



ISTITUTO COMPRENSIVO "J. F. KENNEDY"

Scuola dell'Infanzia - Primaria - Secondaria di primo grado

Via Kennedy, 20 – Reggio Emilia – Tel. 0522/585726 - 585727

Fax 0522/585728 Cod. fiscale: 80017550353

E mail: protocollo@ickennedy-re.gov.it - reic84000c@istruzione.it

P.E.C.: reic84000c@pec.istruzione.it

- All'Albo Pretorio on line
- Al Sito Web sezione PNRR
- A tutta la comunità scolastica
- Alle organizzazioni del Territorio

OGGETTO: DECRETO INCARICO FIGURE PROFESSIONALI RICADENTI NELL'AREA FORMATIVA INTERNE PARTECIPANTI ALL'AVVISO PROT. N 33 DEL 03/01/2025

- PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023).

Codice avviso/decreto M4C1I2.1-2023-1222

CUP E84D23004560006

TITOLO PROGETTO: "LA FORMAZIONE: UNA SFIDA PER TUTTI"

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – - Investimento 2.1: Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 12 aprile 2023 prot. nm_pi. AOOGABMI. Registro Decreti(R).0000066 recante "riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU";

VISTO Allegato 1 - Riparto delle risorse alle istituzioni scolastiche in attuazione della linea di investimento 2.1 "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico" Missione 4 – Componente 1 – del PNRR

VISTO la nota prot. n. m_pi. AOOGAMBI. Registro Decreti. u. 0141549, del 07 dicembre 2023 con la quale il Ministro dell'istruzione ha diramato le istruzioni operative per le azioni relative alla "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico"

CONSIDERATO l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 2.1: “Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico. Formazione del personale scolastico per la transizione digitale” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare

VISTO L'atto di concessione prot. n°28643 del 26/02/2024 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

Codice Progetto	Titolo progetto	Finanziamenti
Codice avviso/decreto M4C1I2.1-2023-1222 CUP E84D23004560006 TITOLO PROGETTO:”LA FORMAZIONE:UNA SFIDA PER TUTTI”	Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale del personale scolastico Formazione del personale scolastico per la transizione digitale (D.M. 66/2023).	€ 71.490,30

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

Vista della necessità di individuare le seguenti professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi Bando Prot. 33 del 03/01/2025

Percorso formativo	Professionalità	Unità di personale da selezionare	Ore da attribuire ad ogni unità di personale	Compensazione orario lordo Stato
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO USO TECNOLOGIE INFORMATICHE E PERSONALE ATA' 10H	Docente esperto	1	10H	122,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO USO	Tutor	1	10H	34,00

TECNOLOGIE INFORMATICHE PERSONALE ATA' 10H				
Formazione sulla transizione digitale: PERCORSO GESTIONE EMOTIVITA' 10H	Docente esperto	1	10H	122,00
Formazione sulla transizione digitale: PERCORSO GESTIONE EMOTIVITA' 10H	Tutor	1	10H	34,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO STUDENT GIFT 10H	Docente esperto	1	10H	122,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO STUDENT GIFT 10H	Tutor	1	10H A	34,00
Laboratori sulla transizione digitale: PERCORSO STRATEGIE INCLUSIVE IPERATTIVI 10H	Docente esperto	1	10H	122,00
Laboratori sulla transizione digitale: PERCORSO STRATEGIE INCLUSIVE IPERATTIVI 10H	Tutor	1	10H	34,00
Laboratori sulla transizione digitale: PERCORSO SERVICE LEARNING 10H	Docente esperto	1	10H	122,00

Laboratori sulla transizione digitale: PERCORSO SERVICE LEARNING 10H	Tutor	1	10H	34,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO UTILIZZO STAMPANTE 3D 10H	Docente esperto	1	10H A	122,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO UTILIZZO STAMPANTE 3D 10H	Tutor	1	10H	34,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO IL DIGITALE AREA ARTISTICO ESPRESSIVA 10H	Docente esperto	1	10H	122,00
Laboratorio sulla transizione digitale: PERCORSO IL DIGITALE AREA ARTISTICO ESPRESSIVA 10H	Tutor	1	10H	34,00

VISTO il verbale della commissione e le graduatorie prot. n° 1283 del 24/01/2025

DATO ATTO quindi di poter considerare definitive le graduatorie

VISTE le rinunce pervenute Prot. 1608 del 29/01/2025 e 1691 del 31/01/2025

tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

DECRETA

Firmato digitalmente da SILVIA GUGLIELMI

Art.1 Affidamento incarico

Vengono affidati i seguenti incarichi

Laboratorio sulla transizione digitale:

