

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

Reggio Emilia, 20/12/2024

Prot. 12863

- **Al Revisore dei Conti ATS**
Dott.ssa Alessandra Cesarone
- **Al Revisore dei Conti MIM**
Dott. Roberto De Feo

Oggetto: Relazione Illustrativa inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa al triennio 2024/2027).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNL 18 Gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTO il CCNI concernente il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" del 3 Ottobre 2022;
VISTE le seguenti comunicazioni MIM relative all'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/24:
- Prot. 36704 del 30/09/2024 (FIS 2024/25);
- Prot. 40436 del 28/10/2024 (economie 2017/18);
- Prot. 10431 del 23/10/2024 (economie 2017/18).
RICHIAMATO il documento prot. 12862 del 20/12/2024, redatto dal Direttore SGA e condiviso dalla scrivente, con il quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2024/2025;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 16 Dicembre 2024:

REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PARTE I – INDICAZIONI GENERALI

	Premessa
Riferimenti normativi	<i>CCNL 18 Gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento</i>

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

REIC847007 - AF19F74 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0012863 - 20/12/2024 - I.1 - I

	<i>Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;</i>
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.</i>
Struttura	<i>Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 16/12/2024
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2024/2027 coincidente con gli aa.ss. 2024/2025-2025/2026-2026/2027
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico dott.ssa Elisabetta Fraracci

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

REIC847007 - AF19F74 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0012863 - 20/12/2024 - I.1 - I

	RSU d' ISTITUTO Componenti: C.S. Lorena Barozzi - ASSENTE Prof. Marco Cecalupo - PRESENTE Ins. Roberto Crotti - PRESENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 18/01/2024: FLC CGIL – CISL SCUOLA - FED. GILDA UNAMS- SNALS CONFAL) Risultano presenti i sotto elencati rappresentanti delle citate OO.SS.: CISL SCUOLA – FLC CGIL – GILDA UNAMS - SNALS CONFAL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	• Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 e accordo integrativo nazionale del 08/10/1999; • Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare • Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) • Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica • Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Dell'Offerta Formativa • Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente e ATA, inclusa la quota delle risorse concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del

		personale • Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto è in fase di certificazione della compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alle compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale		

Tipologia compenso	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo Istituzione Scolastica	€ 44.970,37	59.675,68
Funzioni Strumentali	€ 4.608,21	6.115,09
Incarichi Specifici	€ 3.186,38	4.228,32

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

Attività complementari di educazione fisica	€ 1.153,52	1.530,72
Ore Eccedenti	€ 3.107,40	4.123,51
Valorizzazione personale scolastico	€ 15.550,56	20.635,59
Totale risorse fisse	€ 72.576,44	96.308,93

RISORSE VARIABILI

Risorse per economie anno precedente provenienti da esercizio precedente	Importo lordo dipendente	Lordo Stato
Cap. 2555.06 Ore eccedenti	€ 2.451,48	€ 3.253,11
Cap. 2555.05 Fondo Istituzione Scolastica	€ 719,36	€ 954,59
Totale risorse variabili	€ 3.170,84	4.207,70

PARTE III – MODULO 2 (Circ. MEF 25/2012)

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il contratto contiene clausole concernenti:

disposizioni generali (artt. da 1 a 3);

disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali (artt. da 4 a 14 E DA 30 a 31);

disposizioni concernenti il personale (artt. Da 15 a 29);

disposizioni di carattere economico (artt. da 32 a 34);

disposizioni finali e transitorie (artt. 35e 36).

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18/01/2024 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008.

Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.).

L'analisi dei bisogni dell'utenza, del contesto di riferimento, delle scelte strategiche e dell'offerta formativa dell'Istituto hanno guidato l'elaborazione del PTOF e l'individuazione delle priorità come da RAV e PdM, alle quali destinare le risorse per il personale docente e ATA.

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica.

La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF.

La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili (come correttamente riportate nella relazione tecnico illustrativa) sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

TIPOLOGIA DEL COMPENSO	Lordo dipendente		Lordo Stato	
	DOCENTI	ATA	DOCENT I	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	19.742,70*	9.771,09**	26.198,56	12.966,23
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI	21.913,00		29.078,55	
COLLABORATORI DEL D.S.	4.400,00		5.838,80	
FUNZIONI STRUMENTALI	4.608,21		6.115,09	
INCARICHI SPECIFICI ATA		3.186,38		4.228,32
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA E SOSTITUTO DSGA		€ 5.413,50		7.183,71
TOTALE LORDO DIPENDENTE	50.663,91	18.370,91	67.231,00	24.378,26

*di cui: - € 2.194,50 per ore agg.ve di insegnamento;
- € 17.548,20 per ore agg.ve non di insegnamento;

** di cui: - € 2.226,09 per ore agg.ve ass.ti amm.vi;
- € 375,00 compenso per sostituto del DSGA;

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

- € 7.170,00 compensi al personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.

- compensi al personale docente per attività complementari di educazione fisica € **1.153,52**;

- compensi al personale docente per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti € **5.558,88**.

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.

A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

La puntuale attuazione delle clausole contenute nel presente contratto integrativo consentirà di realizzare il piano triennale dell'offerta formativa, con riferimento alla progettazione curricolare, extracurricolare ed organizzativa.

