REIC850003 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007789 - 25/09/2021 - A01 - Circ./comunic. int. - U

**ISTITUTO COMPRENSIVO "SANDRO PERTINI 1"**
(Scuola Primaria-Secondaria di I grado)
VIA P.G. TERRACHINI 20 – DISTRETTO N. 11
42122 REGGIO EMILIA - Tel. 0522/585831-40
COD. MECC. REIC850003
COD. FISCALE 91161060354 – C/C POSTALE 001008262105
E_MAIL REIC850003@ISTRUZIONE.IT – P.E.C. REIC850003@PEC.ISTRUZIONE.IT

Reggio Emilia, 25/09/2021

Alle lavoratrici
I.C. "S. Pertini1"

**OGGETTO: INFORMATIVA ALLE LAVORATRICI IN STATO DI GRAVIDANZA**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n.
81; VISTO l'art. 11, comma 1, D.Lgs. n.151/2001
VISTA l'analisi di Rischio del Documento di Valutazione dei Rischi di questa Istituzione Scolastica,

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questo Istituto – Docenti, Assistenti Amministrative, Collaboratrici Scolastiche, a tempo indeterminato o determinato – sono invitate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante lo stato di gravidanza e la situazione specifica, al fine di consentire di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente. Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione scolastica si ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico. Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre, verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro.

Qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001 prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente).

Il Dirigente scolastico
Pierangela SCIALPI
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 c.2 del D. Lgs. n. 39/1993)