

<p>Viale Monte San Michele, 12 42121 REGGIO EMILIA tel. 0522/585781</p>	<p>I.C. LEONARDO DA VINCI</p> <p>WEB WWW.ICDAVINCIREGGIOEMILIA.EDU.IT Email: reic847007@istruzione.it PEC: reic847007@pec.istruzione.it</p>	 <p>REIC847007 UF7CAY C. F. 91160450358</p>
---	--	--

⇒ A tutte le LAVORATRICI di
ISTITUTO COMPRENSIVO L. DA VINCI

⇒ Al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di
ISTITUTO COMPRENSIVO L. DA VINCI

Oggetto: Procedura da adottare in caso di presenza di studenti non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali

La tutela e sostegno della maternità e paternità delle lavoratrici madri è regolamentata dal D. Lgs. 151 del 26/03/2001; il *Capo II* "Tutela della salute della lavoratrice" prescrive misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio che hanno informato il Dirigente scolastico del proprio stato.

Sulla base della valutazione dei rischi per la salute presenti presso le sedi operative ove operano le lavoratrici, nei casi di presenza di studenti non autosufficienti dal punto di vista motorio o con gravi disturbi comportamentali, la cui assistenza comporti una delle seguenti due condizioni:

- Esposizione a rischio biologico non deliberato dovuto a contatto con fluidi biologici o esposizione a virus e batteri di malattie infettive.
- Colpi, urti, affaticamento fisico dovuto all'attività d'appoggio.

Dovranno essere adottati provvedimenti di tutela del personale, durante la gestazione ed eventualmente fino a 7 mesi dopo il parto in base alla gravità del caso. Il documento completo di tutti i rischi è consultabile presso la segreteria dell'Istituto.

Qualora il dirigente scolastico si trovasse nell'impossibilità di modificare le condizioni di lavoro o di adibire la lavoratrice ad altra attività, sarà richiesto alla lavoratrice di anticipare il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro.

Si invitano pertanto le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento a comunicare ufficialmente (comunicazione scritta) il loro stato alla Segreteria affinché sia possibile adottare i necessari provvedimenti di tutela della loro salute e sicurezza.

[Redacted signature area]

(Firma)

<p>Viale Monte San Michele, 12 42121 REGGIO EMILIA tel. 0522/585781</p>	<p>I.C. LEONARDO DA VINCI</p> <p>WEB WWW.ICDAVINCIREGGIOEMILIA.EDU.IT Email: reic847007@istruzione.it PEC: reic847007@pec.istruzione.it</p>	 <p>REIC847007 UF7CAY C. F. 91160450358</p>
---	--	--

⇒ A tutte le LAVORATRICI di
ISTITUTO COMPRENSIVO L. DA VINCI

⇒ Al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di
ISTITUTO COMPRENSIVO L. DA VINCI

Oggetto: Miglioramento della sicurezza e della salute sul lavoro delle lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento.
Informazione secondo art. 11, comma 2 D.Lgs. 151/01 e art. 36 D.Lgs. 81/2008.

La tutela e sostegno della maternità e paternità delle lavoratrici madri è regolamentata dal D. Lgs. 151 del 26/03/2001; il *Capo II* "Tutela della salute della lavoratrice" prescrive misure per la tutela della sicurezza e della salute delle lavoratrici durante il periodo di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio che hanno informato il Dirigente scolastico del proprio stato.

Sulla base della valutazione dei rischi per la salute presenti presso le sedi operative ove operano le lavoratrici dell'**ISTITUTO COMPRENSIVO L. DA VINCI**, sono stati individuati i rischi per i quali verranno adottati provvedimenti di tutela del personale, durante la gestazione e fino a 7 mesi dopo il parto. Il documento completo di tutti i rischi è consultabile presso la segreteria dell'Istituto.

In caso di gravidanza a rischio, si sottolinea che è obbligo della lavoratrice stessa la comunicazione all'AUSL territoriale di competenza secondo lo schema semplificato note procedurali di seguito allegati.

