

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA

ALLEGATO AL C.C.N.I. 2023-2024

Fanno parte integrante del Contratto le seguenti TABELLE e ALLEGATI:

1T	MOF Analisi delle risorse
2T	Compensi Collaboratori DS e Indennità DSGA
4T	Funzioni Strumentali
5T	Incarichi Specifici ATA
6T	Attività Comuni Docenti
7T	Attività Aggiuntive ATA
8T	Aree a Rischio Forte Processo Immigratorio
9T	Attività Pratica Sportiva
12T	Progettualità da Bilancio

TABELLA 1T ANALISI DELLE RISORSE MOF

1. Analisi delle risorse finanziarie disponibili

TABELLA 1 MOF - € 98.084,71 parte economica

MOF Nota MIUR Prot 25954 del 29/09/2023

La risorsa complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2023 –agosto 2024, per la retribuzione accessoria, è pari a:

Tot. Assegnazione 23/24
Lordo Dipendente € 57.983,73

così suddivisa

	Lordo Dipendente
F.I.S. FONDO DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE Le economie dell'a.s. 2022/23 pari ad € 2.175,83 L.D. per Att. Agg ATA non utilizzate andranno a incrementare il FIS 23/24	€57.983,73
FUNZIONI STRUMENTALI all'Offerta Formativa	€ 5.975,88
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 3.180,23

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ORE ECCEDENTI ORARIO SETTIMANALE D'OBBLIGO <i>Le ore eccedenti effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007 saranno suddivise tra le diversi sedi dell'istituzione scolastica.</i> <i>Le economie dell'a.s. 2022/23 pari ad € 1.902,57 L.D. andranno a incrementare per € 1445,26 le funzioni strumentali e per i restanti 457,31 resteranno destinate a incremento delle ore eccedenti a.s. 2023/2024</i>	€ 4.248,39
ATTIVITA' COMPLEMENTARI EDUCAZIONE FISICA <i>Per l'a.s.22/23 il Parametro è di € 84,94 LS x n. 26 classi di istruzione secondaria e le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica a.s. 2022/23, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate:</i> <i>Le economie dell'a.s. 2022/23 pari ad € 14,57 L.D. non utilizzate andranno a incrementare il FIS 23/24</i>	€ 1.666,59
AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (art.2, c.2, quinta alinea del CCNL 7/8/14) <i>I compensi previsti per le Aree a Rischio a.s. 2022/23, vengono assegnati ai docenti per la realizzazione dei progetti deliberati nel Collegio Docenti</i> <i>Le economie dell'a.s. 2021/22 pari a € 34,81 L.D. non utilizzate andranno a incrementare il FIS 23/23</i>	€ 3.037,32
VALORIZZAZIONE PERSONALE <i>I compensi di cui all'art.1 comma 126 Legge 107/2015 saranno suddivisi tra il personale come da Legge 160/2019 (legge di Bilancio 2020) la quale stabilisce che le risorse vanno utilizzate "dalla Contrattazione Integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione.</i> <i>La ripartizione tra il personale Docente ATA avviene rispettando il criterio del fabbisogno per garantire il buon funzionamento della scuola e il diritto allo studio degli alunni</i>	€ 21.992,57

TABELLA 2T COMPENSI INDENNITA' DSGA -1° E 2° COLLABORATORE DEL DS

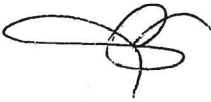
TABELLA 2 - € 12.114,20

2. Compensi Indennità DSGA e 1° e 2° Collaboratore del DS

Si concorda di utilizzare le risorse FIS pari a € 57.983,73 unitamente alle risorse della Valorizzazione pari a € 21.992,57 convogliandole in una unica risorsa da ripartire tra il personale Docente e ATA rispettando il criterio del fabbisogno per garantire il buon funzionamento della scuola e il diritto allo studio degli alunni

Si concorda di decurtare a monte della risorsa FIS assegnata pari ad € 57.983,73 al Lordo Dipendente la somma pari a € 12.114,20 Lordo Dipendente corrispondente alle sotto elencate quote:

	Lordo Dipendente
Assegnazione FIS e Valorizzazione 2023/24	€ 79.976,30
Quota Indennità di Direzione al DSGA Incaricato Annuo F.F.	€ 8.314,20
**Compenso Forfettario 1° Collaboratore DS ex art.88 lett.F	€ 2.600,00
Compenso Forfettario 2° Collaboratore DS ex art.88 lett.F	€ 1.200,00
Totale	€ 12.114,20
Risorsa FIS da suddividere fra le componenti docenti e ATA 2023/24	€ 67.862,10

