- **Oggetto:** alla c.a. DS URGENTE COMUNICAZIONE Interpello al sottosegretario Giuliano su Portfolio,rinnovo contrattuale,Concorso DSGA
- **Data ricezione email:** 03/11/2018 10:05
- **Mittenti:** segr.lazio@dirigentiscuola.org Antonio Volpe - Gest. doc. - Email: segr.lazio@dirigentiscuola.org
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** segr.lazio@dirigentiscuola.org Antonio Volpe <segr.lazio@dirigentiscuola.org>

Testo email

Gentile collega,

dopo le festività di Ognissanti riprendiamo la consueta rassegna stampa con importanti ma non sempre piacevoli novità che si abbattono sul mondo della scuola ed in particolare dei Dirigenti scolastici, figli evidentemente di un dio minore. Da leggere senza pregiudizi segnalando eventuali inesattezze

Chi ha disposto l'avvio della valutazione? Dirigentiscuola chiede chiarimenti al sottosegretario delegato Giuliano.

2 novembre 2018

DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf. , venuta a conoscenza dell'avvio, alla chetichella, della procedura di valutazione dei dirigenti scolastici, da parte di alcuni UU.SS.RR., su input del qualche solerte tecnico o presunto tale del MIUR, con la lettera allegata, ha chiesto un incontro urgente al sottosegretario Giuliano, con delega alla valutazione, e ai DD.GG. di sospendere immediatamente la procedura avviata senza la preventiva informativa alle OO.SS.

"Siamo alle solite – chiosa il Presidente Fratta*. Pur di giustificare la propria esistenza, nonostante il Ministro ha affermato, davanti alle Camere, che la valutazione programmata, sganciata dalla retribuzione di risultato, andava fermata, il solito solerte tecnico, ovvero un dirigente scolastico distaccato al MIUR che deve in qualche modo giustificare la propria presenza e lo stipendio, ha chiesto o imposto agli UU.SS.RR. di avviare, seppure a campione la valutazione dei dirigenti scolastici coinvolgendo, per errore, qualche collega che aveva rifiutato la compilazione del portfolio. Alcuni DD.GG., a loro volta, senza fornire alcuna previa informazione alle OO.SS., hanno avviato le procedure."*

Documenti correlati

Lettera al sottosegretario Giuliano 737.56 KB
Download

:

CCNL: RICHIESTA O.D.G. INCONTRO 15 E RISCONTRO REAZIONI SCOMPOSTE

2 novembre 2018

In vista del prossimo incontro all'ARAN, per evitare che si ripeta la scena dell'incontro del 18 ottobre, DIRIGENTISCUOLA ha scritto al Dr. Pierluigi Mastrogiuseppe, l'allegata nota soprattutto per invitarlo a precisare l'ordine del giorno e l'invio della documentazione relativa con congruo anticipo.

Il 18 ottobre tutti si aspettavano la trattazione della parte economica del CCNL che prevedeva lo scippo, con il denunciato gioco delle tre carte, di ben 26 milioni di euro per avere in anticipo, solo sulla carta, i 4/12 dei fondi

stanziati per il 2019 dalla finanziaria 2018. Tant'è che DIRIGENTISCUOLA ha inviato il giorno prima un nota a tutte le OO.SS. rappresentative per invitarle ad abbandonare il tavolo qualora l'ARAN avesse proposto lo scippo e studiare comuni azioni di lotta.

Il 18 l'ARAN ha cambiato ARGOMENTO! Con meraviglia e sorpresa di tutti ha comunicato che si sarebbe parlato delle relazioni sindacali sulla base della bozza inviata meno di 20 ore prima! Viste le numerose osservazioni e proposte l'ARAN si era impegnata a rivedere il testo delle relazioni sindacali per ridiscuterne all'incontro successivo fissato per il 30/10/2018, poi rinviato al 6/11/2018 e, infine, al 15 p.v.! La strategia era ed è chiara e DIRIGENTISCUOLA, come sempre, ha informato la categoria.

Sventato lo scippo e messe a nudo connivenze e compiacenze, alcune sigle sono subito corse al riparo dichiarando che almeno l'allineamento della parte fissa della retribuzione di posizione, è irrinunciabile e va raggiunta con questo CCNL.

