

- **Oggetto:** NEWS 8/7/2024 - PARTONO UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE
- **Data ricezione email:** 08/07/2024 10:17
- **Mittenti:** Unicobas Livorno - Gest. doc. - Email: info@unicobaslivorno.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** Unicobas Livorno <info@unicobaslivorno.it>
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** Unicobas Livorno <info@unicobaslivorno.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
NEWS 8-7-2024.pdf	SI			NO	NO

Testo email

UNICOBAS SCUOLA E UNIVERSITA'

Aderente alla Confederazione Italiana di Base

Sede regionale via Pieroni 27 - 57123 LIVORNO – Tel. 0586 210116

Sito regionale: www.unicobaslivorno.it e-mail: info@unicobaslivorno.it

MATERIALE DI INFORMATIVA SINDACALE DA METTERE SULL'ALBO SINDACALE ANCHE ON LINE.

NEWS 8/7/2024

PARTONO UTILIZZAZIONI E ASSEGNAZIONI PROVVISORIE: LE SCADENZE

Con la [nota 101933 del 4 luglio 2024](#) il MIM ha trasmesso le scadenze per la presentazione delle domande di mobilità annuale:

<![if !supportLists]><![endif]>**personale docente, personale educativo e IRC dall'11 al 24 luglio 2024** con le seguenti modalità:

- docenti a tempo indeterminato (tutti i gradi), Istanze OnLine;
- docenti a tempo determinato ex art. 59 o ai sensi dell'art. 5, commi 5 e 6, del decreto-legge 23 aprile 2023, n. 44 (convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74) cartacea su modello;
- personale educativo e insegnanti di religione cattolica, cartacea su modello;

<![if !supportLists]><![endif]>**personale ATA dall'8 al 19 luglio 2024**, in modalità cartacea su modello.

Per accedere al servizio Istanze OnLine servono credenziali digitali SPID/CIE.

Per presentare la domanda in modalità cartacea i modelli sono scaricabili sul sito del MIM.

La normativa applicata si trova [nell'intesa sottoscritta il 27 giugno 2024](#) tra Mim e sindacati scuola

REIC83790L--A94D4A5--REGISTRO PROTOCOLLO - 0005284 - 08/07/2024 - I.1 - E

L'intesa integra e aggiorna le disposizioni di cui al [CCNI 2019-2022](#) superando in alcuni casi i vincoli di permanenza per i neo assunti e il conferimento di incarichi per la copertura dei posti liberi o vacanti dei DSGA. Viene garantita la partecipazione ai lavoratori che rientrano nelle categorie di cui al comma 8 dell'art.34 del CCNL 2019/2021, già previste nell'accordo integrativo al CCNI mobilità ([vedi allegato G](#)).

L'Unicobas come al solito fornirà consulenza sia in presenza che da remoto agli iscritti o a chi si iscrive.

INCONTRO TRA VALDITARA E SINDACATI PER L'AVVIO DELLE TRATTATIVE PER IL CONTRATTO 2022-2024

Giovedì 4 luglio 2024, si è svolto l'incontro fra il ministro Valditara e le organizzazioni sindacali cosiddette rappresentative del Comparto istruzione e Ricerca per un confronto sull'atto di indirizzo propedeutico al CCNI "Istruzione e Ricerca" 2022-2024. Nel suo intervento il ministro ha illustrato le linee generali su cui si baserà l'Atto di Indirizzo, questi i punti salienti:

<![if !supportLists]><![endif]>destinare le risorse stabilite dalla legge di bilancio (circa 3 miliardi) all'incremento del tabellare;

<![if !supportLists]><![endif]>rivisitare e superare la figura del docente stabilmente incentivato a favore delle funzioni di collegamento per il supporto alle attività didattiche e per l'attuazione dei piani per l'offerta formativa;

<![if !supportLists]><![endif]>ampliare la platea dei beneficiari degli incentivi attraverso un sistema misto con l'erogazione di un compenso annuale legato allo svolgimento delle suddette funzioni e al riconoscimento di un incentivo stabile a compimento di un percorso pluriennale;

<![if !supportLists]><![endif]>rafforzamento del sistema di formazione continua e professionale rivolto al personale docente;

<![if !supportLists]><![endif]>valorizzare e consolidare i nuovi ordinamenti ATA;

<![if !supportLists]><![endif]>individuare forme di welfare contrattuale.

Niente appare riguardo all'enorme perdita di potere di acquisto dei lavoratori in questi ultimi 3 anni e niente viene detto riguardo all'esiguità degli attuali organici del personale sia ATA che docente (250 mila supplenti annuali quest'anno), anzi si vuol valorizzare la professionalità dei docenti a costo zero riducendone ulteriormente l'organico con la scusa della denatalità.

Una politica fallimentare che dobbiamo continuare a combattere.