



ISTITUTO COMPRESIVO "BISMANTOVA" CASTELNOVO NE' MONTI

Via U. Sozzi, 1 – 42035 CASTELNOVO NE' MONTI

Tel: 0522/812342 – E.Mail: reic839008@istruzione.it

C. F 80015470356 - Sito Web: WWW.ICCASTELNOVOMONTI.EDU.IT

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

...OMISSIS...

TITOLO QUARTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 24 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituto Scolastico (F.I.S.) tra personale docente ed ATA

Il FIS è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed ATA al fine di sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze didattiche e organizzative che emergono per la piena realizzazione del PTOF. L'utilizzo del F.I.S. è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione (anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio) attraverso l'incremento della produttività e dell'efficienza dell'istituto, perseguito riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, nell'ottica di una valorizzazione delle attività svolte dall'istituzione scolastica.

Art. 25 – Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa e eventuali residui;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA ed eventuali residui;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica ed eventuali residui;
 - d. stanziamenti previsti per l'attivazione di percorsi relativi al forte processo immigratorio ed eventuali residui;
 - e. stanziamenti previsti per l'attivazione del Centro Sportivo Scolastico ed eventuali residui;
 - f. stanziamenti previsti per le ore eccedenti in sostituzione di colleghi assenti ed eventuali residui;
 - g. stanziamenti previsti per la valorizzazione del personale scolastico;
 - h. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
 - i. risorse provenienti da PON/PNRR/PNSD;
 - j. eventuali contributi dei genitori;

Art.26 – Valorizzazione del personale scolastico L. 160/2019 art. 249

Alla luce delle disposizioni dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione

integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione” il fondo per il bonus di valorizzazione del personale scolastico confluisce nel FIS, e verrà suddiviso sulla base dei seguenti criteri:

PERSONALE DOCENTE

1. Docenti che seguono progetti specifici per la qualificazione dell'azione formativa: PNRR, progetti di collaborazione con il territorio, Outdoor education, progetti continuità (**importo previsto € 3.000,00**)
2. Docenti che assicurano il servizio scolastico con flessibilità oraria, reperibilità e disponibilità alle sostituzioni, viaggi di istruzione e uscite didattiche (**importo previsto € 3.168,97**)
3. Docenti coinvolti nei percorsi formativi dei neo-assunti (tutors n. 8 x € 150,00 cad= € 1.200,00 e tutor dei tutors n. 1 € 200,00; componenti comitato valutazione n. 3 x € 100,00 cad= € 300,00) e dei tirocinanti (€ 700,00) (**importo totale previsto € 2.400,00**)
4. Sostegno organizzativo per compiti specifici (coordinatori di classe 1^ e 2^ n. 9 docenti fino ad un max di € 130,00 cad= max € 1.170,00, referenti di progetti particolarmente innovativi € 1.530,00) (**importo totale previsto € 2.700,00**)

PERSONALE ATA

1. Pulizia di spazi ampi quali palestre, mense e aula magna (Collaboratori Scolastici); **importo previsto € 900,00**
2. Collaborazione con il personale docente per la gestione di particolari situazione educative problematiche (Collaboratori Scolastici); **importo previsto € 1.379,56**
3. Maggior carico di lavoro in seguito a presenza nella sede di personale con esonero totale (Collaboratori Scolastici); **importo previsto € 700,00**
4. Sistemazione archivio/scarto atti (collaboratori scolastici) **importo previsto € 600,00**
5. Organizzazione turni di lavoro nelle singole sedi: calendarizzazione turni ad inizio anno, riprogrammazione turni in caso di colleghi assenti (collaboratori scolastici); **importo previsto € 550,00**
6. Presa in carico pratiche dei colleghi assenti, scarto atti d'archivio, affiancamento personale docente con cambio mansioni e gestione personale ATA (Assistenti amministrativi) **importo previsto € 700,00**

La somma a disposizione per il bonus relativamente all'anno scolastico 2023/24, pari ad € 16.098,53 lordo dipendente, risulta così composta: € 0,00 avanzo a.s. 2022/2023 ed € 16.098,53 di competenza. Lo stesso verrà ripartito nella misura di 3/4 per il personale docente (€ 11.268,97) ed 1/4 per il personale ATA (€ 4.829,56).

Gli importi destinati alle singole voci sono previsti e saranno oggetto di eventuale compensazione in sede di rendicontazione finale.

Art.27 - Utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica

La somma a disposizione per il Fondo di Istituto relativamente all'anno scolastico 2023/2024, pari ad € 46.261,36 lordo dipendente, risulta così composta: € 4.942,59 avanzo (di cui € 4.772,10 per docenti ed € 170,49 per ATA) a.s. 2022/2023 ed € 41.318,77 di competenza.

Dall'importo di competenza si impegna la seguente somma per il compenso alla figura di sistema, prima di procedere alla distribuzione del FIS:

Indennità di amministrazione del DSGA € 4.470,00

Il fondo di Istituto, dopo aver accantonato la suddetta somma, viene così ripartito:

1^ collaboratore del D. S. € 1.500,00

2^ collaboratore del D. S. € 1.500,00

AA per sostituzione DSGA (assenze a.s. 23/24) € 457,74

La restante quota, pari ad € 38.333,62 di cui € 4.942,59 avanzo a.s. 2022/2023 (riassegnato rispettivamente a docenti per € 4.772,10 e ad ATA per € 170,49) ed € 33.391,03 di competenza suddivisi tra personale docente ed ATA in modo proporzionale al numero alle unità di personale assegnate nell'organico di fatto -28 ATA e 117 docenti), viene destinata come segue:

€ 31.715,21 saranno utilizzati per compensi relativi alle attività aggiuntive svolte dal personale docente ed € 6.618,41 saranno utilizzati per compensi relativi alle attività aggiuntive svolte dal personale ATA.

