REIC83100N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005147 - 06/07/2021 - A30a - Attività sindaca - E

# in_form@zione

NOTIZIARIO della FLC CGIL di Reggio Emilia. Segretario responsabile: Silvio Silvano Saccani. In redazione: _Elisabetta Braglia, Roberto Bussetti, Alice Viappiani. Sede Flc Cgil: Via Roma, 53 - Reggio Emilia. Tel. 0522 457263 - Mail: flc_re@er.cgil.it -Stampa: Teorema, Via Orsi 3/d, Reggio Emilia.

n° 20 - 03/07/2021

## Nessun profitto sulla pandemia

*Il COVID-19 continua a diffondersi a macchia d'olio. Le soluzioni devono diffondersi ancora più velocemente. Nessuno è al sicuro fino a che tutti non avranno accesso a cure e vaccini sicuri ed efficaci. Abbiamo tutti diritto a una cura.*

*Firma questa **iniziativa dei cittadini europei** per essere sicuri che la Commissione europea faccia tutto quanto in suo potere per rendere i vaccini e le cure anti-pandemiche un bene pubblico globale, accessibile gratuitamente a tutti e tutte.*

**1. SALUTE PER TUTTI**

Abbiamo tutti diritto alla salute. In una pandemia, la ricerca e le tecnologie dovrebbero essere condivise ampiamente, velocemente, in tutto il mondo. Un'azienda privata non dovrebbe avere il potere di decidere chi ha accesso a cure o vaccini e a quale prezzo. I brevetti forniscono ad una singola azienda il controllo monopolistico sui prodotti farmaceutici essenziali. Questo limita la loro disponibilità e aumenta il loro costo per chi ne ha bisogno.

**2. TRASPARENZA ORA!**

I dati sui costi di produzione, i contributi pubblici, l'efficacia e la sicurezza dei vaccini e dei farmaci dovrebbero essere pubblici. I contratti tra autorità pubbliche e aziende farmaceutiche devono essere resi pubblici.

**3. DENARO PUBBLICO, CONTROLLO PUBBLICO**

I contribuenti hanno pagato per la ricerca e lo sviluppo di vaccini e trattamenti. Ciò che è stato pagato dal popolo dovrebbe rimanere nelle mani delle persone. Non possiamo permettere alle grandi aziende farmaceutiche di privatizzare tecnologie sanitarie fondamentali che sono state sviluppate con risorse pubbliche.

**4. NESSUN PROFITTO SULLA PANDEMIA**

Le grandi aziende farmaceutiche non dovrebbero trarre profitto da questa pandemia a scapito della salute delle persone. Una minaccia collettiva richiede solidarietà, non profitti privati. L'erogazione di fondi pubblici per la ricerca dovrebbe sempre essere accompagnata da garanzie sulla disponibilità e su prezzi controllati ed economici . Non deve essere consentito a Big Pharma di depredare i sistemi di assistenza sociale.

*Firma sul sito:*

**https://noprofitonpandemic.eu/it/**

È stato pubblicato, sul sito dell'Ufficio scolastico regionale Emilia Romagna l'avviso relativo all'avvio della procedura informatizzata per le **IMMISSIONI IN RUOLO DEI DOCENTI** di ogni grado. La procedura è presente in Istanze On Line ma non è ancora attiva. Per un aggiornamento sulla situazione ed eventuali chiarimenti abbiamo organizzato in collaborazione con la Flc Cgil di Modena una videoconferenza informativa per

## LUNEDÌ 5 LUGLIO - ORE 16:00

Per partecipare occorre compilare il modulo a questo link (copia e incolla su un browser):

**https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd3bczAcIgrGozWS0S0gki5jVUWANOjqJKKRqdzM1gVrpU90A/viewform**

Intanto riepiloghiamo, di seguito, le principali indicazioni:

**FASE 1. S**aranno interessati solo i docenti presenti nelle graduatorie dei concorsi regionali:

- concorso ordinario DDG 105/16, 106/16, 107/16
- concorso riservato DDG 85/18 (scuola secondaria di I e II grado);
- concorso straordinario DDG 1546/18 (infanzia/primaria);
- concorso straordinario DDG 510/20 – DDG 783/20 (scuola secondaria di I e II grado).

**FASE 2.** I destinatari saranno i docenti inseriti nelle GAE inclusi nel contingente.

**FASE 3.** Gli interessati saranno, qualora vi siano ancora posti disponibili al netto di quelli accantonati per il concorso ordinario, i docenti inclusi nelle GPS di prima fascia con 3 anni di servizio (salvo eventuali modifiche in sede di conversione del decreto Sostegni bis).

