

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CADELBOSCO SOPRA



SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via G. Pascoli, 10 - 42023 Cadelbosco Sopra (RE)

Tel. 0522/917536 - FAX n. 0522/915924

reic827002@istruzione.it - reic827002@pec.istruzione.it

Codice fiscale 80017210354

www.iccadelboscosopra-re-edu.it



Ai Revisori dei Conti ambito RE017

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

AI'ARAN

AI CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2022/2023, sottoscritto il 20/12/2022.

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Firmato digitalmente da ANDREA TEDESCHI

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF 2022/2023 (Piano Triennale dell'Offerta Formativa);
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **67.229,76**, assegnate con nota MI prot. n. 46445 del 04/10/2022 ai sensi dell'intesa del 03/10/2022 e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2022/2023 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 03/10/2022					
TOTALE ANNUO 2022/2023		QUOTA ANNO 2022/2023			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	38.878,92	29.298,36	2.490,36	7.090,20	38.878,92
Funzioni strumentali	4.869,80	3.669,79	311,93	888,08	4.869,80
Incarichi specifici	2.712,60	2.044,16	173,76	494,68	2.712,60
Ore eccedenti	2.701,99	2.036,17	173,07	492,75	2.701,99
Attività complementari di educazione fisica	1.189,16	896,13	76,17	216,86	1.189,16
Aree a rischio	2.304,13	1.736,35	147,59	420,19	2.304,13
Valorizzazione del personale	14.573,16	10.982,03	933,47	2.657,66	14.573,16
	67.229,76	50.662,99	LORDO DIPENDENTE C.U. 2022/2023		67.229,76
					

c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2022/2023 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS		1.353,85	1.796,56
ORE ECCEDENTI		1.053,65	1.398,20
ATT.COMPL.ED.FISICA		283,14	375,73
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE		4.619,57	6.130,16

FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE AL 31/08		30 ,48	40,45

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
Area a rischio		
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		

In data 20/12/2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		20/12/2022
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte pubblica Dirigente Scolastico: Tedeschi Andrea Assistito dal DSGA: Tonelli Antonella</p> <p>RSU: Prof. Gallo Giampiero, ins. Marani Kelly</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFESAL, GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS</p>
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. 2. Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica. 3. Criteri per la retribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art. 45 c.1 del DLgs 165/01 al personale docente, educativo e ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale. 4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi della L. 107/2015. 5. Criteri e modalità dell'applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'attuazione della L. 146/90. 6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. 7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale in coerenza con il PNFD. 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio. 9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica..
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

Firmato digitalmente da ANDREA TEDESCHI

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con la comunicazione del MI prot. n° 46445 del 04/10/2022 in base all'intesa MI – OO.SS del 03/10/2022. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2012 n. 228 (legge di stabilità 2013);
- Intesa OO.SS. e MIUR del 30 gennaio 2013;
- Intesa OO.SS. e MIUR del 26 novembre 2013
- Intesa OO.SS. e MIUR del 07/08/2014
- Intesa OO.SS. e MIUR del 07/08/2015
- Intesa OO.SS. e MIUR del 24/06/2016
- Intesa OO.SS. e MIUR del 28/07/2017
- CCNL Scuola del 19/07/2018 relativo al triennio 2016-2018
- Intesa OO.SS. e MIUR del 01/08/2018
- Intesa OO.SS. e MIUR del 18/09/2019
- Decreto Legge n. 126 del 29/10/2019 (convertito in Legge il 29/12/2019)
- Intesa OO.SS. e MI del 31/08/2020
- Intesa OO.SS. e MI del 22/09/2021
- Intesa OO.SS e MI del 03/10/2022

La ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa è stata effettuata in riferimento alle esigenze organizzative evidenziate dal Piano dell'Offerta Formativa e a sostegno delle finalità e delle linee d'azione ivi previste. Nello specifico, la ripartizione è stata orientata a riconoscere benefici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:

- - il diritto al successo formativo di tutti gli alunni;
- - l'autonomia didattico –organizzativa di ricerca sperimentazione;
- - gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- - le competenze professionali presenti;
- - l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- - i carichi di lavoro;
- - l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO	7.291,87	
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	34.342,70	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.971,50	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.869,80	
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	1.564,89	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		8.876,10
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		4.896,63
INCARICHI ATA		2.712,60
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	4.100,19	
INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO D.S.G.A		
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	2.344,58	
TOTALE LORDO STATO	60.485,53	16.485,33

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Firmato digitalmente da ANDREA TEDESCHI

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche, organizzative e gestionali, contemplati nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2022/2023.

Cadelbosco Sopra, 22/12/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Andrea Tedeschi