



ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel.: 0522599153 - 0522597118 fax: 0522348434

Codice fiscale: 80012790350 - **Codice meccanografico:** REIC84300X

E- mail: reic84300x@istruzione.it - **P.E.C.:** reic84300x@pec.istruzione.it

Sito: <https://icalbinea.edu.it>

Codice Univoco Ufficio: UFMTSM

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

PREMESSO CHE

- In data 15/06/2022, il Dirigente Scolastico dell'I.C. di Albinea e la R.S.U. sottoscrivono l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18/04/2018;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-22;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il Piano annuale delle attività dei docenti per l'anno scolastico 2021-2022;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti che aggiorna il POF per l'anno scolastico 2021-22;

VISTA la Delibera del Consiglio di Istituto in cui viene approvato l'aggiornamento del PTOF per l'anno scolastico 2021-22;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTO il Piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021-2022, approvato dal Dirigente Scolastico ai sensi dell'art. 53 del CCNL del 29/11/2007 come modificato dall'art. 41 c. 3 del CCNL del 19/04/2018;

VISTO Il documento di informazione art. 22 ccnl 2016-18;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15/06/2022, fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e del D.l.gs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011 e dal Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017;

VISTA la Nota MIUR del 30 settembre 2021 che ha comunicato a ciascuna Istituzione Scolastica l'assegnazione M.O.F. lordo dipendente per l'anno scolastico 2021/2022 (4/12 + 8/12) e l'assegnazione delle risorse finanziarie disponibili per l'a.s. 2021/2022 ai fini della valorizzazione del merito del personale in base all'art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione Scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione inserite nell'ipotesi di contratto integrativo;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi, del 21/06/2022, in cui in cui si dimostra la compatibilità degli oneri assunti con le risorse disponibili per la contrattazione;

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 15/06/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/2019 – 2019/20 – 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott. Fausto Fiorani Assistito dal DSGA dott.ssa. Cristiana Corsini Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL Scuola – CISL Scuola – Uil Scuola R.S.U. di Istituto: Germini Anna (CISL Scuola), Giberti Sandra, Macario Patrizia (FLC CGIL Scuola)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Comprensivo.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 22 del CCNL16-18 vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> - La ripartizione delle risorse del fondo di istituto. - L'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA. - Le relazioni sindacali. - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale. - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90. - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale. - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione). - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

		<ul style="list-style-type: none"> - La regolamentazione dei diritti individuali. - L'organizzazione del lavoro personale docente. - L'organizzazione del lavoro personale ATA. - Le prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA.
Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione sui profili della compatibilità economica -finanziaria e normativa, richiesta ai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, sarà acquisita e verrà allegata alla presente relazione.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

La ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi emanati dal Dirigente Scolastico e acquisiti dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF, pubblicato sul sito istituzionale della scuola.

L'I.C. di Albinea è composto complessivamente da 5 plessi scolastici: uno di scuola dell'infanzia, due di scuola primaria e due di secondaria di primo grado (raggruppati in tre sedi scolastiche).

La popolazione scolastica che fa riferimento alla sede di Borzano (plesso di scuola primaria e secondaria di primo grado) è maggiormente variegata rispetto a quella di Albinea.

In aumento continuo gli alunni con Disturbo Specifico di Apprendimento, con certificazione di disabilità ai sensi della L.104/92 e con Bisogni Educativi Specifici.

Dalla rilevazione dei bisogni espressi dalle famiglie e dal territorio emergono alcune priorità quali:

- mantenere ed implementare la ricchezza dell'offerta formativa curricolare e integrativa;
- facilitare e sostenere i processi di insegnamento-apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'utilizzo di metodologie e strumenti didattici personalizzanti;
- mantenere il livello del successo formativo e della qualità degli apprendimenti;
- rispondere al bisogno di continua formazione e qualificazione del personale, con riguardo alle nuove tecnologie, a metodologie attive ed inclusive per la didattica;
- favorire il più ampio coinvolgimento degli alunni, del personale docente e non docente nell'assunzione di

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

compiti e responsabilità con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare i servizi offerti;

- conservare ed implementare la stretta collaborazione con l'amministrazione locale, gli enti e i servizi del territorio, nonché le altre associazioni e organizzazioni per qualificare ulteriormente l'attività dell'istituto;
- gestire il consolidamento degli apprendimenti e recuperare un buon livello di socialità per tutti gli alunni nella fase immediatamente successiva al periodo pandemico;
- favorire la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e della capacità di effettuare scelte consapevoli.

Il collegio dei docenti ha effettuato la scelta di potenziare tutte le attività finanziate con il FIS che abbiano una ricaduta immediata sul processo di insegnamento-apprendimento.

L'aumento della complessità organizzativa e gestionale in parte legata al periodo pandemico e in parte riconducibile alla attuale incompleta transizione verso la gestione digitalizzata delle procedure amministrative, sia periferiche che locali, che in questa fase aumenta il carico di adempimenti, spesso ridondanti, ha portato a finanziare la maggior parte dei progetti didattici con risorse che l'amministrazione comunale mette a disposizione della scuola per retribuire esperti e ore aggiuntive dei docenti per l'ampliamento dell'offerta formativa in orario scolastico ed extrascolastico e con le risorse straordinarie messe a disposizione dal Ministero a seguito dell'emergenza pandemica che probabilmente non saranno confermate nel prossimo futuro.

