



**CAPO III**

**Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

**Art. 27 - Risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
  - risorse per la pratica sportiva;
  - risorse per le aree a rischio;
  - valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
  - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - formazione del personale;
  - progetti nazionali e comunitari;
  - funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
  - eventuali residui anni precedenti.

**Art. 28 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse per l'anno scolastico 2022/23 comunicate dal MIUR con nota prot.nr. 46445 del 04/10/2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
- 3 punti di erogazione;
  - 80 unità di personale docente in organico di diritto;
  - 20 unità di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR è stata comunicata la quota per il periodo Settembre 2022 – agosto 2023, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo assegnato	Assegnazione Rimanenza a.p.	Totale
Fondo Istituzione scolastica	€ 29.538,45		€ 29.538,45
Funzioni strumentali	€ 3.615,76	€ 0,64	€ 3.616,40
Incarichi specifici personale ATA	€ 2.384,85		€ 2.384,85
Ore eccedenti	€ 1.980,62	€ 23,73	€ 2.004,35
Valorizzazione personale	€ 10.643,03		€ 10.643,03
Attività educazione fisica	€ 896,13		€ 896,13
Aree a rischio	€ 1.418,43		€ 1.418,43
Economia 2021/2022 (docenti)		€ 7 [REDACTED]	
Economia 2021/22 ATA		€ 485,00	



**Art. 29 - Funzioni strumentali (punto a)**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
Coordinamento PTOF e Autovalutazione	1 docente	€ 950,00
Coordinamento Disabilità	2 docenti	€ 890,00
Coordinamento Continuità	2 docenti	€ 890,00
Coordinamento DSA/BES	1 docente	€ 886,40
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.616,40</b>

**Art. 30 - Incarichi specifici personale ATA (punto b) € 2.384,85**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 25/07/2008):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.  
L'incarico, per i lavoratori appartenenti all'Area A, sarà finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili.

Gli incarichi specifici verranno assegnati secondo questi criteri

- a) Disponibilità                      b) Competenze                      c) Graduatoria interna

Tenuto conto della presenza in Istituto di 1 unità di personale ATA in possesso della posizione economica (assistenza alla persona/assistenza alunni diversamente abili), per il corrente anno scolastico gli incarichi specifici per i collaboratori scolastici vengono distribuiti al personale della scuola dell'infanzia. Per gli assistenti amm.vi l'incarico verrà riconosciuto a chi effettivamente lo svolgerà, considerata la presenza di nuovo personale da formare e tenuto conto delle problematiche esistenti:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Attività di cura e assistenza/ausilio handicap scuola dell'infanzia Via Ferioli	2 collaboratori	€ 1.200,00
Procedimenti di ricostruzione carriera del personale	1 assistente amm.vo	€ 780,00
Procedimenti di gestione contabile PAGO PA	1 assistente amm.vo	€ 404,85

E' presente un solo collaboratore scolastico con art 7, Maisto Patrizia.

**Art. 31 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)**

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica la parte variabile, pari ad € **4.108,50** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di **€ 25.429,95** viene così ripartita:

77 % - pari ad € 19.581,05 al personale docente + residuo a.s. precedente (€ 7.699,81) totale **€ 27.280,86**

23 % - pari ad € 5.848,90 al personale ATA + 485,00, per un totale di **€ 6.333,90**

Si stabilisce che le economie relative al fondo di istituto relative agli anni precedenti possono rimanere incardinate sui singoli profili professionali.

#### **Docenti**

La quota spettante ai docenti è di **€ 27.280,86** viene assegnata alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti:

	<b>Attività</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Lordo dipendente Importo a forfait</b>
<b>Attività Organizzativa</b>	Coordinamento e gestione plesso (compenso forfait)	Infanzia: 1 unità	€ 990,86
		Primaria Via Rivone: 1 unità	€ 1.280,00
		Primaria Via Manicardi: 2 unità	€ 1.480,00
		Secondaria Allegri: 2 unità	€ 1.900,00
	Coordinatori di classe	14 docenti scuola secondaria	€ 5.600,00
		<b>Totale attività organizzativa</b>	<b>€ 11.250,86</b>
<b>Commissioni</b>	Intercultura	6 docenti impegnati per un max di 30 ore	€ 525,00
	Continuità tra ordini di scuola e orientamento	7 docenti impegnati per un max di 56 ore	€ 980,00
	Gruppi di lavoro PTOF e autovalutazione	15 docenti per un max di 240 ore	€ 4.200,00
	Gruppo di lavoro disagio (DSA-BES)	5 docenti per un max di 70 ore	€ 1.225,00
		<b>Totale Commissioni</b>	<b>€ 6.930,00</b>
<b>Progettualità didattica</b>	Per tutti gli ordini di scuola	Docenti dei diversi ordini di scuola	<b>€ 9.100,00</b>
		<b>Totale progettualità</b>	<b>€ 9.100,00</b>

#### **Personale ATA**

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad **€ 6.333,90** lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