Qualora il dirigente scolastico si trovasse nell'impossibilità di modificare le condizioni di lavoro o di adibire la lavoratrice ad altra attività, sarà richiesto alla lavoratrice di anticipare il periodo di astensione obbligatoria dal lavoro.

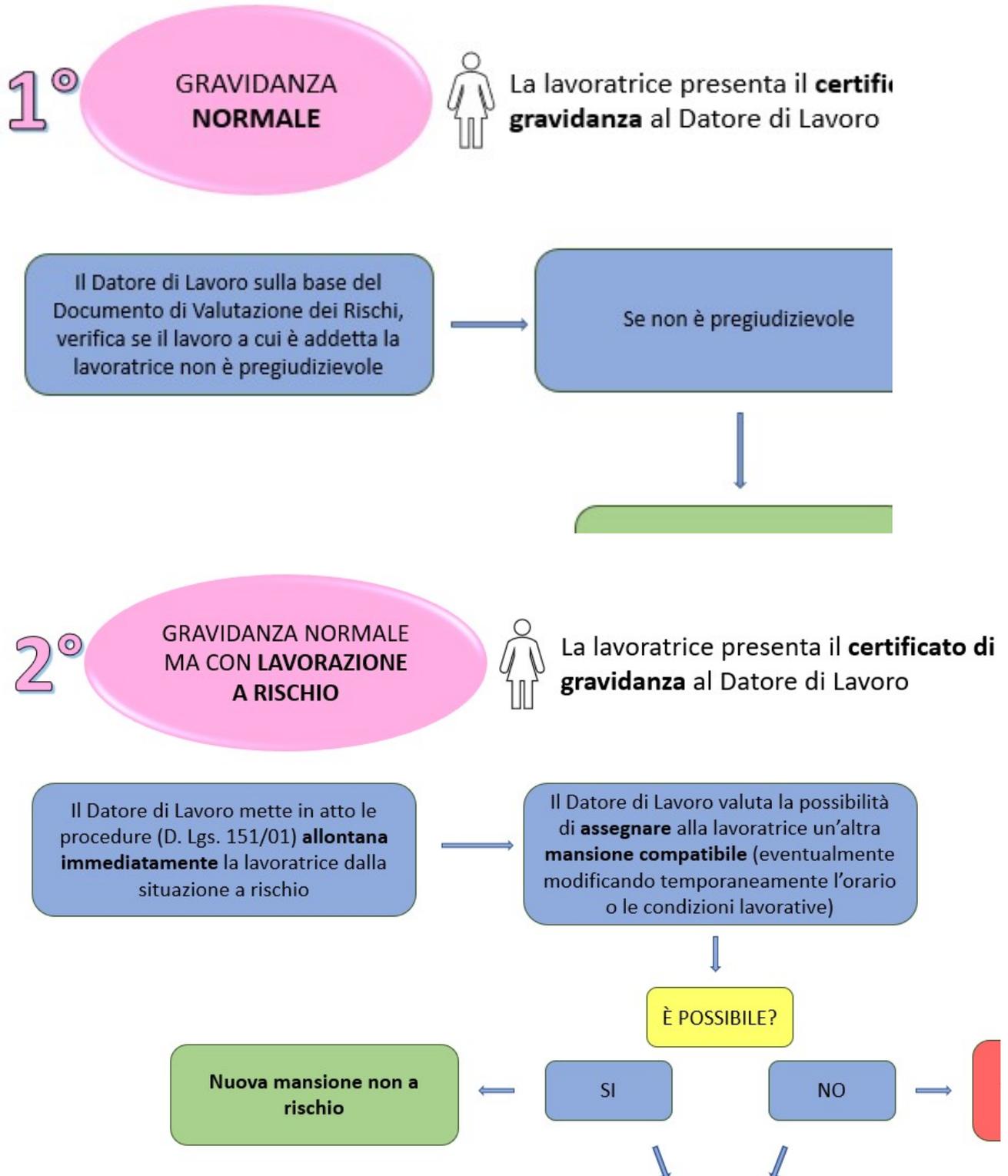
Si invitano pertanto le lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento a comunicare ufficialmente (comunicazione scritta) il loro stato alla Segreteria affinché sia possibile adottare i necessari provvedimenti di tutela della loro salute e sicurezza.

