



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI
NOVELLARA**
Via Novy Jicin 2 – 42017 Novellara
Tel. 0522654218
reic83100n@istruzione.it
reic83100n@pec.istruzione.it
Codice univoco: UFHUB3



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
a.s. 2022/23**

Legittimità giuridica

art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012

PREMESSO

- che in data 17 marzo 2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Novellara (RE) e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento, per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

e inoltre,

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 19/12/2022 in cui viene deliberata la revisione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/23;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 19/12/2022 in cui viene approvata la revisione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022/23;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/23;

VISTA la circolare MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022 dalla quale si evince l'assegnazione MOF per l'anno scolastico 2022/2023

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Firmato digitalmente da FERRARI ELENA

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 17-03-2023.

BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA TOTALE ANNO SCOLASTICO 2022/2023 (€ 67.321,43 L.D.)

Tipologia compenso	Lordo dipendente
Fondo istituzione	38.664,33
Funzioni strumentali	4.345,19
Inc. specifici ATA	2.725,55
Ore sostituzione	2.662,85
Attività complementari ed.fisica	1.152,16
Aree a rischio	3.179,22
Valorizzazione del personale scolastico l. 27- 12-2019 n. 160 comma 249	14.592,13

ECONOMIE NON UTILIZZATE AL 31 AGOSTO 2022 (€ 8.875,58 L.D.)

Tipologia del compenso	Lordo dipendente
Economie FIS Docenti	4.610,03
Economie aree a rischio	686,65
Economie ore eccedenti	2.853,17
Economie attività complementari di ed.fisica	256,73
Economie Valorizzazione Personale Scolastico	469,00

FUNZIONI MISTE (€ 4.302,00 L.S.)

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente
Funzioni Miste	4.302,00	3.241,90

Il Dirigente scolastico ha regolarmente avviato l'apertura del tavolo negoziale nei tempi previsti per la sottoscrizione del contratto integrativo di istituto per l'anno scolastico 2022/2023, fornendo alla parte sindacale la documentazione scritta riguardante. In data 17-03-2023 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/23, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione illustrativa e della Relazione Tecnica-finanziaria redatta dal D.S.G.A. per le parti di propria competenza.

Firmato digitalmente da FERRARI ELENA

Obiettivo

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di redazione

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta redazione dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n.25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

Finalità

Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/23 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

1. area della funzione docente;
2. area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

Struttura

Composta da 2 moduli:

- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

I moduli sono a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula *“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*.

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 17-03-2023.
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2021/2024 coincidente con gli aa.ss. 2021/2022, 2022/2023 e 2023/2024 – parte economica a.s.2022/2023. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Dirigente Scolastico Elena Ferrari - assistito dal D.sga Sig. Giovanbattista Albanese.
	RSU D'ISTITUTO Componenti: CISL - Lorenza Fornasari - docente CISL - Leoni Chiara - docente CGIL - Guandalini Patrizia - ATA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle 5 organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 19/4/2018):

Firmato digitalmente da FERRARI ELENA

	FLC CGIL - CISL SCUOLA – FED. UIL SCUOLA RUA - FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFISAL Risultano firmatarie dell'ipotesi di contratto integrativo le seguenti sigle sindacali: FLC-CGIL CISL SCUOLA FED. UIL SCUOLA RUA
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo di Novellara
Materie trattate dal contratto integrativo	1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche relativamente ai protocolli anti- Covid 19; 2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'<i>Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero - Comparto istruzione e ricerca ARAN – OO.SS.</i>; 3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali; 4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; 5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); 6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica; 7. Ammontare complessivo delle risorse; 8. Compensi con fondi extra FIS; 9. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS; 10. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; 11. Indennità di Direzione del Direttore S.G.A. (parte variabile) e indennità del sostituto; 12. Compensi per i Collaboratori del Dirigente; 13. Compensi dal FIS - personale docente; 14. Compensi dal FIS - personale ATA; 15. Compensi per le funzioni strumentali; 16. Compensi per gli incarichi specifici; 17. Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti; 18. Compensi per le attività complementari di educazione fisica; 19. Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e

		contro l'emarginazione scolastica; 20. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente; 21. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta, in quanto non è previsto l'O.I.V. per le scuole.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 17-03-2023 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009.
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di 7 applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"		
Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/99".		
La relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009		
"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"		
Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.		
Eventuali osservazioni		
La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:		
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;		

- b) ai vincoli derivanti da norme di legge;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alle compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. Risultati attesi. Altre informazioni utili.

