

Benvenuto,
NADIA RIGHI

Codice Istituzione scolastica: REIC847007

Salva

In



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2022/2023

- Rilevazioni sulle Scuole
- Dati generali (ex Integrative)
 - Acquisizione dati
 - Visualizzazione Dati
- Assenze del Personale
 - Acquisizione Dati
 - Visualizzazione dati
- Progetti di Formazione
 - Visualizzazione Dati
- Candidatura Offerta Formativa
 - Visualizzazione Dati
- Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
 - Visualizzazione Dati
- Road map per Ed. Artistica
 - Visualizzazione Dati
- Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
 - Acquisizione Scheda
 - Visualizzazione Scheda
- Finanziamenti Edilizia Scolastica
 - #Scuole Belle
 - Ripartizione Iniziale Finanziamento
 - Dichiarazione Importi Liquidati
 - Modifica Ripartizione Finanziamenti
 - Rinuncia Finanziamento
- Torna a Pag. Iniziale

Codice meccanografico istituzione principale	REIC847007
Denominazione dell'Istituzione scolastica	"L. DA VINCI"
Indirizzo E-mail della scuola	REIC847007@ISTRUZIONE.IT

Personale docente scuola primaria ed educativo	AGOSTO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo annuo terminato
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	
	c2u. Uomini	
	c2d. Donne	
c3. Formazione (giorni)	0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	
c5. Scioperi (giorni)	0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	
d. Numero totale dipendenti in servizio	74	

Personale docente scuola secondaria primo grado	AGOSTO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo annuo terminato
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	0	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	
	c2u. Uomini	
	c2d. Donne	
c3. Formazione (giorni)	0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	
c5. Scioperi (giorni)	0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	
d. Numero totale dipendenti in servizio	41	

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	AGOSTO 2023	
	Tempo Indeterminato	Tempo annuo terminato
a1. Assenze per malattia retribuite (giorni)	44	
a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	
b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	
c1. Legge 104/92 (giorni)	0	
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	0	
	c2u. Uomini	
	c2d. Donne	
c3. Formazione (giorni)	0	
c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	1	
c5. Scioperi (giorni)	0	
c6. Altre assenze non retribuite (giorni)	0	

d.Numero totale dipendenti in servizio	22		
--	----	--	--

NOTE

a1. le assenze per malattia retribuite, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita come patologia, il ricovero e l'infortunio;

a2. le assenze per malattia non retribuite, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.

b. gli eventi, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavoro l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).

N.B. si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenze (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);

c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire parenti o affini;

c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;

c3. le assenze per formazione, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di qualifica usufruiti per l'orario dell'intera giornata;

c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nel solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo Sono esclusi i giorni di ferie;

c5. le assenze per sciopero, si sommano le giornate di assenza per sciopero;

c6. altre assenze non retribuite, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;

d. il numero dei dipendenti in servizio, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In

- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche e i dipendenti;
- il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
- il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
- il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolga un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda del personale ATA;
- un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
- il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
- nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
- i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP o USR, un ministero, una università non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **REIC847007**

Salva

In

I dati sono stati salvati.