PERCORSO USO TECNOLOGIE INFORMATICHE PERSONALE ATA' 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
MICELI ERMELINDA	20	ESPERTO INTERNO
COSTA DONATELLA	37	TUTOR INTERNO

Formazione sulla transizione digitale:

PERCORSO GESTIONE EMOTIVITA' 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
DELLA PIETRA ELISA	20	ESPERTO ESTERNO
COSTA DONATELLA	10	TUTOR INTERNO

Laboratorio sulla transizione digitale:

PERCORSO STUDENT GIFTED 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
AVANZINI LUCIA	25	ESPERTO INTERNO
CICATIELLO SIMONA	22	TUTOR INTERNO

Laboratori sulla transizione digitale:

PERCORSO STRATEGIE INCLUSIVE IPERATTIVI 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
NESSUN CANDIDATO	NESSUN CANDIDATO	ESPERTO
SATURNO DANIELA	20	TUTOR INTERNO

Laboratori sulla transizione digitale:

Firmato digitalmente da SILVIA GUGLIELMI

PERCORSO SERVICE LEARNING 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
NESSUN CANDIDATO	NESSUN CANDIDATO	ESPERTO
VITO FRANCESCO	25	TUTOR INTERNO

Laboratorio sulla transizione digitale:
PERCORSO UTILIZZO STAMPANTE 3D 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
BOMBARDI FRANCESCO	35	ESPERTO ESTERNO
COSTA DONATELLA	37	TUTOR INTERNO

Laboratorio sulla transizione digitale:
PERCORSO IL DIGITALE ARE ARTISTICO ESPRESSIVA 10H

CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	RUOLO
FRANCABANDERA ORONZO	45	ESPERTO ESTERNO
CICATIELLO SIMONA	26	TUTOR INTERNO

Le figure saranno impegnate nelle seguenti attività:

Ruolo di figura professionale ESPERTO

- Individuare, in funzione della tipologia, le aree tematiche in cui dividere il percorso
- Rimodulare il percorso formativo a seconda delle aspettative
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
- Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza
- Condividere periodicamente con il GRUPPO DI LAVORO e con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti
- Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto

Firmato digitalmente da SILVIA GUGLIELMI

- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento*
- *Redigere relazione periodica concordata con il Team*
- *Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno*

Ruolo di figura professionale TUTOR

Il tutor ha come compito essenziale quello di facilitare i processi di apprendimento dei discenti e collaborare con gli esperti nella conduzione delle attività All'interno del suo tempo di attività, il tutor svolge compiti di coordinamento fra le diverse risorse umane che partecipano all'azione e compiti di collegamento generale con la didattica istituzionale.

Partecipa con gli esperti alla valutazione/certificazione degli esiti formativi degli allievi.

In particolare, il tutor:

- *predispone, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dei tempi e dei metodi*
- *cura che nel registro didattico e di presenza vengano annotate le presenze e le firme dei partecipanti, degli esperti e la propria, l'orario d'inizio e fine della lezione;*
- *accerta l'avvenuta compilazione della scheda allievo, la stesura e la firma dell'eventuale patto formativo;*
- *segnala in tempo reale al Dirigente Scolastico se il numero dei partecipanti scende al di sotto del previsto in relazione al numero minimo di attestazioni da raggiungere;*
- *cura il monitoraggio fisico del corso, contattando gli alunni in caso di inadempienza ai propri compiti in itinere o anche prima/dopo l'intervento formativo;*
- *partecipa alle riunioni con il Team laddove ritenuto necessario, anche in orario pomeridiano*
- *Inserisce i dati relativi alla gestione del percorso*
- *registra le anagrafiche*
- *inserisce la programmazione giornaliera delle attività*
- *concorda l'orario con gli esperti*
- *provvede alla gestione della classe*
- *descrive e documenta i prodotti dell'intervento*
- *inserisce un resoconto (in termini di ore e importo) delle azioni di accompagnamento*

