



ISTITUTO COMPRENSIVO

di VILLA MINOZZO

Scuola Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° Grado

- 42030 VILLA MINOZZO (RE)

Tel. 0522/801115 Fax. 0522/525249

www.icvillaminozzo-re.edu.it

E-mail REIC842004@istruzione.it

Cod.Fisc. 80013950359

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

VERBALE DI STIPULA

..... OMISSIS

Art.12 – Valorizzazione del personale scolastico

- a. Alla luce delle disposizioni dell'art. 1, comma 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti sia per i Docenti che per il personale ATA. Il fondo per il bonus merito, la cui somma (vedi Allegato A) confluisce nel FIS, fondo di istituto che verrà suddiviso sulla base dei seguenti criteri:
- Impegno per progetti complessi (Progetto SNAI e Progetto Ambiente);
 - Incarichi di coordinamento e intensificazione in favore dell'inclusione scolastica (GLI, GLO, Educazione Civica, Bullismo e Cyberbullismo, comitato di valutazione docenti, compilazione dei documenti strategici, ecc...);
 - Impegno per la sostituzione del personale assente (personale amministrativo)
 - Impegno per la pulizia, disinfezione e sanificazione di ampi spazi (collaboratori scolastici)
 - Impegno per supporto all'autonomia personale per gli alunni con grave disabilità (collaboratori scolastici)

Il fondo verrà suddiviso secondo i criteri del FIS con compensazione tra le voci tra le quali emerga disparità.

TITOLO QUARTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 22 – Risorsa

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
 - f. risorse provenienti da progetti europei;
 - g. eventuali contributi dei genitori;
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto – **vedi ALL- A**

Art. 23- utilizzazione del fondo dell'istituzione scolastica

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Il fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. **2022-2023**, costituito dalle somme indicate **nell'allegato A**, viene suddiviso come da tabelle allegate. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
3. I fondi derivanti dall'art. 28 lettera A del CCNI 1999 vengono ripartiti tra Docenti e personale ATA.
4. La suddivisione viene effettuata, dopo avere detratto dal totale le somme necessarie al pagamento dei collaboratori del D.S. (**vedi Allegato A**) per il referente Infanzia, per l'indennità al D.S.G.A. quota variabile e per l'indennità al D.S.G.A. quota fissa come da circolare MEF del 07/12/2012, e la somma per il sostituto del D.S.G.A. proporzionalmente alla consistenza numerica del personale in organico di diritto.
5. Vengono assegnati alla retribuzione delle prestazioni dei Docenti (**All. A sezione a-b**)
6. Vengono assegnati ai docenti per le funzioni strumentali (**Allegato A sezione f**)
7. Vengono assegnati alla retribuzione del personale ATA (**All.A sezione E**)
8. Vengono assegnati alla retribuzione del personale ATA per incarichi specifici (**All.A sezione M**).

Relativamente ai progetti del Forte processo immigratorio, l'importo destinato **vedi allegato A**(0021503 del 30 settembre 2021) .

Art. 24 - fondi a disposizione del personale ATA

1. Dopo aver svolto la procedura prevista per i carichi di lavoro, dell'orario e della assegnazione del personale agli incarichi o mansioni si svilupperà la contrattazione integrativa sull'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica.
2. Al termine della contrattazione il Dirigente Scolastico formalizzerà gli eventuali incarichi aggiuntivi; gli incarichi aggiuntivi dovranno essere scritti, consegnati in copia al lavoratore, alla RSU, affissi all'albo sindacale e dovranno contenere le responsabilità e gli impegni aggiuntivi, i compiti e gli obiettivi assegnati, il compenso spettante nonché i criteri di verifica dell'impegno (sia in corso d'anno che al termine dell'anno scolastico).
3. Eventuali compensi per Progetti Europei verranno erogati al personale Amministrativo (DSGA e AA) e al personale CS per attività rese in merito alla realizzazione dei suddetti Progetti.

Suddivisione a. s. 2022-2023

I fondi per la retribuzione delle attività aggiuntive del personale ATA, pari vengono suddivisi come da **allegato A sezione E**.

