

# Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

## VERBALE N. 2024/005

Presso l'istituto "A.S.AOSTA" di REGGIO EMILIA, l'anno 2024 il giorno 17, del mese di giugno, alle ore 09:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 8 provincia di REGGIO EMILIA.

La riunione si svolge presso da postazione informatica.

### I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
CARLA	RICCI	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
GIAMPAOLO	PACCHIONI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Il verbale è redatto a seguito di controllo a distanza mediante l'uso di strumenti informatici.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/2024 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 20/05/2024 dal Dirigente Scolastico Elena Ferrari e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 22/05/2024 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

### Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/2024, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 40.366,49
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.158,28

Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.014,14
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 2.632,82
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.538,39
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 13.879,43
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.498,75
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
<b>Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 68.088,30</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale risorse su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 8.286,69
<b>Totale economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 8.286,69</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 76.374,99</b>

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
<b>Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 68.088,30</b>
<b>Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Economie esercizi precedenti</b>	<b>€ 8.286,69</b>
<b>Totale risorse (lordo dipendente)</b>	<b>€ 76.374,99</b>

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 25954 del 29/09/2023.

## Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

<b>PERSONALE DOCENTE</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 6.695,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 4.620,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 6.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 18.822,20
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 1.538,39
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.158,28
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.014,14
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 4.099,54
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 11.151,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 60.099,05</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00

Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€ 60.099,05</b>

<b>PERSONALE ATA</b>	<b>Anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)</b>
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.143,44
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 531,20
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.374,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.498,75
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.728,43
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>€ 16.275,94</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 0,00
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>€ 16.275,94</b>

Con riferimento all'importo di euro 3.143,44 di cui sopra (quota variabile dell'indennità di direzione DSGA art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) si rileva quanto segue.

L'art. 29 dell'ipotesi prevede di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica la parte variabile, pari ad € 2.372,80 da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, al Dsga, nonché una quota di euro 770,64 € a titolo di arretrati indennità direzione parte fissa DSGA Facente Funzione nell'a.s. 2022/2023 in

distacco sindacale.

Inoltre, dalle risorse del fondo si è disposto di detrarre l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € 531,20 (lordo dipendente).

Infine, nel medesimo articolo del contratto, si precisa pure che l'indennità di direzione parte variabile corrisposta al DSGA per l'a.s. 2023/2024 ammonterebbe ad € 4.260,00 ma viene decurtata dell'importo di € 943,60 corrisposto quale indennità di direzione parte fissa al medesimo DSGA, per i precedenti anni scolastici 2021/2022 e 2022/2023 (€ 4.260,00 - € 943,60 - € 943,60 = € 2.372,80).

Si legge nell'articolo in esame che, tale importo viene recuperato in sede di contrattazione poiché erroneamente riconosciuto al DSGA che, in qualità di assistente amministrativo a tempo determinato, contrattualizzato annualmente con la qualifica di DSGA facente funzioni, non ha diritto all'indennità di direzione parte fissa a carico del FIS poiché la stessa gli viene riconosciuta direttamente in busta paga.

Preso atto di ciò e di quanto illustrato nella pertinente relazione del Dirigente scolastico, con riferimento ai compensi attribuiti ai due DSGA per l'a.s. precedente e degli importi "arretrati" posti a carico della presente contrattazione, si esprimono dubbi circa la correttezza pure ai fini del calcolo dell'importo da liquidare, tenuto anche conto che sull'argomento l'Istituto ha posto un quesito all'ARAN da cui attende un riscontro.

Infatti, emergono le considerazioni in appresso specificate, sulla base della documentazione esibita e desunti dal contenuto degli articoli 56, 88, 145 del CCNL Scuola 2006-2009 richiamati nella nota del MIM posta in visione, prot. n. 21891 del 9/8/2023.

Con riferimento a detta nota, avente ad oggetto l'attivazione della rilevazione per la quantificazione degli oneri afferenti all'indennità di sostituzione del DSGA a.s. 2022/23, pur essendo stata eseguita la rilevazione da codesto Istituto non risulta che siano state assegnate le risorse e, pertanto, non si ha certezza che le risorse siano effettivamente erogate.

In particolare, si osserva, che nel contratto in esame è contemplato il compenso quale arretrato per il contratto a.s. 2022/2023 al DSGA titolare per quell'anno, ma assente per distacco sindacale, nonché una quota da recuperare per il compenso erroneamente corrisposto al DSGA facente funzioni.

L'art. 56 del citato CCNL, al comma 5 prevede che in caso di posto vacante e disponibile, si procede a conferire un incarico a tempo determinato sulla base delle graduatorie permanenti.

Ciò parrebbe non rientrare nel caso in questione, essendoci un titolare, pure se in distacco sindacale.

Ne consegue quanto confermato nella pertinente relazione illustrativa e cioè che si configurerebbe quanto previsto all'art. 145, e cioè "Il periodo trascorso dal personale della scuola e delle istituzioni educative in posizione di comando, distacco, esonero, aspettativa sindacale, utilizzazione e collocamento fuori ruolo, con retribuzione a carico del MPI, è valido a tutti gli effetti come servizio di istituto nella scuola".

Pertanto, in base all'art. 56, comma 1, l'indennità di direzione prevista dalla Tabella 9 è corrisposta a carico del fondo di cui all'art. 88, comma 2 lettera i) anche al personale che sostituisce la predetta figura professionale o ne svolge le funzioni, detratto l'importo del CIA già in godimento.

Invece, parrebbe non configurarsi quanto previsto all'art. 88, comma 2, lettera j, relativamente alla quota variabile dell'indennità di direzione spettante al DSGA con le modalità stabilite nel CCNI del 31.8.1999 e nelle misure definite con la Tabella 9.

Pertanto, si invita l'Istituto ad approfondire l'argomento con la parte sindacale in sede di sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sottoposta ai revisori.

Nel contempo, si invita l'Istituto, che ha effettuato la rilevazione per la quantificazione degli oneri afferenti all'indennità di sostituzione del DSGA a.s. 2022/2023, ad accertarsi circa l'assegnazione delle relative risorse che, se

effettivamente erogate, potranno essere utilizzate per eventuali compensazioni qualora il calcolo dei compensi erogati non fosse in linea con la normativa vigente e, in particolare, con quanto previsto dal CCNL.

Né il contratto né le relazioni fanno cenno agli importi delle risorse destinate al personale previste in bilancio.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 76.374,99, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 76.374,99, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 78,69%

Personale ATA: 21,31%

## **Conclusioni**

Pertanto, posto il rilievo sopra esposto circa la verifica della corretta quantificazione dei compensi attribuiti al DSGA, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è statopredisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto Aosta per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il presente verbale, chiuso alle ore 10:00, l'anno 2024 il giorno 17 del mese di giugno, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

RICCI CARLA

---

PACCHIONI GIAMPAOLO

---