**Al via la V edizione della rassegna cinematografica curata dalla Cgil**

**CGIL DI REGGIO EMILIA** contribuisce anche per il 2021 alla Rassegna cinematografica estiva curata da Arci, presso l'Arena Estiva Stalloni, Via Samarotto 10/e a Reggio Emilia, con due proposte di interesse sociale.

VEDERE IN ULTIMA

**Mercoledì 7 luglio 2021 - ore 10:30**

**Sala Di Vittorio - CGIL di Reggio Emilia**

**presentazione della graphic novel**

All'iniziativa parteciperanno

**Claudio Bolognini** e **Fabrizio Fabbri** autore e illustratore del fumetto

**Cristian Sesena**, Cgil Reggio Emilia
**Ermete Fiaccadori**, Anpi provinciale
**Lanfranco De Franco**, Comune RE
**Silvano Franchi**, fratello di Ovidio

*L'ingresso è libero fino ad esaurimento dei posti*

REIC83100N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005147 - 06/07/2021 - A30a - Attività sindaca - E

# ATA

## Stabilizzare il Personale, Eliminare il Precariato

### I punti del Patto per la scuola da tradurre nel Decreto Sostegni Bis

### ORGANICO AGGIUNTIVO COVID

Fin dalla sua costituzione, siamo intervenuti sull'organico aggiuntivo COVID e su tutte le diverse problematiche che hanno accompagnato questa tipologia di supplenza: ritardi nei pagamenti, riduzione dei diritti in caso di malattia; esiguità del budget assegnato alle scuole che non ricopre tutte le sostituzioni; scadenza contrattuale al termine delle lezioni. Questo organico richiede una gestione a livello nazionale e non va lasciato ai singoli Uffici Scolastici Regionali.

La nostra richiesta è che i posti COVID (circa 70.000) siano tutti riconfermati per il prossimo anno, con contratti di supplenza fino al 30 giugno, consolidando gli attuali organici nel fatto, dato che i posti esistenti sono del tutto insufficienti. Questo consentirebbe di superare la tipologia di supplenza breve e saltuaria, con quella annuale, di mettere fine ai ritardi nei pagamenti e di avere un più equo trattamento giuridico in caso di malattia, in termini di conservazione del posto di lavoro.

### AMPLIAMENTO DELL'ORGANICO ATA

La situazione attuale richiede delle misure straordinarie di incremento dell'organico poiché è fondamentale alla funzionalità in sicurezza delle scuole.

Quella dell'organico aggiuntivo è una misura indispensabile per far fronte alla ripresa dell'avvio del nuovo anno scolastico in presenza, con il pieno svolgimento di tutte le attività obbligatorie per assicurare igiene continua, salubrità e sicurezza agli ambienti scolastici, maggiore vigilanza degli alunni ai piani e agli accessi, assistenza agli alunni con disabilità, supporto e potenziamento alla didattica digitale, assolvimento degli adempimenti amministrativi e contabili collegati sia all'emergenza sanitaria, che alla competenza ordinaria.

Serve, inoltre, un sistema più efficiente per la sua distribuzione, rivedendo i parametri di calcolo per l'assegnazione dei posti, non più in base al solo aumento/decremento nel numero degli alunni, ma criteri che tengano assieme la complessità della scuola con una maggiore aderenza alla realtà, anche rispetto alla disseminazione dei plessi in territori estesi geograficamente. Questo sia per le segreterie, sia per i servizi generali, sia per i laboratori.

Il nostro obiettivo è il ripristino dei posti tagliati nel 2008-2011 (circa 57.000 ai quali si sono aggiunti altri 2.020 posti con il Governo Renzi).

Il nr. totale dei posti sull'organico di fatto e deroghe attribuiti negli ultimi anni è di circa 10.000 posti in più per consentire la funzionalità delle scuole. Si tratta di un'esigenza strutturata e consolidata negli anni da parte dell'Amministrazione. È oramai tempo di far coincidere i due organici in un organico funzionale, in modo da dare stabilità e sicurezza alle scuole.

### STABILIZZARE IL PRECARIATO

Di pari passo con l'incremento dell'organico, resta fondamentale un piano straordinario di stabilizzazione oltre il turn over per tutti i profili, al fine di fronteggiare i carichi di lavoro che sono incrementati a seguito dell'emergenza sanitaria.