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL F.I.S. e VALORIZZAZIONE

€ 57.983,73 FIS

€ 21.992,57 Valorizzazione

3. Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (art. 38 punto c Parte Normativa)

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Per il corrente anno scolastico l'ammontare del Fondo d'Istituto considerato l'importo al lordo degli oneri dello Stato è determinato tenendo conto dei parametri dell'Intesa siglata tra Miur e OO.SS. il 08 settembre 2023

Punti di erogazione 7	
DOC + ATA tot. 195	
FIS assegnato a.s. 23/24 L.d. 79.976,30. € con valorizzazione	

VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

I compensi di cui all'art.1 comma 126 Legge 107/2015 saranno suddivisi tra il personale come da Legge 160/2019 (legge di Bilancio 2020) la quale stabilisce che le risorse destinate al bonus vanno utilizzate "dalla Contrattazione Integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione".

Pertanto si concorda di confluire le suddette risorse nella quota FIS 23/24 per un totale complessivo pari a € 79.976,30 lordo dipendente

Alla quota del Fondo dell'istituzione scolastica FIS di € 57.983,73 viene aggiunta la quota della Valorizzazione di € 21.992,57 per un totale complessivo pari a € 79.976,30 Lordo Dipendente

Vengono detratti le quote dell'Indennità di direzione al DSGA e le retribuzioni dei 2 Collaboratori del DS pari ad € 12.114,20 L.D.

Tutte le cifre che verranno di seguito riportate nella contrattazione vanno considerate al LORDO DIPENDENTE

Assegnazione FIS 2023/24	€ 79.976,30-
Totale decurtazione a monte come indicato nella Tabella 2 per: - Quota Indennità di Direzione al DSGA Incaricato Annuo F.F. - Compenso Forfettario 1° Collaboratore DS ex art.88 lett.F - Compenso Forfettario 2° Collaboratore DS ex art.88 lett.F	€ 12.114,20
Risorsa FIS da suddividere fra le componenti docenti e ata 2023/24	€ 67.862,10

Le economie del FIS relative all'anno scolastico 2022/23, sono pari a € 2175,00LD

andranno a incrementare la risorsa FIS 23/24 a disposizione per il personale docente e ata ottenendo una risorsa complessiva pari a € 67.862,10 (67.685,45+2175,53) 70.037,63

Si concorda di ripartire tra il personale Docente e ATA la suddetta risorsa FIS 23/24 rispettando il criterio del fabbisogno per garantire il buon



funzionamento della scuola e il diritto allo studio degli alunni destinando:

- € 54.629,35
- per il personale DOCENTE
- € 15.408,28
- per il personale ATA

TABELLA 4T FUNZIONI STRUMENTALI

TABELLA 4 - € 5975,88

4. Art.40 Funzioni Strumentali (art. 37 punto a Parte Normativa)

Le Funzioni strumentali rappresentano le priorità di intervento deliberate dal Collegio Docenti Unitario

I criteri per l'individuazione dei docenti a cui attribuire le funzioni sono:

- Competenze ed esperienze maturate all'interno dell'Istituto per l'incarico da assegnare
- Formazione specifica
- Aver già svolto l'attività di coordinamento dell'area richiesta in Istituto
- Precedente esperienza in altro Istituto

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente	Integrazione da FIS	Totale
Gestione del P.T.O.F., curriculum verticale e potenziamento degli apprendimenti	1	853,62	394,31	1247,93
Intercultura	2	1707,44	72,14	1779,58
Coordinamento delle attività di orientamento, continuità	1	853,69	619,19	1472,88
Coordinamento gruppo di lavoro per l'inclusione scolastica degli alunni con disabilità	2	1707,44	786	2.493,44
Coordinamento disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)	1	853,69	192,81	1046,50
	Assegnazione	€ 5.975,88	€ 2064,45	8040,33
Assegnazione complessiva	8040,33			

TABELLA 5T INCARICHI SPECIFICI ATA

TABELLA 5 - € 3.180,23

5. Incarichi Specifici ATA (art. 37 punto b Parte Normativa)

I compiti del personale ATA sono costituiti (art 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste nell'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, e lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa.