Qualche altra O.S. ha, invece reagito in modo scomposto: tipico comportamento di chi ha i nervi scoperti affermando che c'è c*hi finge di ignorare l'ammontare delle somme a disposizione, cerca di irretire i colleghi con prospettive tanto infondate quanto inconcludenti, ecc… il tutto solo per ottenere visibilità e qualche iscritto in più,* attribuendosi perfino i meriti dello stanziamento delle cifre stanziate dalla finanziaria 2018. Quindi *è giunta l'ora di stringere i denti* …tanto è vero che hanno vibratamente protestato per la riconvocazione a distanza di un mese!!

Questi trucchi e strategie non funzionano più e offendono solo l'intelligenza della categoria che se in passato non seguiva e, quindi, non sapeva, ora, grazie alla puntuale informazione di DIRIGENTISCUOLA sa … distinguere il grano da loglio! Sa anche bene che non serve a niente serrare i denti perché l'ARAN non firmerà mai il CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca se prima non sarà firmato quello delle Funzioni Centrali.

Le trattative della citata area, vale la pena ricordarlo, sono state interrotte da oltre un mese per abbandono del tavolo da parte della CODIRP, della CIDA, della COSMED e della CONFEDIR e ad oggi ancora non sono state riprese, quindi ci si può stringere i denti quanto si vuole **ma il CCNL non sarà firmato a breve ed è giusto che la categoria lo sappia**. Come è giusto che venga a conoscenza del tentativo, anch' esso sventato, messo in atto in ARAN da chi ha tentato di ritardare o far saltare la pubblicazione della rappresentatività che decorrerà dall'1/01/2019! Qual è il nesso con il rinnovo dei CCNL di AREA? Chi aveva interesse a ritardare la pubblicazione e perchè?

Di questi problemi e strategie la categoria è stata sempre tenuta all'oscuro Ora inizia a sapere e ad agire di conseguenza e se qualcuno perde qualche iscritto farebbe bene a chiedersi il perché!

Vale ancora la pena di ricordare che DIRIGENTISCUOLA:

- sa bene che le somme stanziate per il CCNL 2016/2018 sono 37 milioni per il 2018, 41 per il 2019 e 96 per il 2020, ma sa altrettanto bene che d**ovrebbero valere per il rinnovo del CCNL 2016/2018. Non a caso ha ribadito al tavolo, e ha chiesto a tutte le OO.SS. presenti di sostenerlo, la differenza tra valenza e esigibilità:** le somme stanziate potranno anche essere esigibili nel 2018-2019 e 2020, ma DEVONO VALERE per il triennio 2016/2018 senza scippare ben due anni con l'aggravante che per il prossimo CCNL, valevole per il 2019/2021, ben due anni sarebbero "coperti" da 41 milioni per il 2019 e 96 per il 2019, quindi ci si potrà aspettare solo lo stanziamento per il 2021;
- sa bene che mancano all' appello i soldi della RIA dei cessati dal 2010. Sono qualche decina di milioni dei quali non ne parla nessuno;
- sa bene che non si può accettare che lo stanziamento del FUN venga calcolato sulla base del personale in servizio (poco più di 6.500) bensì sul numero delle istituzioni scolastiche (esattamente 8.640 a.s. 2018/2019);
- sa bene che le reggenze devono essere totalmente a carico della fiscalità generale e non a carico del FUN: i dirigenti pagano le reggenze! Pura follia;
- sa anche bene che con l'affidamento dell'incarico a circa 2.500 vincitori del concorso, se le somme riportate non saranno assicurate, paradossalmente la retribuzione rischia di diminuire: un conto è dividere la torta tra 6500 (-meno i pensionamenti del prossimo anno), ben altro tra circa 8.500.

Queste cose sono a conoscenza di tutti e non si può fare finta di non saperle e di invitare a stringere i denti e chiudere in fretta con lo spauracchio del gioco delle tre carte. Stringiamo pure i denti ma per tutelare la categoria!

Non resta che rinnovare l'invito a unire le forze anche a chi, vistosi scoperto, reagisce in modo scomposto. Alle parole devono seguire i fatti altrimenti la categoria, e sarebbe ora, non revocherà solo qualche delega. All'ennesimo e ulteriore danno alla categoria DIRIGENTISCUOLA non ci sta.

Documenti correlati

CCNL: richiesta o.d.g incontro 15 nov. 665.83 KB
Download

Emergenza DSGA: DIRIGENTISCUOLA chiede un incontro urgente al ministro Bussetti!