Il numero provvisorio di cessazioni d'ufficio e di domande a Polis, inoltrate dal personale ATA a dicembre 2020, per andare in pensione dal primo settembre 2021, ammonta a 10.448 unità.

Lo scorso anno scolastico sono stati attribuiti solo 11.323 posti di ruolo sul turn over rispetto alla effettiva consistenza di organico, cioè 26.824 posti (dati MI).

Pertanto, quest'anno se non viene modificata la normativa attuale che non consente di andare oltre il turn over, avremo di nuovo 15.000 posti liberi sui quali viene reiterata la stipula dei contratti a termine. Questo per la FLC CGIL non è più accettabile e i posti vanno coperti tutti in base alle effettive esigenze delle scuole.

**Provincia di Reggio Emilia - Anno scolastico 2021/22**

## PERSONALE ATA

## Disponibilità dopo i trasferimenti

Dopo la pubblicazione dei risultati della mobilità per il personale ATA, abbiamo rielaborato i dati forniti dal Ministero dell'Istruzione per calcolare le disponibilità previste per le prossime **immissioni in ruolo** e le **supplenze annuali al 31 agosto** di collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici, DSGA. In tabella sono elencati quelli della nostra provincia. Segnaliamo che a questi posti vanno poi aggiunti: eventuali posti che si si liberano dopo le operazioni di utilizzazioni e assegnazione provvisoria; quelli relativi alle richieste di part time; gli altri posti in deroga che devono ancora essere assegnati. Tutti questi posti saranno coperti con **supplenze annuali al 30 giugno**.

| PROFILO | DISPONIBILITA' |
|---|---|
| DSGA | 44 |
| ASSISTENTI AMMINISTRATIVI | 58 |
| ASSISTENTI TECNICI | 30 |
| COLLABORATORE SCOLASTICO | 159 |
| COLLABORATORE SCOLASTICO TECNICO (Addetto aziende agrarie) | 1 |
| CUOCO | 0 |
| GUARDAROBIERE | 1 |
| INFERMIERE | 0 |
| TOTALE ORGANICI | 293 |

facebook
FLC CGIL Reggio Emilia

facebook
CGIL Reggio Emilia

REIC83100N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0005147 - 06/07/2021 - A30a - Attività sindaca - E

# ATA

# Stabilizzare il Personale, Eliminare il Precariato

## I punti del Patto per la scuola da tradurre nel Decreto Sostegni Bis

### UN ASSISTENTE TECNICO PER OGNI SCUOLA DEL 1° CICLO

Lo scorso anno abbiamo ottenuto 1.000 assistenti tecnici da inserire nelle scuole del primo ciclo a partire dal 1° settembre 2021. Per noi ne occorrono 5.381, uno per ogni scuola per poter essere utilizzati nella complessa gestione della didattica digitale e nel supporto ai processi di innovazione tecnologica nelle segreterie.

### CONCORSO RISERVATO AI FACENTI FUNZIONE DI DSGA

Serve una copertura totale delle scuole senza Dsga, tramite un provvedimento d'urgenza per il concorso riservato agli Assistenti amministrativi facenti funzione, con i tre anni di servizio anche se sprovvisti di titolo di studio specifico. La stabilità e la continuità del servizio, sono la condizione necessaria per la ripresa delle attività in presenza e per far funzionare pienamente la scuola. Questa è una battaglia che stiamo sostenendo oramai da anni.

### PATTO PER LA SCUOLA E DECRETO SOSTEGNI-BIS

Ci deve essere un raccordo funzionale tra i due strumenti e vanno introdotti dei correttivi al decreto Sostegni bis, che ha iniziato il suo iter di conversione in legge, in modo da rendere coerenti e concreti gli impegni sottoscritti il 20 maggio scorso nel Patto per la Scuola.
Stiamo, dunque, proseguendo con forza la nostra azione contro la precarietà per dare piena funzionalità alle scuole, ponendo questo obiettivo al centro del nostro impegno politico, con l'avanzamento di nostre proposte emendative al decreto:

- rivedere i provvedimenti in materia di assunzione del personale precario;
- emanare un concorso con procedure semplificate per i Facenti funzione dei Dsga con tre anni di servizio, anche se privi di titolo specifico, dato che hanno maturato una lunga esperienza nel profilo e possono dare copertura totale a tutte le scuole.
- confermare nel fatto l'organico COVID docenti ed ATA per il prossimo anno scolastico e fino al 30 giugno;
- incrementare l'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 posti per compensare i posti sottratti ai precari delle graduatorie, come risultato della trasformazione dei posti da part time a tempo pieno per gli ex LSU, che il MI si è impegnato ad attivare con l'Intesa sottoscritta con i sindacati il 20 maggio scorso.