Art. 25 – personale ATA: fondi art. 47 CCNL 2002/2005 (Incarichi specifici)

I profili degli incarichi specifici saranno annualmente individuati, tenendo conto dell'esigenza dei vari plessi o sezioni staccate o sedi diverse della stessa Istituzione scolastica.

Per l'assegnazione al personale degli incarichi specifici, saranno tenuti in considerazione i seguenti criteri in ordine prioritario:

- comprovata professionalità specifica
- disponibilità degli interessati
- anzianità di servizio

Art. 26- fondi a disposizione del personale docente

1. Le ore aggiuntive di insegnamento e le ore aggiuntive funzionali all'insegnamento saranno retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica.
2. In relazione a quanto previsto dal PTOF si procede all'approvazione del piano delle attività aggiuntive deliberate dal Collegio Docenti e approvate dal Consiglio di Istituto e si propongono i seguenti criteri generali per l'impiego delle risorse:
 - attività delle commissioni (nr., composizione, ore di attività previste)
 - attività aggiuntive di insegnamento o funzionali all'insegnamento
 - coordinamento e realizzazione delle azioni progettuali
 - misure dei compensi per l'attività di flessibilità didattica
 - compensi per i collaboratori del DS
 - compensi per i referenti di area e di progetto
3. Al termine della contrattazione il Dirigente Scolastico invia il piano finanziario al Consiglio di Istituto per la delibera di assunzione di finanziamento.
4. Copia della delibera viene consegnata alle RSU.
5. Dopo la formale delibera del Consiglio di Istituto, il Dirigente Scolastico conferirà in forma scritta e pubblica gli incarichi al personale docente. Negli incarichi dovrà essere specificato:
 - durata dell'incarico,
 - responsabilità ed obiettivi da raggiungere,
 - modalità di verifica in itinere ed alla conclusione,
 - entità della retribuzione.
6. Copia di tali incarichi dovrà essere inviata alla RSU.
7. **Per l'anno scolastico 2022-2023 le eventuali somme che risulteranno dal mancato utilizzo dei tetti massimi della tabella A concorreranno in via prioritaria alla compensazione dell'impegno dei docenti nell'attività didattica integrata in considerazione anche di quanto previsto dall'art.12 del presente contratto.**

Suddivisione a. s. 2022-2023

I fondi per la retribuzione delle attività aggiuntive del personale docente, vengono suddivisi come **da allegato A sezione A, B C e D.**

I fondi per il finanziamento delle attività progettuali per la qualificazione e l'ampliamento dell'offerta formativa saranno ripartite tra i diversi ordini di scuola rispettando indicativamente parametri basati sul numero dei docenti e degli alunni.

Art. 27 – Personale docente: funzioni strumentali

Le funzioni strumentali, come indicate nel PTOF, vengono individuate, su precise indicazioni fornite dal Collegio Docenti, e vengono retribuite per l'anno scolastico **2022-2023 (vedi allegato A)** per cinque funzioni strumentali due delle quali divisa per due persone.

Le quattro funzioni strumentali deliberate nel C.D. per l'a.s. 2022-2023 (delib. CD del 19.10.2022) sono le seguenti: 1) Area Coordinamento del Piano Triennale della Offerta Formativa (1 funzione) 2) Area aggiornamento e Aree Interne (1 funzione) 3) Area valutazione/ Rendicontazione sociale (1 funzione) 4) Area Disagio e Inclusione (1 funzione).

