



**ISTITUTO COMPRENSIVO**

**DI SCUOLA PRIMARIA E SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO STATALE**

**DI CADELBOSCO SOPRA**

Via G. Pascoli, 10 - 42023 CADELBOSCO SOPRA (RE)

Tel n. 0522/917536 – FAX n. 0522/915924

e-mail: reic827002@istruzione.it – reic827002@pec.istruzione.it

**Ai Revisori dei Conti ambito RE017**

**Alla RSU dell'Istituto**

**Alle OO.SS. territoriali**

**All'ARAN**

**Al CNEL**

**Loro sedi**

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022, sottoscritto il 11/11/2021.**

### **PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;

- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF 2019/2022 (Piano Triennale dell'Offerta Formativa);
- le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **68.449,06**, assegnate con nota MI prot. n. 0021503 del 30/09/2021 ai sensi dell'intesa del 22/09/2021 e sono così determinate:

<b>BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2021/2022 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 22/09/2021</b>					
<b>TOTALE ANNUO 2021/2022</b>		<b>QUOTA ANNO 2021/2022</b>			
<b>Tipologia compenso</b>	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dip.</b>	<b>irap</b>	<b>inpdap</b>	<b>totale lordo stato</b>
Fondo istituzione	39.804,64	29.995,96	2.549,66	7.259,02	39.804,64
Funzioni strumentali	4.942,38	3.724,48	316,58	901,32	4.942,38
Incarichi specifici	2.863,10	2.157,58	183,39	522,13	2.863,10
Ore eccedenti	2.800,61	2.110,48	179,39	510,74	2.800,61
Attività complementari di educazione fisica	1.274,40	960,36	81,63	232,41	1.274,40
Aree a rischio	1.985,61	1.496,31	127,19	362,11	1.985,61
Valorizzazione dei docenti	14.778,32	11.136,64	946,61	2.695,07	14.778,32
	<b>68.449,06</b>	<b>51.581,81</b>	<b>LORDO DIPENDENTE C.U. 2021/2022</b>		<b>68.449,06</b>
					

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

<b>FABBISOGNO FIS A.S. 2021/2022 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE</b>			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8		646,80	858,30
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8			
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		159,37	211,49
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		1.461,75	1.939,74
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		1.498,01	1.987,86
ECONOMIE VALORIZZAZIONE DOCENTI		2.957,76	3.924,95

  

<b>FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO</b>			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE PERSONALE DOCENTE		39,17	51,98
PERSONALE ATA			

<b>Fonte del finanziamento</b>	<b>Importo complessivo</b>	<b>Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto</b>
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Area a rischio		
<b>TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE</b>		

In data 11/11/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

**MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.**

Data di sottoscrizione		11/11/2021
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2021/2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Prof.ssa Lucia Gargiulo Assistito dal DSGA: Tonelli Antonella</p> <p>RSU interna: Prof. Capizzi Giovanni, ins. Di Perna Cinzia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL , CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, SNALS-CONFALS, GILDA SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL , CISL SCUOLA, UIL SCUOLA RUA</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
<p>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;"><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

## **MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

### **a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con la comunicazione del MI prot. n° 0021503 del 30/09/2021 in base all'intesa MI – OO.SS del 22/09/2021 . Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (legge di stabilità 2013);
- Intesa OO.SS. e MIUR del 30 gennaio 2013;
- Intesa OO.SS. e MIUR del 26 novembre 2013
- Intesa OO.SS. e MIUR del 07/08/2014
- Intesa OO.SS. e MIUR del 07/08/2015
- Intesa OO.SS. e MIUR del 24/06/2016
- Intesa OO.SS. e MIUR del 28/07/2017
- CCNL Scuola del 19/07/2018 relativo al triennio 2016-2018
- Intesa OO.SS. e MIUR del 01/08/2018
- Intesa OO.SS. e MIUR del 18/09/2019
- Decreto Legge n. 126 del 29/10/2019 (convertito in Legge il 29/12/2019)
- Intesa OO.SS. e MI del 31/08/2020
- Intesa OO.SS. e MI del 22/09/2021

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

<b>RISORSE LORDO STATO</b>		
<b>TIPOLOGIA DE COMPENSO</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>ATA</b>
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE ALL'INSEGNAMENTO</b>		
<b>ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>	<b>23.452,93</b>	
<b>CORSI DI RECUPERO</b>		
<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>	<b>5.706,10</b>	
<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>4.942,38</b>	
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA</b>	<b>3.262,27</b>	
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (DI CUI € 2.955,67 VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE)</b>		<b>9.179,58</b>
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA</b>		<b>4.936,44</b>
<b>INCARICHI ATA</b>		<b>3.074,59</b>
<b>SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI</b>	<b>4.740,35</b>	
<b>INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO D.S.G.A</b>		<b>343,56</b>
<b>AREA A RISCHIO</b>	<b>2.037,58</b>	
<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>15.747,60</b>	
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>59.889,21</b>	<b>17.534,17</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

**d) Meritocrazia e premialità**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

## **f) Risultati attesi**

### ***Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica***

#### **CONCLUSIONI**

Il piano dell'offerta formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, contemplati nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Lucia Gargiulo

Li, 15/11/2021