

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it

Prot. 3622/II.10.a

Montecchio Emilia, 18.03.2023

Ai Revisori dei Conti Ambito MIUR e MEF
Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023,
siglato in data 14 marzo 2023

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'articolo 40 bis del D.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a.** tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 1 della Legge 107 del 2015. Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato elaborato dal **Collegio dei Docenti** nella seduta del **21/12/2021** sulla base dell'**atto di indirizzo del Dirigente prot. 13335 del 13/12/2021** ed è stato approvato dal **Consiglio d'Istituto in data 21/12/2021 con delibera n. 18**;
- b.** le risorse contrattuali del CCNL 2016/2018 siglato in data 19/04/2018, aventi carattere di certezza e stabilità, e l'ammontare delle risorse spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S.2022/2023, quantificate ai sensi della **INTESA** sottoscritta dal **MIUR** e dalle **Organizzazioni Sindacali** in data **3 ottobre 2022** per un importo complessivo lordo dipendente di **€ 96.556,61 Lordo Dipendente (periodo settembre 2022– agosto 2023)** comunicate con **nota MIUR prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022**;
- c.** l'aggiornamento della **CCNL scuola 2019-2021** parte economica che concerne il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021;
- d.** possono contribuire al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- e.** le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it

VOCE	PARAMETRO FINANZIARIO Lordo Stato	MULTIPLICATORE	TOT.ASSEGNATO ACCONTO/SALDO	
			Lordo Stato	Lordo Dipendente
Per ciascun punto di erogazione del servizio scolastico individuabili attraverso i codici utilizzati ai fini dei trasferimenti e della determinazione degli organici : es. sede centrale	2.552,04	Per punti di erogazione 6	15.312,24	11.538,99
Per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento	318,60	Numero dei docenti e ATA in organico dell'autonomia al 01/09/2022 190	60.534,00	45.617,18
1			75.846,24	57.156,17

TOTALE FONDO D'ISTITUTO DISPONIBILE	L. DIPENDENTE 39.400,44	L. STATO 52.284,36
--	--------------------------------	---------------------------

FINANZIAMENTI	L. DIPENDENTE	L. STATO
Finanziamenti Funzioni Strumentali	5.885,09	7.809,50
Finanziamenti Incarichi Specifici	3.179,80	4.219,60
Finanziamenti Ore ecced. Sostituzioni	4.118,11	5.464,73
Attività Complementari di Educazione Fisica	1.664,24	2.208,44
Attività Forte Processo Immigratorio	3.130,32	4.153,93
Fondo valorizzazione del merito Personale	21.422,88	28.428,16

f. Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al Personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

■ ECONOMIE AL 31.12.2022 NON UTILIZZATE

DENOMINAZIONI	L. DIPENDENTE	L. STATO
Somme non utilizzate FIS personale A.T.A - 2021/2022	80,00	106,16
Somme non utilizzate Forte Processo Immigratorio-Aree a Rischio – 21/22	34,81	46,19
Somme non utilizzate Avviamento alla Pratica Sportiva 21/22	1.170,59	1.553,37
Economie Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.21/22	720,63	956,28
TOTALE	2.006,03	2.662,00

TOTALE IN CONTRATTAZIONE	Lordo Dip. 98.562,64	Lordo Stato 130.792,60
---------------------------------	-----------------------------	-------------------------------

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it
MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto 14/03/2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Viale Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL SCUOLA Pino Oliviero CISL SCUOLA Nelly Papa UIL SCUOLA Luigi Fiorentino ASSENTI: SNALS CONFSAL FED. GILDA/UNAMS
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni dell'Istituto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. Relazioni e diritti sindacali Richiamo della normativa e degli articoli del CCNL 2. Fondo d'Istituto Stabilisce i criteri della ripartizione delle risorse contrattuali e dei compensi del salario accessorio 3. Valorizzazione merito I compensi di cui all'art. 1 c. 126 legge 107/15 vengono suddivisi tra il personale come da legge 160/19 (legge di Bilancio 2020), la quale stabilisce che le risorse destinate al bonus docenti vanno utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In attesa di acquisizione della debita certificazione di compatibilità finanziaria dai Revisori dei Conti territorialmente competenti

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - La scuola si è adeguata alla normativa vigente Legge 107.
	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D. L.sg. 150/2009(DM 2 agosto 2012) “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Tuttavia l'Istituto adempie a quanto previsto per le scuole ai sensi della Legge 33/2013 art 10-21
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Sarà assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 con la pubblicazione on line istituzionale.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 “Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica”
	Eventuali osservazioni:

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a. Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente e Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte con le comunicazioni del MIUR, come su esposto, sulla base dell'accordo MIUR – OO. SS.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo del:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- CCNL Istruzione e Ricerca 2016/2018 siglato in data 19/04/2018

Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013) e Intesa del 26 novembre 2013.	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa Attività sindacale Assemblee Sindacali Procedure in caso di sciopero Permessi sindacali	CCNL 2007 (artt 3-8) Art 54 DLgs 150/209 e succ modificazioni e integrazioni Art 8 CCNL 2007, art 2 del CCNQ 7/8/1998 –Accordo coll. Quadro per la costituzione delle RSU del 7/8/1998, Contrattazione integrativa regionale e succ. mod. e integ. L. 146/90 Modif. e integ. Dalla l 83/2000 – Accordo Integr. Nazionale 8/10/99 e succ. mod. e integ. CCNQ 7/8/98 e success modifiche – CCNQ 26/9/08 e succ. mod. e integ.
Diritti e obblighi pertinenti al rapporto di lavoro	Diritti e Doveri dei docenti	Art 6,13,15,16,28,29,30,33,34 CCNL 2007 e succ. mod. e integ.
	Fondo di Istituto docenti	Art 6,9,30,33,34,88 CCNL 2007 e art 9 CCNL 2007 Contrattazione Integ Regionale succ mod e integ
	Diritti e Doveri del personale ATA	Art 6,13,15,16,47,50,51,53,53,56 CCNL 2007 succ mod e integ
	Fondo di Istituto personale ATA	Art 6,47,88 CCNL 2007 succ mod e integ
	Compensi accessori DSGA: L'art. 26 del Contratto d'Istituto Integrativo a.s. 21/22 prevede la l'assegnazione della risorsa ad un assistente amministrativo esterno facente funzione, nominato con incarico annuale . A tale riguardo, si allega l'Atto di Individuazione quale DSGA incaricato annuale Prot. n 1037 del 02.09.2022 per l'Assistente Amministrativa sig.ra Teresa Vanacore . L'incarico decorre dal 1/09/2022 al 31/08/2023. La suddetta indennità viene calcolata in base ai n. di addetti dell'O.D.A per € 30,00 cadauno, più quota dei parametri aggiuntivi di € 750,00. Al DSGA Incarico Annuo si aggiunge l'importo derivante dalla differenza tra la quota fissa spettante ed il compenso Individuale Accessorio(CIA) tenendo conto dell'adeguamento stipendiale come da CCNL 19/21 contratto economico	Art 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008
Tutela della salute nell'ambiente di lavoro	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente artt. 36 –37 D.Lgs n° 81/2008
	Referenti sicurezza	Art. 72 CCNL vigente artt. 19,45 e 46 D.Lgs n° 81/2008
	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47e 50 D.Lgs n° 81/08 CCQ 7/5/96

Ministero dell'Istruzione e del merito

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it
b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE				
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI		ATA	
	L. Stato	L. Dip.	L. Stato	L. Dip.
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) M.O.F.(Incarichi, Commissioni ...)	0,00	0,00		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	0,00	0,00		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) (coordinatori sede e consig. di classe-redattori atti delle riunioni oo.cc) Referenti)	46.492,05	35.035,46		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	4.539,14	3.420,60		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 (Commissioni-referenti)	24.896,91	18.761,80		
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (comprese economie se riassegnate)	7.809,50	5.885,09		
Ore eccedenti - sostituzione colleghi assenti ex art.30 del CCNL 29/11/2011 (Comprese economie € 720,63 L.D. - € 956,28 L.S. riassegnate)	6.421,01	4.838,74		
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007) (comprese economie se riassegnate)	2.208,44	1.664,24		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007) (Comprese economie se riassegnate)	4.153,93	3.130,32		
Fondo valorizzazione Docente e ATA La somma relativa alla Valorizzazione del merito del personale a.s. 2022/23 pari a € 28.428,16 L.S - € 21.422,88 L.D. è stata destinata tutta sul FIS e ripartita tra il personale docente e il personale ATA rispettando il criterio del fabbisogno per garantire il buon funzionamento della scuola e il diritto allo studio degli alunni.				
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)			19.308,90	14.550,79
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza) contrattuale personale ATA 25/7/2008) (quota indennità di sostituzione(gg 30)			826,45	622,80
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) Quota indennità di direzione al DSGA INCAR. ANNUO FACENTE FUNZIONE (Parte Fissa € 1.023,00 -diff. tra quota fissa e CIA- e Parte Variabile € 6.450,00)			9.916,67	7.473,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) (Comprese economie se riassegnate)			4.219,60	3.179,80
Compensi relativi Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007 1. Compenso per progetti U.E. 2. Compenso per progetti Ente Locale 3. Compenso per progetto fondazione			0,00	0,00
TOTALE LORDO DIPENDENTE	96.520,98	72.736,25	34.271,62	25.826,39

TOTALE COMPENSI	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Compensi al personale DOCENTI - ATA – DSGA - ECONOMIE	130.792,60	98.562,64

*Ministero dell'Istruzione e del merito***ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO**

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it**c. Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute non richiamate in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D. Lg.vo 150/2009.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2021/2022, finalizzati all'attuazione del PTOF ed assegnati sulla base dell'organigramma e nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dagli OO.CC. dell'istituto, sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti.

