ISTITUTO COMPRENSIVO DI LUZZARA
Scuola dell'infanzia – Scuola Primaria - Scuola Secondaria di Primo grado
Viale Filippini, 42 – 42045 Luzzara (RE) - Telefono 0522/223137
Codice Fiscale: 81002390359 - Sito istituzionale: **www.icluzzara.edu.it**
E-mail: reic83200d@istruzione.it - pec: reic83200d@pec.istruzione.it
Codice IPA: ***istsc_reic83200d*** *Codice Univoco Ufficio:* ***UFTFHO***

DATI RELATIVI AI PREMI – ANNO 2025

Anno scolastico 2024/2025 – Contratto integrativo di istituto sottoscritto il 14/01/2025

(art. 20, comma 2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33)

Si pubblicano, in forma aggregata, i criteri di attribuzione del trattamento accessorio finanziato dal Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e i dati utili a dare conto della distribuzione delle risorse. Non sono riportati dati riferibili a singoli lavoratori.

Criteri di attribuzione del trattamento accessorio e distribuzione in forma aggregata

Ambito	Criteri di attribuzione
A.S. 2024/2025	
Fondo dell'istituzione scolastica	Detrazione preventiva dell'indennità di direzione del D.S.G.A., della quota di sostituzione e dei compensi forfettari dei due collaboratori del Dirigente scolastico; ripartizione della quota restante nella misura del 70% al personale docente e del 30% al personale A.T.A.; compensi determinati sulle esigenze organizzative e didattiche del P.T.O.F. e dei piani delle attività.
Valorizzazione del personale (L. 160/2019)	Ripartizione nella misura del 70% al personale docente e del 30% al personale A.T.A., per incarichi e attività retribuiti unitamente alle quote F.I.S.
Valorizzazione della professionalità, della continuità didattica e del servizio in zone disagiate	Quota destinata a laboratori pomeridiani di alfabetizzazione e socializzazione nelle scuole primarie; quota restante ripartita 70% al personale docente in servizio continuativo da almeno tre anni (quota per classe/sezione e quota di complessità per plesso) e 30% al personale A.T.A. (continuità pluriennale, tutoraggio, complessità del plesso).
Criteri comuni	Attribuzione dei compensi secondo la disponibilità espressa dal personale, la specifica professionalità richiesta, la sede della prestazione e, a parità, la graduatoria interna; conferimento formale dell'incarico; liquidazione previa verifica dell'effettivo svolgimento delle attività.

Le istituzioni scolastiche non adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale (Delibera ANAC n. 430/2016, allegato 2): il dato relativo al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità non è pertanto applicabile.

I criteri di ripartizione e la destinazione analitica delle risorse sono contenuti nel Contratto integrativo di istituto e nelle relative relazioni, pubblicati nella sottosezione «Personale › Contrattazione integrativa».