

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01541120356			
<b>Ragione Sociale*</b>	"L'OVILE COOPERATIVA DI SOLIDARIETA' SOCIALE - SOCIETA' COOPERATI VA A RESPONSABILITA' LIMITATA" ABB			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	REGGIO NELL'EMILIA	<b>Cap*</b>	42124
	<b>Indirizzo*</b>	LARGO MARCO GERRA 1		
	<b>E-mail</b>	roberto.giorgioni@ovile.coop		
	<b>PEC</b>	OVILE@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0522271736		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	345	<b>Di cui femmine*</b>	152
<b>Attività economica esercitata*</b>	87.20.00 - Strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 13

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	97	67	249	85	346	152	129	37
Assunzioni	0	0	0	0	24	17	47	10	71	27	19	3
Cessazioni	0	0	0	0	17	13	55	14	72	27	23	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	104	71	241	81	345	152	125	36

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	104	71	11	6	24	17
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		10	4	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		5	2	1	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		6	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		13	5	2	0	2	1

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		35	28	4	4	10	7
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		21	18	2	1	7	6
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		5	5	0	0	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		6	5	2	1	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		2	0	0	0	1	0
<b>Operai</b>			<b>241</b>	<b>81</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>47</b>	<b>10</b>
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		3	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		2	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		2	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		7	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		5	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		9	3	2	1	2	0
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		36	1	5	0	14	1
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		12	4	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		164	63	0	0	30	9
<b>TOTALE</b>			<b>345</b>	<b>152</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>71</b>	<b>27</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>125</b>	<b>36</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>3</b>
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		2	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		4	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		2	0	0	0	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		12	1	2	1	4	0
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		1	0	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		102	32	0	0	11	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	90	59	183	68	273	127	95	28
di cui Part Time	0	0	0	0	27	22	131	61	158	83	76	26
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	8	2	2	11	10	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	14	12	58	13	72	25	30	8
di cui Part Time	0	0	0	0	11	10	51	13	62	23	25	7
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>	<b>71</b>	<b>241</b>	<b>81</b>	<b>345</b>	<b>152</b>	<b>125</b>	<b>36</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	38	32	182	74	220	106	101	33
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	9	8	2	2	11	10	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	23	15	26	11	49	26	14	7
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	11	5	7	2	18	7	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	5	6	3	12	8	2	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133675</b>	<b>89240</b>	<b>298604</b>	<b>87241</b>	<b>432279</b>	<b>176481</b>	<b>149755</b>	<b>33585</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1248	942	15787	5620	17035	6562	6753	1896

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	17	13	55	14	72	27	23	4

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	2	0
Dimissioni	0	0	0	0	12	9	21	7	33	16	8	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	5	4	30	7	35	11	13	2

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	6	17	8	24	14	10	3
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	7	4	6	2	13	6	5	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	1	11	3	13	4	7	1

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	66	48	88	21	154	69	54	15
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	444	331	774	159	1218	490	449	119

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.737.113,00	€ 1.039.733,00
<b>Operai</b>	€ 3.364.254,00	€ 1.024.673,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 1.575.386,00	€ 376.739,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.988.893,00	€ 1.263.904,00	€ 110.487,00	€ 63.620,93
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 16.294,00	€ 0,00	€ 3.176,02	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 260.058,00	€ 120.052,00	€ 31.473,48	€ 17.710,93
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 157.953,00	€ 58.378,00	€ 13.268,60	€ 3.502,24
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 144.596,00	€ 87.245,00	€ 7.445,11	€ 3.574,87
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 298.837,00	€ 116.999,00	€ 15.461,33	€ 6.032,81
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 613.180,00	€ 461.275,00	€ 16.907,03	€ 10.866,66
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 335.100,00	€ 293.479,00	€ 8.827,23	€ 8.410,80
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 95.187,00	€ 95.187,00	€ 13.071,17	€ 13.071,17
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 46.731,00	€ 30.386,00	€ 451,45	€ 451,45
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 20.957,00	€ 903,00	€ 405,58	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 3.457.685,00</b>	<b>€ 996.802,00</b>	<b>€ 261.437,85</b>	<b>€ 68.262,89</b>
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 55.628,00	€ 0,00	€ 6.545,27	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 67.365,00	€ 0,00	€ 2.378,23	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 57.938,00	€ 30.355,00	€ 7.520,37	€ 5.589,74
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 36.929,00	€ 36.929,00	€ 1.195,82	€ 1.195,82
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 122.268,00	€ 66.386,00	€ 8.149,82	€ 4.454,64
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 101.561,00	€ 55.550,00	€ 4.159,66	€ 1.570,87
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 135.762,00	€ 50.527,00	€ 4.804,82	€ 2.055,36
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 631.969,00	€ 17.118,00	€ 95.010,51	€ 1.326,55
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 161.050,00	€ 32.131,00	€ 9.600,27	€ 2.965,45
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 2.087.215,00	€ 707.806,00	€ 122.073,08	€ 49.104,46
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 1.674.356,00</b>	<b>€ 383.469,00</b>	<b>€ 76.980,82</b>	<b>€ 19.131,60</b>
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 25.947,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 25.141,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 38.866,00	€ 15.293,00	€ 1.092,00	€ 108,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 56.644,00	€ 22.323,00	€ 3.041,16	€ 10,66
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 19.092,00	€ 0,00	€ 1.134,28	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 192.724,00	€ 9.916,00	€ 11.324,06	€ 390,25
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 18.317,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 1.297.625,00	€ 335.937,00	€ 60.389,32	€ 18.622,69

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.197,63	€ 11.254,08	€ 159.734,15	€ 55.739,93	€ 174.931,78	€ 66.994,01	€ 65.489,32	€ 18.373,60
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 75.642,37	€ 37.699,85	€ 88.490,27	€ 9.442,96	€ 164.132,64	€ 47.142,81	€ 9.599,50	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 19.647,00	€ 14.667,00	€ 13.213,43	€ 3.080,00	€ 32.860,43	€ 17.747,00	€ 1.892,00	€ 758,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	REGGIO EMILIA	0	0	0	0	104	71	241	81	345	152

Spett.le  
IC Luzzara

Il Sottoscritto MARAMOTTI VALERIO nato il 26/02/1972 a REGGIO NELL'EMILIA (RE) e residente in REGGIO NELL'EMILIA (RE) Via MACCAGNANO 60, codice fiscale MRMVLR72B26H223W, in qualità di PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE dell'Operatore Economico L'OVILE COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE SCRL con sede legale in REGGIO NELL'EMILIA (RE) Largo MARCO GERRA 1, C.F., P.IVA, Iscrizione Registro Imprese n. 01541120356, Tel. 0522/271736 Fax 0522/516797 e-mail [segreteria@ovile.coop](mailto:segreteria@ovile.coop) P.E.C. [ovile@pec.it](mailto:ovile@pec.it)

Consapevole ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47, 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui può/possono andare incontro nel caso di dichiarazioni mendaci nonché, delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 36/2023 e alla normativa vigente in materia.

#### DICHIARA

Che la copia del rapporto biennale del personale, già prodotto con la domanda di partecipazione, è conforme a quello già trasmesso agli organi competenti.

Reggio Emilia, 24/03/2026

Per L'Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale Scrl  
VALERIO MARAMOTTI  
(firmato digitalmente)