- In questa ottica l'istituto riconosce alcune priorità alle quali sono destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione per l'a.s. 2021/2022, in coerenza con l'attuazione del PTOF:
- la valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del piano dell'offerta formativa dell'istituto;
- un'offerta formativa ampia, ricca di proposte ed opportunità;
- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolare attenzione per gli alunni stranieri, diversamente abili, gli alunni con disturbi specifici di apprendimento;
- la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- il successo formativo di ogni alunno/a, migliorando la qualità degli apprendimenti, con particolare attenzione sia al raggiungimento delle competenze disciplinari e comportamentali legate all'obbligo scolastico sia alla valorizzazione delle eccellenze;
- la qualificazione del personale con interventi formativi e di aggiornamento funzionali alla promozione culturale e alla crescita professionale nell'ottica di una sempre migliore prestazione di insegnamento o di servizio;
- il potenziamento del raccordo scuola-territorio attraverso lo sviluppo di partnership consolidate ed ampie a livello locale in modo da favorire il ruolo della scuola nel contesto e, viceversa, il ruolo del territorio nello sviluppo dell'offerta formativa della scuola;
- la circolazione delle informazioni utili all'attività didattica e amministrativa all'interno dell'Istituto e una maggiore diffusione (interna ed esterna) del PTOF, anche attraverso un aggiornamento continuo del sito della scuola;
- la partecipazione alle commissioni e ai gruppi di lavoro e il coordinamento e sviluppo dei progetti previsti nel PTOF.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

Per il personale ATA le priorità sono finalizzate:

- al miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica;
- alla realizzazione di prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alle particolari situazioni che si potranno verificare nell'anno scolastico;
- alle attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo);
- alla sostituzione breve del personale assente;
- a garantire il rispetto delle normative in tema di sicurezza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle necessità ed obiettivi che l'istituzione tende a raggiungere e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” sia del servizio scolastico in continuità con i precedenti anni scolastici;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici con particolare riferimento alla necessità di valorizzare le competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica, cercando comunque di garantire e preservare:

- il diritto all'istruzione degli alunni;
- l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;
- gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- la valorizzazione delle competenze professionali presenti;
- l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;
- l'equilibrio dei carichi di lavoro;
- la valorizzazione dell'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Di seguito è riportata la struttura del contratto di istituto così come è stato sottoscritto dalle parti:

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA

CAPO 1 DISPOSIZIONI GENERALI: Illustrazione delle disposizioni del contratto.

CAPO 2 RELAZIONI SINDACALI: criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali.

CAPO 3 LA COMUNITÀ EDUCANTE – La comunità educante

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

CAPO 1 ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

CAPO 2 I CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALLA L. 146/90

CAPO 3 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA:

In premessa occorre precisare che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell’Istituzione Scolastica per il Miglioramento dell’Offerta Formativa.

La disponibilità finanziaria dell’Istituto, fondo per il MOF, è per l’a. s. 2021-2022 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 44.511,92 (lordo dipendente) ed è così ripartita:

A.	Quota funzioni strumentali all’offerta formativa:	€	3.341,72
B.	Quota ore eccedenti sostituzione docenti assenti:	€	1.732,26
C.	Quota incarichi specifici personale ATA:	€	1.703,35
D.	Progetti rischio, proc. migratorio e emarginazione	€	501,90
E.	Fondo di Istituto MOF e valorizzazione:	€	43.553,92
F.	Attività complementari di educazione fisica	€	960,36

Fermo restando che le quote A, B, e C su menzionate sono già destinate per precise attività, la suddivisione del Fondo dell’Istituzione Scolastico per il Miglioramento dell’Offerta Formativa tra il personale è così suddivisa:

- Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3.210,00
- Importo destinato alle 2 Collaboratrici del Dirigente scolastico € 2.400,00

e per la restante parte:

- **Docenti:** 79 % *
- **ATA:** 21% *

(*calcolo proporzionale alla consistenza in termini di n. di posti ricondotti a interi disponibili in organico nelle rispettive dotazioni all’esito delle operazioni di adeguamento dell’organico dell’autonomia alle situazioni di fatto di tutto l’istituto).

CAPO 4 CRITERI GENERALI PER L’UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DALL’ORARIO DI SERVIZIO, AL FINE DI MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE.

CAPO 5 RIFLESSI DELLA QUALITÀ DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITÀ DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI I SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL’ATTIVITÀ SCOLASTICA.

TITOLO TERZO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO 1 LIQUIDAZIONE COMPENSI.

CAPO 2 INFORMAZIONE AI SENSI DELL’ART. 22 CCNL 2016/2018.

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ALBINEA

Via Quasimodo, 2 – 42020 Albinea (RE)

Tel. 0522/597118 – Fax. 0522 / 348434 E-mail: info@icalbinea.edu.it Sito: www.icalbinea.edu.it

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2021/2022 sottoscritto in data 15/06/2022.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo / gestionale per la realizzazione del PTOF 2019 ÷ 2022.

Albinea, 22/06/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott. Fausto Fiorani)¹



¹ Documento firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico