



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**sul contratto integrativo per le attività aggiuntive**  
**ANNO SCOLASTICO 2025/2026**

PREMESSO che in data 07/01/2026, nella sede dell'ISTITUTO COMPRESIVO STATALE SAN MARTINO IN RIO il Dirigente Scolastico e la R.S.U. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto;

ATTESO che la contrattazione integrativa d'istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

RILEVATO che la contrattazione integrativa d'istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25, prot. 64981 del 19/07/2012, della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 13/10/2025 concernente l'individuazione delle attività, delle funzioni e delle responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del 18/12/2025 concernente l'adozione del PTOF per l'anno scolastico in corso;

VISTO il piano delle attività del personale docente del 18/12/2025 adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTO il piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e adottato dal Dirigente Scolastico, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 07/01/2026 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 19.04.2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la relazione tecnico finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**RELAZIONA**

quanto segue:

**Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Incontri	Apertura 17/10/2025 Informativa - Parte normativa ed economica
----------	--



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
 Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
 C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



		<p>12/11/2025          Assemblee di Istituto (personale docente e ATA)          07/01/2026          Confronto e firma          07/01/2026</p>
Periodo temporale di vigenza		2025/2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Cgil , Cisl , Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie Vellani Monica (RSU Cisl Scuola) Liccione Antonietta (RSU Flc Cgil) Ciro Fiore (Cisl Scuola) Roberto Bussetti (Flc Cigl)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA dell' I. C. SAN MARTINO IN RIO
Materie trattate dal contratto integrativo		a)Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17) b)Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c)Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. d)Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.) e) Valorizzazione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente



successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
-----------------------------------	---	---

**Modulo 2- Illustrazione dell’articolato del contratto  
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)**

L’ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SAN MARTINO IN RIO ha 5 punti di erogazione del servizio scolastico (ne vengono conteggiati a sistema solo 3), di cui n. 2 di scuola dell’infanzia. Gli alunni sono complessivamente 649 così suddivisi:78 alunni scuola dell’infanzia; 299 di scuola primaria; 242 di scuola secondaria di primo grado.

Personale docente in organico di diritto n. 75

Personale ATA in organico di diritto n. 22

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali: facilitare l’apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l’apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l’attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l’acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative-motorie.

In questa ottica l’Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione:

- l’accoglienza e l’integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell’apprendimento;
- la conquista dell’identità e dell’autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell’ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all’attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l’intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della “performance individuale” dei lavoratori della scuola sia della “performance del servizio scolastico”, in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l’immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l’innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall’art. 40 del D.Lgs 165/2001.

Risorse economiche disponibili:



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
 Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
 C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



**RISORSE FISSE**

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Fondo dell'Istituzione Scolastica	31.157,30 <i>Piu 669.80 indennita DSGA</i>	42.234,56
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.733,39	4.954,21
Incarichi specifici al personale ATA	3.337,05	4.428,27
Attività complementari di educazione fisica	836,13	1.109,54
Ore eccedenti di sostituzione docenti	2.156,26 piu 527,57 nuova assegnazione	3.561,44
Indennità di disagio per gli Assistenti tecnici	2.400	3.184,80
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Valorizzazione personale	9.349,13	12.406,29
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>54.166,63</b>	<b>71.879,11</b>

**SEZIONE II - Risorse Variabili**

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €	
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Fondo dell'Istituzione Scolastica	10.807,88 docenti	14.342,06
	Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
	Incarichi specifici al personale ATA	0,00	0,00
	Attività complementari di educazione fisica	17,55	23,29
	Ore eccedenti di sostituzione docenti	0,27	0,36
	Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
	Valorizzazione personale	595,71 ATA	790,50
	Personale ATA	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>11.421,41</b>	<b>15.156,21</b>	

**SEZIONE III - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente €	Lordo stato €
-------------------------	-----------------------	------------------



a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	54.166,63	71.879,11
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	11.421,41	15.156,21
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	65.588,04	87.035,32

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 165/2001.

### UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

#### Personale docente:

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso a: innovazioni e ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali	14.001,93	18.580,56
Valorizzazione personale	12.015,25	15.944,24
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	0,00	0,00
Funzioni strumentali al PTOF	3.733,39	4.954,21
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	8.701,00	11.546,22
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>38.451,57</b>	<b>51.025,23</b>

**Personale ATA:**

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	6.112,38	8.111,13
Valorizzazione del merito del personale scolastico ai sensi della legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 248 (quota destinata al personale Ata)	2.746,00	3.643,94
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.337,05	4.428,27
Indennità di disagio per gli Assistenti tecnici	2.400	3.184,80
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>14.595,43</b>	<b>19.368,14</b>

<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>38.451,87</b>	<b>51.025,23</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>14.595,43</b>	<b>19.368,14</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>53.047,00</b>	<b>70.393,37</b>

Sono destinate inoltre al personale docente i seguenti compensi:

Descrizione	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Compensi per attività complementari di ed. fisica	850,83	1.129,05



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



<b>Ore Eccedenti Sostituzione Colleghi Assenti</b>	2.683,83	3.561,44
--	----------	----------

Le risorse utilizzate sono pari ad **€53.047,00** (lordo dipendente), con una percentuale pari al **80,88%** delle somme complessivamente assegnate. Per il personale docente è prevista l'utilizzazione di **€ 38.451,87** per il personale ATA **€ 14.595,43**

Le risorse previste per indennità di direzione al D.S.G.A e sostituzione DSGA., pari a **€ 4.137,00** rispettano i parametri fissati dal CCNL vigente.

La distribuzione del fondo di istituto rientra nei parametri fissati dalla Contrattazione d'Istituto in sede di ripartizione del fondo per il personale docente pari ad **€ 20.553,16**( 77 %)e per il personale ATA pari ad **€ 6.112,38** (23%)

Le unità di personale interessato sono n. **75** di personale docente e n. **21** di personale A.T.A.,

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione sottoscritta in data 17/01/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

San Martino in Rio, 16/01/2026

Il Dirigente Scolastico  
**Mariagrazia Culzoni**  
*Mariagrazia Culzoni*

