

- **Oggetto:** Re: Invito RSU
- **Data ricezione email:** 11/09/2025 22:15
- **Mittenti:** Snals Confisal - Gest. doc. - Email: snalsre@gmail.com, SNALS REGGIO EMILIA - Gest. doc. - Email: snalsre@gmail.com
- **Indirizzi nel campo email 'A':** <reic835001@istruzione.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** SNALS Reggio Emilia <snalsre@gmail.com>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
Informativa progetti.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Buonasera, faccio riferimento ai contenuti riguardanti "Invito e informativa d'Istituto".

Come SNALS non possiamo che constatare che di tutto si tratta tranne che di un'informativa, visto che si rimanda ad altri documenti non in nostro possesso e, in ogni caso, è l'informativa stessa che deve contenere gli elementi conoscitivi previsti dal CCNL.

Materie di sola informazione

1) Proposta di formazione delle classi e degli organici

Come abbiamo già fatto presente nella nostra del 21.08, l'elemento conoscitivo richiesto da contratto è la "proposta di formazione", cioè la richiesta inserita in piattaforma dal DS nello scorso mese di marzo, in modo da permettere alle OO.SS. di verificare la congruenza tra quanto richiesto e quanto successivamente assegnato. Come previsto da CCNL questa informazione andava fornita 5 gg lavorativi prima dell'effettivo inserimento in piattaforma.

2) Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei

Va da sé, come si deduce dalla dicitura stessa, che non si tratta di una mera relazione contabile ma di tutto ciò che permetta di aderire alle linee guida dell'ANAC in merito all'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza nelle istituzioni scolastiche. Alleghiamo un modello esemplificativo.

Materie oggetto di confronto

Punti 1, 2 e 3: riprendo a quanto scritto inizialmente, facendo riferimento a documenti esterni, manca qualsiasi elemento su cui poter aprire un confronto degno di questo nome.

Punto 4): poco interessa che sia in fase di aggiornamento. Abbiamo bisogno di elementi su cui confrontarci.

Punto 5) a prescindere che ci sia o meno richiesta, essendo diritto dei lavoratori poterlo richiedere, deve essere adeguatamente regolamentato. La risposta della DS sarà successiva, constatando, eventualmente, la mancanza delle condizioni per poterlo accordare.

Punto 6) vedi punto 4).

Riguardo alle materie oggetto di contrattazione, faccio solo notare che la consistenza del FMOF poco ha a che vedere con la declinazione dei criteri con cui verrà ripartito e con cui verranno determinati i compensi.

Noi crediamo fortemente nel valore collaborativo e costruttivo della presenza delle OO.SS. Ci auguriamo sia lo stesso per l'ambito dirigenziale.

PS: il Punto 11, riguarda esclusivamente le Istituzioni Scolastiche di
II grado...

Cordiali saluti

Roberto Raimondi

Il 11/09/2025 16:48, reic835001@istruzione.it ha scritto:

>

> Buonasera

>

> si allega l'invito RSU per il 18 settembre 2025 .

>