

**Vittoria significativa per Politeia Scuola nel tribunale di Modena riguardo al pagamento del Compenso Individuale Accessorio**

Il giudice Conte accoglie il ricorso promosso dalla Politeia Scuola per il personale ATA pagamento del compenso individuale accessorio (CIA) per il **principio di non discriminazione**.

All'udienza del **05/02/2026**, il giudice Conte, sentenziava

**l'accoglimento totale del ricorso pagamento CIA** per l'a.s 2022/2023 e **CONDANNAVA** il Ministero dell'Istruzione e del Merito al pagamento in favore del nostro assistito delle relative differenze retributive, in ragione dei giorni di lavoro effettivamente svolti (**quasi 5 mesi**), pari a **€. 613,17**, oltre interessi legali o, se maggiore, rivalutazione monetaria, ai sensi dell'art. 22, comma 36, L. n. 724/1994.

Si ricorda che: Gli insegnanti con **contratti brevi e saltuari** non ricevono la stessa retribuzione degli insegnanti di ruolo da parte del MIUR. Non riconoscono loro la Retribuzione Professionale Docenti (c.d. RPD) aggiuntiva nello stipendio.

**Analogo trattamento** di sfavore viene riservato al **personale ATA**, al quale non viene riconosciuto il "**Compenso Individuale Accessorio**" (c.d. CIA).

Il mancato pagamento della RPD e/o CIA si traduce nella illegittima riduzione dello stipendio di **circa 150,00 Euro**.

Tale condotta del MIUR con la recente **Ordinanza n.20015 del 2018** è stata **dichiarata illegittima** dalla Corte di Cassazione che ha **condannato** il Ministero **per violazione della Direttiva Comunitaria 1999/70/CE** alla luce dell'evidente discriminazione posta in essere a danno del personale precario con contratti brevi.

**N.B: IL RICORSO (DOCENTI E ATA PRECARI) PER IL MANCATO PAGAMENTO (R.P.D.) e (C.I.A) è completamente gratuito per gli iscritti al Sindacato Politeia Scuola**