

ETIC SRL

Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 - 40016 SAN GIORGIO DI PIANO (BO)

Codice Fiscale e Partita IVA 03393431204

www.eticsrl.it

Alla Stazione Appaltante

Al Consigliere di parità Regione Emilia-Romagna

Alla Consiglieria di Parità Regione Emilia-Romagna

PEC consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it**Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile**

(Redatto ai sensi art. 47 del D.Lgs. 198/2006 – Aziende tra 15 e 50 dipendenti)

1) Informazioni generali sull'azienda:

Ragione sociale ETIC SRL
 Codice fiscale 03393431204
 Sede legale San Giorgio di Piano (BO) Frazione Stiatico, Via XXV Aprile 1945 n. 8/1 – CAP 40016
 Email amministrazione@eticsrl.it
 PEC amministrazione@pec.eticsrl.it
 Attività esercitata commercio all'ingrosso e noleggio di macchine da ufficio elettroniche, strumenti per reti informatiche, consulenza e assistenza in materia informatica.

2.1) Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Numero Complessivo 25 dipendenti di cui uomini 21 di cui donne 4
 CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

2.2) Occupazione totale al 31/12/2022 (primo anno del biennio)

Numero complessivo 16 dipendenti di cui uomini 12 di cui donne 4
 CCNL applicato alla totalità dei lavoratori CCNL AZIENDE DEL TERZIARIO – CONFCOMMERCIO

Presenza di contratti di secondo livello NO

2.3) Occupati nel biennio 2022-2023 suddivisi per qualifica

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	Di cui disabili
Al 31/12/2022	0	0	9M 4F	3M 0F	12M 4F	1
ENTRATE	0	0	11M 2F	1M 0F	12M 2F	1
USCITE	0	0	2M 2F	1M	3M 2F	1
AL 31/12/2023	0	0	18M 4F	3M 0F	21M 4F	1

2.4) Lavoratori a domicilio

Nessuno

3.1) Occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.

	N.ro	Livelli	M/F	
DIRIGENTI	0			
QUADRI	0			
IMPIEGATI	4	2° livello	4 M - 0F	
	8	3° livello	5 M - 3F	
	2	4° livello	2 M - 0F	
	2	5° livello	2 M - 0F	
OPERAI	1	3° livello	1M - 0F	
	0	4° livello	0M - 0F	
	2	5° livello	2M - 0F	
APPRENDISTI	6	4° livello	5M - 1F	

3.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2023

n.ro totale 1 di cui maschi 0 di cui femmine 1

4.1) Occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento.

	N.ro	Livelli	M/F	
DIRIGENTI	0			
QUADRI	0			
IMPIEGATI	5	3° livello	4 M - 1F	
	4	4° livello	2 M - 2F	
	1	5° livello	0 M - 1F	
OPERAI	3	5° livello	3M - 0F	
APPRENDISTI	3	4° livello	3M - 0F	

4.2) di cui disabili e categorie protette al 31/12/2022

n.ro totale 1 di cui maschi 1 di cui femmine 0

5.1) occupati al 31/12/2022 (primo anno del biennio) per fascia di età.

Fascia di età	N.ro occupati	% sul totale	
18 - 30 anni	4	25%	
31 - 45 anni	7	44%	
46 - 60 anni	5	31%	
Oltre 60 anni	0		

5.2) occupati al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per fascia di età.

Fascia di età	N.ro occupati	% sul totale	
18 - 30 anni	8	32%	
31 - 45 anni	11	44%	
46 - 60 anni	5	20%	
Oltre 60 anni	1	4%	

6) Informazioni su aspettative e sospensioni dal lavoro

Nel biennio 2022-2023 non ci sono state richieste di aspettativa non retribuita e non è stata mai utilizzata la Cassa Integrazione, né altri ammortizzatori sociali.

7) Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualifica.**7.1) Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione**

La società ETIC SRL, per il reclutamento del personale, utilizza principalmente i canali social (Facebook, LinkedIn, Instagram); altri canali di selezione sono offerti dalle scuole, con le quali sono in corso parecchie collaborazioni per ospitare tirocinanti; un altro canale utilizzato, ma molto marginalmente, è l'analisi dei CV ricevuti a mezzo mail o recapitati a mano.

7.2) Procedure utilizzate per l'accesso agli avanzamenti di carriera

La società ETIC SRL procede al miglioramento delle qualifiche o dei livelli retributivi in base alle competenze acquisite dai lavoratori e alle loro performance, sia sulla singola mansione che per il contributo alle attività di squadra.

7.3) Strumenti e misure per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

La società ETIC SRL ha adottato misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, in particolare vige un regolamento di flessibilità oraria e di banca delle ore. Alcuni lavoratori sono frequentemente in smart working, altri solo saltuariamente. Per le mansioni consentite, lo smart working viene normalmente concesso su richiesta dei lavoratori.

7.4) Politiche aziendali a favore dei lavoratori e per un ambiente di lavoro inclusivo

Per il miglioramento dell'ambiente di lavoro, la società ETIC SRL ha adottato una politica di welfare che prevede la concessione dei buoni pasto elettronici (massima libertà di utilizzo) e altri servizi a scelta del lavoratore (nell'ambito dei budget di volta in volta consentiti dalla normativa). I lavoratori si accreditano sulla piattaforma e scelgono i benefit di loro gradimento. A volte si organizzano eventi conviviali, anche durante l'orario di lavoro, per fornire spunti di aggregazione e alleggerire lo stress.

7.5) Criteri adottati per le progressioni di carriera

Per gli avanzamenti di carriera, come per le procedure già descritte al punto 6.2, la società ETIC SRL si avvale di eventi formativi interni e del lavoro in team; poi le progressioni di carriera sono stabilite in base alle capacità di miglioramento e di apprendimento dei lavoratori.

8.1) Retribuzione iniziale all'1/01/2022 (primo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Qualifica	Livello	RAL lorda complessiva	RAL lorda donne
Impiegati	3° livello	148.344,00	25.116,00
	4° livello	99.170,00	50.030,00
	5° livello	23.800,00	23.800,00
Operai	5° livello	70.770,00	zero
Apprendisti	4° livello	59.242,00	zero
di cui disabili	4° livello	23.800,00	zero

8.2) retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento.

Qualifica	Livello	RAL lorda complessiva	RAL lorda donne
Impiegati	2° livello	136.164,00	Zero
	3° livello	222.233,00	87.060,00
	4° livello	65.562,00	Zero
	5° livello	21.533,00	Zero
Operai	3° livello	25.900,00	Zero
	5° livello	23.604,00	Zero
Apprendisti	4° livello	107.338,00	21.154,00
di cui disabili	3° livello	Zero	23.814,00

9.1) Formazione erogata al personale

Descrizione	importo
Investimenti in formazione	18.500,00 €
Ore di formazione Erogate	235 h
Tipologia di Formazione erogate	Formazione Marketing sulle principali piattaforme social
	Formazione Tecnica Installatori
	Formazione Amministrativa Nuovo Gestionale
	Formazione Sui Software Per la Creazione di Ambienti Virtuali
	Formazione Creazione e Montaggio Video Marketing
	Formazione sulla sicurezza
	Formazione commerciale
	Formazione Sulle Metodologie didattiche

San giorgio di Piano,

In fede

ETIC S.R.L.
 Via XXV Aprile 8/1
 40016 S.Giorgio di Piano -BO
 P.IVA 03393431204