### IL RINNOVO DEL CONTRATTO

Del Patto per la Scuola fa parte l'importante partita del rinnovo contrattuale, dove saranno fondamentali politiche salariali efficaci per l'innalzamento dei livelli retributivi e, nello specifico, l'equiparazione dei diritti, al fine di estenderli anche al personale non di ruolo per arrivare a una completa parità di trattamento economico e giuridico tra il personale a tempo determinato e quello a tempo indeterminato.

A questo fine occorre:

- estendere RPD e CIA anche al personale con contratto a TD temporaneo (così come affermato dalla Corte di Cassazione ordinanza 20015/18);
- estendere l'art.15 CCNL 2006-2009 al personale non di ruolo (permessi retribuiti);
- estendere l'art.17 CCNL 2006-2009 al personale non di ruolo (malattia);
- rendere pienamente esigibile l'accesso al part-time per il personale a TD;
- riallineare la valutazione del servizio pre-ruolo/altro ruolo nelle graduatorie interne come nella mobilità.

Inoltre, sul piano normativo, si chiede di:

- riconoscere gli anni pre-ruolo per intero ai fini della ricostruzione di carriera
- estendere la card per la formazione al personale a TD.

Su questo tema e sugli altri contenuti del Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale, sottoscritto dalle Confederazioni il 10 marzo scorso, CGIL, CISL e UIL hanno avviato da tempo un percorso di mobilitazione, che proseguirà finché non saranno rispettati gli impegni presi dal Governo.
Il 26 giugno scorso di è tenuta una manifestazione a Bari, Firenze e Torino, per Ripartire insieme con il Lavoro e la giustizia sociale, al fine di modificare il decreto Sostegni bis e attuare il Patto per la scuola, stabilizzare tutti i precari con almeno 36 mesi di servizio su tutti i posti disponibili e vacanti, rinnovare il contratto collettivo nazionale puntando a dei salari in linea con la media europea, rafforzare il nostro sistema d'istruzione, dell'università e della ricerca.

MOBILITÀ
## ANNUALE

## DOMANDE ATA
### 28 GIUGNO - 15 LUGLIO

Il Ministero dell'Istruzione ha pubblicato la nota 18372/2021 con la quale dispone l'avvio delle operazioni di inoltro delle istanze di **UTILIZZAZIONE E ASSEGNAZIONE PROVVISORIA** per l'anno scolastico 2021/22. Le domande, compilate sui moduli cartacei predisposti, vanno inviati via PEC al Ufficio scolastico provinciale.

GRADUATORIE ATA
## 24 MESI

## PUBBLICAZIONE
### GRADUATORIE PROVVISORIE

È imminente, sul sito dell'Ufficio scolastico provinciale, la pubblicazione delle graduatorie provvisore dei 24 mesi. Ricordiamo che i candidati **avranno 10 giorni di tempo** per la presentazione degli eventuali reclami alle scuole. Pertanto consigliamo a tutti gli interessati di controllare giornalmente il sito del provveditorato.

GRADUATORIE ATA
## TERZA FASCIA

## PUBBLICAZIONE
### GRADUATORIE PROVVISORIE

La pubblicazione delle graduatorie provvisore di terza fascia ATA avverrà dopo l'8 luglio 2021. I candidati **avranno 10 giorni di tempo** per la presentazione dei reclami alle scuole. Sarà possibile visualizzare il proprio punteggio su Istanze online nella sezione *"Altri servizi, Visualizzazione graduatorie d'istituto pers. ATA III fascia".*

REIC83100N - REGISTRO PROTOCOLLO - 0006147 - 06/07/2021 - A30a - Attività sindaca - E

**FLC CGIL**
*Reggio Emilia*
federazione lavoratori della conoscenza

Via Roma, 53 - tel. 0522 457263
re.flc@er.cgil.it
flc.cgil.re@pec.leonet.it

## i FUNZIONARI

**ELISABETTA BRAGLIA**
cell. 342 1040200;
elisabetta.braglia@er.cgil.it

**ROBERTO BUSSETTI**
cell. 335 7458160
roberto.bussetti@er.cgil.it

**SILVANO SACCANI**
cell. 340 6792566;
silvano.saccani@er.cgil.it

**ALICE VIAPPIANI**
cell. 348 2338159;
alice.viappiani@er.cgil.it

**DANIELE FERSURELLA**
tel. 0522 457263;
daniele.fersurella@er.cgil.it
*Collaboratore per problemi amministrativi*

## i RECAPITI

**REGGIO EMILIA**
Via Roma, 53 - tel. 0522 457263

| | mattina | pomeriggio |
|---|---|---|
| Lunedì | *chiuso* | 14.30 - 18.00 |
| Martedì | 9.00 - 12.30 | *chiuso* |
| Mercoledì | chiuso | 14.30 - 18.00 |
| Giovedì | chiuso | 14.30 - 18.00 |
| Venerdì | 9.00 - 12.30 | 14.30 - 18.00 |
| Sabato | *chiuso* | |

