

ALLEGATO 4 - DICHIARAZIONE SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

(ai sensi dell'art. 47 della legge 108/2021 di conversione del DL 77/2021)

Relativo alla procedura per la fornitura di Servizi di visita guidata alla città di Parma, Rif. REIC83200D - A7990D5 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001307 - 02/03/2026 - VI.2 - U, CIG: BAA129B346

La sottoscritta Michelle Valeria Costa, nata a Parma il 27/11/1978, C.F. CSTMHL78S67G3370, residente a Parma (PR) in Strada del Conservatorio, n. 2 - 43121 Parma (PR), nella sua qualità di Legale Rappresentante dell'impresa ARTEMILIA Soc. Coop., con sede legale in Strada del Conservatorio, n. 2 - 43121 Parma (PR), CF/P. IVA 02772780348, Numero REA PR - 265769, Numero telefonico 348 4559176, E-mail info@artemilia.it, PEC artemilia@parmapec.com

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

DICHIARA

- ☒ di non essere soggetto alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 in quanto sono occupati meno di 15 dipendenti
- ☐ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti e, pertanto, di impegnarsi a produrre entro 6 mesi dal contratto una relazione dettagliata sullo stato occupazionale, ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021
- ☐ avendo più di 50 dipendenti, si allega copia dell'ultimo rapporto redatto ai sensi dell'articolo 46 della legge 198/2006 con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri delle pari opportunità.

DICHIARA INOLTRE

Che l'operatore economico ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, in caso di affidamento, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, assume l'obbligo di assicurare una quota pari:

- o almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
- o almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.

Parma, 26/03/2026

