

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

ISTITUTO COMPRENSIVO "A. S. AOSTA"

Via Cecati, 12 – 42123 Reggio Emilia

Tel. 0522585947 – Fax 0522451724

Cod. Fisc. 91160330352 – C.M. REIC84500G

e-mail: reic84500g@istruzione.it – reic84500g@pec.istruzione.it - sito www.icaosta-re.edu.it

Codice Univoco Ufficio: UFPX77

Agli interessati
All'albo
Al sito web dell'Istituto

**AVVISO DI SELEZIONE DI UN ESPERTO IN MADRELINGUA INGLESE, FRANCESE E TEDESCO
MEDIANTE COMPARAZIONE DI TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE, RIVOLTO AL
PERSONALE INTERNO, AL PERSONALE DI ALTRE ISTITUZIONI SCOLASTICHE E AL PERSONALE
ESTERNO – PROGETTO POTENZIAMENTO DI LINGUE A.S. 2024/2025**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 40 comma 1 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449;

Visto l'art. 43 comma 3 del Decreto 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche", ai sensi del quale le istituzioni scolastiche possono stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'ampliamento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

Visto l'art. 14 comma 4 del Regolamento in materia di autonomia scolastica, approvato con D.P.R. 275/1999";

Visto l'art. 7 commi 6 e ss del D.Lgs. 165/2001 che richiede l'utilizzo di procedure comparative per l'affidamento dell'incarico;

Visto il Piano dell'Offerta Formativa d'Istituto;

Ravvisata la necessità di reperire un esperto madrelingua per il potenziamento delle lingue inglese, francese e tedesco per il progetto di Potenziamento linguistico;

VISTO il Programma Annuale esercizio finanziario 2024 approvato dal Consiglio di Istituto in data 6 febbraio 2024 con delibera n. 104 del verbale n. 20;

Vista la determina di avvio di procedura di selezione prot. N. 12760 del 12/11/2024;

EMANA

Il seguente avviso rivolto prioritariamente ai docenti interni alla scuola e, in mancanza di disponibilità, ai docenti di altre scuole, mediante il ricorso all'istituto delle collaborazioni plurime (art. 35 del CCNL vigente), o a personale esterno, per la selezione con procedura comparativa, per l'affidamento di un incarico di esperto in lingua inglese, francese e tedesco per il progetto Potenziamento Linguistico a.s. 2024/2025 da svolgere nelle classi prime, seconde e terze della scuola secondaria di I grado.

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di un incarico individuale, per la realizzazione del "Progetto Potenziamento Linguistico" a.s. 2024/2025.

Firmato digitalmente da ELENA FERRARI

2. Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede il consolidamento e l'ampliamento delle conoscenze in lingua inglese francese e tedesco finalizzate all'acquisizione e approfondimento delle competenze linguistiche.

Articolo 2 - Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- siano in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione anche universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
- Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

2. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

3. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 - Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto i candidati devono possedere almeno uno tra i Titoli di studio o le competenze certificate per l'insegnamento delle attività previste dal presente avviso.

- I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati;
- La valutazione comparativa dei candidati è effettuata dal Dirigente Scolastico Elena Ferrari con l'ausilio di apposita commissione all'uopo nominata, attraverso la comparazione dei curriculum e di un eventuale

colloquio informativo - motivazionale, sulla base dei seguenti criteri che danno titolo a precedenze in termini di titoli professionali e di studio ed esperienze lavorative:

TABELLA DI VALUTAZIONE

	Titoli ed Esperienze lavorative	Valutazione
1)	Diploma di Laurea in aree disciplinari relative alle competenze richieste	fino a punti 10
2)	Titoli specifici afferenti la tipologia di intervento	fino a punti 5
3)	Madrelingua <ul style="list-style-type: none"> ○ Inglese ○ Francese ○ Tedesco 	punti 10
4)	Pregresse esperienze attinenti alla tipologia di incarico all'interno del nostro o di altri Istituti Comprensivi	punti 5 per ogni esperienza fino ad un max di 30 punti

Art. 4 - Selezione.

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:

- ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007;
- ove non sussistano professionalità interne di cui al punto sub i), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art.7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

In osservanza del principio di rotazione e di equa distribuzione degli incarichi, verrà prioritariamente assegnato un incarico ad ogni candidato dichiarato ammesso seguendo l'ordine di graduatoria.

In caso di parità di punteggio sarà assegnato l'incarico al candidato più giovane.

Articolo 5 - Durata dell'incarico

1. L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di 120 ore per la lingua inglese, 78 ore per la lingua francese e 26 ore per la lingua tedesca da realizzare entro il 30/06/2025;
2. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 - Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo è stabilito in € 38,50 lordo dipendente, inteso come importo comprensivo di eventuale Iva e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate e secondo gli importi orari previsti dal vigente CCNL;
2. Il corrispettivo verrà erogato al termine dell'incarico previa presentazione di una relazione dell'attività svolta, come specificato nello schema di lettera di incarico, oppure di contratto di lavoro autonomo/contratto di collaborazione con enti o società;

Articolo 7 - Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del 26 novembre 2024. La domanda può essere presentata a mano presso gli uffici di segreteria o inviata a mezzo di raccomandata o tramite PEC al seguente indirizzo: REIC84500G@pec.istruzione.it. Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. Cognome e nome;
 2. Data e luogo di nascita, indirizzo, codice fiscale e recapiti telefonici;
 3. Essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri UE, o se diversa, di essere in regola con il permesso di soggiorno;
 4. Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
6. Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.
 7. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
 8. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'**Allegato A**, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, deve essere corredata da:
 - curriculum vitae in formato Europeo, numerato nella parte attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso e contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
 - tabella di autovalutazione predisposta sulla base dell'**Allegato B**;
 - fotocopia del documento di identità in corso di validità.
 9. Ciascun documento dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
 10. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
 11. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 8 - Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo - 9 Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'iter descritto nei seguenti punti:
 - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze

professionali;

ii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto i., l'incarico sarà affidato con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.

Articolo 10 - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 11 – Trattamento dei dati

In applicazione del D. Lvo 196/2003, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e, comunque nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto.

Articolo 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è Elena Ferrari in qualità di Dirigente Scolastico.

Articolo 13 - Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale.

Articolo 15 - Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

- All. A: Schema di Domanda di partecipazione
- All. B: Tabella di autovalutazione dei titoli

Il Dirigente Scolastico
Elena Ferrari