

2. Tale addebitamento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

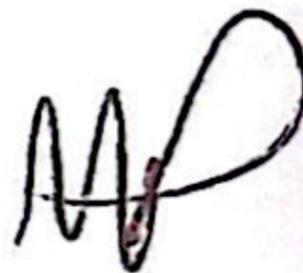
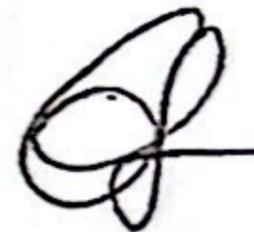
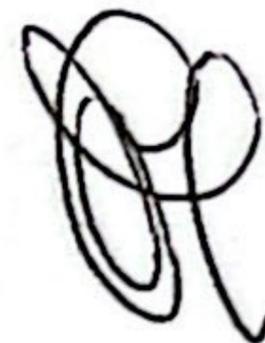
## **Capo VI - DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO**

### **Art. 24 - Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa**

Il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla



8



data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### **Art. 25 - Risorse finanziarie disponibili**

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. valorizzazione personale scolastico;
- g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- h. progetti nazionali e comunitari;
- i. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- l. eventuali residui anni precedenti.

#### **Art. 26 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

Le risorse per ciascun anno scolastico, comunicate dal MIUR con specifica nota, sono calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- punti di erogazione;
- unità di personale docente in organico di diritto;
- unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

#### **Art. 27 - Funzioni strumentali**

Preso atto delle delibere del Collegio dei Docenti, nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti vengono ripartiti in modo diversificato in base ai compiti assegnati.

#### **Art. 28 - Incarichi specifici personale ATA**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

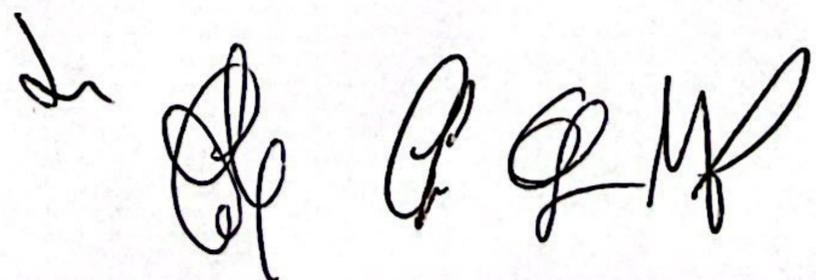
- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del Piano Triennale dell'offerta formativa.

#### **Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA; parimenti si detrae l'importo per la retribuzione dei due collaboratori del Dirigente .

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica viene così ripartita, valutati i bisogni dell'Istituto:

- 78 % - al personale docente
- 22 % - al personale ATA.

9 

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti rimangano incardinate sui singoli profili professionali.

#### Art. 30 - Docenti

La quota spettante ai docenti viene assegnato alle attività di natura didattica e organizzativa previste e deliberate dal Collegio dei Docenti e in relazione alla complessità delle sedi.

#### Art.31 - Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, prevedendo importi differenti correlati a criteri riferiti alla complessità della sede (in particolare, numero e gravità di studenti diversamente abili, servizi presenti)

#### Art. 32 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

#### Art. 33 - Compensi per aree a rischio

I compensi previsti per le aree a rischio (comprensivi delle economie realizzate) vengono assegnati alle sedi e ai docenti in proporzione al numero di alunni di prima e seconda alfabetizzazione:

#### Art. 34 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

Per la sostituzione dei docenti assenti, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente, il Dirigente indica le modalità ed i criteri per la sostituzione dei docenti assenti:

- a) Docenti liberi per assenza della classe;
- b) Docenti di attività alternativa alla Religione Cattolica i cui alunni siano assenti;
- c) Docenti che abbiano ore da recuperare a seguito di permessi (con priorità per chi è in già in servizio nella giornata);
- c) Docenti di potenziamento non impegnati in ore di progetto;
- e) Docenti che abbiano volontariamente messo a disposizione per le sostituzioni ore eccedenti il proprio orario di servizio;
- f) Docente di sostegno contitolare della classe in cui è assente il docente da sostituire, ad eccezione dei docenti in servizio su alunni che richiedono assistenza continua;

Il finanziamento viene suddiviso in proporzione al numero delle classi e considerando la valutazione storica del bisogno.

**Art. 35 - Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA,  
e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione  
del personale - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

**Personale docente**

Considerato l'ammontare delle risorse economiche comunicate a seguito dell'assegnazione all'Istituto del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, i criteri per l'utilizzazione del fondo sono stabiliti tenuto conto:

- a) del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- b) della macro-progettazione approvata dal Collegio dei Docenti, articolata in attività finalizzate al successo scolastico, all'arricchimento curricolare, al benessere a scuola, all'orientamento, a progetti nazionali ed europei, alla formazione;
- c) delle priorità individuate dal collegio docenti.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

**Personale ATA**

Per il personale ATA l'assegnazione degli incarichi relativamente a prestazioni aggiuntive, dei carichi aggiuntivi di lavoro, degli incarichi retribuibili con il Fondo d'Istituto e con risorse extra fondo, coerentemente con l'esigenza di raggiungere la qualità del servizio e a fronte di prestazioni realmente rese, avverrà con i seguenti criteri:

- assicurare l'attuazione del piano dell'offerta formativa
- valorizzare esperienze, competenze e professionalità possedute;

Il piano annuale delle attività, comprensivo degli incarichi aggiuntivi, verrà esposto all'albo e consegnato in copia in ogni Plesso e alla RSU.

L'assegnazione degli incarichi specifici, fermo restando la necessità prioritaria di garantire il buon funzionamento delle attività per la piena attivazione del Piano dell'Offerta Formativa, avverrà con i seguenti criteri:

- a) disponibilità a ricoprire la mansione;
- b) competenze e professionalità;
- c) in caso di parità si procederà con il criterio della rotazione.

**Art. 36 - Progetti comunitari e nazionali**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze.

Per i progetti in cui il finanziamento preveda una retribuzione per il personale partecipante si procederà ad assegnare gli incarichi in esito a procedura ad evidenza pubblica, effettuata tramite avviso di selezione di personale interno docente o ATA. In assenza di personale interno disponibile o in possesso delle competenze e abilità specifiche richieste dal progetto il Dirigente selezionerà personale esterno all'Istituzione Scolastica tramite avviso pubblico di selezione; in tal caso potrà anche avvalersi della collaborazione di docenti e personale ATA di altre scuole (collaborazione plurima). Non si procede ad avviso pubblico di selezione qualora il docente sia stato individuato, con specifica delibera, dal Collegio Docenti.

Nel caso in cui il finanziamento per le spese di gestione venisse decurtato, i compensi per il personale saranno ridotti in proporzione.