

ISTITUTO COMPRENSIVO DI CADELBOSCO SOPRA



SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via G. Pascoli, 10 - 42023 Cadelbosco Sopra (RE)

Tel. 0522/917536 - FAX n. 0522/915924

reic827002@istruzione.it - reic827002@pec.istruzione.it

Codice fiscale 80017210354

www.iccadelboscosopra-re-edu.it



Ai Revisori dei Conti ambito RE017

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS. territoriali

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2025/2026 del 20/11/2025 e sottoscritto in via definitiva il 13/01/2026

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel PTOF (Piano Triennale dell'Offerta Formativa);
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. **76.118,92**, assegnate con nota MIM prot. n. 008708 del 30/09/2025 ai sensi dell'intesa del 29/09/2025, nota MIM prot. n. 002918 del 18/11/2025, del 05 e 06 dicembre 2025 e sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2025/2026 - QUOTA CEDOLINO UNICO - INTESA 29/09/2025					
TOTALE ANNUO 2025/2026		QUOTA ANNO 2025/2026			
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	42.705,55	32.182,03	2.735,47	7.788,05	42.705,55
Funzioni strumentali	5.106,91	3.848,46	327,12	931,33	5.106,91
Incarichi specifici	3.833,78	2.889,06	245,57	699,15	3.833,78
Ore eccedenti	3.599,34	2.712,39	230,55	656,40	3.599,34
Attività complementari di educazione fisica	1.280,25	964,77	82,01	233,47	1.280,25
Aree a rischio	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Valorizzazione del personale	12.998,34	9.795,28	832,60	2.370,46	12.998,34
	69.524,17	52.391,99	LORDO DIPENDENTE C.U. 2025/2026 		69.524,17

- c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2025/2026 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS		4.170,52	5.534,28
ORE ECCEDENTI		286,37	380,01
ATT.COMPL.ED.FISICA		13,01	17,27
INCARICHI SPECIFICI		302,66	401,63
PRATICHE PENSIONISTICHE		197,11	261,56
Totale		4.969,67	6.594,75

FABBISOGNO PROGETTO AREE A RISCHIO

Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE AL 31/08		0,00	0,00

Fonte del finanziamento	Importo complessivo	Importo lordo stato da destinare alla contrattazione d'istituto
PON 2007/2013 C1 2011		
PON 2007/2013 C5 2011		
Legge 440/97		
TOTALE LORDO STATO IN CONTRATTAZIONE		76.118,92

In data **20/11/2025** e successivamente in data **13/01/2026** la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/2026 da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		20/11/2025 – DEFINITIVA 13/01/2026 DOPO ASSEGNAZIONE RISORSE NOTE DEL 5 E 6 DICEMBRE 2025
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2025/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica Dirigente Scolastico: Filippini Silvia Assistito dal DSGA: Tonelli Antonella RSU interna: Prof. Gallo Giampiero, Prof. Capizzi Giovanni, Ins. Marani Kelly, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC-CGIL , CISL SCUOLA, SNALS-CONFALS, GILDA SCUOLA, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC-CGIL , CISL SCUOLA, SNALS-CONFALS, GILDA SCUOLA
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell' iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con la comunicazione del MIM prot. n° 008708 del 30/09/2025 in base all'intesa MI – OO.SS del 29/09/2025, nota prot. n° 002918 del 18/11/2025 e note del 5 e 6 dicembre 2025. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo:

- CCNL Scuola 29/11/2007
- Intesa OO.SS. e MIM del 29/09/2025
- CCNL Scuola 2019-2021 del 18/01/2024

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
ATTIVITA' AGGIUNTIVE ALL'INSEGNAMENTO	2.886,56	
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO	37.770,26	
CORSI DI RECUPERO		
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	4.644,50	
FUNZIONI STRUMENTALI	5.106,91	
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA	1.297,51	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA		8.915,41
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA		6.374,54
INCARICHI ATA		4.235,41
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	3.979,35	

INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUTO D.S.G.A		646,91
PRATICHE PENSIONISTICHE - PERSONALE ATA		261,56
TOTALE LORDO STATO	55.685,09	20.433,83

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, contemplati nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2025/2026.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Silvia Filippini

Li, 13/01/2026

Firmato digitalmente da SILVIA FILIPPINI