

# ETIC SRL

Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 - 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)  
Codice Fiscale e Partita IVA 03393431204  
[www.eticsrl.it](http://www.eticsrl.it)

Alla Stazione Appaltante

*Istituto Comprensivo di Novellara*  
*Via Don P. Borghi 2, 42017 - Novellara (RE)*

Al Consigliere di parità Regione Emilia-Romagna  
Alla Consigliera di Parità Regine Emilia-Romagna  
PEC [consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it)

## Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

(Redatto ai sensi art. 47 del D.Lgs. 198/2006 – Aziende tra 15 e 50 dipendenti)

### 1) Informazioni generali sull'azienda:

Ragione sociale ETIC SRL  
Codice fiscale 03393431204  
Sede legale San Giorgio di Piano (BO) Frazione Stiatico, Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 – CAP 40016  
Email amministrazione@eticsrl.it  
PEC amministrazione@pec.eticsrl.it  
Attività esercitata commercio all'ingrosso e noleggio di macchine da ufficio elettroniche, strumenti per reti informatiche, consulenza e assistenza in materia informatica.

### 2.1) Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Numero Complessivo 25 dipendenti di cui uomini 21 di cui donne 4  
CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

### 2.2) Occupazione totale al 31/12/2022 (primo anno del biennio)

Numero complessivo 16 dipendenti di cui uomini 12 di cui donne 4  
CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

### 2.3) Occupati nel biennio 2022-2023 suddivisi per qualifica

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	Di cui disabili
AI 31/12/2022	0	0	9M 4F	3M 0F	12M 4F	1
ENTRATE	0	0	11M 2F	1M 0F	12M 2F	1
USCITE	0	0	2M 2F	1M	3M 2F	1
AL 31/12/2023	0	0	18M 4F	3M 0F	21M 4F	1

## 2.4) Lavoratori a domicilio

Nessuno

### 3.1) Occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.

	N.ro	Livelli	M/F	
DIRIGENTI	0			
QUADRI	0			
IMPIEGATI	4	2° livello	4 M - 0F	
	8	3° livello	5 M - 3F	
	2	4° livello	2 M - 0F	
	2	5° livello	2 M - 0F	
OPERAI	1	3° livello	1M - 0F	
	0	4° livello	0M - 0F	
	2	5° livello	2M - 0F	
APPRENDISTI	6	4° livello	5M - 1F	

### 3.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2023

n.ro totale 1 di cui maschi 0 di cui femmine 1

### 4.1) Occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.

	N.ro	Livelli	M/F	
DIRIGENTI	0			
QUADRI	0			
IMPIEGATI	5	3° livello	4 M - 1F	
	4	4° livello	2 M - 2F	
	1	5° livello	0 M - 1F	
OPERAI	3	5° livello	3M - 0F	
APPRENDISTI	3	4° livello	3M - 0F	

### 4.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2022

n.ro totale 1 di cui maschi 1 di cui femmine 0

### 5.1) occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per fascia di età.

Fascia di età	N.ro occupati	% sul totale	
18 - 30 anni	4	25%	
31 - 45 anni	7	44%	
46 – 60 anni	5	31%	
Oltre 60 anni	0		

### 5.2) occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per fascia di età.

Fascia di età	N.ro occupati	% sul totale	
18 – 30 anni	8	32%	
31 – 45 anni	11	44%	
46 - 60 anni	5	20%	
Oltre 60 anni	1	4%	

## **6) Informazioni su aspettative e sospensioni dal lavoro**

Nel biennio 2022-2023 non ci sono state richieste di aspettativa non retribuita e non è stata mai utilizzata la Cassa Integrazione, né altri ammortizzatori sociali.

## **7) Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualifica.**

### **7.1) Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione**

La società ETIC SRL, per il reclutamento del personale, utilizza principalmente i canali social (Facebook, Linkedin, Instagram); altri canali di selezione sono offerti dalle scuole, con le quali sono in corso parecchie collaborazioni per ospitare tirocinanti; un altro canale utilizzato, ma molto marginalmente, è l'analisi dei CV ricevuti a mezzo mail o recapitati a mano.

### **7.2) Procedure utilizzate per l'accesso agli avanzamenti di carriera**

La società ETIC SRL procede al miglioramento delle qualifiche o dei livelli retributivi in base alle competenze acquisite dai lavoratori e alle loro performance, sia sulla singola mansione che per il contributo alle attività di squadra.

### **7.3) Strumenti e misure per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro**

La società ETIC SRL ha adottato misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in particolare vige un regolamento di flessibilità oraria e di banca delle ore. Alcuni lavoratori sono frequentemente in smart working, altri solo saltuariamente. Per le mansioni consentite, lo smart working viene normalmente concesso su richiesta dei lavoratori.

### **7.4) Politiche aziendali a favore dei lavoratori e per un ambiente di lavoro inclusivo**

Per il miglioramento dell'ambiente di lavoro, la società ETIC SRL ha adottato una politica di welfare che prevede la concessione dei buoni pasto elettronici (massima libertà di utilizzo) e altri servizi a scelta del lavoratore (nell'ambito dei budget di volta in volta consentiti dalla normativa). I lavoratori si accreditano sulla piattaforma e scelgono i benefit di loro gradimento. A volte si organizzano eventi conviviali, anche durante l'orario di lavoro, per fornire spunti di aggregazione e alleggerire lo stress.

### **7.5) Criteri adottati per le progressioni di carriera**

Per gli avanzamenti di carriera, come per le procedure già descritte al punto 6.2, la società ETIC SRL si avvale di eventi formativi interni e del lavoro in team; poi le progressioni di carriera sono stabilite in base alle capacità di miglioramento e di apprendimento dei lavoratori.

## **8.1) Retribuzione iniziale all'1/01/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

<b>Qualifica</b>	<b>Livello</b>	<b>RAL linda complessiva</b>	<b>RAL linda donne</b>
Impiegati	3° livello	148.344,00	25.116,00
	4° livello	99.170,00	50.030,00
	5° livello	23.800,00	23.800,00
Operai	5° livello	70.770,00	zero
Apprendisti	4° livello	59.242,00	zero
di cui disabili	4° livello	23.800,00	zero

**8.2) retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento.**

Qualifica	Livello	RAL linda complessiva	RAL linda donne
Impiegati	2° livello	136.164,00	Zero
	3° livello	222.233,00	87.060,00
	4° livello	65.562,00	Zero
	5° livello	21.533,00	Zero
Operai	3° livello	25.900,00	Zero
	5° livello	23.604,00	Zero
Apprendisti	4° livello	107.338,00	21.154,00
di cui disabili	3° livello	Zero	23.814,00

**9.1) Formazione erogata al personale**

Descrizione	importo
Investimenti in formazione	18.500,00 €
Ore di formazione Erogate	235 h
Tipologia di Formazione erogate	Formazione Marketing sulle principali piattaforme social
	Formazione Tecnica Installatori
	Formazione Amministrativa Nuovo Gestionale
	Formazione Sui Software Per la Creazione di Ambienti Virtuali
	Formazione Creazione e Montaggio Video Marketing
	Formazione sulla sicurezza
	Formazione commerciale
	Formazione Sulle Metodologie didattiche

San Giorgio di Piano, 22/10/2024

In fede  
  
**ETIC S.R.L.**  
 Via XXV Aprile 8/1  
 40016 S.Giorgio di Piano -BO  
 P.IVA 03393491204