In particolare si ipotizza un ampliamento dell'offerta formativa finalizzato a migliorare gli apprendimenti e le competenze chiave degli alunni, nonché a garantire un orario di servizio il più possibile confacente anche ai rapporti ed alle relazioni con il territorio e con le sue diverse espressioni istituzionali, culturali e sociali.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base delle istanze delle realtà istituzionali, culturali, sociali ed economiche operanti sul territorio, interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

Si indicano i seguenti risultati attesi in merito a:

➤ Disposizioni concernenti la sicurezza e le relazioni sindacali

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- limitazione del contenzioso interno;
- organizzazione degli incontri per l'informazione, il confronto e la contrattazione entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

➤ Disposizioni concernenti il personale e di carattere economico:

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

- incrementare i livelli di apprendimento degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- migliorare del clima educativo e sviluppo di relazioni positive all'interno della scuola
- ampliare l'offerta formativa in funzione attiva e innovativa;
- favorire l'acquisizione di competenze chiave secondo il quadro di riferimento europeo
- aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumentare il livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

PRECISAZIONI

La proposta portata in assemblea è stata definita in data 16/12/2024 con la RSU e Rappresentanze Sindacali. L'assemblea di Istituto ha stabilito, con l'accordo della RSU e rappresentanze sindacali, di destinare la parte di Budget stanziato dal Ministero (con la seguente ripartizione 80,00% Docenti e 20,00% ATA) per implementare le seguenti voci contrattate:

Docenti

- REFERENTI DI SEDE
- TUTOR ANNO DI PROVA
- ORGANIZZAZIONE PROVE INVALSI
- INCONTRI DI RACCORDO PER RAPPORTI CON ASL
- COORDINATORI CONSIGLI DI CLASSE

Personale ATA

- COLLABORAZIONE CON I DOCENTI PER REALIZZAZIONE PROGETTI
- GESTIONE PRATICHE RELATIVE ALLE ELEZIONI DEL CONSIGLIO DI ISTITUTO E DELLA RSU
- GESTIONE ATTIVITA' DI TIROCINIO

Il calcolo preciso sarà stabilito a consuntivo sulla base delle dichiarazioni presentate dai lavoratori. Si precisa inoltre che con i fondi del forte processo immigratorio indicati nella relazione saranno retribuite ore aggiuntive di insegnamento e di non insegnamento a favore degli alunni stranieri e di attività laboratoriale di italiano.

In osservanza della corretta applicazione dell'art. 55 del CCNL del 29 novembre 2007 del comparto scuola concernente la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali per il personale Ata, si precisa che nell'Istituto sussiste la presenza delle due condizioni, una oggettiva e l'altra soggettiva, necessarie affinché si possa individuare il personale Ata destinatario della riduzione dell'orario di lavoro.

La condizione oggettiva afferisce alla natura stessa dell'Istituzione Scolastica e alla strutturazione dell'orario di servizio giornaliero del personale Ata in modo da soddisfare particolari esigenze di funzionamento della scuola e di migliorarne l'efficienza e la produttività dei servizi.

Cod. Mecc.: REIC847007

Tel. 0522/585781

Email: reic847007@istruzione.it

PEC: reic847007@pec.istruzione.it

ISTITUTO COMPRENSIVO Leonardo da Vinci

Viale Monte S. Michele, 12 - 42121 Reggio Emilia

Sito web: www.icdavincireggioemilia.edu.it



Cod. univ. UF7CAY

C. F. 91160450358

La condizione soggettiva, invece, è data dal fatto che il personale Ata, proprio a causa dell'ampliamento dei servizi della Scuola finalizzati all'utenza, viene a subire un orario di lavoro "caricato" dalla presenza di più turni.

Rispetto a tali "gravosità", la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali rappresenta una sorta di compensazione per il personale individuato.

I collaboratori scolastici destinatari della riduzione d'orario a 35 ore settimanali in questo anno scolastico sono in totale 13, di cui n. 2 nel plesso "G. Carducci", n. 7 presso la Scuola Media "L. da Vinci" e n. 4 nel plesso G. Zibordi. La loro attività garantisce l'apertura della scuola e le varie necessità legate alle lezioni del tempo pieno, la sorveglianza e il servizio delle pulizie post-lezioni; lo svolgimento delle attività curriculari dell'indirizzo musicale, lo svolgimento delle riunioni degli organi collegiali e delle attività correlate al PTOF.

CONCLUSIONI

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata considerata come uno "strumento" che valuta la reale situazione dell'Istituto ed è stata elaborata, in coerenza con gli obiettivi strategici sopra sintetizzati e definiti nel PTOF e nei Piani delle attività.

In merito ai contenuti sono stati rispettati i limiti stabiliti dalle relative norme vigenti adeguandovi il testo della contrattazione.

Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2024/25 finalizzati all'attuazione del P.T.O.F. e assegnati nel rispetto dei criteri stabiliti promuovono ed attuano tutte le iniziative utili per il miglioramento del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

In occasione della presente contrattazione d'Istituto, si è provveduto a non distribuire in maniera indifferenziata le risorse disponibili, ma a correlare strettamente i compensi da corrispondere agli effettivi carichi di lavoro svolti nel rispetto dei principi della selettività e della differenziazione.

Si procederà alla erogazione dei compensi previsti non prima dell'analisi, verifica e valutazione del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati nelle attività programmate.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato, di norma, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al "cedolino unico".

In attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, il sottoscritto Dirigente Scolastico dispone la pubblicazione e la diffusione dell'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto sottoscritta in data 16 Dicembre 2024, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria (redatta dal Direttore dei Servizi Generale ed Amministrativi) e dalla presente Relazione Illustrativa.

Appare infine doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Elisabetta Fraracci