Compiti dei docenti esperti e dei Formatori tutor competenti nel settore dell'innovazione didattica e digitale	
Formazione sulla transizione digitale	I Percorsi di formazione sulla transizione digitale sono erogati in presenza, on line o ibrida (in presenza e on line), in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigCompEdu e DigComp 2.2, con rilascio finale di specifica attestazione. I Percorsi di formazione sulla transizione digitale sono erogati a gruppi di almeno 15 corsisti che conseguono l'attestato finale. I Percorsi di formazione possono essere articolati anche in più moduli o come ciclo articolato di seminari. Il formatore esperto dovrà possedere competenze documentate circa le tematiche del percorso seguenti: gestione didattica e tecnica degli ambienti di apprendimento innovativi e dei relativi strumenti tecnologici e all'insegnamento delle competenze specialistiche per la formazione alle professioni digitali del futuro, - aggiornamento del curriculum scolastico per il potenziamento delle competenze digitali; innovative per l'insegnamento e l'apprendimento, [PBL, inquiry based, storytelling, problem solving, fabbricazione di manufatti con strumenti digitali, insegnare a "pensare con le mani" e ad apprendere sperimentando con strumenti e materiali, gamification, sulla realtà virtuale, aumentata e immersiva, sull'internet delle cose (IoT), etc.]; - pratiche innovative di verifica e valutazione degli apprendimenti anche con l'utilizzo delle tecnologie digitali; - didattica e insegnamento dell'informatica, del pensiero computazionale e del coding, dell'intelligenza artificiale e della robotica, - potenziamento dell'insegnamento nelle discipline scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (STEM), - cybersicurezza, utilizzo sicuro della rete internet e prevenzione del cyberbullismo; - competenze per l'utilizzo etico e responsabile dell'intelligenza artificiale nella pratica didattica e per l'apprendimento dell'intelligenza artificiale, - tecnologie digitali per l'inclusione scolastica; - sviluppo delle competenze di orientamento dei docenti con l'utilizzo delle tecnologie digitali; - insegnamento dell'educazione civica digitale e dell'educazione alla cittadinanza digitale e utilizzo consapevole delle tecnologie digitali - leadership dell'innovazione e della trasformazione digitale e didattica nelle scuole; - digitalizzazione amministrativa delle segreterie scolastiche e potenziamento delle competenze digitali del personale ATA per la gestione delle procedure organizzative, documentali, contabili, finanziarie.
Laboratori di formazione sul campo	La gestione dei Laboratori di formazione sul campo che consistono in cicli di incontri di tutoraggio, mentoring, coaching, supervisione, job shadowing, affiancamento all'utilizzo efficace delle tecnologie didattiche e delle metodologie didattiche innovative connesse, in contesti didattici reali o simulati all'interno di setting di apprendimento innovativi, anche in coerenza con la linea di investimento "Scuola 4.0". <u>Gli incontri si svolgono in presenza.</u> I Laboratori di formazione sul campo saranno erogati a gruppi di almeno

	5 unità che conseguono l’attestato finale. I Laboratori possono essere articolati in più incontri o come ciclo di workshop. Ciascun incontro è tenuto da un formatore esperto in possesso di competenze digitali e didattiche documentate.
--	---

Art. 2 Orario di servizio

L’incarico affidato è da svolgere in orario aggiuntivo all’orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto comunque non oltre il 30/09/2025

L’orario di incarico verrà definito in seguito, in accordo con il Dirigente Scolastico e con il Gruppo di Lavoro e avrà effetto vincolante per la figura nominata.

Art. 3 revoca e/o decadenza dall’incarico

La non accettazione dell’orario o delle modalità di espletamento comporterà la revoca automatica dall’incarico

L’incarico conferito ad interni ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di “personale interno alla scuola”

L’incarico in collaborazione plurima è subordinato al rilascio di autorizzazione da parte del Dirigente Scolastico della amministrazione di appartenenza e decadrà immediatamente in caso di assenza o di revoca della stessa.

L’incarico ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di “personale di altre scuole”

In caso di decadenza verranno riconosciute e pagate le sole ore effettivamente svolte e giustificate da regolare Timesheet

Art. 4 Compiti

I compiti da svolgere sono quelli richiamati in avviso in relazione al ruolo per cui è attribuito l’incarico

Art. 5 Compenso

Il compenso viene stabilito in euro 34,00 lordo stato, per il ruolo di TUTOR, € 122,00 per il DOCENTE ESPERTO, onnicomprensivo di ogni onere ed accessorio, così come definito nel piano economico dell’avviso del Ministero

Art. 6 Nomina

Al presente decreto seguirà immediata nomina.

**F.to Il Dirigente Scolastico
Silvia Guglielmi**

Documento informatico firmato
digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005
s.m.i. e norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la
firma autografa