[Redacted signature area]

(Firma)

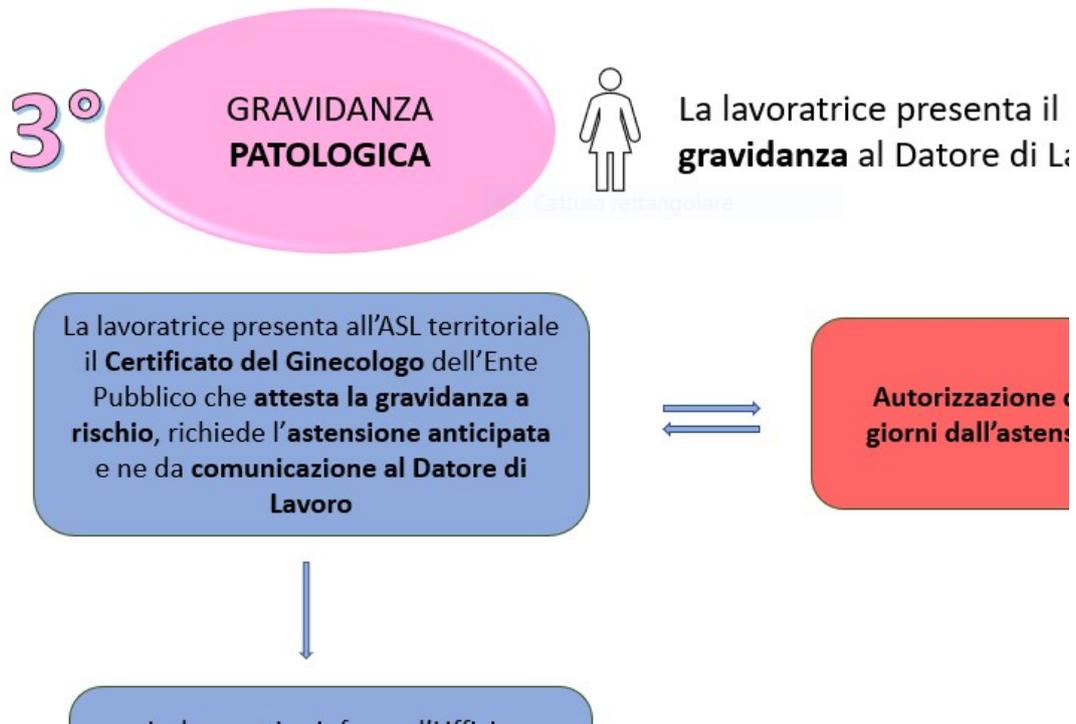
<p>Viale Monte San Michele, 12 42121 REGGIO EMILIA tel. 0522/585781</p>	<p>I.C. LEONARDO DA VINCI</p> <p>WEB WWW.ICDAVINCIREGGIOEMILIA.EDU.IT Email: reic847007@istruzione.it PEC: reic847007@pec.istruzione.it</p>	 <p>REIC847007 UF7CAY C. F. 91160450358</p>
---	--	--

SCHEMA RIEPILOGATIVO DELLE PROCEDURE DA ADOTTARE IN BASE ALLA PROPRIA CONDIZIONE.



Firmato digitalmente da ELISABETTA FRARACCI

<p>Viale Monte San Michele, 12 42121 REGGIO EMILIA tel. 0522/585781</p>	<p>I.C. LEONARDO DA VINCI</p> <p>WEB WWW.ICDAVINCIREGGIOEMILIA.EDU.IT Email: reic847007@istruzione.it PEC: reic847007@pec.istruzione.it</p>	 <p>REIC847007 UF7CAY C. F. 91160450358</p>
---	--	--



NOTA BENE: dovrà essere fatta richiesta/comunicazione dell'allontanamento della lavoratrice all'Ispettorato Territoriale del Lavoro sia per l'astensione anticipata, che posticipata con invio del modulo predisposto