

- **Oggetto:** RECLUTAMENTO DEGLI INSEGNANTI E SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE DELL'ISTRUZIONE >>> L'editoriale di Pino Turi e la scheda di analisi del decreto
- **Data ricezione email:** 21/04/2022 10:44
- **Mittenti:** UIL Scuola Reggio Emilia - Gest. doc. - Email: reggioemilia@uilscuola.it
- **Indirizzi nel campo email 'A':** Aruba, Gruppo IC <comprensivimail@uilscuola-reggioemilia.it>, Aruba, Gruppo Superiori <superiorimail@uilscuola-reggioemilia.it>,
- **Indirizzi nel campo email 'CC':**
- **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** UIL Scuola Reggio Emilia <reggioemilia@uilscuola.it>

## Allegati

File originale	Bacheca digitale?	Far firmare a	Firmato da	File firmato	File segnato
EDIT Turi su decreto legge 200422.docx	SI			NO	NO
Nuovo reclutamento e Alta formazione - Scheda tecnica UIL Scuola 200422.pdf	SI			NO	NO

## Testo email

**Si prega di affiggere all'albo sindacale di ogni eventuale plesso, i file allegati – Art 25 Legge 300/70. Si richiede altresì la pubblicazione sul sito Istituzionale.**

DECISI PER LEGGE L'ORARIO DI LAVORO; LA FORMAZIONE, LE PROGRESSIONI ECONOMICHE.  
PAGAMENTO DI FUNZIONI CON IL FONDO DI ISTITUTO.

**Dopo la dedizione arrivano i punti fedeltà:  
non è questa la prospettiva che vogliamo per la scuola.**

*Il personale deve sapere come il governo e la politica stanno cercando di trasformare i professionisti della scuola in funzionari dediti e fedeli. Un obiettivo che torna ciclicamente ma che nessuno è mai riuscito ad attuare. Proprio mentre nei paesi anglosassoni c'è un ripensamento e il modello neoliberista viene guardato criticamente, in Italia, il Governo dei competenti lo sta realizzando.*

La bozza di decreto prevede due distinti argomenti:

1. un nuovo sistema di reclutamento per l'assunzione dei docenti nella scuola di I e II grado con due percorsi separati: uno incentrato sulla formazione iniziale che interessa principalmente i neolaureati; l'altro riservato ai precari con tre anni di servizio. Inoltre, c'è un percorso transitorio per la partecipazione ai concorsi pubblici indetti fino al 31/12/2024;
2.
  - o un percorso di formazione e aggiornamento permanente articolato in gradi al termine del quale scatta la progressione salariale prevista dalla contrattazione nazionale attualmente legata esclusivamente all'anzianità di servizio.

REIC842004 - AA8DCED - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001883 - 21/04/2022 - II.10 - E  
>>> In allegato l'editoriale di Pino Turi e la scheda tecnica di analisi  
del decreto