**CASTELNUOVO MONTI**
*(Mara Zampolini)*
Via Monzani, 1 - tel. 0522 457650
**lunedì dalle 15.00 alle 18.00**

**CORREGGIO**
*(Roberto Bussetti)*
Piazzale Finzi, 2 - tel. 0522 457750
**giovedì dalle 15.00 alle 18.00**

**GUASTALLA**
*(Silvano Saccani)*
Via Dalla Chiesa, 1 - tel. 0522 457700
**lunedì dalle 15.30 alle 18.30**

**SCANDIANO**
*(Alice Viappiani)*
Via De Gasperi 14 - tel. 0522 457800
**Tutti i giovedì dalle 15.00 alle 18.00**

Per un miglior servizio, consigliamo di concordare telefonicamente o via mail l'appuntamento. Ricordiamo che la consulenza è per gli iscritti al sindacato e per chi si vuole iscrivere.

La **CGIL DI REGGIO EMILIA** contribuisce anche per il 2021 alla Rassegna cinematografica estiva curata da Arci – presso l'Arena Estiva Stalloni, Via Samarotto 10/e a Reggio Emilia – proponendo due titoli di interesse sociale.

Il **primo film** proposto, che sarà proiettato Lunedì 12 Luglio alle 21.30, è **MISS MARX** di Susanna Nicchiarelli – Italia/Belgio 2020

Brillante, colta, libera e appassionata, Eleanor è la figlia più piccola di Karl Marx: tra le prime donne ad avvicinare i temi del femminismo e del socialismo, partecipa alle lotte operaie, combatte per i diritti delle donne e l'abolizione del lavoro minorile. Quando, nel 1883, incontra Edward Aveling, la sua vita cambia per sempre, travolta da un amore appassionato ma da destino tragico. *"E' una storia che richiede un profondo rispetto. Le battaglie di Eleanor e dei suoi compagni risultano più che mai attuali e urgenti, oggi come ieri".*

Alla proiezione del film – proposto in concorso alla 77a mostra del cinema di Venezia – sarà presente la regista

Il **secondo lungometraggio** in rassegna, Mercoledì 1 settembre alle 21:25, è **BOMBSHELL. LA VOCE DELLO SCANDALO** di Jay Roach – Usa 2019 –

Una pellicola che vede nel cast un tris di star del calibro di Nicol Kidman, Charlize Theron e Margot Robbie ed è basato su fatti realmente accaduti. Racconta l'incredibile storia delle donne che hanno spodestato l'uomo che ha contribuito a creare il più potente e controverso impero dei media di tutti i tempi, Fox News. Uno straordinario ritratto delle scelte coraggiose di tre donne, molto differenti tra loro, che decidono di lottare contro un sistema di potere e di abusi che vigeva indisturbato.

### MODALITA' DI PRENOTAZIONE

**PER ISCRITTI CGIL** – Compatibilmente con la disponibilità di posti – telefonare allo 0522.457237/238 o scrivere una mail a: info.re@er.cgil.it indicando nome e cognome, telefono, n° di posti e presenza di congiunti.

Le prenotazioni vanno richieste entro due giorni dalla data di proiezione del film. I biglietti vanno ritirati presso l'Arena Stalloni entro le ore 21:00 (apertura biglietteria ore 20.30 in luglio – ore 20.15 in settembre).

*Biglietto per iscritti CGIL 2 Euro.*

TEOREMA UFFICI FISCALI

**Ricordiamo che è possibile**

**FISSARE L'APPUNTAMENTO PER LA COMPILAZIONE DELLA**

**DICHIARAZIONE DEI REDDITI 2021**

**TELEFONANDO AL CALL CENTER: 0522 457 290**

***oppure utilizzando il portale CGIL***

**www.cgilonline.it**

**Sezione APPUNTAMENTI - Sezione SERVIZI FISCALI**