PERSONALE DOCENTE

Art. 28 - Fondi a disposizione del personale docente su FIS

Con il fondo a disposizione del personale docente si retribuiranno le seguenti attività:

- attività delle commissioni per **517** ore, per un totale di **€ 9.952,25**
- attività organizzative: responsabili di sede/plesso, referenti e/o responsabili di progettualità specifiche, per un totale di **€ 8.385,00**
- progetti (ore funzionali e/o di docenza) per un totale di **€ 13.377,96**, con la precisazione che le somme indicate per ordine di scuola sono indicative e nel caso di rimanenze verranno ridistribuite per compensare tutti i docenti.

Art. 29 - Compensi per le funzioni strumentali al piano triennale dell'offerta formativa

Le funzioni strumentali al PTOF, retribuite con gli specifici fondi, individuate dai Collegi Docenti (ccnl 2006-09- art. 33- comma 2) sono 7. L'importo destinato per l'anno in corso alla retribuzione delle funzioni strumentali ammonta ad **€ 4.238,47 tutto di competenza**.

Alle funzioni strumentali spettano i seguenti compensi in misura forfetaria annua (compenso per funzione):

Valutazione e rendicontazione sociale (2 figure)	605,50
Continuità (1 figura)	605,49
Orientamento (1 figura)	605,49
Coordinamento attività di sostegno (2 figure)	605,52
P.T.O.F. (1 figura)	605,49
Area innovazione nuove tecnologie (1 figura)	605,49
Formazione e ricerca pedagogica (1 figura)	605,49

Gli incarichi di Funzione Strumentale sono soggetti a verifica finale da parte del collegio docenti e saranno retribuiti in relazione alle attività effettivamente svolte ed agli obiettivi raggiunti previa approvazione del Collegio Docenti.

Le funzioni strumentali possono percepire altri compensi a carico del fondo d'istituto solo per attività distinte da quelle inerenti alla funzione strumentale.

Art. 29 - Compenso per attivazione Centro Sportivo Scolastico (ore eccedenti pratica sportiva)

La somma a disposizione per la realizzazione delle attività relative all'attivazione del CSS, pari ad € 1.942,64 lordo dipendente, risulta così composta: € 981,15 avanzo a.s. 2022/2023 ed € 961,49 di competenza.

PERSONALE ATA

Art. 30 - Fondi a disposizione del personale ATA

La somma di € **6.618,41** (non comprendente l'indennità del DSGA e la quota destinata alla sostituzione del DSGA) a disposizione del personale ATA viene così suddivisa: assistenti amministrativi € 1.850,00; collaboratori scolastici € 4.768,41.

Art. 31 – Indennità di direzione al DSGA e quota per sostituzione DSGA

Al Direttore SGA quale indennità di direzione, oltre al parametro di base retribuito direttamente dal tesoro, spetta una parte variabile a carico del fondo di istituto di € **4.470,00** lordo dipendente.

Per le sostituzioni del DSGA, è stata previsto un importo pari ad € **457,74**.

Art. 32 - Incarichi Specifici

Gli incarichi specifici relativi al personale A.T.A. saranno assegnati tenendo presenti quanto previsto per art. 7 (prima posizione economica) e art.2 (seconda posizione economica):

Si dovrà tener presente inoltre che 7 collaboratori scolastici usufruiscono della prima posizione economica ai sensi art.2 – sequenza contrattuale 25.07.2008 (ex art. 7 del CCNL del 7 dic. 2005) e 2 assistenti amministrativi della seconda posizione economica ai sensi art. 2 comma 3 – sequenza contrattuale 25.07.2008

I fondi per gli Incarichi Specifici per il corrente anno scolastico ammontano ad € **2.612,33** lordo dipendente tutti di competenza e saranno così ripartiti, tenendo conto di: 1) disponibilità, 2) servizio nel plesso, 3) accertate competenze:

Descrizione incarico	Sede	Importo lordo dipendente
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Prim./Sec. Felina	164,82
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Prim./Sec. Felina	164,82
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Primaria Giovanni XXIII p.t. 30 h	139,73
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Primaria Giovanni XXIII	164,82
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Prim. Pieve/Prim. Giovanni XXIII	164,82

Particolare collaborazione con i docenti e piccola manutenzione	Prim. Pieve/Prim. Giovanni XXIII (p.t. 12 ore)	55,30
Particolare collaborazione con i docenti e piccola manutenzione	Primaria Pieve	164,82
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Primaria Pieve	164,82
Assistenza e supporto alunni con diversa abilità	Sec. C. Monti	164,82
Particolare collaborazione con i docenti e piccola manutenzione	Sec. C. Monti	164,82
Assistenza e cura scuola infanzia	Infanzia Felina (p.t.30 ore)	139,73
Assistenza e cura scuola infanzia	Infanzia Pieve (p.t. 24 ore)	114,55
Assistenza e cura scuola infanzia	Infanzia Pieve	164,82
Assistenza e cura scuola infanzia	Infanzia Pieve	164,82
Assistenza e cura scuola infanzia	Infanzia Pieve	164,82
Totale Collaboratori Scolastici		€ 2.262,33
Gestione graduatorie e convalide	Ufficio personale	€ 350,00
Totale Assistenti Amm.vi		€ 350,00

In caso di assenza del titolare una parte dei compensi sarà assegnata a chi effettivamente ha svolto l'incarico (compreso il personale supplente del titolare), per una frazione pari a 1/10 della retribuzione dell'incarico specifico per i mesi di servizio prestato.

...OMISSIS...