



Finanziato dall'Unione Europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

**ISTITUTO COMPRENSIVO NOVELLARA**

Via Don P. Borghi 2, 42017 Novellara (RE)

Tel. 0522654218 Mail: reic83100n@ISTRUZIONE.it - PEC: [reic83100n@PEC.istruzione.it](mailto:reic83100n@PEC.istruzione.it) – sito: [icnovellara.edu.it](http://icnovellara.edu.it)

Codice Fiscale: 81000500355 - C.M.: REIC83100N

Codice univoco: UFHUB3

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
a.s. 2025/26**

*Legittimità giuridica*

*art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012*

**PREMESSO**

- che in data 10 febbraio 2026, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Novellara (RE) e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento, per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

e inoltre,

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 29/10/2025 in cui viene deliberata la revisione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 16/12/2025 in cui viene approvata la revisione del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/26;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/26;

**VISTA** la circolare MIM prot. n. 8814 del 30/09/2025 dalla quale si evince l'assegnazione MOF per l'anno scolastico 2025/2026

**VISTA** l'assegnazione concernente l'incremento delle risorse per gli incarichi specifici personale ATA comunicata con nota MIM prot. n. 29369 del 18/11/2025

**VISTA** l'integrazione del fondo MOF nostro prot. n. 12447 del 06/12/2025;

**Firmato digitalmente da GIOVANNI STRAGAPEDE**

**VISTA** l'assegnazione per la gestione delle pratiche pensionistiche prot. n. 56456 del 06/12/2025 non menzionata in contrattazione in quanto riguardante risorse relative al personale che si è occupato delle pratiche pensionistiche sull'applicativo INPS passweb nell'a.s. 2024/2025;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 10/02/2026.

#### **BUDGET PER IL MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA TOTALE ANNO SCOLASTICO 2025/2026 (€ 81.354,35 L.D.)**

<b>Tipologia compenso</b>	<b>Lordo dipendente €</b>
Fondo istituzione	41.431,59
Funzioni strumentali	4.318,26
Risorse aggiuntive funzioni strumentali	191,89
Inc. specifici ATA	3.319,52
Risorse aggiuntive incarichi specifici ATA	174,30
Risorse aggiuntive incarichi specifici per assistenza alunni disabili	545,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2.867,37
Risorse aggiuntive ore eccedenti	701,57
Attività complementari ed.fisica	1.093,41
Valorizzazione del personale scolastico l. 27- 12-2019 n. 160 comma 249 - art. 88 CCNL 29-11-2007	13.107,14
Valorizzazione della professionalità docente continuità didattiche e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche	13.187,14
Una tantum indennità di direzione parte variabile a.s. 2025/2026	416,25

#### **ECONOMIE NON UTILIZZATE AL 31 AGOSTO 2025 (€ 2.733,86 L.D.) + ASSEGNAZIONE NUOVE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (€ 637,03) = TOTALE € 3.370,89**

<b>Tipologia del compenso</b>	<b>Lordo dipendente</b>
Economie FIS Docenti	2.733,86
Economie incarichi specifici a.s. 2024/2025	212,03
Arretrati Indennità di direzione parte variabile a.s. 23/24	425,00

**FUNZIONI MISTE (€ 8.126,00 L.S.)**

Tipologia del compenso	Lordo Stato	Lordo dipendente
Funzioni Miste	8.126,00	6.123,59

Il Dirigente scolastico ha regolarmente avviato l'apertura del tavolo negoziale nei tempi previsti per la sottoscrizione del contratto integrativo di istituto per l'anno scolastico 2025/2026, fornendo alla parte sindacale la relativa documentazione scritta. In data 10/02/2026 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2025/26, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente Relazione illustrativa e della Relazione Tecnica-finanziaria redatta dal D.S.G.A. per le parti di propria competenza.

**Obiettivo**

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse rispetto alla compatibilità economico - finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

**Modalità di redazione**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello redatto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circ. n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

**Finalità**

Utilizzo delle risorse dell'anno 2025/26 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

1. area della funzione docente;
2. area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

**Struttura**

Composta da 2 moduli:

- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";
- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

I moduli sono a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

**MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 10/02/2026.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2024/2027 coincidente con gli aa.ss.