Assistente amministrativi (€ 1.683,90)

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Attività front office e flessibilità oraria (A.A.) in base a orario di servizio (e alla postazione)	5 unità	€ 1.000,00
Gestione passweb per personale docente e ATA	1 unità	€ 403,00
Supporto e gestione INVALSI	1 unità	€ 140,45
Gestione convalide personale	1 unità	€ 140,45

Collaboratori Scolastici € 4.650,00

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
Supporto attività dell'infanzia Via Manicardi	2 unità	€ 990,00
Supporto attività didattica docenti scuola primaria (a forfait )	8 unità	€ 2.400,00
Supporto attività docenti scuola secondaria (a forfait)	4 unità	€ 1.260,00
<b>Totale</b>		<b>€ 4.653,00</b>

**Art.32 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 896,13) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Campionati studenteschi	€ 896,13

**Art.33 - Compensi per aree a rischio (punto e)**

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
Potenziamento linguistico alunni	Primaria e secondaria	€ 1.418,43

**Art.34 - Valorizzazione**

A seguito delle disposizioni contenute nella legge di bilancio 160/2019 che è stata approvata l'importo assegnato per la valorizzazione, pari a € **10.643,03** suddivisa tra personale docente (€ 8.143,03) e il personale ATA (€ 2.500,00)

Per il corrente anno scolastico, l'importo relativo alla valorizzazione verrà assegnato al personale docente e ATA in base alle esigenze.



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



Attività	Nr. Unità	Lordo dipendente Importo a forfait
Team digitale (6 docenti per un max di 80 ore)		€ 1.400,00
Referente attività per l'orientamento (1 pagata con fondo stato)	1 unità	€ 200,00
Referente attività sportello psicologico primaria	1 docenti	€ 115,03
Referenti attività sportiva primaria	2 docenti	€ 180,00
Stesura orario secondaria	3 unità	€ 300,00
Tutor docenti neo assunti	2 docenti	€ 400,00
Referenti CCR	4 docenti	€ 400,00
Coordinatori percorso aggiornamento valutazione	10 docenti	€ 2.000,00
Coordinamento e gestione sicurezza plessi	5 sedi	€ 1.500,00
Referente commissione intercultura		€ 150,00
Animatore digitale (integrazione)		€ 445,00
Attività progettuale PNRR		€ 1.015,00
	<b>Totale docenti</b>	€ 8.143,03
<b>Valorizzazione ATA</b>		
Supporto alla progettualità dei docenti	100 ore	€ 1.250,00
disponibilità sostituzione colleghi assenti (a forfait)		€ 750,00
servizio su più sedi (a forfait)		€ 500,00
A rendicontazione potranno essere fatte compensazioni fra i diversi impegni		
	<b>Totale ATA</b>	€ 2.500,00
	<b>Totale</b>	<b>€ 10.643,03</b>

**Art.35 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)**

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente individua il docente secondo i seguenti criteri:

- Docenti liberi per assenza della propria classe
- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- cambio orario con i colleghi
- ore di potenziamento se non destinate a progetti specifici;



- .....
- disponibilità del docente a prestare ore eccedenti;
  - docenti di sostegno se l'alunno seguito è assente;
  - ore di contemporaneità salvaguardando un minimo per classe;
  - docenti di sostegno che coprono ore scoperte nell'ambito della propria classe di titolarità se la situazione lo permette;
  - richiesta individuale non avendo dato la propria disponibilità;

L'importo destinato alle ore eccedenti è pari a: **€ 2004,35** Esso viene suddiviso tra i tre ordini di scuola tenendo conto del numero dei docenti in organico di diritto. Queste le ore disponibili per ogni scuola:

scuola dell'infanzia (€ 19,43)	15 ore
scuola primaria (€ 19,43)	30 ore
scuola secondaria (€ 28,21)	40 ore

L'utilizzo delle ore verrà verificato circa ogni tre mesi. Per necessità o non utilizzo le ore assegnate ad una scuola potranno essere attribuite ad altro ordine.

Le ore svolte per sostituzione di colleghi assenti non potranno essere recuperate a discapito dell'attività didattica.

#### **Art.36 - Formazione del personale (punto i)**

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) secondo i seguenti criteri generali:

- una quota pari al 40% per attività di formazione comuni a tutto il personale;
- la quota restante, pari al 60% In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto.

#### **Art.37- Progetti comunitari e nazionali (punto m)**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.40.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri:

- precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze, prevedendo la rotazione tra il personale ed evitando la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità e considerate le competenze specifiche, si procederà ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati.

Nell'eventualità di una riduzione dei fondi per la gestione amministrativa si procederà ad una decurtazione proporzionale dei compensi.

#### **Art.38 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;



**ISTITUTO COMPRENSIVO SAN MARTINO IN RIO**  
Piazza Martiri, 2 – 42018 San Martino in Rio  
C.F.:91160740352 Codice Ministeriale: REIC85100V



- .....
- b) L'attività da effettuare;
  - c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

