

- **Oggetto:** Congedo parentale: periodi spettanti e retribuzione [SCHEDA] la normativa completa sul congedo parentale per il personale scolastico
- **Data ricezione email:** 23/01/2025 13:54
- **Mittenti:** SINDACATO UIL - SCUOLA - Gest. doc. - Email: reggioemilia@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** Aruba, Gruppo IC <comprensivimail@uilscuola-reggioemilia.it>, Aruba, Gruppo Superiori <superiorimail@uilscuola-reggioemilia.it>, <reic85100v@pec.istruzione.it>, <reic820007@istruzione.it>,
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Reggio Emilia <reggioemilia@uilscuola.it>

Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
Congedo-parentale-a-giorni-interi-o-in-ore-Scheda-Uil-Scuola-Rua-1.pdf	SI			NO	NO

Testo email

Da affiggere all'albo sindacale ai sensi dell'art. 25 della legge n.300/70

Nel [nostro approfondimento](#) la normativa completa sul congedo parentale per il personale scolastico, sia a giorni interi che ad ore, alla luce della legge di bilancio per il 2025.

Il congedo parentale, a giorni interi o in ore, spetta a tutto il personale in servizio – docente, educativo e ATA – assunto sia a tempo indeterminato che determinato (compresa la “supplenza breve”) anche con rapporto di lavoro part-time/spezzone orario, senza distinzione e con uguali diritti. Per il personale a tempo determinato il diritto si esercita esclusivamente durante il periodo di nomina.

Si configura come un diritto potestativo costituito dal comportamento con cui il titolare realizza da solo l'interesse tutelato e a cui fa riscontro, nell'altra parte, una mera soggezione alle conseguenze della dichiarazione di volontà. Per cui, anche in presenza di esigenze di servizio, il dirigente scolastico non potrebbe negare o interrompere la fruizione da parte del dipendente del periodo di congedo richiesto.

Nella nostra scheda i periodi spettanti ai genitori, la relativa retribuzione (anche in previsione di quanto contenuto nella legge di bilancio del 2025), una possibile regolamentazione del congedo parentale fruito ad ore e altre casistiche.

<https://uilscuola.it/congedo-parentale-periodi-spettanti-e-retribuzione-scheda/>

Distinti saluti

Segreteria Territoriale Uil Scuola Reggio Emilia

tel: 0522/920312 Fax: 0522 231008

Pec: reggioemilia.uilscuola@pec.it

Sito web: <https://www.uilscuolareggioemilia.it/>

seguici su facebook [Clicca qui](#)

Twitter <https://twitter.com/EmiliaUil>

Luigi Fiorentino 370 371 3085

In ottemperanza con il nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio, corredato dei relativi allegati, sono da considerarsi riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio sopra indicato, per le finalità indicate nel messaggio stesso. Il destinatario è l'unico autorizzato ad usarlo, copiarlo e, sotto la propria responsabilità, diffonderlo. Non permettendo Internet di assicurare l'integrità del presente messaggio, si declina ogni responsabilità in merito, nell'ipotesi in cui esso venga modificato. Qualora Lei non fosse la persona a cui il presente messaggio è destinato è avvertito che trattenerlo, copiarlo, divulgarlo, distribuirlo a persone diverse dal destinatario è severamente proibito. La invitiamo ad eliminarlo dal Suo Sistema ed a distruggere le varie copie o stampe, dandone gentilmente comunicazione. Ogni utilizzo improprio è contrario ai principi del nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. La UIL Emilia Romagna e Bologna opera in conformità al nuovo Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016. In compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016, the information contained in this message, together with the relative attachments, are to be considered reserved and confidential. Their use is allowed exclusively to the recipient of the message indicated above, for the purposes indicated in the message itself. The recipient is the only one authorized to use it, copy it and, under his own responsibility, spread it. By not allowing the Internet to ensure the integrity of this message, we decline all responsibility in this regard, in the event that it is modified. If you are not the person to whom the present message is intended, you are warned that holding it, copying it, divulging it, distributing it to people other than the recipient is strictly prohibited. We invite you to delete it from your system and to destroy the various copies or prints, kindly communicating it. Any improper use is contrary to the principles of the new European Regulation GDPR n. 679/2016. Uil Emilia Romagna e Bologna operates in compliance with the new European Regulation GDPR n. 679/2016.