



**ISTITUTO COMPRENSIVO QUATTRO CASTELLA - VEZZANO SUL CROSTOLO**

Dirigenza e Segreteria: Via P. Togliatti, 20/2 - 42020 Montecavolo di Quattro Castella (RE)  
C.F. 80016950356 - Tel. 0522-886363 - Fax. 0522-889709 - mail: segreteria@ic4cv.edu.it Web: www.ic4cv.edu.it  
PEC : reic84400q@pec.istruzione.it

Montecavolo, 19/05/2022

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/22**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

VISTO l'art.40 del D.lgs. n.165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D.L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 7, del CCNL 19/04/2018;

TENUTO CONTO della ripartizione delle risorse finanziarie per il finanziamento del MOF per l'a.s. 2021/2022 pubblicata sul sito del MIUR;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di Istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL DEL 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale dell'08/04/2008, dall'art. 40 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 19/04/2018, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica al 31/08/2020;

VISTA l'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglato in data 19/05/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

CONSIDERATO inoltre che la somma contrattata è in previsione di allocazione negli stanziamenti per il Cedolino Unico sistema SICOGE ai Cap. 2154-2155 piani gestionali 05 e 06 per € 96.459,74 (Lordo Dipendente)

DICHIARA CHE

**MODULO 1  
LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

| FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA 2021/2022               | Risorse anno scolastico 2021/2022 |                   |
|--|-----------------------------------|-------------------|
|  | Lordo Dipendente                  | Lordo Stato       |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica                    | 50.507,76                         | 67.023,79         |
| Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007) | 4.790,73                          | 6.357,30          |
| Incarichi specifici al personale ATA                 | 2.838,92                          | 3.767,25          |
| Ore eccedenti per pratica sportiva                   | 1.408,53                          | 1.869,12          |
| Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti       | 3.122,15                          | 4.143,09          |
| Progetti aree a rischio e forte processo migratorio  | 1.674,48                          | 2.222,04          |
| Fondo per la valorizzazione docenti                  | 15.883,24                         | 21.077,06         |
| <b>TOTALE</b>  | <b>80.225,81</b>                  | <b>106.459,65</b> |

**SEZIONE II Risorse Variabili:** somme non utilizzate provenienti dall'a.s. 2020/21

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                              | Risorse residue anno scolastico 2021/2022 |                  |
|--|---|------------------|
|  | Lordo Dipendente                          | Lordo Stato      |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica (Mof)              | 9.684,43                                  | 12.851,24        |
| Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/2007) | 0,00                                      | 0,00             |
| Incarichi specifici al personale ATA                 | 0,00                                      | 0,00             |
| Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti       | 4.290,57                                  | 5.693,59         |
| Ore eccedenti per pratica sportiva                   | 2.086,09                                  | 2.768,25         |
| Fondo per la valorizzazione docenti                  | 0,00                                      | 0,00             |
| Progetti aree a rischio e forte processo migratorio  | 14,12                                     | 18,74            |
| <b>Totale Complessivo</b>                            | <b>16.075,21</b>                          | <b>21.133,82</b> |

**SEZIONE III Decurtazione del Fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE                                       | Risorse anno scolastico 2021/2022 |                   |
|---|-----------------------------------|-------------------|
|   | Lordo Dipendente                  | Lordo Stato       |
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | <b>80.225,81</b>                  | <b>106.459,65</b> |
| Totale risorse variabili                                      | <b>16.075,21</b>                  | <b>21.133,82</b>  |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>               | <b>96.301,02</b>                  | <b>127.593,47</b> |

**SEZIONE V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**MODULO 2**

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

| TIPOLOGIA DELLE RISORSE  | Risorse anno scolastico 2021/2022 |             |
|--|-----------------------------------|-------------|
|  | Lordo Dipendente                  | Lordo Stato |
| Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti         | 3.122,15                          | 4.123,09    |
| Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti 2020/21 | 4.290,57                          | 5.693,59    |

|   |                 |                 |
|---|-----------------|-----------------|
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b> | <b>7.412,72</b> | <b>9.836,68</b> |
|---|-----------------|-----------------|

**SEZIONE II Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Personale docente**

|  | <b>Risorse 2021/2022.<br/>L.D.</b> | <b>Risorse 2021/2022.<br/>L.S.</b> |
|--|------------------------------------|------------------------------------|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007) | € 0,00                             | € 0,00                             |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 26.135,01                        | € 34.681,15                        |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00                             | € 0,00                             |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)   | €24.232,48                         | €32.156, 49                        |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)   | € 6.500                            | € 8.625, 50                        |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00                             | € 0,00                             |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00                             | € 0,00                             |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)                                   | € 0,00                             | € 0,00                             |
| Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | € 700,00                           | € 928, 90                          |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  | € 4.790,74                         | € 6.357,30                         |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)   | € 3.494,63                         | € 4.637,37                         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)economia                                 | €1.688,61                          | 2.240,78                           |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)  | € 0,00                             | € 0,00                             |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  | <b>€ 67.541,44</b>                 | <b>€ 89.627, 49</b>                |

**Personale ATA**

|   | <b>Risorse 2021/2022<br/>L.D.</b> | <b>Risorse 2021/2022<br/>L.S.</b> |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)   | 8.933,43                          | 11.854, 65                        |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | 2.994,93                          | € 3.974, 26                       |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile  | 6073,61                           | € 8.059,67                        |

|   |                   |                     |
|---|-------------------|---------------------|
| dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)  |                   |                     |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                           | 506,00            | € 671, 47           |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)                    | 0,00              | € 0,00              |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)  | 0,00              | € 0,00              |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 2.838,93          | € 3.767, 25         |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)    | 0,00              | € 0,00              |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)   | 0,00              | € 0,00              |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>21.346, 88</b> | <b>€ 28.327, 30</b> |

