

- **Oggetto:** Personale ATA Precario, Ferie Forzate e Rischio Sgrossature a Settembre il duro affondo della UILSCUOLA "Resto Del Carlino 10 giugno 2025"
- **Data ricezione email:** 10/06/2025 09:34
- **Mittenti:** UIL Scuola Reggio Emilia - Gest. doc. - Email: reggioemilia@uilscuola.it, UIL SCUOLA - Gest. doc. - Email: reggioemilia@uilscuola.it - PEC: reggioemilia.uilscuola@pec.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** Aruba, Gruppo IC <comprensivimail@uilscuola-reggioemilia.it>, Aruba, Gruppo Superiori <superiorimail@uilscuola-reggioemilia.it> ,
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Reggio Emilia <reggioemilia@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
clipboard-1749538780061.png	SI			NO	NO

Testo email

**Si chiede la trasmissione a tutto il personale .
Da affiggere all'albo sindacale ai sensi dell'art. 25 della legge n.300/70**

Comunicato stampa

La UIL Scuola di Reggio Emilia esprime forte preoccupazione e indignazione per la gestione a dir poco disorganizzata dei contratti del personale ATA precario a tempo determinato con scadenza 30 giugno inclusi i cruciali Assistenti Amministrativi che garantiscono il regolare svolgimento delle attività di segreteria. Ancora una volta, centinaia di lavoratori e lavoratrici della scuola si trovano costretti a fronteggiare incertezze e disagi a causa delle tardive comunicazioni relative alla proroga dei loro contratti.

"È inaccettabile che a pochi giorni dalla scadenza del contratto, il personale ATA precario debba subire questa incertezza," dichiara il Segretario Provinciale della UIL Scuola di Reggio Emilia. "Le famiglie di questi lavoratori non possono pianificare nulla: vacanze, impegni familiari o anche solo una pausa dal lavoro. Tutto è sospeso in attesa di una conferma che, come ci è stato comunicato, arriverà solo dopo la metà di giugno."

Questa prassi non solo dimostra una totale mancanza di rispetto per la dignità professionale e personale del personale ATA, ma li

costringe di fatto a consumare ferie accumulate in un periodo in cui non hanno alcuna certezza sul loro futuro lavorativo. "Ci chiediamo se questa sia una strategia per liberare l'amministrazione dal peso delle ferie residue o semplicemente una dimostrazione di inefficienza," aggiunge il Segretario Luigi Fiorentino

La situazione è resa ancora più critica dalla concreta possibilità che molti lavoratori ATA, esasperati da questa gestione approssimativa e dalla mancanza di rispetto per la loro vita personale, possano rifiutare le proroghe proposte. Tale rifiuto avrebbe conseguenze gravissime sull'organizzazione e la funzionalità delle scuole.

"Se il personale ATA precario dovesse rinunciare alla proroga, a rischio ci sarebbe la sgrossatura e la pulizia delle scuole in vista dell'inizio del prossimo anno scolastico," avverte il Segretario Provinciale Luigi Fiorentino . "Questo significherebbe un aumento esponenziale del carico di lavoro per il già esiguo personale ATA a tempo indeterminato, che si troverebbe a fronteggiare una mole di compiti insostenibile, compromettendo la riapertura regolare degli istituti."

La UIL Scuola di Reggio Emilia ribadisce con forza la necessità che le comunicazioni relative alle proroghe contrattuali avvengano con tempi utili e congrui, permettendo al personale di organizzare la propria vita, coniugando impegni lavorativi e familiari con la dovuta serenità. Chiediamo un intervento immediato da parte delle autorità competenti per porre fine a questa situazione insostenibile e garantire la corretta gestione dei contratti del personale ATA, pilastro fondamentale per il buon funzionamento della scuola pubblica.

Personale ATA Precario, Ferie Forzate e Rischio Sgrossature a Settembre il duro affondo della UILSCUOLA
"Resto Del Carlino 10 giugno 2025"

<https://www.ilrestodelcarlino.it/reggio-emilia/cronaca/pulizie-e-assistenti-il-duro-af5cbe2b?live>

La Uil Scuola di Reggio esprime forte preoccupazione e indignazione per la gestione a dir poco disorganizzata dei contratti del personale Ata precario a tempo determinato con scadenza 30 giugno inclusi i cruciali assistenti amministrativi che garantiscono il regolare svolgimento delle attività di segreteria. Ancora una volta, centinaia di lavoratori e lavoratrici della scuola si trovano costretti a fronteggiare incertezze e

disagi a causa delle tardive comunicazioni relative alla proroga dei loro contratti. "È inaccettabile che a pochi giorni dalla scadenza del contratto, il personale Ata precario debba subire questa incertezza", dichiara il segretario provinciale della UIL Scuola di Reggio, Luigi Fiorentino. "Le famiglie di questi lavoratori non possono pianificare nulla: vacanze, impegni familiari o anche solo una pausa dal lavoro. Tutto è sospeso in attesa di una conferma che, come ci è stato comunicato, arriverà solo dopo la metà di giugno". Questa prassi, secondo Uil, non solo dimostra una totale mancanza di rispetto per la dignità professionale e personale del personale Ata, ma li costringe di fatto a consumare ferie accumulate in un periodo in cui non hanno alcuna certezza sul loro futuro lavorativo. "Ci chiediamo se questa sia una strategia per liberare l'amministrazione dal peso delle ferie residue o semplicemente una dimostrazione di inefficienza", aggiunge il segretario Fiorentino. La situazione è resa ancora più critica dalla concreta possibilità che molti lavoratori Ata, esasperati, possano rifiutare le proroghe proposte. "Se il personale Ata precario dovesse rinunciare alla proroga, a rischio ci sarebbe la sgrossatura e la pulizia delle scuole in vista dell'inizio del prossimo anno scolastico. Questo significherebbe un aumento esponenziale del carico di lavoro per il già esiguo personale Ata a tempo indeterminato, che si troverebbe a fronteggiare una mole di compiti insostenibile, compromettendo la riapertura regolare degli istituti". La Uil Scuola di Reggio ribadisce con forza la necessità "che le comunicazioni relative alle proroghe contrattuali avvengano con tempi utili e congrui, permettendo al personale di organizzare la propria vita, coniugando impegni lavorativi e familiari con la dovuta serenità. Chiediamo un intervento immediato da parte delle autorità competenti per porre fine a una situazione insostenibile e garantire la corretta gestione dei contratti Ata".



Distinti saluti

Segreteria Territoriale Uil Scuola Reggio Emilia

tel: 0522/920312 Fax: 0522 231008

Pec: reggioemilia.uilscuola@pec.it

Sito web: <https://www.uilscuolareggioemilia.it/>

seguici su facebook [Clicca qui](#)

Twitter <https://twitter.com/EmiliaUil>

Responsabile Territoriale

Luigi Fiorentino 370 371 3085

In ottemperanza con il nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio, corredato dei relativi allegati, sono da considerarsi riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio sopra indicato, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Il destinatario è l'unico autorizzato ad usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, si declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato è avvertito che trattenerlo, copiarlo, divulgarlo, distribuirlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito. La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandone gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. La UIL Emilia Romagna e Bologna opera in conformità al nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. In compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016, the information contained in this message, together with the relative attachments, are to be considered reserved and confidential. Their use is allowed exclusively to the recipient of the message indicated above, for the purposes indicated in the message itself. The recipient is the only one authorized to use it, copy it and, under his own responsibility, spread it. By not allowing the Internet to ensure the integrity of this message, we decline all responsibility in this regard, in the event that it is modified. If you are not the person to whom the present message is intended, you are warned that holding it, copying it, divulging it, distributing it to people other than the recipient is strictly prohibited. We invite you to delete it from your system and to destroy the various copies or prints, kindly communicating it. Any improper use is contrary to the principles of the new European Regulation GDPR n. 679/2016. Uil Emilia Romagna e Bologna operates in compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016.