

- **Oggetto:** Comunicazione sindacale.
- **Data ricezione email:** 25/04/2018 12:20
- **Mittenti:** UIL Scuola Reggio Emilia - Gest. doc. - Email: reggioemilia@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':**
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Reggio Emilia <reggioemilia@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
reggio emilia_trasparente1.png	SI			NO	NO
RICORSO PARITARIA.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Si trasmette, in allegato, una comunicazione sindacale da affiggere all'albo sindacale della scuola, ai sensi dell'art 25 legge 300/70, compresi i plessi scolastici. Confidando nella consueta collaborazione, si porgono distinti saluti.

In allegato la locandina

Distinti saluti
 Segreteria Territoriale UIL Scuola Reggio Emilia
 tel: 0522/920312 Fax 0522/231008
 Pec: reggioemilia.uilscuola@pec.it
www.uilscuolareggioemilia.it
 seguici anche su facebook
<https://www.facebook.com/reggioemiliauilscuola/>
 Segretario Generale
 Pasquale Raimondo 393.9868192

 Le informazioni, i dati e le notizie contenute nella presente comunicazione e i relativi allegati sono di natura privata e come tali possono essere riservate e sono, comunque, destinate esclusivamente ai destinatari indicati in epigrafe. La diffusione, distribuzione e/o la copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario è proibita, sia ai sensi dell'art. 616 c.p., sia ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. Se avete ricevuto questo messaggio per errore, vi preghiamo di distruggerlo e di darcene immediata comunicazione anche inviando un messaggio di ritorno all'indirizzo e-mail del

mittente.

This e-mail (including attachments) is intended only for the recipient(s) named above. It may contain confidential or privileged information and should not be read, copied or otherwise used by any other person. If you are not the named recipient, please contact (e-mail dell'azienda) and delete the e-mail from your system. Rif. D.L. 196/2003.