Per i lavoratori appartenenti all'Area A, gli incarichi specifici saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al personale, secondo i seguenti criteri in ordine prioritario:

- disponibilità
- possesso di competenze specifiche per l'incarico da assegnare valutate dal DS e dal DSGA;
- esperienze in problematiche correlate alle esigenze dell'incarico specifico;
- graduatoria interna.

Qualifica	Tipo INCARICO SPECIFICO	N. unità	Lordo dipendente
A.A. Area Personale	Gestione pratiche di ricostruzione di carriera personale docente primaria e aggiornamento stato matricolare personale docente primaria(1 Ass. Amm.va) € 333,476 Richiesta certificati di servizio per sistemazione e aggiornamento stato matricolare personale e infanzia. (2 Ass. Amm.vi) 2 unità €333,476 (Area personale)	3	€ 1000,43
	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	Sub totale	€ 1.000,43
Qualifica	Tipo INCARICO SPECIFICO	N. unità	Lordo dipendente
Coll. Scol.	Assistenza alunni diversamente abili (Prim. De Amicis) € 242,20	3	€ 726,60
Coll. Scol.	Assistenza agli alunni diversamente abili (Prim. Secchi)€ 242,20	2	€ 484,40
Coll. Scol.	Assistenza agli alunni diversamente abili (Sec. Zannoni)€ 242,20	4	€ 968,80
	COLLABORATORI SCOLASTICI	Sub totale	€ 2.179,80
Totale Assegnazione			

TABELLA 6T ATTIVITA' COMUNI DOCENTI

TABELLA 6 - € 54.629,35

6. Attività Comuni Docenti (art. 37 punto c Parte Normativa)

Per quanto attiene il personale docente, la disponibilità per il FIS ammonta ad € L.D. 54629,35

come da Tabella 6 Attività Comuni Docente viene assegnato alle attività di natura organizzativa previste dal

Collegio dei Docenti.

Eventuali economie dell' a.s. 2022/23 per attività non svolte, andranno a compensare in ordine prioritario

le seguenti attività:

- compenso al 1° Collaboratore del DS per recupero adeguamento indennità di direzione quota fissa spettante al DSGA pari a € 79,40 LD
- compenso al team digitale e animatore digitale totale n. 6 docenti fino ad un massimo complessivo di € 300.00 LD
- compenso Referenti Registro Elettronico n. 3 docenti per eventuali economie restanti

65

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

TABELLA 7T ATTIVITA' AGGIUNTIVE ATA

TABELLA 7T - € 15.408,28

7. Attività Aggiuntive ATA (art. 37 punto c Parte Normativa)

Per quanto attiene il Personale ATA la disponibilità per il FIS ammonta ad € 15.408,28 Lordo Dipendente e viene utilizzato per le Prestazioni Aggiuntive come da Allegato TAB 7.

Prima di procedere alla suddivisione della disponibilità tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici, si concorda di decurtare dal budget previsto la quota di € 693,00 per l'Indennità di sostituzione del DSGA corrispondenti a 30gg di sostituzione. Verranno erogate le effettive giornate di sostituzione del DSGA.

Pertanto il budget definitivo ATA è pari a € 14.715,28 (€ 15.408,28 - € 693,00) ripartito Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici rispettando il criterio del fabbisogno per garantire il buon funzionamento della scuola e il diritto allo studio degli alunni destinando:

€ 5.888,77	• per gli Assistenti Amministrativi
€ 8.826,51	• per i Collaboratori Scolastici

In caso di economie a.s. 2023/24 queste ultime verranno distribuite tra il personale in servizio su intensificazioni non previste

Il budget destinato ai Collaboratori Scolastici viene decurtato a monte delle sotto elencate quote:

- 1) € 300,00 per la complessità della scuola dell'Infanzia Giuffrèdi
- 2) € 300,00 per la complessità della scuola dell'Infanzia di Barco

La ripartizione del budget rimasto a disposizione viene effettuata nell'osservanza dei seguenti criteri:

- Numero dei plessi presenti nell'IC
- Presenza di alunni diversamente abili che necessitano di assistenza alla persona
- c) Numero complessivo dei collaboratori nei vari plessi
- d) Art. 7 presenti
- e) Presenza di C.S. con riduzione delle mansioni

TABELLA 8 COMPENSI FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO AREA A RISCHIO

TABELLA 8 - € 3.037,32

8. Compensi per aree a rischio (art. 38 punto e Parte Normativa)

Per l'a.s. 2023/24 è stata assegnata la risorsa finanziaria destinata ad incentivare i progetti relativi alle "Aree a Rischio a forte processo immigratorio" pari a € 3037,32.