**SEZIONE III Destinazioni ancora da regolare**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Totali destinazioni 2021/22 specificatamente regolate dal contratto integrativo:

| DESCRIZIONE  | Risorse anno scolastico 2021/2022 |                     |
|--|-----------------------------------|---------------------|
|  | Lordo Dipendente                  | Lordo Stato         |
| Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa (Sez. II) - Personale Docente  | <b>€ 67.541,44</b>                | <b>€ 89.627, 49</b> |
| Destinazioni specificatamente regolate dalla Contrattazione Integrativa (Sez. II) - Personale Ata  | <b>21.346, 88</b>                 | <b>€ 28.327, 30</b> |
| <b>TOTALE</b>  | <b>88.888, 32</b>                 | <b>117.954,79</b>   |
| Destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione (sez. I) | <b>7.412,72</b>                   | <b>9.836,68</b>     |
| Destinazione ancora da regolare (sez. III)   | ==                                | ==                  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>96.301,04</b>                  | <b>127.791,49</b>   |

**SEZIONE V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

**SEZIONE VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, dal rispetto di vincoli di carattere generale**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **96.301,02** (lordo dipendente) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € **96.301,02** (in percentuale 100%).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio dei docenti ed approvato dal Consiglio di Istituto in data 22/01/2022.

Le unità di personale interessate, in organico di diritto, sono complessivamente n. 149 di cui 123 docenti, 25 Ata e 1 DSGA.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e personale Ata corrisponde rispettivamente al 82,60 ed al 17,40%.

I finanziamenti specifici come quantificati nel modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF. I fondi non vengono più allocati nel Bilancio dell'Istituzione Scolastica, ma registrati nel sistema SICOGE sui piani gestionali e relativi capitoli direttamente dal MIUR. La liquidazione dei compensi spettanti al personale avviene tramite cedolino unico, dopo l'acquisizione della certificazione della contrattazione integrativa d'Istituto e previo caricamento delle disponibilità sul sistema SICOGE medesimo.

**MODULO 3**  
**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE**  
**INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO**  
**DELL'ANNO PRECEDENTE – Lordo Dipendente**

| Anno scolastico 2020/2021<br>(Lordo dipendente) |             | Anno Scolastico 2021/2022<br>(Lordo dipendente) |                 |
|---|-------------|---|-----------------|
| Fondo disponibile                               | Fondo speso | Fondo disponibile                               | Fondo impegnato |
| 96.459,74                                       | 86.775,31   | 80.225, 81                                      | 80.225, 81      |

**MODULO 4**  
**COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI**  
**DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI**  
**BILANCIO**

SEZIONE I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

**Disponibilità cedolino unico:** al momento i finanziamenti non sono ancora stati accreditati sul sistema del cedolino unico.

| Descrizione compenso  | Somme assegnate<br>(lordo dipendente) | Somme da assegnare |
|---|---------------------------------------|--------------------|
| Fondo di istituto, funzioni strumentali e incarichi specifici |                                       | 58.137,41          |
| Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti               |                                       | 3.122,15           |
| Ore eccedenti per pratica sportiva                            |                                       | 1.408,53           |
| Progetti aree a rischio e forte processo immigratorio         |                                       | 1.674,48           |
| Fondi valorizzazione docenti                                  |                                       | 15.883,24          |
| Somme non utilizzate negli anni precedenti                    |                                       | 16.075, 21         |
| <b>Totale</b>   |                                       | <b>96.301,02</b>   |

| Anno Scolastico 2021/2022 – (Lordo dipendente) |                        |                       |
|--|------------------------|-----------------------|
| Totale fondi disponibili                       | Totale fondi impegnati | Differenza (economie) |
| 96.301,02                                      | 96.301,02              |                       |

SEZIONE II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulti rispettato

| Anno Scolastico 2020/2021 – (Lordo dipendente) |             |                       |
|--|-------------|-----------------------|
| Fondo disponibile                              | Fondo speso | Differenza (economie) |
| 96.459,74                                      | 86.775,31   | 9.684,43              |

Rispetto all'utilizzo del fondo dell'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € **9.684,43** da destinare all'incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo dell'anno scolastico in corso.

**SEZIONE III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

**Verificata** la disponibilità a seguito di assegnazione da parte del MIUR con nota prot. 21503 del 30 settembre 2021 per un importo di € 9.878,01 lordo dipendente per il periodo settembre/ dicembre 2021 e un importo di € 13.346, 99 per il periodo gennaio/agosto 2022. Tutti i finanziamenti non sono ancora caricati sul cedolino unico;

**Tenuto conto** della ripartizione del MOF pubblicata sul sito del MIUR con la quale vengono confermate le assegnazioni per l'a.s. 2021/2022;

**Considerato** che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

**Considerato** che il Contratto Integrativo di istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali legislative vigenti;

CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Integrativo di questo Istituto Comprensivo per l'anno scolastico 2021/2022, siglato in data 19/05/2022.

La presente relazione, composta da 6 (pagine) pagine, viene redatta a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il Direttore dei Servizi Gen.le ed Amm.vi  
Giovanna Bonazzi