



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
del Direttore dei servizi generali e amministrativi
CONTRATTO I. I. - A.S. 2021/2022

IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni alleghino ai contratti integrativi una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19.07.2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del CCNL 29/11/2007;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018;

VISTO l'organico d'Istituto del personale Docente ed A.T.A. a.s. 2020/2021;

VISTA l'intesa del Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 01/06/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTA nota MIUR numero 21503 del 30/09/2021, con oggetto "A.S.2021/22 Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 periodo settembre dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 periodo gennaio agosto 2022;

VISTA la Comunicazione MIUR nota prot. 27946 del 01/12/2021 relativa all'indennità di direzione al sostituto del dsga anno 2018/19)

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di Contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/11/2009, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica risultante dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;

CONSIDERATO che la suddetta somma trova allocazione nei piani gestionali di NoiPA, a norma delle disposizioni di cui al comma 197 dell'art. 2 L. n. 191/2009 e successivi regolamenti e circolari applicative;

dichiara che

la disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nel Prospetto MOF (Risorse fisse), e dalle economie alla data del 31 agosto/31 dicembre dell'anno precedente (Risorse variabili), al lordo dipendente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione compenso	Lordo Dipendente	Lordo Stato
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.384,69	3.164,48
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	2.311,67	3.067,59
FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA	37.958,37	50.370,76
FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE	4.134,58	5.486,59
ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	960,36	1.274,40
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	2.385,45	3.165,49
FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	13.483,44	17.892,52

<u>TOTALE RISORSE</u>	<u>Lordo dip. € 63.618,56</u>	<u>Lordo S. € 84.421,83</u>
------------------------------	--------------------------------------	------------------------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

TIPOLOGIA DI RISORSE	Lordo dipendente	Lordo Stato
Comunicazione MIUR nota prot. 27946 del 01/12/2021 (ind.ta sost. Dsga 18/19)	4.611,90	6.120,00
Somme non utilizzate - Ore Ecc. sostituzionea. s. 2020/2021	1.347,43	1.788,03
Somme non utilizzate - Ore att.tà comp. ed. fisica. s. 2020/2021	971,54	1.289,23
Somme non utilizzate FIS 2020-21 (docenti)	551,34	731,62
Somme non utilizzate area rischio forte proc. migratoria	164,26	217,97
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 7.646,47	€ 10.146,85

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo: NEGATIVO.**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

TIPOLOGIA DI RISORSE	Lordo dipendente	Lordo Stato
Risorse stabili	€ 63.618,56	€ 84.421,83
Risorse variabili	€ 7.646,47	€ 10.146,85
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 71.265,30	€ 94.568,80

Modulo II	Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.	
------------------	---	--

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

TIPOLOGIA DI RISORSE	Lordo dipendente	Lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 5.203,60	€ 6.905,17
TOTALE	€ 5.203,60	€ 6.905,17

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**PERSONALE DOCENTE :**

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0	0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	2.537,50	3.367,26
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.750,00	4.976,25
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	34.751,93	46.115,81
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL29/11/2007)	4.134,58	5.486,59
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (assegnaz. a.s. 2021-22 più economie)	3.732,88	4.953,53
Compensi per attività complementari di educazione fisica (assegnaz. a.s. 2021-22 più economie)	1.931,90	2.563,63
Progetti relativi aree a rischio a forte processo migratorio(assegnaz. a.s. 2021-22 più economie)	2.475,93	3.285,56
TOTALE	€ 53.314,72	€ 70.748,63

PERSONALE ATA :

DESCRIZIONE	Lordo Dip.	Lordo S.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.362,02	13.750,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art.47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale ATA	2.384,69	3.164,48

25/07/2008		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
TOTALE	€ 12.746,71	€ 16.914,88

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: NEGATIVO

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d’istituto sottoposta a certificazione

DESCRIZIONE	Lordo dipendente	Lordo Stato
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. I. - PERSONALE DOCENTE (sezione II)	€ 53.314,72	€ 70.748,63
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C.I. I. - PERSONALE ATA (sezione II)	€ 12.746,71	€ 16.914,88
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (sezione I)	€ 5.203,60	€ 6.905,17
TOTALE	€ 71.265,03	€ 94.568,68

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: NEGATIVO

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura e selezione)

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

1. le risorse stabili sono state stanziate come da comunicazione MIUR Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IV – prot. 21503 del 30/09/2021
2. l’attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d’istituto, stipulato tenendo conto delle attività incluse nel piano dell’offerta formativa, anno scolastico 2021/2022, deliberato dal collegio dei docenti il 08/11/2021 ed adottato dal Consiglio di Istituto con delibera 71 del 09/11/2021;
3. le norme di cui al CCNL 29/11/2007, D.leg.vo 165/2001 de D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 71.265,03 lordo dipendente**, è stata prevista un'utilizzazione totale pari al 100% di risorse corrispondenti ad **€ 71.265,03 lordo dipendente**.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel P.T.O.F.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 117 di cui n. 95 docenti e n. 22 ATA.

Modulo III		Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente	
a.s. 2020/21		a.s. 2020/21	
Fondo disponibile	Fondo speso	Fondo disponibile lordo dipendente	Fondo impegnato lordo dipendente
€ 71.664,94	68.630,37	€ 71.265,03	€ 71.265,03

Modulo IV	Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
-----------	--

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai pertinenti capitoli di spesa gestiti tramite il sistema NoiPA.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari ad € 3.034,57

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti;

ATTESTA

che i costi individuati e quantificati sono quelli scaturiti dall'ipotesi di C.I.I. e sono compatibili e sostenibili con le risorse finanziarie (C.U.)

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo d'istituto sottoscritto in data 01/06/2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria da parte dei Revisori dei conti come disposto dalla C.M. 109/91 e dalla circolare n. 6 Prot. n.12214 del 04/02/2002 del M.E.F.

Il Direttore dei servizi generali e amministrativi (F.F.)
Cinzia Capri

R.E., 06/06/2022

Ai Revisori
Dott.ssa Maria Luisa Grossi - M.E.F
Dott. Niccolò Cescon - M.I.U.R