28 ottobre 2018

Numerosi colleghi, da diverse parti d'Italia, ci segnalano, allarmati, la paralisi delle loro istituzioni scolastiche per l'assenza del Direttore dei servizi generali e amministrativi e per l'impossibilità di una sua sostituzione: vuoi per carenza di personale avente titolo, non esistendo una norma che abiliti a *precettare* assistenti amministrativi che non abbiano la seconda posizione economica, vuoi per difficoltà tecniche – presunte o reali – di accreditamento dei potenziali sostituti (quando si trovano e barcamenandosi nell'intricata selva di un'incredibile stratificazione di disposizioni contrattuali!) sulle diverse piattaforme informatiche.

Con la solita politica e sistema di tutela più delle persone che delle istituzioni le OO.SS. del comparto, con pretese assurde e dequalificanti, stanno ritardando la pubblicazione del bando di concorso fermo da oltre due anni. Nel mentre si approvano norme che, vista la delicatezza del ruolo, richiedono titoli di studio specifici, si blocca il bando nel tentativo di far assumere persone prive di ogni titolo e competenza.

Sensibile al "grido di dolore", DIRIGENTISCUOLA ha chiesto, con la lettera allegata, un incontro urgente all'On. Ministro Bussetti.

Documenti correlati

Vertenza DSGA 687.01 KB
Download

Bozza del nuovo DDL "Concretezza"

25 ottobre 2018

Pubblichiamo, in allegato, la nuova bozza, trasmessa in data odierna a Codirp dalla Funzione pubblica, del DDL cosiddetto "Concretezza", che, al di là della denominazione indicata, contiene le misure che l'Amministrazione intende adottare per combattere il fenomeno dell'assenteismo sui luoghi di lavoro.

Dopo il D.Lgs. 150/2009 (cosiddetto "Brunetta") ed i successivi DD.LLggss. 116 e 75/2017 (riforma "Madia"), il Ministero competente dell'attuale Governo (dicastero della Pubblica Amministrazione, presieduto dal Ministro Giulia Bongiorno) interviene su un problema che, malgrado tutto, sembra ancora lontano dell'essere risolto. Come avvenuto già con i precedenti decreti legislativi, di modifica del Testo unico del pubblico impiego (D.Lgs. 165 del 2001), anche il DDL "Concretezza" contiene una ulteriore "stretta" a livello di sanzioni previste per i casi di assenteismo, ancora diffusi nel pubblico impiego, non esclusa la scuola.

Sì spera, in tal modo, di risolvere in maniera definitiva uno dei problemi che, tra l'altro, continua ad arrecare notevoli danni all'erario.

Lo Stato, questa volta, riuscirà nell'impresa…? Auspichiamo di sì, ma… staremo a vedere…

Documenti correlati

DDL Concretezza 912.17 KB
Download

CCNL – Esito incontro del 18/10/2018

19 ottobre 2018

Rinviato (sventato?), almeno per ora, il tentativo di scippo!

Quando il terreno è caldo, quando la categoria è allertata e minaccia reazioni, la cosa migliore da fare è mettere in atto strumenti deflattivi o di raffreddamento in attesa di tempi migliori, ovvero nella speranza che la categoria si calmi

o si distragga nuovamente.

A sorpresa ieri l'ARAN, nella persona del Dr. Matrogiuseppe, in apertura di seduta, ha proposto di trattare gli articoli della bozza inerenti le relazioni sindacali, ovvero gli articoli da 3 a 9, scongiurando, di conseguenza, reazioni e annunciati abbandoni del tavolo!!

DIRIGENTISCUOLA, sempre in apertura, ha evidenziato l'impossibilità o la difficoltà di parlare di una bozza trasmessa nella tarda mattinata del 17 u.s., ossia a poche ore di distanza dall'incontro. Motivo per il quale la seduta non poteva che essere interlocutorio dovendo avere il tempo di studiare attentamente il testo. Simili strategie non pagano! I testi e/o le bozze devono essere nella disponibilità delle OO.SS. con congruo anticipo altrimenti, ha sottolineato, DIRIGENTISCUOLA, si chiederà il rinvio della seduta.