**Firmato digitalmente da GIOVANNI STRAGAPEDE**

	<p>2024/2025, 2025/2026 e 2026/2027 – parte economica a.s. 2025/2026.</p> <p>I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale</p>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente Scolastico Prof. Giovanni Stragapede</li> <li>- assistito dal D.sga Sig. Giovanbattista Albanese.</li> </ul>
	<p>RSU D'ISTITUTO Componenti:          UIL - Di Maria Francesca - docente          CISL - Leoni Chiara - docente          CGIL - Guandalini Patrizia - ATA</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle 5 organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 23/12/2025):</p> <p>UIL SCUOLA RUA - CISL SCUOLA – FED. GILDA UNAMS – SNALS CONFISAL - ANIEF</p> <p>Risultano firmatarie dell'ipotesi di contratto integrativo le seguenti sigle sindacali:</p> <p>UIL SCUOLA RUA          CISL SCUOLA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	<p>Personale DOCENTE E ATA dell'Istituto Comprensivo di Novellara</p>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'<i>Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero - Comparto istruzione e ricerca ARAN – OO.SS.</i>;</li> <li>3. Servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali;</li> <li>4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</li> <li>5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</li> <li>6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</li> <li>7. Ammontare complessivo delle risorse;</li> </ol>

		<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Compensi con fondi extra FIS;</li> <li>9. Criteri per la ripartizione delle risorse del FIS;</li> <li>10. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</li> <li>11. Indennità di Direzione del Direttore S.G.A. (parte fissa e variabile) e indennità del sostituto;</li> <li>12. Compensi per i Collaboratori del Dirigente;</li> <li>13. Compensi dal FIS - personale docente;</li> <li>14. Compensi dal FIS - personale ATA;</li> <li>15. Compensi per le funzioni strumentali;</li> <li>16. Compensi per gli incarichi specifici;</li> <li>17. Compensi per le ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;</li> <li>18. Compensi per le attività complementari di educazione fisica;</li> <li>19. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente;</li> <li>20. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale.</li> </ol>
<p><b>Rispetto dell'iter</b></p> <p><b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p>	<p>Nessuna certificazione dell'Organo di controllo interno è stata prodotta, in quanto non è previsto l'O.I.V. per le scuole.</p>
	<p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>La documentazione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo del 10/02/2026 viene inviata ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, per la prescritta certificazione.</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009.</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs. 150/09”.</i></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III</i></p>

		<p><i>del d.lgs. 150/09”.</i></p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alle compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

**Modulo 2: Illustrazione dell’ articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie. Risultati attesi. Altre informazioni utili.**

La ripartizione del Fondo dell’Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell’impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d’azione del PTOF.

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso nell’assolvere i compiti dell’Istituzione scolastica, al fine di garantire:

- il diritto all’istruzione degli alunni favorendone il successo formativo;
- l'autonomia didattico-organizzativa;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell’offerta formativa e dal suo ampliamento;
- l'equità delle opportunità tra i vari indirizzi operanti nell’Istituto;
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia docente che ATA.

Tutte le attività e gli incarichi definiti nell’ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall’art.40 del D.Lgs.165/2001.

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>	
<b>Materie</b>	<b>Contenuti</b>
<b>Diritti Sindacali</b>	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa Attività sindacale
	Assemblee sindacali in orario di lavoro
	Contingenti di personale per garantire i servizi essenziali

	Permessi sindacali
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti anticendio
	DPI (Dispositivi di protezione individuale)
	Diritti alla formazione e all'informazione
<b>Fondo di istituto e compensi accessori</b>	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto
€ 3.568,94	Ore eccedenti del personale docente
€ 13.904,91	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti
€ 10.433,50	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti
€ 4.061,75	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti
€ 1.093,41	Compensi per attività complementari di Ed. Fisica
€ 4.510,15	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF
€ 3.600,00	Collaborazioni con DS
€ 6.013,25	Indennità di Direzione del DSGA
€ 576,72	Sostituto del DSGA
€ 6.416,57	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA
€ 4.251,76	Compensi per gli incarichi di particolare responsabilità