La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso nell'assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica, al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione degli alunni favorendone il successo formativo;
- l'autonomia didattico-organizzativa;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento;
- l'equità delle opportunità tra i vari indirizzi operanti nell'Istituto;
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia docente che ATA.

Tutte le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa Attività sindacale
	Assemblee sindacali in orario di lavoro
	Contingenti di personale per garantire i servizi essenziali
	Permessi sindacali
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
	Responsabili e addetti al servizio di Prevenzione e Protezione
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio
	DPI (Dispositivi di protezione individuale)
	Diritti alla formazione e alla informazione
Fondo di istituto e compensi accessori	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto
€ 5.516,02	Ore eccedenti del personale docente

€ 14.397,94	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti
€ 3.920,00	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti
€ 10.727,50	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti
€ 1.152,16	Compensi per attività complementari di Ed. Fisica
€ 4.345,19	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF
€ 3.865,87	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione
€ 3.000,00	Collaborazioni con DS
€ 5.643,00	Indennità di Direzione del DSGA
€ 384,23	Sostituto del DSGA
€ 4.017,42	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA
€ 1.910,00	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA
€ 2.725,55	Compensi per gli incarichi di particolare responsabilità

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto

Il fondo di istituto comprende:

- stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti
 - relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti per l'importo di € 4.345,19
 - relativi agli incarichi specifici del personale ATA per l'importo di € 2.725,55
 - ore eccedenti per l'importo di € 5.516,02
 - attività complementare ed. Fisica € 1.152,16
 - incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione € 3.865,87
- stanziamenti senza vincoli di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti per l'importo complessivo di € 44.000,09

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione locale a seguito di convenzione per un importo complessivo di € 4.302,00 lordo Stato per Funzioni Miste del Personale ATA.

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n. 4 funzioni strumentali.

- sono stati individuati n .9 collaboratori scolastici e n.1 assistenti amministrativi destinatari di incarichi specifici.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, per il compenso sostituito DSGA, dei compensi dei due collaboratori del DS viene ripartita tra le diverse categorie di personale, al personale docente viene riservato l'80%, al personale ATA il 20%.

Le risorse del Fondo d'istituto spettanti ai Docenti ammontano ad € 29.045,44 al Personale ATA ammontano ad € 5.927,42.

Tenuto conto delle disposizioni della **Legge di Bilancio per il 2020, art. 1, comma 249 L. 160/2019**, secondo cui *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione”*, si stabilisce che le risorse disponibili € 14.592,13 siano così assegnate:

80% - pari ad € **11.673,70** al personale docente;

20% - pari ad € **2.918,43** al personale A.T.A..

Relativamente al personale docente viene utilizzata per remunerare:

- gli incarichi di coordinamento, responsabili e referenti;
- i gruppi di lavoro e i raccordi;
- i progetti.

Relativamente al personale ATA viene destinata per remunerare:

- l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- incarichi di supporto didattico e organizzativo;

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro- organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e ai plessi, flessibilità dell'orario di lavoro, ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Come già evidenziato nella sezione B, tenuto conto delle disposizioni della **Legge di Bilancio per il 2020, art. 1, comma 249 L. 160/2019**, secondo cui *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione”*, si stabilisce che le risorse disponibili € **14.592,13** siano così assegnate:

80% - pari ad € **11.673,70** al personale docente;

20% - pari ad € **2.918,43** al personale A.T.A..

Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali- ai sensi dell'art. 23 d.lgs. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con

gli strumenti di programmazione gestionale adottati in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In relazione alle materie di contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

Diritti sindacali

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio

- miglioramento dei risultati da parte degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – Altre Informazioni

Questa Istituzione scolastica:

1. promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico", anche in relazione alle richieste dei cittadini;
2. non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al "fondo dell'Istituzione scolastica", ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l'espletamento dello specifico incarico;
3. che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione,

- l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 17-03- 2023.
- di allegare alla medesima la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2022/23.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elena Ferrari

Firmato digitalmente da FERRARI ELENA