Art. 28 – Flessibilità

La somma di **vedi allegato A** assegnata al fondo dell'istituzione scolastica sarà utilizzata per retribuire le forme di flessibilità previste dal contratto all'art. 88, (Contratto collettivo nazionale vigente) con particolare riferimento alla flessibilità organizzativa e didattica che prevede un ampliamento del funzionamento dell'attività scolastica, o la partecipazione ad iniziative particolarmente qualificanti per l'Istituzione Scolastica. In particolare è previsto un compenso a forfait per i docenti che partecipano oltre l'orario di servizio, a visite guidate, ad iniziative sportive di natura distrettuale e /o provinciale, a manifestazioni ed a eventi culturali con classi o gruppi di alunni dell'Istituto. Al termine delle attività didattiche, i docenti dichiareranno su un modulo predisposto le forme di flessibilità eventualmente attuate. In apposito incontro il D.S. e la R.S.U. di Istituto valuteranno le dichiarazioni ed i fondi disponibili saranno ripartiti tra tutti i docenti che hanno attuato forme di flessibilità rispondenti a quanto sopra citato.

Art.29- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri:

- precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);
- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

..... OMISSIS

Contratto integrativo d' Istituto A.S. 2022/23

ALLEGATO A

Il Dirigente Scolastico:

Vista la comunicazione ministeriale 0046445 del 04 Ottobre 2022

Viste le disposizioni ministeriali relative alla contrattazione nazionale e d'istituto

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FIS

Le risorse finanziarie, per la realizzazione dei contenuti del contratto integrativo, relativamente al fondo dell'istituzione scolastica, sono le seguenti:

| | Risorse | Lordo dip. | IRAP | INPDAP |
|--|---|--------------------|-------------------|-------------------|
| | Intesa tra il MIUR e le OO.SS. : punti di erogazione del servizio (n.7); per ciascun addetto docente ed ATA (n.41)- periodo Settembre 2022 /Agosto 2023 | € 23.305,87 | € 1.981,00 | € 5.640,02 |
| | TOTALE a.s. 2022/2023 | € 23.305,87 | € 1.981,00 | € 5.640,02 |
| | Avanzo MOF a.s. 2021/22 | 7.253,84 | 616,58 | 1755,43 |
| | SOMMA disponibile per la contrattazione per l'A.S. 2022-2023 | € 30.559,71 | € 2.597,58 | € 7.395,45 |

| | Sono da detrarre prima della contrattazione i seguenti compensi | | | | Lordo dip. |
|--|--|--|--|--|-------------------|
| | Compenso spettante al primo e secondo collaboratore € 500 (x2) | | | | 1.000,00 |
| | Al docente coordinatore della Scuola dell'Infanzia viene corrisposto un compenso pari a €. 500,00 | | | | 500,00 |
| | Arretrati compenso DSGA quota fissa as 2021/2022 (1023/12*8=682; 943,60/12*8=629,06; 682-629,06=52,94) | | | | 52,93 |
| | Compenso spettante al DSGA per quota fissa € (1.984,20 - (CIA 80,10*12 = 961,2)1023,00) Art 88 com. 2 lett. J del CCNL 27-11-07 | | | | 1.023,00 |
| | Compenso spettante al DSGA per quota variabile ind. di direzione € (750+30*41=1.980 Art 88 com. 2 lett. J del CCNL 27-11-07 | | | | 1.980,00 |
| | Compenso spettante alla sostituzione del DSGA | | | | 500,00 |
| | Totale compensi da detrarre prima della contrattazione | | | | 5.055,93 |
| | Fondo disponibile per la contrattazione competenza per l'A.S. 2022-23 | | | | 18.249,94 |
| | Avanzi 2021/2022 | | | | 7.253,84 |
| | | | | | |

Dell'avanzo pari ad € **25.503,78**

€ 5530,18 spetta al personale docente 5.530,15

€ 1723,69 spetta al personale ATA 1.723,69

Viene deciso in sede di contrattazione di ripartire le disponibilità del fondo in base ai numeri dell'organico di fatto: 49 docenti e 13 ATA

| | | |
|----------------|----|----------|
| DOCENTI | 49 | 14423,34 |
| ATA | 13 | 3826,60 |

In sede di contrattazione si decide di implementare l'importo del personale docente con le economie provenienti dalle ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 cm 2 seconda alinea del CCNL 7/8/2014 di € 786,70.