I compensi previsti per le aree a rischio vengono riconosciuti ai docenti per la realizzazione delle attività progettuali.

ATTIVITA'	N. UNITA'	LORDO DIPENDENTE
Progetto INTERCULTURA Alunni delle differenti classi della Scuola Infanzia "Giuffredi e Barco Scuola Primaria "De Amicis" e "Secchi" Scuola Secondaria "Zannoni e "Alighieri "		€ 3.037,32

L'Avanzo di € ed eventuali economie dell'a.s. 2023/24 costituiranno economia di gestione per il futuro a.s.

TABELLA 9 COMPENSI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

TABELLA 9 € 1.666,59

9. Compensi per le attività di educazione fisica (art. 38 punto d Parte Normativa)

Le risorse finanziarie 23/24 previste per le Attività Complementari di Educazione Fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate

Le economie 22/23 pari ad € 14,57 vengono assegnate al FIS 23/24

Le ore a disposizione in relazione al budget a disposizioni sono pari a

ATTIVITA'	N. UNITA'	LORDO DIPENDENTE
Progetto "Centro Sportivo Scolastico" Campionati Studenteschi 2023/24		€ 1.681,16

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

- € 4.248,39

Ore eccedenti per la sostituzione colleghi assenti (art. 38 punto g Parte Normativa)

La risorsa disponibile per l'a.s. 23/24 è pari a € 4.248,39 e viene incrementata per € 1.902,57 corrispondenti a economie 22/23.

La risorsa complessiva pari a € 6.150,96 viene suddivisa tra le sedi presenti nell'istituto in base ad una valutazione dello storico, rapportando la somma disponibile in base al numero delle classi presenti in ogni plesso, la banca ore adottata e tenendo in considerazioni eventuali criticità nella gestione delle assenze

Si procede all'assegnazione complessiva di 202 ore eccedenti come di seguito indicato:

- Scuola dell'infanzia Giuffredi e Barco un totale di 60 ore
- Scuola primaria De Amicis e Secchi un totale 66 ore
- Scuola Secondaria Zannoni e Alighieri un totale di ore 76

Le ulteriori economie delle Ore Eccedenti vengono destinate all'incremento delle Funzioni Strumentali per un Totale di € 1.445,26

N.B. E' prevista a fine quadrimestre

una verifica tra il DSGA ed i Referenti di Sede delle ore effettivamente utilizzate al momento per valutare la possibilità di andare in aiuto alle sedi in difficoltà.

La risorsa disponibile può comunque essere utilizzata a compensazione su tutti i plessi fino a capienza del budget complessivo

ATTIVITA'	N. ORE	23/24+ economie 22/23	LORDO DIPENDENTE
-----------	--------	-----------------------	------------------

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ore eccedenti scuola Infanzia Giuffredi	30h x € 19,35	30	€ 580,50
ore eccedenti scuola Infanzia Barco	30h x € 19,35	30	€ 580,50
ore eccedenti scuola Primaria De Amicis	33h x € 20,02	33	€ 660,66
ore eccedenti scuola Primaria Secchi	33h x € 20,02	33	€ 660,66
ore eccedenti scuola Secondaria Zannoni	38h x € 29,08	38	€ 1105,04
ore eccedenti scuola Secondaria Alighieri	38h x € 29,08	38	€ 1105,04
TOTALE		202	€ 4692,40

L'Avanzo di € 13,30 saranno utilizzate per le ore eccedenti dell'a.s. 2024/2025

EVENTUALI RESIDUI

€ 1917,14

11. Eventuali Residui Anni Precedenti (art. 38 punto I Parte Normativa)

Le economie relative ad anni precedenti sono utilizzate fin da subito e vanno a maggiorare la quota disponibile di Fondo dell'Istituzione Scolastica. Dette economie vengono assegnate come di seguito indicato:

CAP di partenza	ATTIVITA'	ASSEGNAZIONE 22/23	LORDO DIPENDENTE	CAP di destinazione
2555/12	Economie 22/23 Avviamento alla pratica sportiva (Tab10) *	Tab 3 FIS	14,57	2555/05
2555/06	Economie 22/23 Ore eccedenti a pagamento(Tab 11)	Tab 11 Ore Eccedenti	1902,57	2555/06
			1917,14€	

TABELLA 12 ATTIVITA' COMUNI – EROGAZIONE CON IL BILANCIO

TABELLA 12 L.D. € 12.300,00

12. Attività Comuni BIS (art. 38 punto m Parte Normativa)

Si concorda per l'a.s. 23/24 di compensare con i finanziamenti di Bilancio Programma Annuale 2024 ulteriori Attività Comuni svolte dal personale docente per le quali non è stato possibile procedere alla dovuta compensazione per mancanza di fondi FIS 23/24.

