



UIL SCUOLA REGGIO EMILIA

Via A. Paradisi 1/1 presso palazzo "Il Castello"

Tel. 0522.920312 Fax 0522.231008

E-mail: reggioemilia@uilscuola.it

www.uilscuolareggioemilia.it



Ai Dirigenti Scolastici Ai Direttori
dei Servizi Generali e Amministrativi (D.S.G.A.)
delle Istituzioni Scolastiche della Provincia di Reggio Emilia

Oggetto: Riconoscimento quarta giornata di festività soppressa al personale con contratto a tempo determinato (fino al 31 agosto) – Trasmissione orientamenti ARAN.

Gentilissimi,

la presente per segnalare che questa Segreteria Territoriale ha ricevuto diverse segnalazioni in merito alla mancata concessione della quarta giornata di "festività soppressa" al personale a tempo determinato (con particolare riferimento al personale ATA).

Nello specifico, ci risulta che in alcune Istituzioni Scolastiche si stia negando il diritto alla quarta giornata al personale che ha stipulato un contratto al 31 agosto, o che ha ottenuto una proroga per i mesi di luglio e agosto, giustificando tale diniego con la circostanza che l'assunzione iniziale in servizio sia avvenuta in data 4 settembre.

A tal fine, si invia in allegato alla presente la "Raccolta sistematica degli orientamenti applicativi" dell'ARAN, documento nel quale viene affrontato esplicitamente il caso di specie, fugando ogni possibile dubbio interpretativo.

Come si evince chiaramente dall'**Orientamento 9.2 (visibile alle pagine 20 e 21 del documento allegato)**, alla specifica domanda: *"A quante giornate di festività sopresse ha diritto il dipendente che ha lavorato 11 mesi e 15 giorni?"*, l'ARAN chiarisce testualmente:

"Essendo le quattro giornate di riposo equiparate alle ferie [...] esse si proporzionano al servizio prestato. Pertanto, nel caso specifico, il dipendente avendo lavorato 11 mesi e 15 giorni ha maturato quattro giornate di festività sopresse."

È di tutta evidenza che un lavoratore assunto in data 4 settembre e in servizio fino al 31 agosto, avendo prestato attività lavorativa per ben **11 mesi e 27 giorni** (dunque un periodo largamente superiore agli 11 mesi e 15 giorni indicati dall'ARAN), maturi a pieno titolo il diritto a tutte e quattro le giornate di festività sopprese, in virtù del computo della frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero.

Cogliamo l'occasione per ricordare che l'ARAN rappresenta l'interpretazione ufficiale della normativa contrattuale fornita per conto della parte datoriale. Ne consegue che le Amministrazioni Scolastiche sono tenute ad adeguarvisi al fine di garantire una corretta e uniforme applicazione dei Contratti Collettivi Nazionali.

Invitiamo pertanto le SS.LL. a voler riconsiderare e rettificare i conteggi effettuati, riconoscendo l'effettivo diritto alla fruizione delle 4 giornate di festività soppresse a tutto il personale che rientra nella casistica descritta.

La scrivente Organizzazione Sindacale formula la presente con la più ampia riserva di azione, in ogni sede competente, al fine di garantire e tutelare il pieno riconoscimento dei diritti contrattuali di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori coinvolti.

Certi di una fattiva e celere collaborazione, restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento e porgiamo distinti saluti.

Responsabile Territoriale
UIL SCUOLA REGGIO EMILIA