| | | |
|---|--|------------------|
| Considerato che il personale docente in org. di fatto e di N°49 la competenza per il 2022/2023 è la seguente | | 14.423,34 |
| che deve essere implementata della somma non utilizzata nell'A.S 2021/22 dal personale docente | | 5.530,15 |
| Economie provenienti dalle ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2 cm 2 seconda alinea del CCNL 7/8/2014 di € 786,70. | | 786,70 |
| Fondo disponibile per la contrattazione per l'A.S. 2022/23 personale DOCENTE | | 20.740,19 |
| | | |
| Considerato che il personale ATA in Org. di Fatto e di N° 13 unità la competenza per il 2022/2023 è la seguente | | 3.826,60 |

| | | | |
|--|--|--|-----------------|
| | che deve essere implementata della somma non utilizzata nell'A.S 2021/22 dal personale ATA | | 1.723,69 |
| | | | |
| | Fondo disponibile per la contrattazione per l'A.S. 2022/23 personale ATA | | 5.550,29 |

| | | |
|--|--|-----------------|
| | Funzioni strumentali A.S. 2022/23 | |
| | La somma relativa alle funzioni strumentali, come da comunicazione MIUR, è la seguente | 2.400,05 |
| | Avanzi anni precedenti | 0,00 |
| | TOTALE funzioni strumentali A.S. 2022/23 | 2.400,05 |
| | | |
| | Incarichi specifici A.S. 2022/23 | |
| | La somma relativa agli incarichi specifici, come da comunicazioni MIUR, è la seguente | 1.022,08 |
| | Avanzi anni precedenti | 0,00 |
| | Totale incarichi specifici per l'a.s. 2022/23 | 1.022,08 |
| | | |
| | | |
| | Centro Sportivo Scolastico A.S.2022/23 | |
| | Somma destinata dal MIUR a.s. 2022/23 | 256,04 |
| | Avanzi anni precedenti (chiesta diversa destinazione) | 0,00 |
| | TOTALE centro sportivo scolastico a.s 2022/23 | 256,04 |

| | | |
|--|--|-----------------|
| | Forte Processo Immigratorio A.S. 2022/23 | |
| | Somma destinata dal MIUR a.s. 2022/23 | 611,39 |
| | Avanzi anni precedenti | 1.403,98 |
| | TOTALE forte processo immigratorio a.s 2022/2023 LORDO DIPENDENTE | 2.015,37 |

| | | |
|--|--|-----------------|
| | Fondo ex art 126/L.107/2015 A.S. 2022/23 | |
| | Somma destinata dal MIUR a.s. 2022/23 | 4.764,67 |
| | Avanzi anni precedenti | 0,00 |
| | TOTALE valorizzazione personale scolastico a.s 2022/23 LORDO DIPENDENTE | 4.764,67 |

| | | |
|--|-----------------|-------|
| Viene deciso in sede di contrattazione di ripartire le disponibilità del fondo in base ai numeri dell'organico di fatto: 49 docenti e 13 ATA (vedi art. 12 CCI d'Istituto) | 62,00 | 76,85 |
| | | |
| Fondo valorizzazione personale scolastico personale docente | 3.765,63 | |
| Fondo valorizzazione personale scolastico personale ATA | 999,04 | |

Quota per
ciascun
personale

| | |
|--|-----------------|
| PERSONALE DOCENTE | 3.765,63 |
| impegno per progetti complessi | |
| Incarichi di coordinamento e intensificazione in favore dell'inclusione scolastica | |
| | 3.765,63 |

| | |
|---|---------------|
| PERSONALE ATA | 999,04 |
| Impegno per la sostituzione del personale assente (AA) | |
| Impegno per la pulizia, disfezione e sanificazione di ampi spazi (CS) | |
| | 999,04 |

| | |
|--|-----------------|
| ORE ECCEDENTI A.S. 2022/23 | |
| Somma destinata dal MIUR a.s. 2022/2023 | 738,51 |
| Avanzi anni precedenti | 1240,78 |
| TOTALE ore eccedenti a.s 2022/2023 LORDO DIPENDENTE | 1.979,29 |

.... OMISSIS