In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022, in coerenza con l'attuazione del PTOF:

- la valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- un'offerta formativa ampia, ricca di proposte ed opportunità;
- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni sinti, stranieri, diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici di apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- l'acquisizione di conoscenze e competenze funzionali allo sviluppo personale e alla cittadinanza;
- la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- il sostegno alla progettazione didattica e formativa in particolare di alcune aree disciplinari;
- il successo formativo di ogni alunno, migliorando la qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione sia al raggiungimento delle competenze disciplinari e comportamentali legate all'obbligo scolastico sia alla valorizzazione delle eccellenze;
- la qualificazione del personale con interventi formativi e di aggiornamento funzionali alla promozione culturale e alla crescita professionale nell'ottica di una sempre migliore prestazione di insegnamento o di servizio;
- il potenziamento del raccordo scuola-territorio attraverso lo sviluppo di partnership consolidate ed ampie a livello locale in modo da favorire il ruolo della scuola nel contesto e, viceversa, il ruolo del territorio nello sviluppo dell'offerta formativa della scuola;
- la circolazione delle informazioni utili all'attività didattica e amministrativa all'interno dell'Istituto e una maggiore diffusione (interna ed esterna) del PTOF, anche attraverso un aggiornamento continuo del sito della scuola;
- la promozione di percorsi formativi di continuità verticale che consentano, anche attraverso forme di flessibilità didattica e organizzativa, di sviluppare un curriculum unitario a partire dalle esperienze della scuola dell'infanzia sino al termine del primo ciclo di istruzione;
- la partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro e il coordinamento e sviluppo dei progetti previsti nel PTOF.

Per il personale ATA le priorità sono finalizzate:

- al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico;
- alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.L.vo n. 150/2009

L'individuazione, l'assegnazione e la retribuzione degli incarichi, è ispirata ai principi introdotti dal decreto legislativo 150/2009, con particolare riferimento a quelli della "selettività e differenziazione" nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace, a cui il Dirigente scolastico deve tendere, considerando prioritariamente le imprescindibili esigenze di servizio e adottando criteri di esperienza, competenza, disponibilità, continuità, funzionalità, ottimizzazione delle risorse umane ed ampliamento della fruibilità dei servizi.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza dell'intero processo amministrativo-gestionale in funzione della realizzazione degli obiettivi e delle attività del PTOF.

*Ministero dell'Istruzione e del merito***ISTITUTO COMPRENSIVO MONTECCHIO**

Via XXV Aprile, 14 - 42027 Montecchio Emilia (RE) – Tel. 0522-864201 – Fax 0522-861321

Cod. Mecc. REIC835001 - C. F. 91094350351- CODICE UNIVOCO UFFICIO IPA: UFQLFO - AGID IDENTIFICATIVO: ISTSC_REIC835001

Email: reic835001@istruzione.it P.E.C.: reic835001@pec.istruzione.it Sito web: www.icmontecchio.edu.it**g. Risorse economiche:**

Al 31/12/2022 nel Piano di Riparto presente nel SIRGS sono presenti le economie 2021/2022 quantificate in

€ 2.006,03 Lordo Dipendenti

Le suddette economie verranno destinate al personale docente e ATA.

h. Ripartizione delle risorse al Direttore S.G.A.:

L'art. 24 del Contratto d'Istituto Integrativo a.s.22/23 prevede la ripartizione delle risorse al DSGA ad un assistente amministrativo interno facente funzione, nominato con incarico annuale dall'USP R.E..

A tale riguardo, si allega alla presente l'**Atto di Individuazione** quale DSGA per incarico annuale rilasciato dal Dirigente Scolastico con **Prot. n 1037 del 02.09.2022** per l'Assistente Amministrativa **sig.ra Teresa Vanacore**.L'incarico di **utilizzo decorre dal 1/09/2022 al 31/08/2023** - Stipula **contratto con Prot. 10831/VIL.3 del 1 settembre 2022**

L'indennità Direzione del DSGA con Incarico Annuale in attuale servizio presso l'I.C. di Montecchio viene calcolata in base a n.190 addetti dell'O.D.A per € 30,00 cadauno, più quota dei parametri aggiuntivi di € 750,00 (IC Verticalizzato).

Al DSGA Incaricato Annuo si aggiunge l'importo derivante dalla differenza tra la Parte Fissa spettante al netto delle differenza tra quota fissa e ed il compenso Individuale Accessorio(CIA), e Parte Variabile.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

CONCLUSIONI

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica in itinere e verifica finale della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Con la presente relazione illustrativa si attesta la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale; essa viene trasmessa agli attori in indirizzo, corredata dalla Relazione tecnico- finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023.

La relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza dell'intero processo amministrativo- gestionale in funzione della realizzazione degli obiettivi e delle attività del PTOF.

Allegati: n. 1 copia del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022/2023

Montecchio Emilia, 18/03/2023

Il Dirigente Scolastico**F.to Dott.ssa Elena Viale***Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*