Alle sotto elencate attività vengono assegnate come di seguito indicato i relativi compensi:

Programma Annuale E.F. 2024		A3.2		
REFERENTI FOTOCOPIE			N	LORDO DIPENDENTE CADAUNO
N.1 doc Prim. De Amicis	€ 300,00 L.D		1	300,00
N.1 doc Succursale	€ 150,00 L.D		1	150,00
N.1 doc Prim. Secchi	€ 400,00 L.D		1	400,00
N.1 doc Secondaria Zannoni	€ 300,00 L.D		1	300,00
N.1 doc Secondaria Alighieri	€ 300,00 L.D		1	300,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

N.1 doc Infanzia Giuffredi	€ 75,00 LD	I	75,00
N.1 doc Infanzia Barco	€ 75,00 LD	I	75,00
			€ 1.600,00

Programma Annuale E.F. 2023 A3.2			
REFERENTI LABORATORIO DI INFORMATICA	N.	LORDO DIPENDENTE CADAUNO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
N. 2 doc -Primaria De Amicis e Primaria Secchi N. 1 doc -Secondaria Zannoni € 900 1 Secondaria Alighieri € 750,00 1 doc Alighieri € 150,00	4	900,00	3.600,00
N. 2 doc -Infanzia Giuffredi e Infanzia Barco € 200,00 LD cad	2	200,00	400,00
		4.000,00	

Programma Annuale E.F. 2023 A2.3			
REFERENTI SICUREZZA E PREPOSTI DLGS 81/2008	N.	LORDO DIPENDENTE CADAUNO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
N. 8 docenti Referenti sicurezza € 800,00 LD cad	8	800,00	6.400,00
N. 2 docenti Preposti € 150,00 LD cad	2	150,00	300,00
		6.700,00	

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Formazione del personale (art. 37 punto h)

Nessuna attività di formazione viene svolta con utilizzo di risorse FIS. Risorsa per la formazione.

ATTIVITA'	N. UNITA'	LORDO DIPENDENTE
		€ 0.00

PROGETTI COMUNITARI E NAZIONALI

Progetti comunitari e nazionali (art. 37 i punto i Parte Normativa)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità fuori dall'orario di servizio, alle relative competenze. Nella assegnazione degli incarichi ai Docenti sono applicati i criteri deliberati dal Collegio e dal Consiglio d'Istituto, riportati negli avvisi pubblici di selezione. Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procede ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati tenuto conto dei competenze declinate nell'avviso di selezione del personale. Nel caso in cui la cifra realmente assegnata risultasse inferiore alla quota inizialmente preventivata si concorda di ridurre i compensi in proporzione.

ACCESSO ED ASSEGNAZIONI DEGLI INCARICHI

Il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano Annuale delle Attività da parte del collegio dei docenti e adottato il Piano delle Attività formulato dal DSGA per il personale ATA, provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine

65
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività sia inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato ad ore o in modo forfetario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti o il Piano delle Attività ATA;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfetario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

Le OO.SS e l'Amministrazione condividono la necessità della valorizzazione del Dsga, con l'obiettivo di riconoscere i maggiori impegni previsti dai piani dell'Offerta Formativa dovuti alla alta progettualità presente ogni anno nell'Istituto Comprensivo, nonché dalla necessaria riorganizzazione degli uffici e delle sedi conseguente all'emergenza Covid.

I contributi consistenti versati all'Istituto sono da parte degli Enti Comunali per spese di funzionamento – progettualità e contributo 5 per mille, e dalla Creativ per la progettualità di "Web in rete" ormai concluso ma per il quale è stata necessaria una dettagliata rendicontazione e calcolo di ammortamento dei beni acquistati con le risorse erogate.

Le risorse versate e che permettono la realizzazione della progettualità, richiedono specifiche e dettagliate rendicontazioni da inviare agli enti preposti.

Pertanto si concorda il riconoscimento pari al 5% sul totale delle erogazioni da rendicontare agli enti e da prevedere come uscite nel piano dei conti del bilancio.