Non essendo nessuno, di conseguenza, preparato a discutere un testo non letto o letto frettolosamente, all'invito dell'ARAN alle OO.SS. di fare proposte, è seguito un lungo imbarazzante silenzio fino a quando qualcuno ha rotto il ghiaccio e si è iniziato a analizzare il testo chiedendo soprattutto spiegazioni all'ARAN di quanto contenuto in bozza, sostituendo qualche termine e mettendo a posto qualche virgola e, soprattutto, evidenziando differenze tra il CCNL del comparto, sempre in tema di relazioni sindacali, e quello dell'area. Relativamente al nuovo istituto del confronto, per fare un solo esempio, mentre per il comparto è previsto che il confronto lo può chiedere anche singolarmente una delle parti sindacali, per l'area se "**richiesto da tutti i soggetti sindacali**". Il che equivale ad annullare l'istituto! **L'ARAN ha dovuto incassare e cambiare il testo!**

Dato positivo. Per associazioni libere, anche uscendo spesso fuori tema, si è parlato di tutto di più: dalla valutazione, alla mobilità professionale, al conferimento degli incarichi, ai criteri delle reggenze, al pagamento delle stesse, alle scuole sottodimensionate, ecc… ossia dei più salienti argomenti della parte normativa. Perfino il Dr. Mastrogiuseppe, che per la prima volta si interessa del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca, ha evidenziato assurde anomalie tipiche solo della dirigenza!!

Fatta salva la valutazione che, come noto, non si vuole attuare ma non lo si dice apertamente, su quasi tutti gli altri argomenti si può registrare il consenso di tutte le OO.SS. Il che, ha sottolineato in chiusura DIRIGENTISCUOLA, è un dato positivo.

I tentativi di evidenziare la specificità della dirigenza scolastica, da parte della triplice, per continuare a trattarla come figlia di un DIO minore, sono stati puntualmente contrastati nella speranza che, soprattutto la CGIL, la smetta e si rassegni: **i dirigenti scolastici possono essere "specifici" solo perché hanno più responsabilità e competenze di qualsivoglia altra figura dirigenziale, ma sono pagati la metà!**

Dopo tre ore la seduta è stata rinviata, stranamente, al 30/10/2018 alle ore 15**Nessuno aveva più fretta di chiudere il CCNL il prima possibile! A condizionare l'andamento dei lavori anche l'abbandono del tavolo delle funzioni centrali e lo sciopero dell'Area della sanità: non si firmerà alcun CCNL se prima non si firmerà quello delle funzioni centrali.**

La firma del CCNL sarà, quindi, condizionata anche dalla pubblicazione della rappresentatività. Il 22 p.v. il Comitato paritetico dovrebbe chiudere definitivamente i lavori e l'ARAN potrà, se non subirà ulteriori pressioni, pubblicarla rendendo ufficiale la perdita della maggioranza della quadruplice, peraltro già vacillante attesa la posizione dello SNALS: per tutta la giornata le proposte delle OO.SS. generaliste sono state avanzate sempre e solo a nome di CGIL, CISL e UIL.

Lo scenario, per la prima volta nella storia, sta cambiando e si potrà iniziare a invertire la tendenza per recuperare status e dignità.

Viene da chiedersi perché, per la prima volta, la rappresentatività non è stata ancora pubblicata. Nelle tornate precedenti, fatta salva quelle connessa all'approvazione del CCNQ inerente la riduzione delle aree e dei comparti, la rappresentatività è stata sempre pubblicata prima delle ferie estive. E' un caso o c'è un perché? E c'è sempre un perché! Chi ha interesse a ritardare la pubblicazione e qual è l'interesse? Con la rappresentatività 2019/2021 lo scenario cambierà: **le OO.SS. generaliste non avranno più la maggioranza detenuta da sempre! Non potranno più decidere del destino della categoria. Segno evidente che la categoria sta cambiando! Finalmente inizia a interessarsi dei propri problemi e a chiedersi come, perché e per "merito" di chi è stata trattata come "figlia di un Dio minore!" e ridotta vergognosamente a rango di pezzente.**

A conclusione della giornata, dopo oltre tre ore di studio reciproco delle parti, l'ARAN si è impegnata a recepire tutto quanto emerso durante la discussione rivedendo il testo della bozza!

DIRIGENTISCUOLA ha invitato l'ARAN a tenere in considerazione lapiattaforma inviata e consegnata da mesi soprattutto per quanto concerne la parte normativa.

DIRIGENTISCUOLA non abbasserà la guardia e invita tutta la categoria a fare altrettanto facendo pressione sulle OO.SS. di appartenenza. **Il rinnovo di questo CCNL deve invertire la tendenza e l'inversione ci sarà se la categoria lo vorrà!**