per ore eccedenti	1.902,67	2.524,84
Valorizzazione docenti (somma sommata al FIS docenti(28.626,58) € 7.652,97 L.D. - € 10.155,49 L.S.)		0,00
TOTALE	49.485,42	64.207,45

Personale ATA:

	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
Personale amministrativo (art. 88 c.2 lett. E)	3.795,35	5.036,43
Collaboratori scolastici (art. 88 c.2 lett.E)	6.751,21	8.958,86
Totale Fis personale Ata (art. 88 c.2 lett. E)	10.546,56	13.995,29
Incarichi specifici (art. 47 c. B)	2.044,43	2.712,96
Valorizzazione personale Ata (somma sommata al FIS Ata (8.520,77) € 2.025,79 L.D. - € 2.688,43 L.S.)		0,00
TOTALE	12.590,99	16.708,24

2.3 - Sezione III - Destinazioni ancora da regolare
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a

	(importi lordo dipendente)	(importi lordo stato)
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.1	4.873,00	6.466,47
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione 2.2	62.076,41	80.915,69
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione 2.3	0,00	0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	66.949,41	87.382,16

2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa, delle Delibere del
A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in 66.949,41 è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 66.949,41 (in percentuale 100%)
Firmato digitalmente da MANUELA CHIERICI
Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 86 di cui n. 68 docenti e n. 18 ATA.

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti

4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria

Disponibilità cedolino unico	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo istituto	39.978,70	53.051,73
Funzioni strumentali	3.356,39	4.453,93
Incarichi specifici	2.044,43	2.712,96
Avanzi personale ata e docente	8.212,66	10.898,20
Ore Pratica sportiva	705,09	935,65
Aree a rischio	1.298,39	1.722,96
Valorizzazione personale (docenti € 7.652,97- Ata € 2.025,79)	9.678,76	12.843,71
Ore eccedenti	1.674,99	2.222,71
	66.949,41	88.841,85

4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali

Considerato che l’impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Considerato che il contratto integrativo di istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF

ATTESTA

che la presente relazione tecnico finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivante dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 27/02/2024, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Carpineti, 27/02/2024

Il Direttore S.G.A
Manuela Chierici
(firmato digitalmente)