CLAUSOLA RISOLUTIVA

- Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico 2023/2024, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente esse verranno come di seguito ripartite:
 - Tabella 6 –attività comuni docenti
Le economie per attività non svolte, andranno a compensare in ordine prioritario le seguenti attività:
 - compenso al 1° Collaboratore del DS per recupero adeguamento indennità di direzione quota fissa spettante al DSGA pari a € 79,40 LD
 - compenso al team digitale e animatore digitale totale n. 6 docenti fino ad un massimo complessivo di € 300.00 LD
 - compenso Referenti Registro Elettronico n. 3 docenti per eventuali economie restanti
 - Tabella 7- attività aggiuntive ATA
Le economie verranno distribuite tra il personale ATA in ordine:
 - Assistenti Amministrativi: le economie verranno distribuite tra il personale in servizio su intensificazioni non previste
 - Collaboratori Scolastici: le economie verranno distribuite tra il personale in servizio su intensificazioni non previste.
 - Sarà comunque possibile riconvocare le RSU per decidere altri utilizzi delle economie
 - Nell'eventualità si verificassero ulteriori economie si concorda di convocare la delegazione trattante

RENDICONTAZIONE

- Si concorda con la RSU e le OO.SS. un momento di incontro nel mese di agosto per una eventuale redistribuzione di residui provenienti da diversi capitoli per implementare le attività che hanno richiesto un ulteriore impegno.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are initials that appear to be 'TH'. On the right, there are two more sets of signatures, one of which includes the letters 'P.O.' below it.

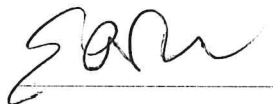
- Nell'eventualità si verificassero ulteriori economie si concorda di convocare la delegazione trattante

RENDICONTAZIONE

- Si concorda con la RSU e le OO.SS. un momento di incontro nel mese di agosto per una eventuale redistribuzione di residui provenienti da diversi capitoli per implementare le attività che hanno richiesto un ulteriore impegno.

Il Contratto Integrativo d'Istituto Parte Economica viene siglato in data 12/04/2024

a) per la parte pubblica il D.S. Dott.ssa ELENA VIALE



b) per la RSU d'Istituto i sigg.ri:

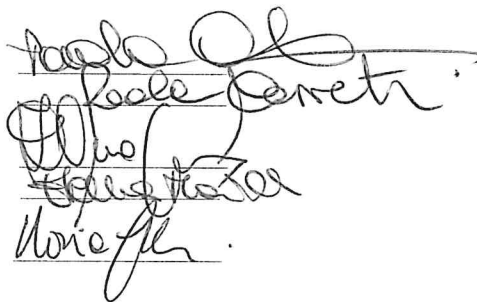
PAOLA ARDUINI

PAOLA CARRETTI

FERDINANDO D'ONOFRIO

ELENA MAIOLI

MARIA GRAZIA PIPITONE



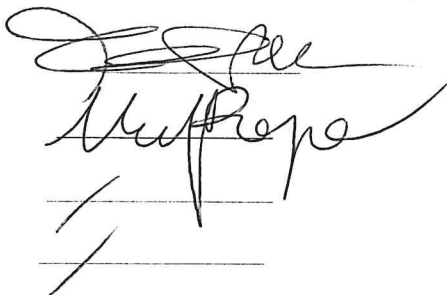
c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL

CISL SCUOLA

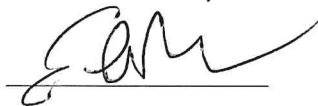
GILDA - UNAMS

SNALS-CONFALS



Il Contratto Integrativo d'Istituto Parte Tabellare viene firmato in data 05/07/2024

a) per la parte pubblica il D.S. Dott.ssa ELENA VIALE



b) per la RSU d'Istituto i sigg.ri:

PAOLA ARDUINI



PAOLA CARRETTI



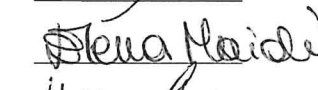
FERDINANDO D'ONOFRIO



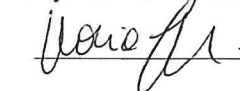
SEVERINO GRASSO



ELENA MAIOLI

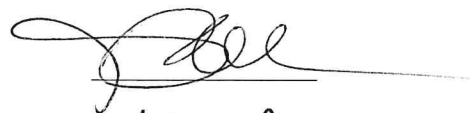


MARIA GRAZIA PIPITONE



c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL



CISL SCUOLA



GILDA - UNAMS



SNALS-CONFALS