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo di istituto**

Il fondo di istituto comprende:

- stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti
  - relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti per l'importo di € 4.510,15
  - relativi agli incarichi specifici del personale ATA per l'importo di € 4.251,76
  - ore eccedenti per l'importo di € 3.568,94
  - attività complementare ed. Fisica € 1.093,41
- stanziamenti senza vincoli di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti per l'importo complessivo di € 45.006,70

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione locale a seguito di convenzione per un importo complessivo di € 8.126,00 lordo Stato per Funzioni Miste del Personale ATA.

Le risorse sono dirette a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n. 5 funzioni strumentali.
- sono stati individuati n. 8 collaboratori scolastici destinatari di incarichi specifici.

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, per il compenso sostituito DSGA, dei compensi dei due collaboratori del DS viene ripartita tra le diverse categorie di personale, al personale docente viene riservato l'80%, al personale ATA il 20%.

Le risorse del Fondo d'istituto spettanti ai Docenti ammontano ad € 28.400,16 al Personale ATA ammontano ad € 6.416,57.

Tenuto conto delle disposizioni della **Legge di Bilancio per il 2020, art. 1, comma 249 L. 160/2019**, secondo cui *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione”*, si stabilisce che le risorse disponibili € 13.107,14 siano così assegnate:

**80%** - pari ad € **10.485,71** al personale docente;

**20%** - pari ad € **2.621,43** al personale A.T.A..

**Relativamente al personale docente** viene utilizzata per remunerare:

- gli incarichi di coordinamento, responsabili e referenti;
- i gruppi di lavoro e i raccordi;
- i progetti.

**Relativamente al personale ATA** viene destinata per remunerare:

- l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- incarichi di supporto didattico e organizzativo;

### **Sez. C – Effetti abrogativi impliciti**

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto

Sono escluse, perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al PTOF e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e ai plessi, flessibilità dell'orario di lavoro, ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario.

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Come già evidenziato nella sezione B, tenuto conto delle disposizioni della **Legge di Bilancio per il 2020, art. 1, comma 249 L. 160/2019**, secondo cui *“le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, senza ulteriore vincolo di destinazione”*, si stabilisce che le risorse disponibili € **13.107,14** siano così assegnate:

80% - pari ad € 10.485,71 al personale docente;  
20% - pari ad € 2.621,43 al personale A.T.A.

**Valorizzazione delle professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate tra le istituzioni scolastiche € 13.187,14**

Le suddette risorse si distribuiscono in favore dei docenti in servizio nel corrente anno scolastico con contratto a tempo indeterminato presenti in questo istituto negli ultimi 5 anni scolastici e che abbiano prestato effettivo servizio full time e abbiano garantito continuità didattica agli studenti

**Sez. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa –progressioni orizzontali- ai sensi dell’art. 23 d.lgs. 150/2009**

**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato**

**Sez. F – illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n.150/2009**

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In relazione alle materie di contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

**Diritti sindacali**

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali.

**Sicurezza nei luoghi di lavoro**

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

**Fondo di istituto e salario accessorio**

- miglioramento dei risultati da parte degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

**Sez. G – Altre Informazioni**

Questa Istituzione scolastica:

1. promuove ed attua molteplici iniziative atte a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola, sia della “performance del servizio scolastico”, anche in relazione alle richieste dei cittadini;
2. non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al “fondo dell’Istituzione scolastica”, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all’effettivo carico di lavoro, richiesto al dipendente, per l’espletamento dello specifico incarico;
3. che le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
DISPONE**

in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione,

**Firmato digitalmente da GIOVANNI STRAGAPEDE**

**REIC83100N - AQJ80BK - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001450 - 13/02/2026 - II.10 - U**

- l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 10/02/2026.
- di allegare alla medesima la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF 2025/26.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof. Giovanni Stragapede**